

2024 - 2025

sürdürülebilirlik
raporu

İÇİNDEKİLER

İGSAŞ HAKKINDA — 7

İGSAŞ'DA Sürdürülebilirlik — 41

ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE Başarıyoruz — 53

GEZEGENLE UYUMLU Büyüyoruz — 81

GELECEĞİ BİRLİKTE Kuruyoruz — 101

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu

RAPOR HAKKINDA

Kurulduğu günden bu yana tarım ve kimya sektöründe faaliyet gösteren İstanbul Gübre Sanayi Anonim Şirketi (İGSAŞ), üretim gücünü ve operasyonel yetkinliklerini sürdürülebilirlik yaklaşımıyla birlikte ele almaktadır. Bu doğrultuda şirket, faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini yönetmeye yönelik çalışmalarını sistematik bir yapı içerisinde sürdürmektedir.

İGSAŞ'ta sürdürülebilirlik yaklaşımı; **"Etik ve Yenilikçi Yönetimle Başarıyoruz", "Gezegenle Uyumlu Büyüyoruz" ve "Geleceği Birlikte Kuruyoruz"** başlıkları altında ele alınmakta; şirketin öncelikli konuları ve uygulamaları bu üç temel alan çerçevesinde şekillendirilmektedir. Bu yapı, sürdürülebilirlik çalışmalarının yalnızca çevresel etkilerle sınırlı kalmayıp, yönetişim ve toplumsal katkı boyutlarını da kapsayan bütüncül bir yaklaşım ile ele alınmasını sağlamaktadır.

Raporun Kapsamı

Bu rapor, İGSAŞ'ın 2024–2025 dönemine ait çevresel, sosyal ve yönetişim performansını kapsamaktadır. Rapor kapsamında Kocaeli, Kütahya, Antalya, Samsun ve Hatay tesislerinde yürütülen faaliyetler ile bu faaliyetlerin sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda ortaya koyduğu etkiler ele alınmıştır. Rapor içeriği, yıl boyunca yürütülen çalışmalar, saha uygulamaları ve ilgili birimlerden elde edilen veriler doğrultusunda hazırlanmış; sürdürülebilirlik öncelikleri çerçevesinde bütüncül bir şekilde sunulmuştur.

İGSAŞ, sürdürülebilirlik performansını önümüzdeki dönemlerde de düzenli olarak izlemeye ve yayımlayacağı raporlar ile paydaşlarıyla paylaşmaya devam edecektir.

Rapor Standartları ve Uluslararası Çerçeveye Uyum

Bu rapor, Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Standartları referans alınarak hazırlanmıştır. Aynı zamanda Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyum sürecini destekleyecek bir altyapı oluşturulmuş; bu kapsamda risk ve fırsat analizlerine yönelik çalışmalar da değerlendirmeye dahil edilmiştir.

Geri Bildirim

İGSAŞ, paydaş görüşlerini sürdürülebilirlik yaklaşımının gelişimi açısından önemli bir girdi olarak değerlendirmektedir. Rapora ilişkin her türlü görüş ve öneri **info@igsas.com.tr** adresi üzerinden paylaşılabilir.

GELECEK
"Bereketle gelecek"



İsmail Hakkı Yıldız

Yıldızlar Yatırım Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Üst Yönetim Mesajları

Değerli Paydaşlarımız

Yıldızlar Yatırım Holding olarak, 130 yılı aşkın köklü geçmişimizden aldığımız güçle, sürdürülebilirliği faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde uzun vadeli değer yaratmanın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. "Yaşamın Temelinde" yaklaşımımız doğrultusunda; üretimden yatırıma, kaynakların etkin kullanımından toplumsal faydaya kadar tüm iş süreçlerimizi geleceğin ihtiyaçlarını gözeten bir anlayışla şekillendiriyoruz.

Tarım ve kimya sektörlerinin köklü ve öncü kuruluşlarından biri olan İGSAŞ da bu yaklaşımın en önemli yapı taşlarından biri. İGSAŞ'ın üretim gücünü; Yıldızlar Yatırım Holding'in beşinci nesle uzanan girişimcilik kültürü, yatırım vizyonu ve sürdürülebilirlik odağıyla buluşturarak şirketimizi yalnızca bugünün ihtiyaçlarına cevap veren değil, sektörün geleceğine yön veren bir yapı olarak konumlandırıyoruz.

2024-2025 döneminde ortaya koyulan performans da bu yaklaşımın somut karşılığını göstermektedir. İGSAŞ'ın İstanbul Sanayi Odası'nın "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde net satışlarda 2024 yılında 59. sırada, 2025 yılında ise 56. sıraya yükselerek yer alması, Türkiye'nin ilk 1000 ihracatçısı arasına girmesi ve ihracat alanında elde ettiği başarılar; üretim, yatırım ve uluslararası rekabet gücü açısından sürdürdüğü gelişimin önemli göstergeleridir.

Kurumsal yönetim anlayışımızı

'dürüstlük, şeffaflık ve adil olmak' ilkeleri üzerine inşa ederken, ekonomik büyümeyi çevresel, sosyal ve yönetişim boyutlarıyla desteklemeye devam ediyoruz.

Bizim için sürdürülebilir büyüme ise yalnızca finansal ve operasyonel başarıdan ibaret değildir. Kaynakları daha verimli kullanan, çevresel etkisini azaltan, teknolojiyi üretimin ve tarımın gelişimi için kullanan ve içinde bulunduğu ekosisteme kalıcı değer sağlayan bir iş modeli oluşturmayı gerektirir.

Bu doğrultuda İGSAŞ'ın suyun yeniden kullanımından deniz suyundan saf su üretimine, kapalı devre su yönetiminden dijital tarım ve yapay zekâ destekli uygulamalara kadar uzanan çalışmalarını son derece değerli buluyoruz. Tüm tesislerde yürütülen projelerle yıllık 1,4 milyon tonun üzerinde suyun yeniden üretim süreçlerine kazandırılmasının hedeflenmesi, doğal kaynakların korunmasına yönelik yaklaşımımızın önemli örneklerinden biridir.

İGSAŞ aynı zamanda çiftçilere sunduğu bilgi ve teknoloji desteği, Ar-Ge çalışmaları, yeni nesil ürünleri ve uluslararası iş birlikleriyle tarım ekosisteminin dönüşümüne katkı sağlamaktadır. Dr. Mirza Gökgöl'ün "Türkiye Buğdayları" eserinin günümüz Türkçesine kazandırılması da bizim için bu yaklaşımın farklı ancak son derece anlamlı bir yansımasıdır. Geleceğin tarımını şekillendirirken Anadolu'nun tarımsal mirasına sahip çıkmayı da yine bu sorumluluğun bir parçası olarak görüyoruz.

Önümüzdeki dönemde de İGSAŞ'ın üretim gücünü teknoloji, inovasyon ve sürdürülebilirlik odağında geliştiren yatırımları desteklemeye; şirketimizin tarım ve sanayideki dönüşümün öncü aktörlerinden biri olmasını sağlayacak adımları kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.

Yıldızlar Yatırım Holding olarak, bugünün ihtiyaçlarını karşılarken gelecek nesiller için de değer üreten bir büyüme anlayışını esas alıyoruz. İGSAŞ'ın bu yolculukta ortaya koyduğu dönüşümün, "Yaşamın Temelinde" yaklaşımımızın güçlü örneklerinden biri olduğuna inanıyorum.

Bu yolculuğa katkı sağlayan ve bize güvenen tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Ar-Ge ve inovasyon alanında yürütülen çalışmalar,

geliştirilen yeni nesil ürünler ve uluslararası iş birlikleri ise İGSAŞ'ın geleceğe hazırlık kapasitesini güçlendirmektedir.

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu



İlkay Ünal
Genel Müdür

Üst Yönetim Mesajları

Değerli Paydaşlarımız

İGSAŞ olarak faaliyetlerimizi, tarım ve kimya sektörlerinde dokunduğumuz her alanda kalıcı değer yaratma hedefiyle sürdürüyoruz.

Üretim gücümüzü yalnızca operasyonel başarı ile değil; sürdürülebilir büyüme anlayışı, çevresel sorumluluk ve insan odaklı yaklaşım ile birlikte ele alıyoruz. Bu doğrultuda, hayata değer katan ürün ve hizmetler geliştirirken, doğaya ve insana saygılı bir üretim modelini iş yapış biçimimizin merkezine yerleştiriyoruz.

2024-2025 dönemi, bu yaklaşımımızı somut sonuçlarla güçlendirdiğimiz ve üretim ekosistemimizi tüm Türkiye'ye yayılan devasa bir yapıya dönüştürdüğümüz bir dönem oldu. Samsun tesisimizin devreye alınmasıyla birlikte NP, NPK ve organomineral gübre üretimine başlayarak ürün çeşitliliğimizi ve üretim kapasitemizi önemli ölçüde artırdık.

Hatay Erzin tesisinin bünyemize katılmasıyla operasyonel gücümüzü genişletirken, farklı tesislerimizde alınan ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001 ve VDA belgeleri ile kalite, çevre ve güvenlik alanındaki standartlarımızı uluslararası düzeye taşıdık. Aynı dönemde hayata geçirilen İGSAŞ Teknik Akademi ile çalışanlarımızın gelişimini daha sistematik bir yapıya kavuşturduk.

Sürdürülebilir büyüme anlayışı, çevresel sorumluluk ve insan odaklı yaklaşım ile

hayata değer katan ürün ve hizmetler geliştirirken, doğaya ve insana saygılı bir üretim modelini iş yapış biçimimizin merkezine yerleştiriyoruz.

"İGSAŞ'la Her Damla Yaşama Değer" mottosuyla yürüttüğümüz kaynak verimliliği ve çevresel etki yönetimi çalışmaları, bu dönemin en belirleyici başlıklarından biri oldu. Tüm tesislerimizde hayata geçirdiğimiz projeler ile yıllık 1.481.816 ton suyun yeniden üretim süreçlerine kazandırılmasını hedefliyoruz.

Deniz suyundan saf su üretimi projesi ile alternatif su kaynaklarına yönelerek su arz güvenliğimizi sağlarken, Kocaeli tesisimizde uyguladığımız kapalı devre sistem ile günlük 432.000 m^3 deniz suyunu temassız şekilde kullanarak aynı miktarı geri kazanıyoruz. Antalya ve Kütahya tesislerimizde yürüttüğümüz geri kazanım uygulamaları ve yağmur suyu hasadı projeleri ile suyun döngüsel kullanımını güçlendirmeye devam ediyoruz.

Tarım ekosistemine sağladığımız katkıyı, yalnızca ürün tedariki ile sınırlı görmüyor; Türkiye'nin gıda arz güvenliğinin en güçlü teminatlarından biri olarak hareket ediyoruz. Yapay zekâ destekli dijital asistanımız İGSAŞ Filiz ile çiftçilere 7/24 erişilebilir bir danışmanlık sunarken, İGSAŞ Smart yaklaşımı ile doğru ürün ve doğru uygulama kültürünü sahaya taşıyoruz. Sahada yürüttüğümüz eğitimler ve dijital platformlar aracılığıyla çiftçilerimizin bilgiye erişimini kolaylaştırıyor, daha bilinçli ve verimli üretim süreçlerini destekliyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon, sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın temel yapı taşlarından biri olmaya devam ediyor. 2024-2025 döneminde, yeni nesil gübre teknolojilerinde yakaladığımız ticarileşme başarısı sonucunda geliştirilen ürünlerin toplam satışlarımız içerisindeki payı %4,4 seviyesine ulaşmıştır. Sürdürülebilir gübre teknolojileri, kaynak verimliliği ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile güçlendirdik. Ar-Ge merkezimiz bünyesinde yürütülen projeler, patentler ve bilimsel çalışmalarla desteklenerek hem sektöre hem de bilgi üretimine katkı sağlamaya devam ediyor.

Dijitalleşme ise bu dönüşümün en stratejik bileşenlerinden biri haline geldi. MEX-D projesi ile tesislerimizde dijital olgunluk seviyemizi analiz ederken, geliştirdiğimiz karbon yönetimi yazılımı ile emisyon verilerimizi uçtan uca izlenebilir hale getiriyoruz. Veri yönetimi ve sanallaştırma altyapılarımızı güçlendirerek operasyonel süreçlerimizi daha verimli, daha şeffaf ve daha sürdürülebilir bir yapıya taşıyoruz.

Bu dönemde elde ettiğimiz başarılar, ortaya koyduğumuz çalışmaların somut bir yansıması niteliğindedir. İstanbul Sanayi Odası'nın "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde net satışlar bazında 2024 yılında 59.sırada, 2025 yılında ise 56. sırada yer almamız tarihimizde ilk kez Türkiye'nin ilk 1000 İhracatçısı arasına girmemiz ve İKMİB "İhracatın Yıldızları" Ödülleri'nde elde ettiğimiz başarılar, rekabet gücümüzü ortaya koymaktadır. Bununla birlikte Stevie Ödülleri'nde kazandığımız İnovasyon Altın Ödülü ve CX Awards kapsamında aldığımız "İlham Verici Deneyim" ile "İyi Fikir" ödülleri, dijitalleşme ve müşteri deneyimi alanında geliştirdiğimiz çözümlerin sahadaki güçlü karşılığını göstermektedir.

Tüm bu çalışmalar, İGSAŞ'ın yalnızca üretim kapasitesiyle değil; sürdürülebilirlik, inovasyon ve dijital dönüşüm alanlarındaki yetkinliğiyle de güçlendiğini ortaya koymaktadır. Attığımız her adımda daha verimli, daha bilinçli ve daha sürdürülebilir bir üretim yapısını kalıcı hale getirmeyi hedefliyoruz.

Bu yolculukta en büyük gücümüz, birlikte üreten ve gelişen insan kaynağımızdır. Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarıma, bize güvenen iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

İGSAŞ olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize kararlılıkla ilerlerken; inovatif bakış açımız ve teknolojiyi etkin kullanma yaklaşımımızla daha verimli, daha çevre dostu ve daha güçlü bir üretim yapısını geleceğe taşımaya devam edeceğiz.

İGSAŞ: YARIM ASRIN *Hikayesi*



Yarım asırlık deneyim, toprağa ve üretime değer katma yaklaşımıyla şekilleniyor.

İGSAŞ'ın hikâyesi, yalnızca bir üretim sürecinin değil; toprağa, emeğe ve sürekliliğe dayanan bir yaklaşımın yansımasıdır. Kurulduğu günden bu yana tarım ve sanayinin kesişim noktasında konumlanan İGSAŞ, geliştirdiği ürünler ve çözümlerle üretimin her aşamasına dokunan bir yapı oluşturmuştur. Bu yolculukta en belirleyici unsur, güvene dayalı ilişkiler ve istikrarlı üretim anlayışı olmuştur. Bayilerden çiftçilere, iş ortaklarından sanayiye kadar uzanan geniş ekosistem içinde, ürün kalitesi ve sürekliliği İGSAŞ'ın en temel referans noktasıdır. Bu yaklaşım, yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamakla kalmaz; aynı zamanda uzun vadeli bir güven ilişkisi inşa eder.

İGSAŞ, faaliyetlerini yalnızca üretim odağında değil; aynı zamanda değer üretme sorumluluğu ile ele alır. Tarımsal verimliliği artıran çözümler geliştirirken, toprağın korunmasını ve kaynakların dengeli kullanımını gözetir. Bu bütüncül bakış açısı, üretim ile sürdürülebilirlik arasında güçlü bir denge kurulmasını sağlar. Yarım asrı aşan deneyim, bugün İGSAŞ'ı yalnızca bir üretici değil; aynı zamanda sektöre yön veren, bilgi ve çözüm geliştiren bir paydaş konumuna taşımaktadır. Bu birikimle, değişen ihtiyaçlara uyum sağlayan, daha verimli ve daha sürdürülebilir bir üretim yapısının geliştirilmesine katkı sunulmaya devam edilmektedir. Tarımın ve toprağın ritmine eşlik eden bu yolculuk, geçmişten aldığı güçle geleceğe uzanır.

İGSAŞ'ta 2024-2025 Yılı Öne Çıkan Gelişmeler

Çevresel Gelişmeler

Su Yönetimi ve Su Geri Kazanım Projeleri

Yıllık 1.481.816 ton su geri kazanım hedefi:

Atık su geri kazanım projelerinin tamamlanmasıyla birlikte tüm tesislerde yıllık 1.481.816 ton suyun yeniden üretim süreçlerine kazandırılması hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, Dünya Su Günü'nde vurgulanan **"Her damla yaşama değer"** mottosuyla suyun döngüsel kullanımını güçlendirmektedir.

Kocaeli Tesisi Kapalı Devre Su Yönetimi:

Soğutma süreçlerinde kullanılan deniz suyu, plakalı eşanjörler aracılığıyla yalnızca ısı transferi amacıyla kullanılmakta; herhangi bir kimyasal temas olmadan aynı miktarda denize geri verilmektedir. Bu kapsamda **günlük 432.000 m³ deniz suyu** temassız şekilde kullanılıp geri verilmektedir.

Antalya Atık Su Geri Kazanım Projesi:

Atık suyun %90'ı geri kazanılmış, yıllık 702 ton su yeniden kullanıma kazandırılmıştır. Şebeke suyu ihtiyacı önemli ölçüde azaltılmıştır.

Yağmur Suyu Hasadı Projeleri (2024–2025):

2024: 100 ton gübreli su geri kazanımı sağlanmıştır
2025: 500 ton gübreli yağmur suyu geri kazanılmıştır
Bu projelerle yüzey sularının kontrollü şekilde toplanarak üretimde yeniden kullanımı sağlanmaktadır.

Deniz Suyundan Saf Su Üretim Projesi:

Tatlı su kaynaklarına olan bağımlılığı azaltmak amacıyla geliştirilen proje ile yıllık yaklaşık 1.200.000 m^3 su tasarrufu hedeflenmektedir. Proje kapsamında günlük 5.400 m^3, yıllık yaklaşık 2 milyon m^3 saf su üretim kapasitesi planlanmaktadır.

Deniz suyundan saf su üretim tesisinin devreye alınmasıyla birlikte, bu kapasitenin önemli bir kısmı deniz suyundan karşılanacak; böylece yıllık yaklaşık 1.200.000 m^3 (aylık yaklaşık 100.000 m^3, günlük yaklaşık 3.290 m^3) tatlı su kullanımının azaltılması sağlanacaktır.

Kütahya Tesisi Su Geri Kazanım Uygulamaları (2025):

Seyreltik Nitrik Asit-1 tesisinde gerçekleştirilen geri kazanım projeleri kapsamında, salmastra ve iletkenlik cihazlarının soğutma suları ile dom devir daim pompalarından kaynaklanan sular yeniden sisteme kazandırılmış; bu çalışmalar ile toplamda günlük 135 ton ilave su tasarrufu elde edilmiştir.

İGSAŞ'ta 2024-2025 Yılı Öne Çıkan Gelişmeler

Sosyal Gelişmeler

Tarım Ekosistemi: Dijital Çiftçi Desteği ve Bilinçli Kullanım

İGSAŞ, Türkiye'nin gübre ihtiyacının %20'sini karşılayan lider üretici olarak tarımsal sürdürülebilirliğe güçlü katkı sağlamaya devam etti.

Çiftçilerle sahada ve dijital ortamda **sürdürülebilir tarım odaklı eğitimler** yapıldı

katılım oranı %80 olarak gerçekleşti.

Tarım kurulu kuruldu. Bu sayede

sektörel bilgi bankası ve uzman danışman ağı oluşturuluyor.

İGSAŞ Smart projesi geliştirildi:

- **Doğru ürün**
- **Doğru teknoloji**
- **Sürdürülebilir ol**
- **Eğitimli ol**
- **Tarımı kullan**

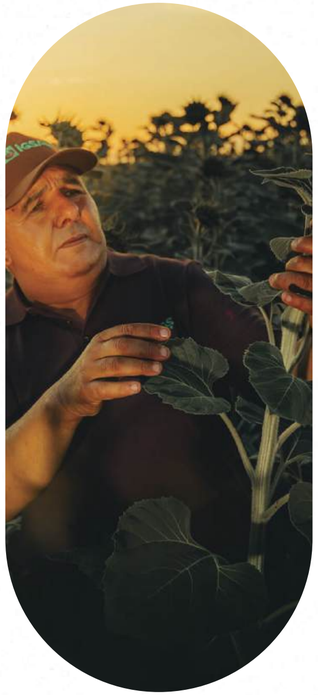
Yapay zekâ destekli dijital asistan **İGSAŞ Filiz uygulaması** lanse edildi;

çiftçiye

7/24 doğru tarım yönlendirmesi sağlanacak.

Dikey tarım çalışmalarında

üniversitelerle ortak projeler yürütülmeye başlandı.



İGSAŞ 2024 - 2025 sürdürülebilirlik raporu

Ar-Ge ve İnovasyon: Yeni Nesil Üretim Gücü

Kuruluşumuz, iklim değişikliğinin tarım üzerindeki etkilerini yönetmek ve gıda güvenliğini sağlamak amacıyla, sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyen **organomineral, mikrobiyal ve kontrollü salınımlı gübre gruplarına yönelik Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarını** yürütmektedir.

Bu kapsamda, doğal kaynakların korunması ve çevresel etkilerin azaltılması hedefleriyle yürütülen projelerimizde, bitki besleme süreçlerini daha verimli hale getiren biyoteknolojik ve ileri malzeme temelli çözümler ticarileştirilmektedir. 2024 ve 2025 yıllarında bu faaliyetler sonucunda geliştirilen ürünlerin toplam satış hacmimiz içerisindeki payı %4,4 oranında gerçekleşmiştir.

İGSAŞ olarak, sürdürülebilir gübre teknolojileri vizyonumuz doğrultusunda **Avrupa Birliği Eurostars programı** kapsamında **beş yenilikçi Ar-Ge projesi** başvurusu gerçekleştirilmiştir. Projeler ile, bitkilerin azot ve fosfor alım verimliliğinin artırılması, hayvansal atıklardan elde edilen amino asit bazlı gübreler ile döngüsel ekonominin desteklenmesi, su tutma kapasitesi yüksek gübre teknolojileri ile su kullanım verimliliğinin artırılması ve nanopartikül tabanlı çözümler ile daha düşük girdi ile daha yüksek verim elde edilmesi hedeflenmektedir.

Bu bütüncül yaklaşım ile su verimliliğinin artırılması, sera gazı emisyonlarının düşürülmesi, toprak verimliliğinin korunması ve iklim değişikliğine dayanıklı tarımsal üretim modellerinin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Aynı zamanda üretim süreçlerinde kaynak verimliliğini artırmaya yönelik mühendislik çözümleri ile operasyonel sürdürülebilirlik desteklenmekte, kalite kayıplarının azaltılması ve proses verimliliğinin artırılması sağlanmaktadır.

Bu doğrultuda, Ar-Ge merkezimiz bünyesinde geliştirilen yenilikçi çalışmaların çıktısı olarak **5 patent ve 2 faydalı model** tescil edilmiş, **7 ulusal ve uluslararası bilimsel yayın** ile akademik literatüre katkı sağlanmış ve 20'nin üzerinde kongre, fuar ve eğitim organizasyonuna aktif katılım gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Dumlupınar ve Kocaeli Üniversiteleri iş birliğiyle düzenlenen Ar-Ge proje pazarı yarışmalarında elde edilen birincilik ödülü, kurumumuzun inovasyon yetkinliğini ve geliştirdiği projelerin rekabetçi gücünü ortaya koymaktadır.

Üretim süreçlerimizde kaynak verimliliğini artırmaya ve operasyonel maliyetleri azaltmaya yönelik mühendislik çözümleri, Ar-Ge stratejimizin merkezinde yer almaktadır. Ulusal düzeyde yürüttüğümüz faaliyetlerle; ürün dayanımının artırılması, depolama ve lojistik süreçlerindeki kalite kayıplarının önlenmesi ve proses verimliliğinin iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, sadece tarım sektöründe değil; kimya, savunma sanayii ve otomotiv gibi farklı disiplinlerle etkileşim içinde yüksek katma değer yaratan bir yapı üzerine kuruludur. Operasyonel sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, enerji ve kaynak verimliliğini destekleyen bu mühendislik çalışmalarıyla toplam değer zincirindeki verimlilik artışı desteklenmektedir.

İGSAŞ'ta 2024-2025 Yılı Öne Çıkan Gelişmeler

Kurumsal Gelişmeler



İGSAŞ: Türkiye'nin Tarım ve Sanayi Gücü

1971 yılında Marmara Bölgesi'nin stratejik bir noktasında kurulan İGSAŞ, Türk tarımının ve sanayisinin gelişimine yarım asrı aşkın süredir katkı sunmaktadır. Kuruluşundan bu yana çiftçinin ve sanayicinin ihtiyaç duyduğu ürünleri üretim ve tedarik gücüyle ekonomiye kazandıran İGSAŞ; azotlu ve nitratlı gübreler ile asit üretimindeki güçlü altyapısıyla tarım ve kimya sektörlerinde faaliyet gösteren öncü sanayi kuruluşları arasında yer almaktadır. Geniş ürün portföyü ve yüksek üretim kapasitesiyle **40'tan fazla ülkeye ihracat** gerçekleştiren İGSAŞ, bugün Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından biri konumundadır.

ISO 500 araştırmasının 2024 yılı sonuçlarına göre net satış geliriyle **Türkiye'nin en büyük 59. Sanayi kuruluşu, 2025 sonuçlarına göre ise 56. Sanayi kuruluşu** konumunda bulunan İGSAŞ, güçlü organizasyon yapısını **930'u aşkın çalışanı, 5 üretim tesisi, 7 depo ve 1 limandan** oluşan entegre operasyon ağıyla desteklemektedir.

Türkiye'nin dört bir yanına uzanan dağıtım altyapısı ve verimlilik odaklı üretim yaklaşımı ile tarımsal üretimin sürekliliğine katkı sağlanmaktadır. İGSAŞ olarak, çiftçiye yalnızca ürün sunan bir yapıdan öte, bilgi ve çözüm üreten bir paydaş konumunda hareket edilmekte; doğru gübreleme, toprak sağlığı, su kullanımı ve iklim dostu uygulamalar konusunda sahada ve dijital platformlarda bilinçlendirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu yaklaşım ile tarımda verimlilik artırılırken kaynak kullanımının daha etkin yönetilmesi desteklenmektedir.

Vizyonumuz

Tarım ve kimya sektöründe dokunduğu her alanda iz bırakan, lider ve global bir marka olacağız.

Misyonumuz

Hayata değer katan ürün ve hizmetleriyle, sürdürülebilir büyümeyi kendisine ilke edinen, doğaya ve insana saygılı bir şirketiz.

İGSAŞ, temel gübre üretiminin ötesine geçerek katma değerli ürün portföyü ile sektörde fark yaratmaktadır. Üre, pril poröz amonyum nitrat, derişik nitrik asit ve Türkiye'de tek üreticisi olunan potasyum nitrat gibi ürünlerle hem tarımsal üretime hem de kimya sanayinin rekabet gücüne katkı sağlanmaktadır.

Yaklaşık 2 milyon tonluk üretim gücüyle faaliyetlerini sürdüren İGSAŞ'ta teknoloji odaklı üretim anlayışı, sürdürülebilirlik uygulamaları ile entegre edilerek güçlü ve güvenilir marka yapısı pekiştirilmektedir.

Tarım teknolojilerindeki dönüşüm yakından takip edilmekte, dijital ve yenilikçi çözümler geliştirilmektedir. Yapay zekâ tabanlı dijital asistan **"İGSAŞ Filiz" ile çiftçilere 7/24 destek** sunulmakta, veri odaklı tarım uygulamalarının yaygınlaşmasına katkı sağlanmaktadır.

"İGSAŞ Smart" yaklaşımı kapsamında modern tarım teknolojilerinin sahaya entegrasyonu desteklenmekte, doğru ürün kullanımı ve sürdürülebilir uygulamalar teşvik edilmektedir.

Üniversiteler ve uzman paydaşlarla geliştirilen iş birlikleri ile tarımın geleceğine yönelik bilgi üretimi güçlendirilmekte; planlanan **Tarım Kurulu** yapılanması ile bilimsel bilgiye dayalı karar alma süreçlerinin daha ileri taşınması hedeflenmektedir.

2004 yılında Yıldızlar Yatırım Holding bünyesine katılım ile birlikte güçlenen yatırım kapasitesi ve operasyonel yetkinlikler sayesinde İGSAŞ'ın rekabet gücü artırılmıştır. Günümüzde Türkiye'nin tarım yapılan tüm bölgelerine ulaşan ürün ve hizmet yapısı ile güçlü ve entegre bir üretim ekosistemi yönetilmektedir.

Bu güçlü yapının temelinde;

- Lider ve global marka olma vizyonu,
- Hayata değer katan ürün ve hizmet üretme misyonu,
- Dürüstlük, müşteri odaklılık, yenilikçilik ve dayanışma değerleri yer almaktadır.

İGSAŞ olarak, güvenilirlik, öncü yaklaşım ve insan odaklı bakış açısı ile tarım ve kimya sektörlerinde sürdürülebilir büyümeye katkı sunulmaya devam edilmektedir.

Yaklaşık 2 milyon tonluk üretim gücüyle faaliyetlerini sürdüren İGSAŞ'ta

teknoloji odaklı üretim anlayışı, sürdürülebilirlik uygulamaları ile entegre edilerek güçlü ve güvenilir marka yapısı pekiştirilmektedir.



Ekonomik Performans

İGSAŞ, Türkiye'nin gübre ve kimya sanayisindeki stratejik konumu sayesinde, tarımsal üretimin sürekliliğine ve ülke ekonomisinin tedarik güvenliğine önemli katkılar sunmaktadır. 2024-2025 yılı üretim sonuçları, şirketin hem iç pazarda hem de bölgesel ihracat pazarlarında istikrarlı bir tedarik sağlayıcısı olduğunu göstermektedir.

Yıl boyunca üre, amonyak, amonyum nitrat, kompoze gübre, nitrik asit ve özel formülasyonlu ürünlerde elde edilen yüksek üretim hacimleri, şirketin operasyonel kapasitesinin ve teknik altyapısının sürdürülebilir şekilde yönetildiğini ortaya koymaktadır.

Bu hacimler, Türkiye'nin gübre arz güvenliğinin korunması, özellikle yoğun sezonda çiftçilerin ihtiyaç duyduğu ürünlere kesintisiz erişim sağlanması açısından kritik rol oynamaktadır. Şirket aynı zamanda otomotiv sınıfı üre, inhibitörlü üre ve kaplamalı üre gibi özel ürünlerle katma değerli pazar segmentlerinde de faaliyet göstermekte; iç pazarın yanı sıra uluslararası satışlarıyla ülkeye döviz girdisi sağlamaktadır.

Bu kapsamda 2024 yılında otomotiv sınıfı üre satışlarında **yurtdışında 1.550 ton, yurt içinde 2.000 ton** seviyelerine ulaşılmıştır.

Ekonomik performans yalnızca üretim hacmiyle sınırlı olmayıp, tedarik zincirinde yarattığı istihdam, lojistik operasyonlar, bölgesel yan sanayi ekosistemi ve uzun vadeli bayi yapılanması ile de ölçülmektedir. İGSAŞ'ın Kocaeli, Kütahya ve Samsun'daki tesisleri; yerel istihdamı destekleyen, bölgesel ekonomiye katkı sağlayan ve tarım sektörünün verimlilik döngüsünde kritik bir rol üstlenen yapılar olarak faaliyet göstermektedir.

2024-2025 yılında Ar-Ge çalışmalarıyla geliştirilen özel ürünlerin ticarileşmeye başlaması, yeni kaplama teknolojileri ve alternatif hammadde kullanımı gibi girişimler de şirketin ekonomik değer üretme kapasitesini güçlendirmiştir. Tedarik sürekliliği, maliyet optimizasyonu, proses verimliliği ve ihracat odaklı üretim stratejileri, şirketin ekonomik performansını destekleyen temel unsurlar arasında yer almıştır.

Üretim Kapasitesi

- **561.000 ton** *Üre*
- **396.000 ton** *Amonyak*
- **905.800 ton** *Kompoze Gübre/OMG*
- **237.600 ton** *İGSAŞBlue*
- **565.646 ton** *Seyreltik Nitrik Asit (%56)*
- **337.590 ton** *Amonyum Nitrat*
- **50.000 ton** *Özel Gübre*
- **15.000 ton** *Derişik Nitrik Asit*
- **50.000 ton** *Potasyum Nitrat*
- **35.000 ton** *UAN (Üre Amonyum Nitrat Çözeltisi)*
- **56.100 ton** *Sulu Amonyak*
- **35.000 ton** *Amonyum Nitrat Çözeltisi (%90)*
- **20.000 ton** *Amonyum Klorür*

Üretim Tesisleri



İGSAŞ Kocaeli Tesisi



İGSAŞ Kütahya Tesisi



İGSAŞ Antalya Özel Gübre Tesisi



İGSAŞ Samsun Tesisi



İGSAŞ Hatay Erzin Tesisi

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu
İGSAŞ HAKKINDA | İGSAŞ'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK | ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE BAŞARIYORUZ | GEZEGENLE UYUMLU BÜYÜYORUZ | GELECEĞİ BİRLİKTE KURUYORUZ

Depolar



İskenderun Deposu



İzmir, Aliağa Deposu



Tekirdağ Deposu



Antalya Deposu



Samsun Deposu

Hedef Sektörler

İGSAŞ, Türkiye'nin gübre ve kimya sanayisindeki stratejik konumu sayesinde

tarımsal üretimin sürekliliğine ve ülke ekonomisinin tedarik güvenliğine önemli katkılar sunmaktadır.

Tarım ve Gıda

- Tarım ve Bitkisel Üretim
- Seracılık
- Meyve ve Sebze Üretimi
- Sulama ve Damlama Sistemleri
- Yem Üretimi

Kimya ve Endüstriyel Üretim

- Kimya Sanayi
- Petrokimya
- Plastik
- Reçine, Tutkal ve Ahşap Ürünleri
- Polimer ve Sentetik Kıvamlaştırıcı Üretimi
- Temizlik Ürünleri Üretimi
- Tarımsal İlaç Üretimi
- Maya Üretimi

Ağır Sanayi ve İmalat

- Demir Çelik
- Çimento Üretimi
- Cam Sanayi
- Seramik Üretimi
- Savunma Sanayi
- Otomotiv Sanayi

Enerji ve Altyapı

- Gübre Üretimi ve Biyogaz Enerjisi
- Gaz Sektörü
- Termik Santraller



KİLOMETRE TAŞLARI | *Hayata değer katan ürün ve hizmetler...*

Kilometre Taşları

İGSAŞ'ın yolculuğu, başarı ve yenilik dolu yıllarla doludur. İşte bu tarihi yolculuğun önemli dönüm noktaları:

1961

Kütahya Azot Fabrikası tesisi kuruldu.

1971

İstanbul Gübre Sanayi A.Ş. (İGSAŞ) Kocaeli'nin Körfez ilçesinde bir kamu kuruluşu olarak kuruldu.

2004

- İGSAŞ; Özelleştirme kapsamında, 18.03.2004 tarihinde Yıldızlar Yatırım Holding A.Ş. tarafından satın alındı.
- Kütahya Azot Fabrikası özelleştirmeden satın alındı.
- Samsun depo faaliyete geçti.
- İGSAŞ Limanı, Yıldızlar Yatırım Holding bünyesinde çalışıyor.

2007

İGSAŞ Tesisi'nde %34,5 N'lu (Azotlu) Pril Poröz Amonyum Nitrat (PPAN) Üretim Ünitesi devreye girdi.

2008

- İGSAŞ Kütahya Seyreltik Nitrik Asit işletmesi deNOx tesisi kuruldu.
- İzmir Aliağa depo faaliyete geçti.

2012

- İGSAŞ Limanı'na ait modernizasyon ve büyüme çalışmaları gerçekleştirildi ve 50.000 DWT olan gemi yanaşma kapasitesi 70.000 DWT'e çıkarıldı.
- Kütahya Gübre İşletmesi baca yıkama sistemi kuruldu.

2015

- İGSAŞ Kocaeli Tesisi'nde İGSAŞBlue üretimi ve satışı başladı.
- İGSAŞ Samsun Tesisi İGSAŞBlue ünitesi kapasite artışı yapıldı.

2016

- 50.000 ton/yıl kapasiteli potasyum nitrat ve 115.500 ton/yıl kapasiteli seyreltik nitrik tesisi yatırımına başlandı.
- Antalya depo faaliyete geçti.

2017

- Antalya özel Gübre Tesisi yatırımı tamamladı.
- Tekirdağ depo faaliyete geçti.

2018

- YYS Belgesi alındı.
- İGSAŞ Kütahya Tesisi'nde Potasyum Nitrat ve Amonyum Klorür Tesisi yatırımları tamamlandı.
- İGSAŞ Kütahya Tesisi'nde AR-GE Merkezi devreye alındı.
- Kütahya Tesisimizde 2. Nitrik Asit Tesisi yatırımı tamamlandı.

2019

Buhar Kazanı Yatırımı tamamlandı.

2020

- Nitrik Asit Tesisi Amonyak Yakma Reaktörleri ve Sirkülasyon Sistemleri yenilendi.
- Türbin-Kompresor Sisteminin komple yenilendi.
- Nitrik Asit Tesisi Soğutma Kulesi yenilendi.
- Gübre Soğutucu Sistemi yenilendi.
- Turbokompresor, Otomasyon ve Antisurge Sistemi Modernizasyon yatırımı tamamlandı.

2021

- İGSAŞ Kütahya ve Kocaeli Tesislerinde TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi alındı.
- Samsun'da Kompoze Gübre üretim tesisi yatırımı başladı.
- SAP S/4HANA, müşterilere daha hızlı hizmet verebilmek adına sistemler güncellendi.
- İGSAŞ Kocaeli Tesisi'nde sulu amonyak kapasitesi %65 artırıldı.

2023

- Hatay yatırım kararı alındı.
- İGSAŞ Kütahya Tesisi'nde Nitrat Geri Kazanım Tesisi yatırımı tamamlandı.
- İkinci Üre & Amonyak tesisi yatırımı için proje bazlı devlet desteği almaya hak kazandı.

2024

- Samsun Yatırımını tamamlandı. NP,NPK ve OMG gübre üretimine başlandı.
- Kocaeli tesisinde ISO 14001, ISO45001 ve VDA belgeleri alındı.
- İGSAŞ Teknik Akademi kurulumuna başlandı.
- Hatay Erzin Kompoze Gübre Tesisi satın alındı.

2025

- Kütahya tesisinde ISO 14001, ISO45001 ve VDA belgeleri alındı.
- Samsun ISO 9001 ve ISO 27001 kapsamı genişletildi.
- Hatay Erzin tesisine ISO 9001 ve ISO 27001 sertifikaları alındı.



ÜRÜN KATEGORİLERİ

Hayata değer katan ürün ve hizmetler...

Ürün Kategorileri

İGSAŞ'ın ürün portföyü; tarım ve sanayi sektörlerinin farklı ihtiyaçlarına yanıt verecek şekilde çeşitlendirilmiş geniş bir yapıdan oluşmaktadır. **Ürünler, kullanım alanları ve fonksiyonlarına göre tarımsal ürünler ve endüstriyel ürünler olmak üzere iki ana kategori** altında sunulmaktadır.

Tarımsal ürünler, bitki besleme ihtiyaçlarını karşılayarak verim ve kaliteyi artırmaya yönelik çözümler sunarken; endüstriyel ürünler, farklı sektörlerde üretim süreçlerinde hammadde ve ara ürün olarak kullanılmaktadır. Bu kapsamda geliştirilen ürünler, yüksek kalite standartları ve proses kontrolü ile üretilmekte olup, farklı kullanım alanlarına uygun esnek çözümler sunmaktadır.

İGSAŞ, güçlü üretim altyapısı ve Ar-Ge çalışmaları ile ürün portföyünü sürekli geliştirmekte; değişen ihtiyaçlara uyum sağlayan, verimlilik odaklı ve güvenilir çözümler sunmayı hedeflemektedir.

Endüstriyel Ürünleri incelemek için ***tıklayınız.***

Tarımsal Ürünleri incelemek için ***tıklayınız.***



Kullanım alanları ve fonksiyonlarına göre iki kategoride geliştirilen ürünler

yüksek kalite standartları ve proses kontrolü ile üretilmekte olup, farklı kullanım alanlarına uygun esnek çözümler sunmaktadır.

Tarımsal Ürünler

Klasik Ürünler

Klasik gübreler, bitkilerin büyüme ve verimliliği için gerekli olan temel besin elementlerini sağlayan ve tarımsal üretimde yaygın olarak kullanılan ürünlerdir.

Bu gübreler, bitkilerin gelişim dönemine ve besin ihtiyacına bağlı olarak farklı kullanım amaçlarına hizmet eder.

Üst gübreler, bitkinin gelişim sürecinde ihtiyaç duyduğu besin elementlerini sağlayarak büyüme ve verimi desteklerken; taban gübreler, ekim veya dikim aşamasında uygulanarak kök gelişimini güçlendirir ve bitkinin ilk gelişim dönemini destekler.

Azotlu, fosforlu ve Potasyumlu içeriklere sahip klasik gübreler, bitkilerin dengeli beslenmesini sağlayarak tarımsal verimliliğin artırılmasına katkı sunmaktadır.

Üst Gübreler

İGSAŞ Üre %46 N,

İGSAŞ CAN %26 Kalsiyum Amonyum Nitrat,

İGSAŞ Amonyum Sülfat %21 N,

İGSAŞ Amonyum Sülfat %20,5 N,

İGSAŞ ASN %26 Amonyum Sülfat Nitrat

Nitro Force

Taban Gübreler

İGSAŞ DAP Diamonyum Fosfat 18-46-0

İGSAŞ 15.15.15 +15 SO_3 Kükürtlü Kompoze

İGSAŞ 15.15.15 +(15 SO_3)+Zn Kükürtlü ve Çinkolu Süper Kompoze

İGSAŞ 20.20.0 +12 SO_3 Kükürtlü Kompoze

İGSAŞ 20.20.0 +12 SO_3+Zn Kükürtlü ve Çinkolu Kompoze

Süper Başak 13.25.5 +(15 SO_3)+Zn

İGSAŞ 25.5.10

İGSAŞ 13.24.12 +(15 SO_3)+ME

Çotanak Plus 20.12.15 +(1 CaO)+(2 MgO)+ME

İGSAŞ 8.40.0 +(12 SO_3)

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu

Tarımsal Ürünler

Özel Ürünler

Saf Gübreler

Temel besin elementleri içeren, doğrudan bitki beslenmesine yönelik gübrelerdir. Bu kategori, saf azot, fosfor veya potasyum içeren ürünleri kapsamaktadır.

Sıvı Gübreler

Sıvı formda olan ve hızlı emilim sağlayan gübrelerdir. Foliar uygulama veya damla sulama sistemleriyle kolaylıkla kullanılabilmektedir.

Terra Forte

Bitki gelişimini destekleyen ve besin elementlerinin etkin kullanımını artıran özel formülasyonlu bir gübre olup, üretimde verim ve kaliteyi desteklemektedir.

Damla Sulama Gübreleri

Sulama sistemleri aracılığıyla uygulanan, su ile karışabilen çözünür gübrelerdir. Bitkilerin su ile besinleri de almasını sağlayarak verimliliği artırmaktadır.

Asit Serisi

Toprak pH'ını düzenlemek ve besin maddelerinin bitkiler tarafından daha iyi alınmasını sağlamak için kullanılan gübrelerdir.

Yavaş Salınımlı Gübreler

Besin maddelerini kontrollü bir şekilde salarak bitkilerin uzun süre faydalanmasını sağlamaktadır. Bu sayede besin kullanım verimliliği artmakta ve çevresel etki azalmaktadır.

Mikro Elementler

Bitkilerin Mikro besin elementleri ihtiyacını karşılamak üzere tasarlanmış gübrelerdir. Çinko, demir, manganez gibi elementleri içermektedir.

Mikro Granül Gübre

Küçük granül formundaki gübreler, toprakla teması artırarak etkili bir şekilde çözünmekte ve bitkiler tarafından kolayca alınmaktadır.

Tarımsal Ürünler

Organik ve Organomineral Ürünler

Organik ve organomineral gübreler, toprağın verimliliğini artırmak ve bitkilerin besin elementlerinden daha etkin yararlanmasını sağlamak amacıyla geliştirilen ürünlerdir.

Organik madde içeriği ile toprak yapısını desteklerken, mineral bileşenleri sayesinde bitkilerin ihtiyaç duyduğu besin elementlerini dengeli bir şekilde sunmaktadır.

Bu ürünler, sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyerek toprak sağlığının korunmasına ve uzun vadeli verimliliğin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

İGSAŞ'ın bu alandaki ürün portföyü, katı ve sıvı formda organomineral gübreler ile sıvı organik gübrelerden oluşmakta olup, farklı ürün ve uygulama ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunmaktadır.

Katı ve Sıvı Organomineral Gübreler

- İGSAŞ 8-20-0 +(15 SO_3)
- İGSAŞ 6-16-6 +(15 SO_3)
- İGSAŞ 10-10-10 +(15 SO_3)
- İGSAŞ Çotanak 15-5-5 +(6 CaO)+(4 MgO)+ME
- İGSAŞ Enlarge Potash
- İGSAŞ Flower Gold

Sıvı Organik Gübreler

- İGSAŞ Aminoasit
- İGSAŞ MOL 40
- İGSAŞ MOL 50
- İGSAŞ Root 50



Endüstriyel Ürünler

İGSAŞ, güçlü üretim altyapısı ve proses kabiliyeti ile farklı endüstrilerin ihtiyaç duyduğu temel ve ara kimyasal ürünlerin üretimini gerçekleştirmektedir. Üretim süreçlerinden elde edilen bu ürünler, başta kimya olmak üzere çeşitli sektörlerde hammadde olarak kullanılmakta ve sanayi üretiminin sürekliliğine katkı sağlamaktadır. Yüksek saflık, kalite kontrol ve proses güvenliği öncelikleri doğrultusunda üretilen endüstriyel ürünler, farklı kullanım alanlarına uygun olarak çeşitlendirilmekte ve müşterilerin ihtiyaçlarına göre sunulmaktadır.

Amonyak

İGSAŞ amonyak üretimi, **modern Haber-Bosch prosesi** ile yüksek saflıkta gerçekleştirilmektedir. Üretim sürecinde azot ve hidrojen gazları yüksek basınç ve sıcaklık altında reaksiyona sokularak amonyak elde edilmekte; ardından sıvılaştırılarak depolama ve sevkiyata hazır hale getirilmektedir. Elde edilen yüksek saflıktaki amonyak, farklı sanayi uygulamalarında hammadde olarak kullanılmaktadır.

İGSAŞ Blue (AUS 32 Üre Solüsyonu)

İGSAŞ Blue, **dizel araçlarda egzoz emisyonlarını azaltmak amacıyla** kullanılan çevre dostu bir çözümdür. %32,5 üre ve %67,5 demineralize su içeren bu solüsyon, Euro 4, Euro 5 ve Euro 6 normlarına uygun araçlarda NOx emisyonlarının zararsız bileşenlere dönüştürülmesine katkı sağlamaktadır.

Üretim süreci, tesislerde üretilen yüksek saflıktaki üre ve demineralize suyun kontrollü şekilde karıştırılması ile gerçekleştirilmektedir. İGSAŞ Blue, farklı dolum seçenekleri ile depolanarak kullanıma sunulmaktadır.

Sulu Amonyak

Sulu amonyak, yüksek saflıktaki amonyak gazının belirli oranlarda su ile çözündürülmesiyle elde edilmektedir.

İGSAŞ tesislerinde %25 konsantrasyona sahip sulu amonyak üretimi gerçekleştirilmekte olup, ürünün saflığı ve konsantrasyonu süreç boyunca kontrol altında tutulmaktadır.
Elde edilen sulu amonyak, farklı endüstriyel uygulamalarda kullanılmak üzere depolanmakta ve sevk edilmektedir.

Derişik Nitrik Asit

Derişik nitrik asit, yüksek konsantrasyona sahip olup başta kimya sanayi olmak üzere çeşitli endüstriyel uygulamalarda kullanılan temel bir kimyasal üründür. İGSAŞ tarafından üretilen derişik nitrik asit, yüksek kalite standartlarına uygun olarak üretilmekte ve farklı üretim süreçlerinde hammadde olarak değerlendirilmektedir.

Seyreltilmiş Nitrik Asit

Seyreltilmiş nitrik asit, farklı endüstriyel uygulamalarda kullanılmak üzere belirli konsantrasyonlarda hazırlanan bir üründür. İGSAŞ tesislerinde kalite ve proses kontrolü sağlanarak üretilen bu ürün, çeşitli kimyasal üretim süreçlerinde güvenli ve etkin kullanım imkânı sunmaktadır.

Amonyum Nitrat Çözeltisi

Amonyum nitrat çözeltisi, endüstriyel uygulamalarda kullanılan önemli ara ürünlerden biridir. İGSAŞ tarafından üretilen bu çözeltinin konsantrasyonu ve kalite parametreleri üretim süreci boyunca kontrol edilmekte olup, farklı sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik olarak kullanılmaktadır.



ÜRETİM VE LOJİSTİK ALTYAPISI

İGSAŞ, Türkiye'nin tarım ve sanayi sektörlerindeki kritik rolünü, ülkemizin dört bir yanına yayılan güçlü üretim altyapısı ve geniş lojistik ağıyla pekiştirmektedir. Türkiye'nin farklı bölgelerinde konumlanan toplam 5 fabrikasında, Avrupa Birliği standartlarına uygun üretim süreçleri yürütülmekte; her tesis modernizasyon, süreç iyileştirme ve kalite güvence sistemleriyle sürekli geliştirilerek sektördeki en yüksek kalite gerekliliklerini karşılamaktadır.

Şirketin lojistik gücünün merkezinde ise **Türkiye'nin çeşitli noktalarına yayılmış 7 depo** bulunmaktadır. Bu yapı, ürünlerin ülke genelinde kesintisiz ve hızlı bir şekilde dağıtılmasını sağlamakta, **800'ü aşkın bayi** ağına yüksek verimlilikle hizmet verilmesine imkân tanımaktadır.

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu

Üretim Kapasitesi ve Tesisler

İGSAŞ Kocaeli Tesisi

İGSAŞ Kocaeli Tesisi, amonyak, üre ve kompoze gübre üretimini Avrupa Birliği mevzuatlarına ve ulusal standartlara uygun şekilde gerçekleştiren, Türkiye'nin tarım ve sanayi ekosistemi için stratejik öneme sahip entegre bir üretim kompleksidir. **Türkiye'nin tek üre üreticisi** olan tesis hem tarımsal verimliliğin artırılmasında hem de sanayi üretim zincirinin sürekliliğinde kritik bir rol üstlenmektedir.

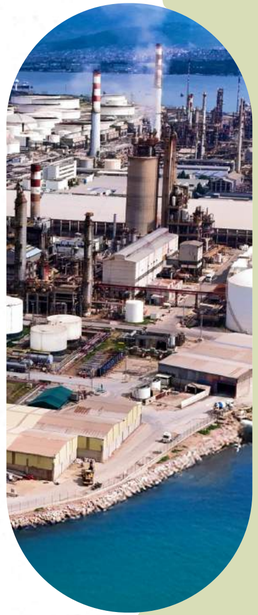
Üre gübresinde %31 pazar payına sahip olan İGSAŞ, bu güçlü konumunu yüksek üretim kapasitesi, güvenilir tedarik yapısı ve yaygın dağıtım ağı ile desteklemektedir.

Kocaeli Tesisi, sahip olduğu modern üretim altyapısı ve operasyonel yetkinlikleri ile Türkiye gübre sektörünün en önemli üretim merkezlerinden biri olarak öne çıkmaktadır.

Tesis, güçlü ürün çeşitliliği, yüksek kapasite ve ileri teknolojiye sahip üretim hatlarıyla sektördeki lider konumunu pekiştirirken; tüm üretim süreçlerinde güvenlik, kalite, sürdürülebilirlik ve enerji verimliliğini önceliklendirmektedir.

İGSAŞ Limanı ile aynı kampüste konumlanması sayesinde hammadde tedarikinden nihai ürün sevkiyatına kadar tüm süreçlerde yüksek düzeyde lojistik entegrasyon sağlamaktadır.

Kocaeli Tesisi aynı zamanda yüksek enerji yoğunluklu üretim yapısıyla dikkat çekmektedir. Tesiste bulunan amonyak, üre ve NPK üretim hatlarında yıllık yaklaşık 500 milyon Sm^3 doğalgaz tüketilmekte olup, bu miktar Türkiye'nin toplam doğalgaz tüketiminin yaklaşık %1'ine karşılık gelmektedir. Bu ölçek, tesisin sanayi içerisindeki stratejik konumunu ve operasyonel büyüklüğünü açıkça ortaya koymaktadır.



Türkiye'nin tek üre üreticisi

Kocaeli Tesisi
Yıllık Üretim Kapasitesi

Üre
561.000 ton

Kompoze Gübre
277.900 ton

Amonyak
396.000 ton

Sulu Amonyak
56.100 ton

İGSAŞ Blue
237.600 ton

Bu kapasite, İGSAŞ'ın Türkiye gübre pazarındaki kritik rolünü gösterirken, Kocaeli tesisini tarımsal üretimdeki en büyük destek noktalarından biri haline getirir.

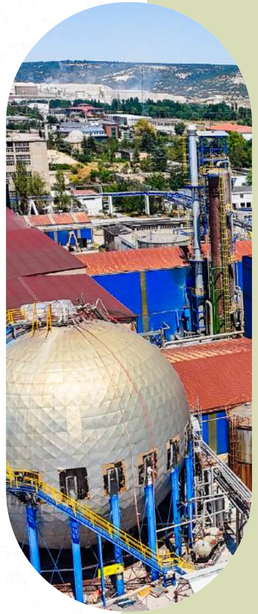
İGSAŞ Kütahya Tesisi

1961 yılında devreye alınan ve 2004 yılında Yıldızlar Yatırım Holding bünyesine katılarak modernizasyon yatırımlarıyla kapasitesi güçlendirilen İGSAŞ Kütahya Tesisi, bugün Türkiye'nin kimyevi gübre üretimindeki en kritik üretim merkezlerinden biridir. İGSAŞ Kütahya Tesisi, Türkiye'nin tek pril poröz amonyum nitrat ve derişik nitrik asit üreticisi olarak, tarım ve sanayi için kritik öneme sahip ürünlerin yerli üretimini gerçekleştirmektedir. Bu üretim gücü, hem yüksek katma değerli kimyasalların yurt içinden karşılanmasını sağlamakta hem de sektörün arz güvenliğini desteklemektedir.

Tesis bünyesinde yer alan NOx filtre sistemi ile nitrik asit üretim süreçlerinden kaynaklanan emisyonlar kontrol altına alınarak çevresel etkiler minimize edilmektedir. Ekonomi Bakanlığı tarafından "Stratejik Yatırım" olarak kabul edilen 40 milyon Euro değerindeki bu yatırımla İGSAŞ, Türkiye'nin dışa bağımlı olduğu bir ürünü tamamen yerli üretimle karşılamaktadır.

Bu yatırım sayesinde:

- Türk çiftçisinin ihtiyaç duyduğu potasyum nitrat yerli olarak üretilmekte,
- Türkiye'nin cari açığının kapatılmasına katkıda bulunmakta,
- Sanayi proseslerinde kullanılan özel kimyasallar yerli tedarik zincirine kazandırılmaktadır.



Türkiye'nin İlk Potasyum Nitrat Üreticisi

Kütahya Tesisi
Yıllık Üretim Kapasitesi

Amonyum Nitrat
337.590 ton

UAN (Üre Amonyum Nitrat Çözeltisi)
35.000 ton

Seyreltik Nitrik Asit (%56)
565.646 ton

Amonyum Nitrat Çözeltisi (%90)
35.000 ton

Derişik Nitrik Asit
15.000 ton

Potasyum Nitrat
50.000 ton

Amonyum Klorür
20.000 ton

Bu üretim kapasitesi, İGSAŞ Kütahya Tesisini **Türkiye'nin kimyasal gübre üretiminde en geniş ürün gamına sahip üretim merkezi** haline getirmektedir.

İGSAŞ Antalya Özel Gübre Tesisi

İGSAŞ Antalya Özel Gübre Tesisi, 2017 yılından bu yana meyve, sebze ve açık tarla ürünlerinin yetiştirilmesine yönelik ihtiyaç duyulan özel gübrelerin üretimi ve tedariğinde Türkiye'nin önde gelen tesislerinden biridir.

Bölgenin iklimine, toprak yapısına ve ürün çeşitliliğine uygun özel formülasyonlu gübrelerin üretildiği tesis hem çiftçilerin verimlilik ihtiyaçlarını karşılamakta hem de İGSAŞ'ın tarımsal sürdürülebilirlik vizyonunda önemli bir rol üstlenmektedir.

Antalya'nın tarımda yüksek potansiyele sahip bir bölge olması, tesisi İGSAŞ'ın ürün portföyünde stratejik bir konuma taşımaktadır.

Başta klasik gübreleri olmak üzere, suda çözünür her türlü sıvı ve katı formdaki kimyasal, organik ve organomineral gübrelerin imalatıyla bayileri aracılığı ile çiftçilere diğer yandan hammadde tedariki ile gübre imalatçılarına hizmet vermektedir.



Tarıma Özel Çözümler, Özel Gübre İçin Özel Tesis

Antalya Özel Gübre Tesisi
Yıllık Üretim Kapasitesi

Özel Gübre Üretimi
50.000 ton

Bu kapasite, Antalya Tesisini Türkiye'nin özel gübre segmentinde öne çıkan üretim merkezlerinden biri haline getirmektedir.

İGSAŞ Samsun Tesisi

İGSAŞ Samsun Tesisi, 2022 yılının ikinci yarısında başlatılan yatırımla birlikte kısa sürede devreye alınarak üretim altyapısını güçlendiren önemli bir üretim merkezi olarak faaliyet göstermektedir. Kuruluş sürecini hızlı ve etkin bir şekilde tamamlayan tesis, 2024 Mayıs ayı itibarıyla ilk deneme üretimini gerçekleştirmiş ve temmuz ayında ilk sevkiyatını yaparak operasyonel faaliyetlerine başlamıştır.

Tesis, Türkiye tarımının ihtiyaç duyduğu bitki besleme çözümlerine doğrudan katkı sağlayan NP-NPK ve organomineral gübre üretimine odaklanmaktadır. Bu ürünler, toprak verimliliğinin artırılması, dengeli besin yönetiminin sağlanması ve sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılması açısından kritik bir rol üstlenmektedir.

Yıllık 277.900 ton organomineral ve kompoze gübre üretim kapasitesine sahip olan Samsun Tesisi, İGSAŞ'ın ürün çeşitliliğini ve bölgesel erişimini güçlendirirken, özellikle Karadeniz Bölgesi başta olmak üzere Türkiye genelinde tarımsal üretimin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Modern üretim altyapısı ve stratejik konumuyla öne çıkan tesis, hammadde tedarikinden nihai ürün sevkiyatına kadar tüm süreçlerde etkin ve çevik bir operasyon yapısı sunarak İGSAŞ'ın entegre üretim ve dağıtım kabiliyetlerini daha da ileri taşımaktadır.



Bitki Besleme Çözümlerine Doğrudan Katkı

Samsun Tesisi
Yıllık Üretim Kapasitesi

Organomineral/ Kompoze üretim

277.900 ton

İGSAŞ Hatay Erzin Tesisi

İGSAŞ Hatay Erzin Tesisi, 2024 yılında gerçekleştirilen satın alım ile birlikte şirketimizin üretim altyapısına dahil edilerek büyüme stratejisinin önemli bir parçası haline gelmiştir.

Kompoze gübre üretimi yapılan tesis, İGSAŞ'ın ürün portföyünü genişletirken bölgesel üretim ve tedarik kabiliyetlerini de güçlendirmektedir.

Stratejik konumuyla öne çıkan Hatay Erzin Tesisi, özellikle Türkiye'nin güney bölgesindeki tarımsal üretimi destekleyecek şekilde konumlandırılmış olup, ürünlerin daha hızlı ve etkin bir şekilde pazara ulaştırılmasına katkı sağlamaktadır. Bu yönüyle tesis, İGSAŞ'ın yaygın ve entegre üretim yapısını tamamlayan önemli bir operasyon noktasıdır.

Yıllık 350.000 ton NP, NPK ve organomineral gübre üretim kapasitesine sahip olan tesis, yüksek hacimli üretim gücü ile hem iç pazarın ihtiyaçlarına yanıt vermekte hem de şirketin büyüme ve ölçeklenme hedeflerini desteklemektedir.



Hatay Erzin Tesisi
Yıllık Üretim Kapasitesi

NP/NPK/OMG

350.000 ton

Bu kapasite, Hatay Erzin Tesisini Türkiye'nin klasik gübre segmentinde öne çıkan üretim merkezlerinden biri haline getirmektedir.



YLDZ Laboratuvar Hizmetleri

YLDZ Laboratuvar Hizmetleri Ticaret A.Ş., 2017 yılında Yıldızlar Yatırım Holding çatısı altında Kocaeli'nde kurulmuş olup, tarım ve analiz hizmetleri alanında uzmanlaşmış bir yapı olarak faaliyet göstermektedir.

10 Ekim 2017 tarihinde Antalya Organize Sanayi Bölgesi'nde 1. Kısmın devreye alınmasıyla birlikte; toprak, yaprak, su ve gübre analizleri alanlarında hizmet vermeye başlayan laboratuvar, tarım üreticilerinin doğru ve bilinçli üretim yapabilmesine katkı sağlamaktadır.

Sunulan analiz hizmetleri sayesinde, bitki besleme süreçlerinin optimize edilmesi, verimliliğin artırılması ve kaynak kullanımının daha etkin yönetilmesi desteklenmektedir.

YLDZ Laboratuvar Hizmetleri, faaliyetlerini uluslararası standartlara uygun şekilde yürütmekte olup, Yıldızlar Yatırım Holding TS EN ISO/IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar standardına uygunluğu ile akredite olmaya hak kazanmıştır. Bu akreditasyon, laboratuvarın teknik yeterliliğini, ölçüm doğruluğunu ve güvenilirliğini uluslararası düzeyde teyit etmektedir.

İleri analiz kabiliyeti ve güvenilir sonuç üretme kapasitesiyle YLDZ Laboratuvar Hizmetleri, tarımsal üretimde kaliteyi ve sürdürülebilirliği destekleyen önemli bir çözüm ortağı konumundadır.

İleri analiz kabiliyeti ve güvenilir sonuç üretme kapasitesiyle YLDZ Laboratuvar Hizmetleri,

bitki besleme süreçlerinin optimize edilmesi, verimliliğin artırılması ve kaynak kullanımının daha etkin yönetilmesini desteklemektedir.

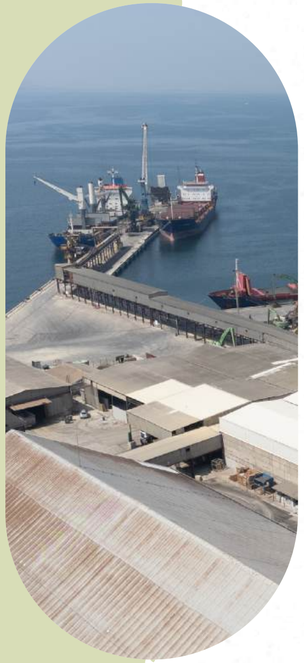
YLDZ
LABORATUVAR HİZMETLERİ TİC.A.Ş

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu



DAĞITIM VE DEPOLAMA

İGSAŞ'ın tedarik zinciri yönetimi, Türkiye'deki gübre sektörünün en gelişmiş lojistik altyapılarından biri tarafından desteklenmektedir. Marmara Bölgesi'nin en stratejik liman noktalarından birinde yer alan İGSAŞ Limanı hem grup şirketlerinin operasyonlarına hem de bölgedeki dış paydaşlara hizmet veren yüksek kapasiteli ve çok fonksiyonlu bir tesis olarak faaliyet göstermektedir.



İGSAŞ Limanı

İGSAŞ Limanı, TEM Otoyolu ve Kuzey Marmara Otoyolu'na yakın konumu ve Marmara Denizi üzerindeki stratejik yerleşimi ile lojistik açıdan yüksek erişilebilirliğe sahip bir noktada bulunmaktadır.

Bu avantajlı konum, hammadde tedarikinden ürün sevkiyatına kadar tüm süreçlerin hızlı ve etkin bir şekilde yönetilmesini mümkün kılmaktadır.

Holding bünyesindeki şirketlerin lojistik faaliyetlerinin önemli bir bölümü İGSAŞ Limanı üzerinden yürütülürken, liman aynı zamanda üçüncü şahıslara da hizmet sunan çok fonksiyonlu bir operasyon merkezi olarak faaliyet göstermektedir.

Liman operasyonları;

- Hammadde ithalatı,
- Nihai ürün sevkiyatı,
- Tahmil-tahliye hizmetleri,
- Tehlikeli yük yönetimi

Rıhtım ve Liman Yetkinlikleri

7 Rıhtım

21 metre derinlik

375+244 m iskele boyu

70.000 DWT'ye kadar yanaşma imkânı

3 milyon ton/yıl yük elleçleme kapasitesi

Sektöründe kritik bir lojistik merkezi.

Liman altyapımız, amonyak, amonyum nitrat, potasyum nitrat, kükürt, alüminyum hidroksit, woodchips ve çeşitli dökme yükler dahil olmak üzere hem IMDG hem IMSBC kapsamındaki tehlikeli yüklerin operasyonlarını güvenli şekilde yönetebilecek donanıma sahiptir.

İGSAŞ Tehlikeli Yük Elleçleme Rehberi'nde tanımlanan tüm prosedürler doğrultusunda;

- Gemilerin güvenli yanaşması,
- Tahmil/tahliye operasyonlarının uluslararası kodlara (IMDG, IGC, IMSBC, BLU Kod vb.) uygun yürütülmesi,
- Acil durum hazırlıkları,
- Ayrıştırma, depolama, havalandırma ve sürekli risk izleme uygulamaları titizlikle uygulanmaktadır.



Gemiler ve Deniz Taşımacılığı Kapasitemiz

İGSAŞ'ın lojistik altyapısının en önemli bileşenlerinden biri, sahip olduğu iki büyük yük gemisidir: İki gemi hem kapasite hem de operasyonel verimlilik açısından İGSAŞ'ın dış tedarik zincirini güçlendiren en stratejik varlıklar arasında yer almaktadır.

M/V Yıldızlar 3 ve M/V Yıldızlar 4
Bu gemiler, grup şirketlerinin hammadde tedarikini uluslararası pazarlardan hızlı, güvenilir ve ekonomik şekilde gerçekleştirmesini sağlamakta; aynı zamanda ticari yükler için üçüncü şahıslara hizmet sunmaktadır.

M/V Yıldızlar 4

- **Bayrak:** Türkiye
- **Boy:** 200 m
- **Genişlik:** 32 m
- **DWT:** 49.775 mts
- **GT:** 40.269
- **Hacim:** 102.307 cbm

M/V Yıldızlar 3

- **Bayrak:** Türkiye
- **Boy:** 200 m
- **Genişlik:** 32.2 m
- **DWT:** 49.507 mts
- **GT:** 39.895
- **Hacim:** 102.130 cbm



İGSAŞ Limanı, Türkiye'de IMDG, IGC ve IMSBC kapsamındaki tehlikeli yükleri uluslararası standartlara uygun olarak yönetebilen sayılı tesislerden biridir.

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu

Tehlikeli Yük Yönetimi ve Güvenlik Yaklaşımı

İGSAŞ Limanı, Türkiye'de IMDG, IGC ve IMSBC kapsamındaki tehlikeli yükleri uluslararası standartlara uygun olarak yönetebilen sayılı tesislerden biridir. Bu yetkinliğin temelinde, liman operasyonlarını bütüncül bir çerçevede tanımlayan **İGSAŞ Tehlikeli Yük Elleçleme Rehberi** bulunmaktadır.

Rehber; gemi yanaşmasından yük istifine, ambalaj uygunluğundan acil durum yönetimine kadar tüm adımların standartlaştırılmış, güvenli ve izlenebilir şekilde yürütülmesini sağlayan kurumsal bir başvuru kaynağıdır. Bu kapsamda, liman sahasında elleçlenen tüm tehlikeli yükler için rehberde belirtilen operasyonel gerekliliker titizlikle uygulanmaktadır.

Uygulama kapsamı, limanda elleçlenen çeşitli tehlikeli yük gruplarını içerir:

- Sınıf 5.1 oksitleyici yükler,
- Potansiyel sıvılaşma riski taşıyan Grup A/B dökme yükleri,
- Yanıcılık riski düşük ancak operasyonel önlem gerektiren woodchips ve odun türevleri,
- Amonyak, nitrik asit bileşikleri ve çeşitli gübre türevleri.

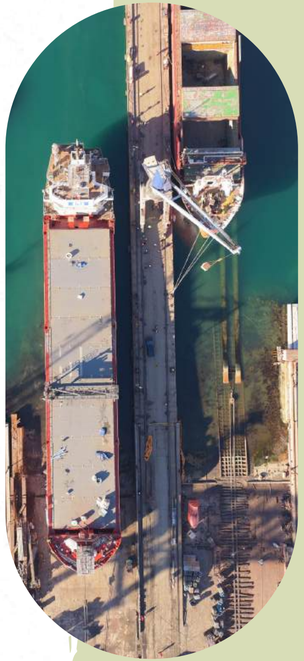
Bu yük gruplarına yönelik tüm süreçler, rehberde tanımlanan güvenlik adımları doğrultusunda yürütülür.

Bu kapsamda:

- Ayrıştırma ve istif planları, yük sınıfına göre uluslararası kodlar doğrultusunda hazırlanır.
- Depolama ve havalandırma gerekliilikleri, yükün özelliklerine göre özel koşullarla sağlanır.
- Ambalaj ve konteyner uygunluk kontrolleri, gemi kabulünden önce detaylı şekilde yapılır.
- Sıcak çalışma izin prosedürleri, riskli yüklerin bulunduğu alanlarda özel şartlarla uygulanır.
- Operasyonel risk izleme, rüzgâr hızı, sıcaklık ve operasyon yüküne bağlı olarak anlık takip edilir.
- Acil durum müdahale ekipmanları ve sahadaki yönlendirmeler, rehberde belirtilen yerlere konumlandırılır.

İGSAŞ Limanı'nda uygulanan bu sistematik yönetim modeli sayesinde, gerek grup şirketlerinin kritik ham madde operasyonları gerekse üçüncü şahıslara sunulan tahmil ve tahliye hizmetleri güvenli, kontrollü ve tamamen standartlara uygun bir şekilde yürütülmektedir.

Bu yaklaşım, limanın sadece yüksek operasyon kapasitesiyle değil, aynı zamanda güvenlik kültürü ve risk yönetimiyle de sektörde öne çıkmasını sağlayan temel unsurdur.



Depolar

İGSAŞ, Türkiye'nin farklı bölgelerine yayılmış 7 stratejik depolama tesisi ile güçlü bir lojistik ve tedarik zinciri altyapısına sahiptir. Farklı ürün gruplarının güvenli, standartlara uygun ve hızlı şekilde dağıtılmasını sağlayan bu depolar; bölgesel talebe anında yanıt verebilme, stok yönetimini optimize etme ve teslimat süreçlerini kısaltma açısından kritik bir rol üstlenmektedir.

Her bir depoda ürünler, modern depolama teknolojileriyle korunmakta; nem, sıcaklık, güvenlik ve ürün bütünlüğünü etkileyen tüm parametreler uluslararası standartlarda takip edilmektedir. Bu altyapı sayesinde İGSAŞ, bayilerine ve çiftçilere yıl boyunca kesintisiz, hızlı ve güvenilir bir tedarik hizmeti sunmaktadır.

Depo ağı; özellikle yoğun sezon dönemlerinde ürünlerin son kullanıcıya zamanında ulaştırılmasını destekleyerek hem üretim planlaması hem de bölgesel tarımsal faaliyetlerin sürekliliği açısından kritik bir rol üstlenmektedir. İGSAŞ'ın depolama altyapısı; başta tarım olmak üzere kimya, sanayi ve lojistik ekosistemine hizmet veren geniş bir dağıtım ağını desteklemekte, gübre ve kimyasal ürünlerin farklı bölgelere güvenli, hızlı ve kesintisiz şekilde ulaştırılması sayesinde bölgesel tedarik güvenliğine ve operasyonel sürekliliğe katkı sağlamaktadır.

Tekirdağ



Toplam Alan: 2.500 m²
Kapasite: 15.000 Ton

Samsun



Toplam Alan: 14.000 m²
Kapasite: 65.000 Ton

İzmir, Aliağa



Toplam Alan: 17.000 m²
Kapasite: 70.000 Ton

Antalya



Toplam Alan: 14.000 m²
Kapasite: 50.000 Ton

İskenderun



Toplam Alan: 25.000 m²
Kapasite: 120.000 Ton

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu
İGSAŞ HAKKINDA | İGSAŞ'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK | ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE BAŞARIYORUZ | GEZEGENLE UYUMLU BÜYÜYORUZ | GELECEĞİ BİRLİKTE KURUYORUZ

Üyelikler ve Destekler

- KOCAELİ SANAYİ ODASI
- KÖRFEZ TİCARET ODASI
- İSTANBUL TİCARET ODASI
- ERZİN TİCARET VE SANAYİ ODASI
- İKMİB İSTANBUL KİMYEVİ MADDELER VE MAMÜLLERİ İHRACATCILARI BİRLİĞİ
- ANTALYA TİCARET VE SANAYİ ODASI
- KÜTAHYA TİCARET VE SANAYİ ODASI
- SAMSUN TİCARET VE SANAYİ ODASI
- İSKENDERUN TİCARET VE SANAYİ ODASI
- BATI AKDENİZ İHRACATÇILAR BİRLİĞİ
- GÜBRE ÜRETİCİLERİ, İTHALATÇILARI VE İHRACATÇILARI DERNEĞİ
- TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ
- KOCAELİ SANAYİ İL MÜDÜRLÜĞÜ
- KÜTAHYA SANAYİ İL MÜDÜRLÜĞÜ
- ANTALYA SANAYİ İL MÜDÜRLÜĞÜ
- HATAY SANAYİ İL MÜDÜRLÜĞÜ
- SAMSUN SANAYİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

İGSAŞ'DA
Sürdürülebilirlik

Gezegenle uyumlu, etik ve yenilikçi büyüme.

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu



"TOPRAĞIN İzinde"

İGSAŞ'ta Sürdürülebilirlik

İGSAŞ'ta sürdürülebilirlik; faaliyetlerin çevresel etkilerinin yönetilmesi, operasyonel verimliliğin artırılması ve uzun vadeli iş sürekliliğinin sağlanması amacıyla bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Gübre ve kimya sektörünün yüksek kaynak kullanımı ve çevresel etki potansiyeli dikkate alınarak, üretim süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi ve daha verimli hale getirilmesi temel öncelikler arasında yer almaktadır.

Bu yaklaşım; emisyon, enerji, su ve atık yönetimi gibi kritik çevresel göstergelerin düzenli olarak izlenmesi, risklerin etkin şekilde yönetilmesi ve süreçlerin veri temelli olarak geliştirilmesi üzerine kuruludur. Elde edilen performans verileri doğrultusunda iyileştirme alanları belirlenmekte ve operasyonel süreçler sürekli olarak geliştirilmektedir.

Enerji yoğun üretim yapısı nedeniyle doğal gaz ve su, temel girdiler arasında yer almakta ve bu kaynakların verimli kullanımı çevresel performans açısından kritik önem taşımaktadır. Bu doğrultuda enerji verimliliği, proses optimizasyonu ve kaynak kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar önceliklendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik yönetimini desteklemek amacıyla enerji, emisyon, atık ve sürdürülebilirlik alanlarında uzmanlaşmış ekipler oluşturulmuş; bu alanlar yönetim seviyesinde takip edilen bir yapıya kavuşturulmuştur. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi uygulanmakta, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin tüm tesislerde yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Sektörün dinamik yapısı, tesislerin farklı teknoloji seviyeleri ve değişen çevresel mevzuatlar doğrultusunda, mevcut altyapının geliştirilmesi ve uluslararası iyi uygulamalara uyum sağlanması hedeflenmektedir. Bu kapsamda Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ile emisyon azaltımı, kaynak verimliliği ve yeni nesil ürün geliştirme alanlarında projeler yürütülmekte; özellikle N_2O azaltımı ve yeşil amonyak gibi uygulamalarla sektörel dönüşüme katkı sağlanmaktadır.

İGSAŞ'ta sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel etkilerin azaltılması değil; aynı zamanda değişen iklim koşulları, regülasyonlar ve piyasa dinamiklerine karşı daha dayanıklı bir yapı oluşturmanın temel unsuru olarak ele alınmaktadır.



ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE
Başarıyoruz

GEZEGENLE UYUMLU
Büyüyoruz

GELECEĞİ BİRLİKTE
Kuruyoruz

Önceliklendirme Analizi

Son yıllarda sürdürülebilirlik alanında yaşanan küresel gelişmeler, değişen paydaş beklentileri ve giderek artan düzenleyici gereklilikler; şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) konularını iş stratejilerine daha güçlü bir şekilde entegre etmelerini zorunlu kılmaktadır.

Bu doğrultuda İGSAŞ, sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını paydaş beklentileri ve uzun vadeli stratejik öncelikleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik faaliyetlerine yön verecek öncelikli konuları belirlemek amacıyla ilk kapsamlı önceliklendirme analizi 2023 yılında gerçekleştirilmiştir.

Süreç genelinde iç ve dış paydaşların görüşlerini almak üzere kapsamlı anket çalışmaları yürütülmüş; sektör dinamikleri, küresel sürdürülebilirlik eğilimleri ve faaliyet gösterilen alanlardaki güncel gelişmeler titizlikle değerlendirilmiştir.

Söz konusu çalışmaya 161 iç paydaş ve 63 dış paydaş katılım sağlamıştır. Çalışanların yanı sıra müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları, düzenleyici kurumlar ve etkileşim içerisinde bulunulan diğer tüm paydaş gruplarının görüşleri analiz sürecine dahil edilmiştir.

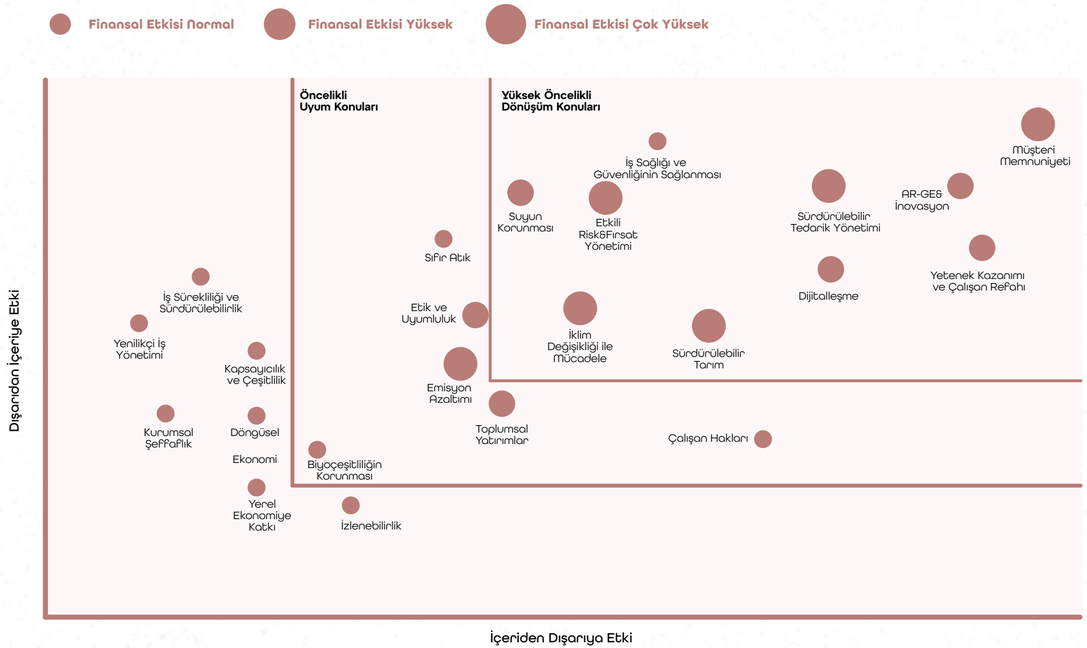
2025 yılında ise önceliklendirme analizi güncellenerek dinamik hale getirilmiştir. Bu amaçla, üst yönetim temsilcilerinin katılımıyla bir sürdürülebilirlik çalıştayı düzenlenmiştir.

Çalıştay kapsamında mevcut öncelikli başlıklar yeniden değerlendirilirken; şirket stratejisi, sektörel gelişmeler, sürdürülebilirlik alanındaki güncel beklentiler ve paydaş geri bildirimleri eş zamanlı olarak ele alınmıştır. Bu değerlendirmeler doğrultusunda önceliklendirme matrisi güncellenmiş ve öncelikli konuların konumları yeniden değerlendirilmiştir. Böylece sürdürülebilirlik yönetimine yön veren öncelikli konular güncellenerek şirketin uzun vadeli stratejik hedefleriyle tam uyumlu hale getirilmiştir.

Yürütülen bu analizlerin çıktıları; sürdürülebilirlik stratejisinin olgunlaştırılması, kurumsal hedeflerin belirlenmesi ve kaynakların öncelikli etki alanlarına rasyonel biçimde yönlendirilmesi açısından temel bir referans noktası oluşturmaktadır.

Öncelikli Konu Başlığı

- Emisyon Azaltımı
- Suyun Korunması
- Sıfır Atık
- Ar-Ge ve İnovasyon
- İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması
- İş Sürekliliği ve Sürdürülebilirlik
- Yetenek Kazanımı ve Çalışan Refahı
- Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi
- Yenilikçi İş Yönetimi





2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu

ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE Başarıyoruz

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
13 İKLİM EYLEMİ
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Güçlü yönetim, sürdürülebilir başarı...

İGSAŞ'ta sürdürülebilirlik yönetimi; kurumsal yönetişim, risk yönetimi ve sürekli iyileştirme yaklaşımı ile bütüncül bir yapı içerisinde ele alınmaktadır. Faaliyetlerin etkin ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesi amacıyla, organizasyonel yapı içerisinde enerji, emisyon, atık ve sürdürülebilirlik gibi kritik alanlara odaklanan ekipler oluşturulmuş; bu alanlar yönetim seviyesinde izlenen ve stratejik karar alma süreçlerine entegre edilen bir yapıya kavuşturulmuştur.

Ulusal ve uluslararası düzenlemeler yakından takip edilmekte; özellikle **Avrupa Birliği emisyon düzenlemeleri ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)** kapsamında yürütülen uyum çalışmaları ile operasyonel riskler proaktif bir şekilde yönetilmektedir. Bu yaklaşım, yalnızca mevzuata uyumu değil, aynı zamanda değişen piyasa koşullarına karşı kurumsal dayanıklılığın artırılmasını da desteklemektedir.

Yönetim süreçlerinde dijitalleşme, sürdürülebilirlik performansını destekleyen önemli bir kaldıraç olarak ele alınmaktadır. SAP altyapısı ile satın alma, tedarikçi yönetimi ve operasyonel süreçler daha şeffaf ve izlenebilir hale getirilirken; veri temelli karar alma mekanizmaları güçlendirilmektedir. Bu dönüşüm, süreç verimliliğinin artırılmasının yanı sıra kurumsal yönetim anlayışının da daha sistematik bir yapıya taşınmasını sağlamaktadır.

Çalışanların süreçlere katılımı da bu yapının önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Bu kapsamda oluşturulan öneri ve geri bildirim platformları ile çalışanların iyileştirme süreçlerine aktif katılımı teşvik edilmekte ve elde edilen çıktılar operasyonel ve yönetsel kararlara yansıtılmaktadır. Bu yaklaşım, kurum genelinde sürekli gelişim kültürünün güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

İGSAŞ'ta yönetim yaklaşımı; **etik değerler, şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık** ilkeleri doğrultusunda şekillenmekte olup, sürdürülebilirlik performansının kurumsal yönetim yapısı ile entegre bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır. Bu bütüncül yapı sayesinde şirket hem operasyonel mükemmeliyeti hem de uzun vadeli sürdürülebilir büyümeyi birlikte hayata geçirmektedir.

GEZEGENLE UYUMLU *Büyüyoruz*

Sürdürülebilir büyüme için iklim değişikliğine dirençlilik ve küresel iklim hedeflerine uyum sağlıyoruz.

İGSAŞ'ta çevresel sürdürülebilirlik, üretim süreçlerinden kaynaklanan etkilerin azaltılması ve doğal kaynakların verimli kullanılması doğrultusunda bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Emisyon, enerji, su ve atık yönetimi; ayrı süreçler olarak değil, üretimin doğrudan bir parçası olarak birlikte yönetilmektedir.

Bu yaklaşım; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yürütülen izleme, ölçümleme ve sürekli iyileştirme süreçleri ile desteklenmektedir. Çevresel performans, yalnızca raporlanan bir gösterge değil; üretim süreçlerinde alınan kararların belirleyici unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen proses iyileştirmeleri, altyapı yatırımları ve geri kazanım odaklı uygulamalar ile kaynak kullanımı optimize edilirken çevresel etkiler kontrol altına alınmıştır.

Bu kapsamda enerji verimliliğini artıran, emisyonları azaltan ve suyun yeniden kullanımını destekleyen uygulamalar hayata geçirilmiş; üretim süreçleri daha verimli ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulmuştur.

İGSAŞ, çevresel performansı mevzuat uyumunun ötesinde ele alarak; değişen iklim koşulları ve artan kaynak baskıları karşısında daha dayanıklı ve uyumlu bir üretim modeli geliştirmeyi hedeflemektedir.

GELECEĞİ BİRLİKTE *Kuruyoruz*

Çalışanlarımızı ve toplumu geleceğe hazırlıyoruz ve toplumsal dönüşüme katkı sağlıyoruz.

Çalışanların ve toplumun gelişimini desteklemek, İGSAŞ'ın sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biridir. Faaliyet gösterilen tüm alanlarda, paydaşların yarattığı değerden adil şekilde faydalanabilmesi ve gelişim süreçlerine dahil olabilmesi için gerekli ortamın oluşturulması hedeflenmektedir.

Bu doğrultuda çalışan gelişimini destekleyen uygulamalar, paydaşlarla kurulan iş birlikleri ve toplumsal katkı faaliyetleri ile daha kapsayıcı bir yapı oluşturulmaktadır.

Teknik Akademi'nin kurulması ve eğitim-gelişim süreçlerinin güçlendirilmesi ile çalışanların yetkinlikleri desteklenirken, öneri ve geri bildirim mekanizmaları ile çalışanların süreçlere aktif katılımı teşvik edilmektedir.

Toplumsal katkı tarafında ise eğitim ve tarım odaklı projeler ile farklı paydaş gruplarına doğrudan temas edilmektedir. Üniversite iş birlikleri, çiftçilere yönelik saha çalışmaları ve sosyal sorumluluk projeleri ile hem bilgi paylaşımı artırılmakta hem de faaliyet gösterilen bölgelerde sürdürülebilir bir etki oluşturulmaktadır.

İGSAŞ, bu yaklaşım ile yalnızca ekonomik değer yaratmayı değil; aynı zamanda toplumsal gelişime katkı sağlamayı ve sürdürülebilir büyümeyi paydaşlarıyla birlikte inşa etmeyi hedeflemektedir.

ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE *Başarıyoruz*

Güçlü yönetim, sürdürülebilir başarı...

Ar-Ge ve Yenilikçilik:
İGSAŞ, Türkiye'de tarımın gelişmesi ve daha verimli hale gelmesi amacıyla, yenilikçi ürünlerin sürekliliğini sağlamak için Ar-Ge'ye ayırdığı kaynağı her yıl artırmayı hedeflemektedir.

Küresel Uyumluluk:
İGSAŞ, 2027 yılına kadar, AB ve Türkiye'nin yeşil dönüşüm takvimleri ile uyumlu olacak şekilde, tüm değer zincirinde metriklerin belirlenmesi, takip edilmesi ve düzenli raporlanmasını hedeflemektedir.

GEZEGENLE UYUMLU *Büyüyoruz*

Sürdürülebilir büyüme için iklim değişikliğine dirençlilik ve küresel iklim hedeflerine uyum sağlıyoruz.

Emisyon Azaltımı:
(1) İGSAŞ, tüm değer zincirinde emisyonlarını 2053 yılına kadar %100 azaltmayı hedeflemektedir.

(2) 2035 yılına kadar elektrik enerjisi tüketiminin %50'sini yenilenebilir enerji kaynaklarına geçirmeye hedeflemektedir.

Suyun Korunması:
Fabrikalarda genel süreçlerin tamamında tatlı su kullanımı bağımlılığını, atık su geri kazanım ve arıtılmış deniz suyu kullanımı ile azaltmak.

GELECEĞİ BİRLİKTE *Kuruyoruz*

Çalışanlarımızı ve toplumu geleceğe hazırlıyoruz ve toplumsal dönüşüme katkı sağlıyoruz.

Tarımda Bilinçlendirme:
İGSAŞ, hem bugün pazarda çiftçilerin daha fazla gelir elde etmesini hem de tarımın gelecek nesiller için bir cazibe alanı haline gelmesini sağlamak için; Türkiye'de çiftçinin daha doğru tarım yapmasına yönelik bilgi ve yetkinliğini arttıracak bilinçlendirme projeleri gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

Yetenek Gelişimi:
İGSAŞ, mevcut çalışanlardan başlayarak, gelecek istihdamına dâhil olacak gençlerin ve sektördeki diğer ilgili paydaşların yetenek ve yetkinliklerinin artırılmasına yönelik işbaşı ve akademik eğitim destek projeleri gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu
İGSAŞ HAKKINDA | İGSAŞ'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK | ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE BAŞARIYORUZ | GEZEGENLE UYUMLU BÜYÜYORUZ | GELECEĞİ BİRLİKTE KURUYORUZ

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, İGSAŞ'ın kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirme ve bu uygulamaların şirket genelinde benimsenmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlama amacıyla odaklanmış bir komitedir. Komite, belirlenen sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, şirketin tüm departmanlarında sürdürülebilirlik yaklaşımlarını uygulayarak iş süreçlerine entegre etmektedir. Ayrıca, sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, ölçümü ve takibini kolaylaştıracak sistemler geliştirilerek bu süreçlerin etkinliği artırılmaktadır.

Komite, kurum içi ve dışı sürdürülebilirlik iletişimini etkin bir şekilde yürüterek, tüm paydaşlarla bilgi paylaşımı ve iş birliği içinde çalışmaktadır. Bu çabalar, şirketin sürdürülebilirlik alanında liderliğini pekiştirmek ve uzun vadeli değer yaratmak için kritik öneme sahiptir.

Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Sorumlulukları
Sürdürülebilirlik Komitesinin temel görevi, şirketin sürdürülebilirlik stratejisini, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını şekillendirmektir. Bu süreçte, sürdürülebilirliği şirket geneline içselleştirmeyi ve kurumsal kapasitenin artırılması da hedeflenir. Etkili bir sürdürülebilirlik iletişimi kurarak tüm paydaşlarıyla şeffaflık prensipleri çerçevesinde çalışan komite, sürdürülebilirlik ölçüm ve raporlama işlemlerini titizlikle hazırlayıp bu süreçleri dikkatle takip etmektedir. Ulusal ve uluslararası düzeydeki sürdürülebilirlik gelişmelerini sürekli olarak izleyerek çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim risklerini proaktif bir şekilde yönetir. İGSAŞ'ın sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla gerekli ulusal ve uluslararası üyelik ve iş birliklerine karar verir.

Komite;
Sürdürülebilirlik stratejisini, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını oluşturmaktadır. Sürdürülebilirliğin içselleştirilmesini ve kapasite gelişimini sağlamaktadır.

- Tüm paydaş grupları ile sürdürülebilirliğin iletişimini sağlar.
- Sürdürülebilirlik ölçüm ve raporlamalarını hazırlar ve takip eder.
- Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip eder.
- Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki riskleri proaktif şekilde yönetir.
- Kurumun sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerinin başarıya ulaşmasını destekleyecek ulusal ve uluslararası üyelik ve iş birliklerine karar verir.

İGSAŞ Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri

Şirket	Ad-Soyad	Unvan
İGSAŞ	İlkay Ünal	Genel Müdür
İGSAŞ	Ahmet Bebek	Teknik Genel Müdür Yardımcısı
İGSAŞ	Burcu Köse	Ar-Ge ve Teknoloji Müdürü
İGSAŞ	Azem Tekin	Hammadde ve Mamul Satın Alma Müdürü
İGSAŞ	Osman Korkut	Genel, Teknik ve Yatırım Satın Alma Müd.
İGSAŞ	Özkan Uygur	Liman Müdürü
İGSAŞ	Yavuz Çetin	Planlama ve Lojistik Müdürü
İGSAŞ	Gülçiğ Atalık	Mali İşler Direktörü
İGSAŞ	Elif Sekitmez	İnsan Kaynakları Müdürü
İGSAŞ	Ertuğrul Aktaş	Pazarlama & Müşteri Deneyimi Direktörü
İGSAŞ	Berk Baykara	Satış Direktörü
İGSAŞ	Sercan Karagöz	Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Birim Y.
YYH	Yalçın Öztürk	Grup Bilgi Teknolojileri Direktörü
YYH	Handan Geçer	Grup Kurumsal İletişim Müdürü
YYH	Orhan Yıldırım	Grup Organizasyonel Gelişim ve Ücret Yönetimi Müdürü
YYH	Selçuk Çubuk	Enerji Müdürü
YYH	Doğu Sosun	Hukuk Müşaviri

ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE
Başarıyoruz

Güçlü yönetim, sürdürülebilir başarı...

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
13 İKLİM EYLEMİ
17 AMAÇLARA İÇİN ORTAKLIKLAR

İGSAŞ

"TOPRAĞIN İzinde"

"TOPRAĞIN İzinde"

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu



İGSAŞ

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

İGSAŞ, faaliyetlerini yalnızca üretim ve operasyonel performans odağında değil; çevresel etkiler, toplumsal katkı ve ekonomik değer yaratımı çerçevesinde bütünsel bir vizyonla yönetmektedir.

Tarım ve sanayi kesişiminde konumlanan stratejik yapısı doğrultusunda, sürdürülebilir kalkınma hedeflerini iş modelinin doğal bir parçası olarak benimsemektedir. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar; üretimde verimliliğin artırılması, doğal kaynakların etkin kullanımı, tarımsal üretimin desteklenmesi ve paydaşlarla geliştirilen güçlü iş birlikleri üzerinden şekillenmektedir.

Saha uygulamaları, Ar-Ge faaliyetleri ve teknoloji odaklı çözümlerle desteklenen bu yaklaşım hem operasyonel süreçlerin iyileştirilmesine hem de geniş bir ekosistemde sürdürülebilir değer yaratılmasına katkı sağlamaktadır.

İGSAŞ, sürdürülebilir kalkınmayı dönemsel hedeflerin ötesine taşıyarak somut uygulamalar ve ölçülebilir çıktılar üzerinden yürütmekte ve faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini yönetirken uzun vadeli fayda üretmeyi esas almaktadır. Bu doğrultuda; **Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları** ile tam uyum içinde ilerleyerek, tarım ve sanayi ekosistemine katma değer sunmaya devam etmektedir.



Etik ve Uyumluluk

İGSAŞ; tüm faaliyetlerini etik değerler, şeffaflık, hesap verebilirlik ve hukuka uyum ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Şirket; etik ve uyum yaklaşımını yalnızca yasal gerekliliklerin yerine getirilmesi olarak değil, karar alma süreçlerine yön veren bütüncül bir yönetim anlayışı olarak ele almaktadır. Bu kapsamda, Yıldızlar Yatırım Holding bünyesinde oluşturulan **"Temel Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri"** doğrultusunda çalışanlar, iş ortakları, tedarikçiler ve diğer tüm paydaşlar için ortak davranış standartları tanımlanmaktadır.

Belirlenen bu kurallar ve çalışma ilkeleri, kurumsal şeffaflık yaklaşımı gereğince kamuoyu ile paylaşılmakta ve tedarikçi ve iş ortaklarıyla yürütülen sözleşme süreçlerinin de ayrılmaz bir parçası olarak titizlikle uygulanmaktadır.

Etik yaklaşımın kurum genelinde yaygınlaştırılması amacıyla çalışanların ve paydaşların görüş, şikâyet ve ihbarlarını güvenli şekilde iletebileceği **etik bildirim mekanizmaları** kullanılmaktadır. Başvurular; QR kod sistemi, şirket internet sitelerinde yer alan bildirim formları, etik@yildiz.com.tr e-posta adresi ve telefon hattı üzerinden iletilebilmektedir. Tüm süreçler gizlilik, veri güvenliği ve izlenebilirlik esas alınarak yönetilmektedir. Anonim başvuru imkânı sayesinde çalışanlar ve paydaşlar etik konularda çekince yaşamadan bildirimde bulunabilmektedir.

İhbar hattı üzerinden iletilen başvurular; kapsamı, içeriği ve ilgili risk alanına göre değerlendirilmektedir. Gerekli durumlarda **Etik Kurulu, Disiplin/Uyum Kurulu** ve ilgili birimlerin katılımıyla ele alınmaktadır. Etik Kurulu düzenli toplantılar gerçekleştirerek etik ilkelerin kurum genelinde yaygınlaştırılması, çalışan farkındalığının artırılması ve kurum içi davranış standartlarının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Etik, uyum ve disiplin süreçlerinin daha etkin yönetilebilmesi amacıyla 2025 yılı itibarıyla devreye alınan hukuk platformu ile sözleşme, uyum ve etik süreçleri dijital ortama taşınmıştır. Böylece süreçlerin izlenebilirliği artırılırken; doküman yönetimi, arşivleme, erişim kontrolü ve raporlama süreçleri daha sistematik bir yapıya kavuşturulmuştur. Dijital iş akışları sayesinde operasyonel verimlilik desteklenirken, kâğıt kullanımının azaltılması ve kurumsal hafızanın güvenli şekilde korunması hedeflenmektedir.

Şirket bünyesinde yürütülen uyum çalışmaları kapsamında; KVKK, etik, sürdürülebilirlik ve çevre mevzuatına ilişkin hükümler sözleşme süreçlerine entegre edilmekte, iş ilişkilerinde ortak uyum standartlarının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Bununla birlikte çalışanlara yönelik etik, uyum ve veri güvenliği farkındalığını artırmaya yönelik eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

İGSAŞ'ta etik ve uyumluluk yaklaşımı; yalnızca politika ve prosedürlerle sınırlı kalmayıp organizasyon genelinde benimsenen bir kurum kültürü olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda geliştirilen uygulamalar, şirketin sürdürülebilir büyümesini desteklerken güvenilir, sorumlu ve şeffaf kurumsal yapısının güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Temel Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Yıldızlar Yatırım Holding bünyesinde oluşturulan "Temel Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri", dürüstlük esasına dayalı davranışları ifade etmekte ve iş süreçlerindeki tüm taraflara yasal, ticari ve etik sorumlulukla hareket etmeleri konusunda rehberlik yapmaktadır. Bu ilkeler; müşteriler, çalışanlar, iş ortakları, tedarikçiler ve toplumla olan ilişkileri düzenlemekte ve Yıldızlar Yatırım Holding A.Ş. ve Grup Şirketleri, tedarikçiler, müşteriler ve iş ortakları ile üçüncü kişilere düşen temel gerekliilikleri bu etik ilkelerle tarif etmektedir.

Etik Kurallarımız

1. Temel İnsan Haklarına Saygı ve Çalışan Hakları

2. İşçi Sağlığı ve Çalışan Güvenliği

3. Hukuka ve Kurallara Uyum ve Yasal Yükümlülükler

4. Tarafsızlık, Hakkaniyet ve Adalet

5. Gizlilik

6. Şeffaflık ve Dürüstlük

7. Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

8. Çevreye Duyarlılık, Saygı ve Güvenlik

9. Kaynakların Kullanımı

10. Medya

11. Kişisel Verilerin Korunması

12. Rekabet Yasalarına Uyum

13. Üçüncü Şahıslara Karşı Bakış Açısı

14. Tedarikçi Müşteri ve İş Ortakları ile İlişkiler

15. Hediye Kabulü ve Reddi

16. Kendisi Lehine İşlem Yapmama

17. İşten Ayrılanların Yıldızlar Yatırım Holding ve Grup Şirketleri ile İş Yapmaları

18. Çıkar Çatışmalarından kaçınma

19. Çevre ve Enerji

Yönetim Yapısı

İGSAŞ; ana şirketi Yıldızlar Yatırım Holding ile birlikte, kimya sektöründe sürdürülebilir büyüme ve güçlü kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketin yönetim yapısı; stratejik karar alma süreçlerini destekleyen, sorumlulukların net şekilde tanımlandığı ve organizasyon genelinde etkin koordinasyon sağlayan bir anlayış üzerine kuruludur.

Genel Müdürlük liderliğinde şekillenen organizasyon yapısı, direktörlüklere bağlı müdürlükler aracılığıyla faaliyetlerini sürdürmekte; bu yapı sayesinde şirket genelinde operasyonel süreçlerin etkin ve kesintisiz şekilde yürütülmesi sağlanmaktadır. Tüm birimlerde görev ve sorumlulukların açık bir şekilde tanımlanması, karar alma süreçlerinde şeffaflık ve hesap verebilirliği desteklemektedir.

İGSAŞ'ta yönetişim yapısı; yalnızca organizasyonel hiyerarşi ile sınırlı kalmayıp, farklı alanlarda oluşturulan komite ve çalışma grupları ile desteklenmektedir. Bu kapsamda faaliyet gösteren **Atık Yönetimi, Enerji Komisyonu, Su Verimliliği Çalışma Komisyonu ve Sürdürülebilirlik Komitesi,** şirketin çevresel ve operasyonel performansının geliştirilmesinde aktif rol üstlenmektedir. Bu yapılar, ilgili alanlarda yürütülen çalışmaların koordinasyonunu sağlarken; sürekli iyileştirme yaklaşımının organizasyon genelinde yaygınlaştırılmasına katkı sunmaktadır.

Şirketin yönetim anlayışı; **etik değerler, şeffaflık ve paydaş katılımı ilkeleri** ile desteklenmektedir. Karar alma süreçlerinde farklı paydaşların görüşleri dikkate alınmakta ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla elde edilen veriler yönetim süreçlerine entegre edilmektedir. Bu yaklaşım, kurumsal güvenin güçlendirilmesine ve sürdürülebilir büyüme hedeflerinin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

İGSAŞ, kapsayıcı ve dengeli bir yönetim yapısının geliştirilmesini de önemli bir öncelik olarak ele almaktadır. Bu doğrultuda kadın çalışanların ve yöneticilerin temsiliyetinin artırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmekte olup, mevcut durumda kadın yönetici oranı %11 seviyesindedir. Şirket, bu oranı artırmaya yönelik uygulamaları önümüzdeki dönemde güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Bu bütüncül yönetim yapısı sayesinde İGSAŞ; stratejik hedeflerini etkin bir şekilde hayata geçirebilen, değişen koşullara uyum sağlayabilen ve sürdürülebilir değer yaratabilen bir organizasyon yapısını sürdürmektedir.

Kimya sektöründe sürdürülebilir büyüme ve güçlü kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdüren İGSAŞ'ın yönetim yapısı,

stratejik karar alma süreçlerini destekleyen, sorumlulukların net şekilde tanımlandığı ve organizasyon genelinde etkin koordinasyon sağlayan bir anlayış üzerine kuruludur.

Yönetim Sistemleri, Kalite ve Çevresel Standartlara Uyum

İGSAŞ'ta yönetim sistemleri, faaliyetlerin yalnızca belirli standartlara uygun şekilde yürütülmesini sağlayan bir yapı olmanın ötesinde; operasyonların bütününde kaliteyi, çevresel sorumluluğu, iş sağlığı ve güvenliğini, enerji performansını, müşteri memnuniyetini ve bilgi güvenliğini ortak bir yönetim felsefesi altında buluşturan kurumsal bir çerçeve sunmaktadır. Yönetim Sistemleri Politikası da bu yaklaşımı destekleyecek şekilde **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 10002, ISO 50001 ve ISO 27001** standartlarını kapsayan entegre bir yapı üzerine kuruludur.

Bu yapı sayesinde İGSAŞ, süreçlerini parçalı değil, birbiriyle ilişkili, izlenebilir ve sürekli geliştirilen bir sistem bütünlüğü içinde yönetmektedir. **Süreç yaklaşımı, risk temelli düşünme ve PUKÖ döngüsü** ile desteklenen bu model; planlamadan uygulamaya, performans takibinden iyileştirme aksiyonlarına kadar tüm aşamalarda aktif biçimde işletilmektedir. Yönetim sistemlerinin sınırları; üretim, Ar-Ge, satış, dış ticaret, lojistik, depolama, liman işletmeciliği ve idari süreçler de dahil olmak üzere oldukça geniş bir faaliyet alanını içine almaktadır.



Planla Uygula Kontrol Et Önlem Al

2024 yılı, yönetim sistemleri altyapımızın güçlendirildiği önemli bir dönem olmuştur. Bu kapsamda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikaları Kocaeli tesisinde devreye alınmış, çevre ve iş sağlığı güvenliği alanlarındaki sistematik yönetim yaklaşımımız daha güçlü bir zemine taşınmıştır. Aynı yıl Kocaeli Fabrikası'nda ADBLUE ürününe yönelik VDA sertifikasının alınmasıyla ürün bazlı kalite güvencesi de ileri taşınmıştır.

2025 yılında ise yönetim sistemlerinin yaygınlaştırılması yönünde önemli bir adım daha atılmış; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kapsamına Hatay lokasyonu dahil edilmiştir. ISO 9001 belgelendirmesinde Samsun tesisinin kapsamı genişletilmiştir.

ISO 14001 ve ISO 45001 belgelendirmesi Kütahya tesisinde yapılmıştır. Böylece standartlaşma, izlenebilirlik ve operasyonel uyum daha geniş bir yapıya yayılmıştır.

Yönetim sistemlerimizin kapsamı önümüzdeki dönemde de genişlemeye devam etmektedir. Mevcut planlama doğrultusunda Antalya fabrikasının 2026 yılı ikinci çeyreğinde ISO 14001 ve ISO 45001 kapsamına alınması hedeflenmektedir.

Bu yaklaşım, İGSAŞ'ta yönetim sistemlerinin yalnızca mevcut yapıyı koruyan değil, büyüyen organizasyon yapısına paralel olarak gelişen ve yeni lokasyonlara taşınan dinamik bir yönetim modeli olarak ele alındığını göstermektedir.

Kalite Belgeleri

İGSAŞ olarak faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde yürütmek amacıyla farklı yönetim sistemleri ve ürün standartları kapsamında belgelendirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bu kapsamda sahip olduğumuz kalite belgelerimiz aşağıda yer almaktadır:

- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi,
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi,
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi,
- TS 830,
- TS 835,
- TS ISO 22241-1,
- VDA,
- ISO / 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi,
- EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi,
- ISO / IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi.



İGSAŞ'ın yönetim sistemleri,

operasyonların bütününde **kaliteyi, çevresel sorumluluğu, iş sağlığı ve güvenliğini, enerji performansını, müşteri memnuniyetini ve bilgi güvenliğini** ortak bir yönetim felsefesi altında buluşturan kurumsal bir çerçeve sunmaktadır.

Risk Yönetimi

İGSAŞ, faaliyetlerini etkileyebilecek riskleri bütüncül bir yaklaşımla ele almakta ve risk yönetimini kurumsal sürdürülebilirliğin temel yapı taşlarından biri olarak konumlandırmaktadır.

Bu yaklaşım, yalnızca mevcut risklerin yönetilmesini değil; aynı zamanda potansiyel risklerin erken aşamada tespit edilmesini ve fırsatlara dönüştürülmesini kapsamaktadır. Bu sayede operasyonel sürekliliğin sağlanması, müşteri memnuniyetinin artırılması, yasal uyumun güvence altına alınması ve kurumsal itibarın korunması hedeflenmektedir.

İGSAŞ'ta risk yönetimi süreçleri, uluslararası standartlarla uyumlu yönetim sistemleri çerçevesinde yapılandırılmıştır. **ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi** doğrultusunda oluşturulan bu yapı sayesinde; risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve iyileştirilmesi süreçleri entegre bir şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek iç ve dış faktörler düzenli olarak analiz edilmekte; ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda **"Bağlam Risk/Fırsat Değerlendirme Analizi"** çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu analizler, yalnızca mevcut risklerin değerlendirilmesine değil; gelecekte ortaya çıkabilecek risk ve fırsatların öngörülmesine de katkı sağlamaktadır.

Risk yönetimi süreçlerinin etkinliği, güçlü bir yönetişim yapısı ile desteklenmektedir. Üst yönetim, risk yönetimini stratejik bir öncelik olarak ele almakta; süreçlerin oluşturulması, uygulanması ve sürekli iyileştirilmesinde aktif rol üstlenmektedir.

Gerekli kaynakların tahsisi, süreçlerin periyodik olarak gözden geçirilmesi ve organizasyon genelinde risk farkındalığının artırılması bu yaklaşımın temel unsurlarını oluşturmaktadır.

İGSAŞ'ta risklerin tanımlanması süreci, operasyonel faaliyetlerle doğrudan entegre şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda, müşteri şikayetleri ve geri bildirimler, potansiyel risklerin belirlenmesinde kritik bir veri kaynağı olarak değerlendirilmektedir.

Şikâyet yönetim sistemi üzerinden elde edilen veriler analiz edilerek öncelikli risk alanları haritalandırılmakta; bu riskler, etki ve olasılık düzeylerine göre sınıflandırılmaktadır. Üretimi kesintiye uğratabilecek, insan sağlığını veya çevreyi riske atabilecek, yasal uyumsuzluk doğurabilecek ya da kurumsal itibarı zedeleyebilecek kritik durumlar yüksek risk kategorisinde ele alınmaktadır. Operasyonel sürekliliğe etkisi daha sınırlı olan konular ise düşük risk sınıfında takip edilmektedir.

İGSAŞ'ta kurumsal sürdürülebilirliğin temel yapı taşlarından biri olarak konumlandırılan risklerin tanımlanması süreci,

operasyonel faaliyetlerle doğrudan entegre şekilde yürütülmektedir.

Tanımlanan risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi adına İGSAŞ, güçlü bir izleme ve analiz altyapısı kullanmaktadır. Tüm müşteri şikayetleri ve geri bildirimler **QDMS sistemi** üzerinden kayıt altına alınmakta ve her bir kayıt, benzersiz bir referans numarası ile izlenmektedir. Bu dijital altyapı sayesinde süreçler şeffaf bir şekilde takip edilebilmekte, geçmiş veriler üzerinden yapılan analizlerle geleceğe yönelik trendler belirlenmektedir.

Yürütülen kök neden analizleriyle risklerin temel kaynakları ortaya konulmakta, bu doğrultuda proaktif düzeltici ve önleyici faaliyetler (DÖF) devreye alınmaktadır.

Risk yönetimi yaklaşımı, sürekli iyileştirme prensibiyle desteklenmektedir. Kurum ve birim bazındaki anahtar performans göstergeleri (KPI'lar), müşteri geri bildirimleri ve operasyonel veriler düzenli olarak değerlendirilerek **Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG)** toplantılarında masaya yatırılmakta, bu veriler ışığında stratejik aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu sayede yalnızca mevcut riskler yönetilmekle kalmamakta, aynı zamanda süreçlerin genel etkinliği de sürekli olarak artırılmaktadır.

İGSAŞ, risk yönetimi süreçlerinde şeffaflık, etik ve bilgi güvenliği ilkelerini temel almaktadır. Müşteri şikâyet süreçleri açık ve erişilebilir bir yapıda işletilirken, tüm kayıtlar gelişmiş yetkilendirme mekanizmalarıyla güvence altına alınmakta ve veri gizliliği titizlikle korunmaktadır.

Bu dinamik yapı, veri bütünlüğünün sağlanmasına katkı sunarken aynı zamanda daha etkin ve güvenilir bir risk yönetimi sürecini mümkün kılmaktadır.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde İGSAŞ; riskleri erken aşamada tespit eden, operasyonel dayanıklılığını artıran ve bu süreçleri birer kurumsal öğrenme fırsatına dönüştüren dinamik bir model sergilemektedir. Geliştirilen bu sistem, şirketin sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasını kolaylaştırırken paydaşları için de uzun vadeli değer yaratılmasına katkı sağlamaktadır.



Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

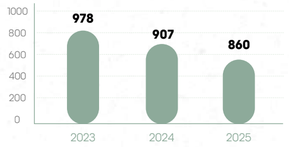
İGSAŞ'ta müşteri memnuniyeti, yalnızca şikâyet yönetimi ile sınırlı kalmayıp, **müşteri deneyiminin bütünsel olarak ele alındığı bir yaklaşım** çerçevesinde yönetilmektedir. Bu doğrultuda ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi uygulanmakta; müşteri geri bildirimlerinin alınması, değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması süreçleri tanımlı yapılar üzerinden yürütülmektedir.

Müşteri ile kurulan temasın her aşamasında tutarlı ve izlenebilir bir yapı oluşturmak amacıyla dijital sistemlerden aktif olarak yararlanılmaktadır. Operasyonel süreçlerde kullanılan SAP ve HANA altyapısı ile müşteri ile ilişkili süreçler entegre bir şekilde yönetilirken, CRM sistemleri üzerinden müşteri ihtiyaçları, talepleri ve geri bildirimleri bütüncül olarak izlenebilmektedir. Bu yapı, müşteri ile temas edilen tüm noktalar arasında veri akışını güçlendirerek daha hızlı ve doğru aksiyon alınmasını sağlamaktadır.

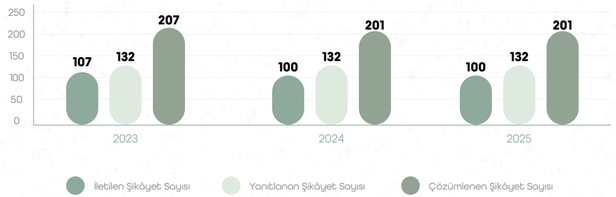
Müşteri geri bildirimleri, yalnızca çözüm odaklı ele alınmakla kalmayıp aynı zamanda süreçlerin geliştirilmesine yönelik bir veri kaynağı olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda müşteri hizmet performansının ölçülmesine yönelik düzenli aramalar gerçekleştirilmekte; sevki tamamlanan müşterilerle aylık olarak yapılan anket çalışmaları ile müşteri deneyimi izlenmektedir. Elde edilen veriler doğrultusunda müşteri içgörü analizleri yapılmakta ve bu analizler, müşteri beklentilerine yönelik aksiyonların belirlenmesinde kullanılmaktadır.

2025 yılı itibarıyla toplam 665 müşteri ile görüşme sağlanmış olup, müşteri memnuniyet oranı 90 puan olarak gerçekleşmiştir. Bu sonuç, müşteri deneyiminin sistematik olarak izlenmesi ve yönetilmesine yönelik yaklaşımın etkinliğini ortaya koymaktadır.

Toplam Müşteri Sayısı



Şikâyet Sayısı





TEDARİK YÖNETİMİ

Kalite, güvenilirlik ve sürdürülebilirlik



Tedarik Yönetimi

İGSAŞ'ta tedarik zinciri yönetimi; operasyonel sürekliliğin sağlanmasının ötesinde, kalite, güvenilirlik ve sürdürülebilirlik kriterleri ile birlikte ele alınmaktadır. Tedarik süreçleri; ham madde temininden hizmet alımlarına kadar tüm aşamalarda tanımlı prosedürler çerçevesinde yürütülmekte ve sistematik olarak izlenmektedir.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde yalnızca maliyet ve teslimat performansı değil; kalite, süreklilik, uyum ve iş yapış biçimi gibi kriterler birlikte değerlendirilmektedir. Aday tedarikçiler, teknik yeterlilik, kalite belgeleri ve referanslar doğrultusunda değerlendirilmektedir. Uygun bulunan firmalar onaylı tedarikçi listesine dahil edilmekte ve mevcut tedarikçiler ise belirlenen performans kriterlerine göre düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Tedarikçi değerlendirme süreci; **ürün ve hizmet kalitesi, zamanında teslimat, teknik yeterlilik, problem çözme kabiliyeti ve iş birliği performansı** gibi başlıkları kapsamaktadır. Bu değerlendirmeler sonucunda tedarikçiler ile iş ilişkilerinin devamı, geliştirilmesi veya sonlandırılmasına yönelik kararlar alınmaktadır. Böylece tedarik zinciri genelinde standartların korunması ve sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

İGSAŞ'ta satın alma faaliyetleri; şeffaflık, rekabetçilik ve izlenebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Tüm satın alma süreçlerinde çoklu teklif toplama, teknik ve ticari değerlendirme ile onay mekanizmaları sistematik olarak uygulanmakta olup böylece en uygun maliyet, kalite ve teslimat dengesi sağlanmaktadır.

Satın alma süreçleri, SAP ve dijital tedarik platformu Team Procure üzerinden entegre bir yapıda yönetilmektedir. Bu sayede talep oluşturma, teklif toplama, sipariş geçme süreçleri uçtan uca dijital ortamda yürütülmekte; veri bütünlüğü, izlenebilirlik ve süreç şeffaflığı sağlanmaktadır.

Satın alma kararları, ilgili teknik birimlerle koordinasyon içerisinde alınmakta; ihtiyaçlar doğru şekilde tanımlanarak etkin tedarik çözümleri geliştirilmektedir.

Süreç boyunca etik ilkeler gözetilmekte, tedarikçiler arasında eşit ve adil bir yaklaşım benimsenmektedir. Ayrıca sözleşme yönetimi, performans takibi ve maliyet analizleri düzenli olarak yapılarak satın alma operasyonlarının etkinliği sürekli olarak artırılmaktadır.

Tedarik zincirinde operasyonel sürekliliğin sağlanması amacıyla kritik tedarikçiler belirlenmekte ve bu paydaşlara yönelik risk yönetimi çalışmaları yürütülmektedir. Olası tedarik kesintilerine karşı alternatif kaynak planlamaları hayata geçirilerek tedarik sürekliliği güvence altına alınmaktadır.

Tedarikçi performansları, belirlenen anahtar göstergeler üzerinden düzenli olarak takip edilmektedir. Bu kapsamda zamanında teslimat oranı, kalite performansı, tedarikçi değerlendirme skoru ve sürdürülebilirlik kriterlerine uyum gibi parametreler izlenmekte, elde edilen veriler doğrultusunda sürekli iyileştirme aksiyonları planlanmaktadır.

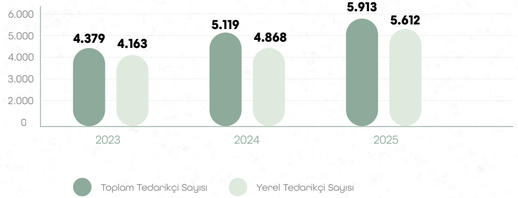
Tedarik süreçlerinde dijitalleşme kaldıraç bir rol oynamaktadır. Talep, teklif, sipariş ve değerlendirme aşamaları tamamen dijital sistemler üzerinden yürütülmekte; bu sayede veri bütünlüğü sağlanarak operasyonlar daha şeffaf ve izlenebilir hale getirilmektedir. Aynı zamanda karar alma mekanizmaları veri ile desteklenerek daha hızlı ve tutarlı bir yapı oluşturulmaktadır.

İGSAŞ, tedarikçi seçiminde çevresel ve sosyal etkileri gözeten sorumlu bir yaklaşım benimsemektedir. Bu kapsamda; çevresel ayak izini minimize eden, iş sağlığı ve güvenliği ile adil çalışma koşullarını destekleyen firmalar öncelikli olarak tercih edilmektedir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve SA8000 Sosyal Sorumluluk Standardı gibi uluslararası normlara uyum, tedarikçi değerlendirme süreçlerinde temel birer kriter olarak ele alınmaktadır.

Tedarikçiler, belirli periyotlarla denetim ve değerlendirme süreçlerine tabi tutulmakta; gerekli durumlarda yerinde denetimler gerçekleştirilerek gelişim planları oluşturulmaktadır. Bu doğrultuda tedarikçilerin sürdürülebilirlik, kalite ve iş güvenliği performanslarının artırılması kararlılıkla desteklenmektedir. Tedarikçi ilişkileri, yalnızca ticari bir ilişki olarak değil; uzun vadeli iş birliği modeli olarak değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda tedarikçilerin performansının geliştirilmesine yönelik geri bildirim mekanizmaları işletilmekte; gerekli durumlarda iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Bu yaklaşım, İGSAŞ'ın tedarik zincirinde kalite, süreklilik ve güvenilirliği sağlarken; aynı zamanda sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu bir yapı oluşturmasına katkı sağlamaktadır.

Tedarikçi Sayısı





AR-GE ve İNOVASYON

Yenilikçi Çözümlerle Sürdürülebilirlik

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu

Ar-Ge ve İnovasyon

İGSAŞ'ta Ar-Ge faaliyetleri; ürün kalitesinin artırılması, yeni ürün geliştirilmesi ve üretim süreçlerinin iyileştirilmesi odağında yürütülmektedir. 2018 yılında **Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanarak kurulan Ar-Ge Merkezi;** kimya, mekanik ve elektronik alanlarında çok disiplinli bir yapı ile faaliyet göstermekte ve TÜBİTAK destekli ve öz kaynaklı projeler ile çalışmalarını sürdürmektedir.

2024 yılında gerçekleştirilen Bakanlık denetimi başarıyla tamamlanmış ve Ar-Ge Merkezi belgesinin devamına karar verilmiştir. Bu yapı, Ar-Ge faaliyetlerinin kurumsal bir sistem içerisinde sürdürülebilir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

İGSAŞ'ta Ar-Ge, yalnızca teknik geliştirme faaliyetleri ile sınırlı kalmayıp; ticarileşebilir ürün geliştirme, üretim süreçlerinin iyileştirilmesi ve yeni ürün gruplarının oluşturulması ile doğrudan iş sonuçlarına katkı sağlayan bir yapı olarak konumlanmaktadır. Son dönemde geliştirilen projelerin ticarileşme aşamasına taşınmasıyla birlikte, kaplamalı üre ve otomotiv sınıfı üre gibi yeni ürün grupları oluşturulmuş ve bu ürünlerde hem yurt içi hem yurt dışı satışlar gerçekleştirilmiştir.

Ar-Ge çalışmaları kapsamında yürütülen projeler; ürün performansının artırılması, alternatif hammadde kullanımı, proses verimliliği ve yeni nesil gübre teknolojileri gibi alanlarda yoğunlaşmakta olup, proje çıktılarının doğrudan üretim süreçlerine ve ürün portföyüne entegre edilmesi hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, Ar-Ge faaliyetlerinin şirketin rekabet gücünü artıran ve değer yaratan temel unsurlardan biri haline gelmesini sağlamaktadır.





Proje ve Ürün Geliştirme Çalışmaları

Ar-Ge faaliyetleri kapsamında yürütülen projeler, doğrudan ürün performansına ve üretim süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Pril üre kaplama projesi ile üre ürününde tozlaşma ve kekleşme problemlerine yönelik kaplama teknolojisi geliştirilmiş ve başarıyla uygulanmıştır. TÜBİTAK TEYDEB 1505 desteği ile yürütülen bu proje, Ar-Ge merkezinin ticarileşen ilk uygulamalarından biri olmuştur.

Antalya tesisinde yürütülen çalışmalar kapsamında, proses kaynaklı atık sudan yeni bir ürün geliştirilmiş; geri kazanım yaklaşımı ile hem atık azaltımı sağlanmış hem de katma değerli bir ürün elde edilmiştir. Proje, **Dumlupınar Üniversitesi Proje Pazarı'nda birincilik ödülü** kazanmıştır.

İnhibitör sentez çalışmaları ile farklı reçeteler geliştirilmiş ve saha denemeleri gerçekleştirilerek gübre performansını artırmaya yönelik çözümler üretilmiştir. **Antikek projeleri** kapsamında ise ürün stabilitesini artırmaya yönelik çalışmalar yürütülmekte ve işletme denemeleri sürdürülmektedir.

Bununla birlikte; alternatif hammadde kullanımı, dolomit bazlı gübre geliştirme, sektöre özel gübre formülasyonları ve yeni ürün gruplarına yönelik çalışmalar ile ürün portföyü sürekli olarak genişletilmektedir.

Patent, Yayın ve İş Birlikleri

Ar-Ge faaliyetleri kapsamında bugüne kadar 2 patent başvurusu yapılmış, 2 faydalı model tescili alınmış ve 15 ulusal/uluslararası akademik yayın gerçekleştirilmiştir.

Üniversite-sanayi iş birlikleri kapsamında birçok üniversite ile ortak çalışmalar yürütülmekte; Ar-Ge personelinin yüksek lisans ve doktora programları ile teknik yetkinliği desteklenmektedir. Ayrıca elde edilen bilgi birikimi ulusal ve uluslararası kongrelerde paylaşılmaktadır.

Yeni Nesil Teknolojiler ve İnovasyon Odakları

Ar-Ge faaliyetleri yalnızca mevcut ürünlerin geliştirilmesi ile sınırlı kalmayıp, geleceğin üretim teknolojilerine odaklanan çalışmalarla desteklenmektedir.

Bu kapsamda;

- Düşük karbonlu gübre üretim teknolojileri,
- Yeşil hidrojen tabanlı üretim yöntemleri,
- Sera gazı emisyonlarını azaltan proses optimizasyonları,
- Yapay zekâ destekli enerji ve hammadde yönetimi,
- Yerel tarım atıklarının gübre üretiminde değerlendirilmesi,
- Toprak sağlığını destekleyen yeni nesil ürünler
- Genetik modifikasyon stratejileri,
- Akıllı besin yönetimi,
- Yapay zeka algoritmalarıyla enerji ve hammadde tüketiminin optimize edilmesi,
- Hastalık ve iklim dirençli bitkiler için özel gübre formülasyonları
- Dikey tarım projeleri
- Enerji verimliliğini artırma ve suyun geri dönüşümü alanlarında çalışmalar yürütülmektedir.

Ayrıca dikey tarım uygulamaları kapsamında geliştirilen projeler ile kontrollü ortamda üretim teknolojilerine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmekte; bu alanda kamu iş birlikleri ile uygulama projelerinde yer alınmaktadır.

Kalite ve Ticarileşme Başarıları

Ar-Ge çalışmalarının önemli çıktılarından biri de uluslararası kalite standartlarına uyum ve ticarileşme başarısıdır.

İGSAŞ Blue ürünü, **Alman Otomotiv Sanayicileri Derneği (VDA)** tarafından gerçekleştirilen denetimler sonucun-da **%96,4** gibi yüksek bir skorla sertifikalandırılmıştır.

Bu başarı, Ar-Ge faaliyetlerinin yalnızca ürün geliştirme ile sınırlı kalmadığını, aynı zamanda uluslararası kalite standartlarını karşılayan üretim kabiliyeti oluşturduğunu göstermektedir.





DİJİTALLEŞME

Her Noktada Sürdürülebilir Dönüşüm

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu

Dijitalleşme

İGSAŞ'ta dijitalleşme; üretim hatlarından tarımsal sahaya ve müşteri deneyimine kadar her noktayı kapsayan, karar alma mekanizmalarına yön veren bütüncül bir dönüşüm alanı olarak ele alınmaktadır.

Tarım ve sanayi sektörlerinde artan verimlilik ihtiyacı, değişen iklim koşulları ve kaynakların daha etkin yönetilmesi gerekliliği, dijital çözümleri operasyonel başarının kritik bir unsuru haline getirmektedir.

Bu doğrultuda yürütülen stratejik çalışmalar, hem iç operasyonel süreçleri hem de tarımsal üretimi tamamen veri temelli bir yapıya dönüştürmeye odaklanmaktadır.

Üretim ve planlama süreçlerinde izlenebilirliği artırmak adına **Malzeme İhtiyaç Planlaması (MRP)** ve parti bazlı takip sistemleri etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Hammaddenin tesislere girişinden nihai ürün sevkiyatına kadar tüm aşamalar dijital ortamda izlenmektedir.

Üretim iş emirlerinin sistem üzerinden yönetilmesi, planlanan ve gerçekleşen üretim çıktılarının anlık karşılaştırılması ve ihtiyaçların doğru zaman ile miktarda belirlenmesi, planlama doğruluğunu artırırken operasyonel kontrolü de güçlendirmektedir.

Parti bazlı takip yapısı ise kalite ve üretim verilerinin bütünsel olarak geriye dönük izlenmesini sağlayarak süreç şeffaflığını en üst seviyeye çıkarmaktadır.

Çoğu tesiste kullanılan kalite yönetimi ve bakım-onarım süreçlerinde kullanılan **SAP QM (Kalite Yönetimi) ve SAP PM (Bakım Yönetimi)** modülleri sayesinde, tüm teknik faaliyetler sistematik ve entegre bir yapıya kavuşturulmuştur.

Üretim verilerinin dijital sistemler vasıtasıyla düzenli olarak izlenmesi ve analiz edilmesi, operasyonel verimlilik artışını desteklemekte ve kaynak optimizasyonunu sürdürülebilir kılmaktadır.



Dijitalleşme altyapısının geliştirilmesine yönelik yürütülen çalışmalar kapsamında; **üretim, enerji ve çevre verilerinin merkezi platformlar üzerinden yönetilmesini** hedefleyen veri altyapısı projeleri üzerinde çalışılmaktadır.

Bu kapsamda **Data Park projeleri** ve karbon izleme yazılımları ile tedarikten satışa kadar tüm süreçlerin veri temelli olarak izlenmesi amaçlanmaktadır. Sanayide dijital dönüşüm kapsamında yürütülen **MEX-D çalışmaları** ile dijital olgunluk seviyesi değerlendirilmektedir.

Saha uygulamaları ile desteklenen bu çalışmaların, üretim verimliliği ve emisyon azaltımı üzerinde doğrudan katkı sağlaması hedeflenmektedir. Sürecin 2026 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.

Tarım tarafında ise dijitalleşme, üreticilerin karar alma süreçlerini destekleyen uygulamalar ile sahaya taşınmaktadır.

Geliştirilen dijital çözümler ile gübreleme, sulama, hava durumu takibi ve bitki gelişimi gibi süreçler veri temelli olarak yönetilebilir hale gelmekte ve üreticilerin daha hızlı, doğru ve sürdürülebilir kararlar alması desteklenmektedir. Bu yaklaşım, dijitalleşmenin yalnızca operasyonel verimlilik değil, aynı zamanda tarımsal verimlilik ve kaynak optimizasyonu açısından da değer yarattığını göstermektedir.

Ayrıca sanallaştırma çalışmaları ile farklı tesislerde sistem altyapısı güçlendirilmekte ve dijital erişim standartlaştırılmaktadır. Bu çalışmalar, operasyonların sürekliliğini ve veri güvenliğini destekleyen önemli bir altyapı oluşturmaktadır. Bununla birlikte, 2025 yılı itibarıyla devreye alınan hukuk platformu ile sözleşme, uyum ve etik süreçleri dijital ortama taşınmış; doküman yönetimi, arşivleme, erişim kontrolü ve raporlama süreçlerinin daha sistematik şekilde yürütülmesi sağlanmıştır.

Dijital iş akışları sayesinde süreçlerin izlenebilirliği artırılırken, operasyonel verimlilik desteklenmiş; disiplin ve uyum süreçlerinin dijitalleşmesiyle birlikte Holding ve grup şirketleri genelinde yılda **yaklaşık 24.000 sayfa kâğıt kullanımının önüne geçilmesi** hedeflenmiştir.

Holding ve grup şirketleri genelinde

yılda yaklaşık
24.000
sayfa kâğıt kullanımının önüne geçilmesi hedeflenmiştir.

İGSAŞ Filiz:
Tarımda Yapay Zekâ Destekli Karar Sistemi

İGSAŞ tarafından geliştirilen Filiz mobil uygulaması, tarımsal üreticilere yönelik yapay zekâ destekli bir karar destek sistemi olarak konumlanmaktadır. Uygulama, üretim süreçlerinin farklı aşamalarına ilişkin verileri analiz ederek çiftçilere hızlı ve doğru karar alma imkanı sunmaktadır.

Filiz; gübreleme planlamasından bitki gelişim takibine, su stresi analizinden hava durumu verilerine kadar geniş bir veri setini tek platformda bir araya getirmektedir. Ürüne özel gübreleme önerileri, anlık hava durumu bilgileri, risk uyarıları ve uzman desteği gibi özellikler ile üretim süreçlerinin daha verimli yönetilmesini desteklemektedir.

Dijital tarım uygulamalarının yaygınlaştırılmasına katkı sağlayan Filiz, veri temelli tarım yaklaşımını sahaya taşıyarak üreticilerin karar süreçlerini hızlandırmakta ve kaynak kullanımını optimize etmektedir.



İGSAŞ Filiz Yapay Zeka

9. CX AWARDS TURKEY® Dijital Müşteri Deneyimi Kategorisi

İGSAŞ İyi Fikir Ödülü



İGSAŞ Connect: Bayi Operasyonlarında Dijital Dönüşüm

İGSAŞ Connect mobil uygulaması, bayi operasyon süreçlerinin uçtan uca dijital ortamda yönetilmesini sağlayan bir platform olarak geliştirilmiştir. Siparişten sevkiyata, ödeme işlemlerinden kampanya takibine kadar tüm süreçler tek bir sistem üzerinden yürütülmektedir.

Uygulama sayesinde bayiler, zaman ve mekân bağımsız olarak işlem gerçekleştirebilmekte; sipariş oluşturma, fatura erişimi ve ödeme süreçlerini hızlı ve kolay bir şekilde yönetebilmektedir. Aynı zamanda kampanya, bildirim ve duyurulara anlık erişim sağlanarak iletişim süreçleri güçlendirilmektedir.

İGSAŞ Connect, manuel süreçleri ortadan kaldırarak operasyonel verimliliği artırırken; finansal risk takibi, dijital sözleşme yönetimi ve kişiselleştirilmiş bildirimler ile bayi deneyimini geliştirmektedir.

Salesforce entegrasyonu sayesinde bayi işlemleri ve geri bildirimler müşteri bazında izlenebilmekte, geçmiş veriler analiz edilerek daha hızlı ve doğru aksiyon alınabilmektedir.

İGSAŞ Connect Mobil Uygulaması ile

siparişten sevkiyata, ödeme işlemlerinden kampanya takibine kadar tüm süreçler tek bir sistem üzerinde

İGSAŞ Mobil Uygulaması

İGSAŞ Mobil Uygulaması, tarımsal üreticilerin saha operasyonlarını dijital ortamda yönetebilmelerini sağlayan bir çözüm olarak geliştirilmiştir. Uygulama, üretim süreçlerine ilişkin kritik verileri tek bir platformda sunarak planlama, izleme ve karar alma süreçlerini desteklemektedir.

Uygulama kapsamında kullanıcılar;

Tarla yönetimi:
Tarla sınırlarını dijital olarak tanımlayabilir, üretim alanlarını tek bir platform üzerinden takip edebilir.

Hava durumu ve iklim verileri:
Anlık ve dönemsel hava koşullarına erişerek tarımsal faaliyetlerini doğru zamanlama ile planlayabilir.

Bitki gelişim takibi:
Üretim sürecini izleyerek bitki sağlığına ilişkin değerlendirmeler yapabilir.

Uzman desteği:
Tarımsal konularda uzman görüşlerine erişerek hızlı ve doğru bilgi alabilir.

Verimlilik odaklı öneriler:
Gübreleme ve üretim süreçlerine yönelik öneriler ile kaynak kullanımını optimize edebilir.

Bu yapı, üreticilerin sahadaki faaliyetlerini daha kontrollü, veri temelli ve verimli bir şekilde yönetmesine katkı sağlamaktadır.

İGSAŞ Mobil Uygulaması

CX Awards Ödülleri'nde tarım sektörünün ilk müşteri deneyimi ödülü olan İlham Verici Deneyim Girişimi Özel Ödülü





PAYDAŞ YÖNETİMİ

Sürdürülebilir Müşteri Memnuniyeti

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu

Paydaş Yönetimi

İGSAŞ'ın sürdürülebilirlik yolculuğu, **paydaş ilişkilerinin doğru ve etkin bir şekilde yönetilmesiyle** doğrudan ilişkilidir.

Bu süreçte paydaş beklentilerinin doğru analiz edilmesi, paydaş yapısının yakından tanınması, önceliklerin net bir şekilde belirlenmesi ve bu önceliklerle şirketin mevcut performansının ne derece uyumlu olduğunun ölçülmesi büyük önem taşımaktadır. İGSAŞ, sürdürülebilir başarıyı tüm paydaş gruplarıyla kurulan ilişkilerin kalitesine ve derinliğine bağlamaktadır.

Şirketin kurumsal web sitesi, paydaşlarla dinamik bir etkileşim kurmak adına müşteri odaklı bir mimariyle tasarlanmıştır. Kurumsal bilgiler, yönetim felsefesi ve kurumsal politikalar, tüm paydaşların erişimine açık şekilde şeffafça sunulmaktadır. Bu şeffaflık yaklaşımı; İGSAŞ için sadece yasal bir yükümlülük değil, aynı zamanda stratejik bir iletişim ve etkileşim fırsatı olarak değerlendirilmektedir.

Paydaş ilişkilerinin en kritik unsurlarından biri olan müşteri memnuniyeti, sektör genelinde yürütülen önceliklendirme (süreç/materiality) çalışmalarında hem iç hem de dış paydaşlar için en yüksek öncelikli konulardan biri olarak öne çıkmaktadır.

Bu bağlamda İGSAŞ, müşteri memnuniyetini sistemli bir şekilde yönetmek ve sürekli iyileştirmek amacıyla ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Bu sertifika, müşteri odaklılığın şirket politikalarında ve günlük operasyonlarda nasıl köklü bir öncelik taşıdığının somut bir göstergesidir.

Geliştirilen müşteri odaklı yaklaşımlar ve dijital süreçler, paydaşlarla olan ilişkileri güçlendirirken sürdürülebilir başarı hedeflerine de doğrudan katkı sağlamaktadır.

İGSAŞ, müşteri memnuniyetini sistemli bir şekilde yönetmek ve sürekli iyileştirmek için

ISO 10002 Müşteri Memnuniyet Yönetimi sertifikasına sahiptir.

Paydaş Haritası

İGSAŞ, tüm paydaşlarıyla doğrudan ya da dolaylı yoldan iletişim kurabilmek adına çeşitli kanallardan yararlanarak çeşitli metotlar benimser.

Şirket bünyesinde çalışmaya devam eden temsilcilerin denetim ve gözlemlerine göre;

- Çalışanlar,
- Müşteriler,
- Tedarikçiler,
- Sivil Toplum Kuruluşları,
- Odalar, Üniversiteler,
- Akademik Kurumlar,
- Toplum ve Medya,
- Kamu Kurumları

İGSAŞ'ın öncelikli paydaş grupları olarak belirlendi.

İGSAŞ; tüm paydaşlarından gelen geri bildirimleri düzenli olarak değerlendirir ve karar alma süreçlerine bu görüşleri de dahil ederek; stratejik planlarını oluşturur.

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
Çalışanlar	Memnuniyet, Çalışan Bağlılığı ve Sürdürülebilirlik Anketleri	Sürekli
	SMS, Mektuplar ve E-postalar	Sürekli
	Duyuru Panoları, Ekranlar ve Afişler	Sürekli
	Bildiri ve Genelgeler	Dönemsel
	YYH Yıldızda Yaşam Dergisi	Sürekli
	Planlı Özel Gün Kutlamaları	Sürekli
	Toplantı, Eğitim ve Seminerler	Sürekli
	Etkinlik, Organizasyonlar	Sürekli
	Yıldızlarda Biz İntranet	Sürekli
	İGSAŞ Web Sayfası	Sürekli
	Performans Yönetim Sistemi (PYS)	Dönemsel
	İGSAŞ Sosyal Mecraları	Sürekli
	KSS Etkinlikleri	Dönemsel
	Yüz Yüze Görüşmeler	Sürekli
	Değerlendirme Toplantıları	Dönemsel
Müşteriler	İletişim Kampanyaları	Dönemsel
	İGSAŞ Web Sayfası	Sürekli
	İGSAŞ Sosyal Mecraları	Sürekli
	YYH Yıldızda Yaşam Dergisi	Dönemsel
	Memnuniyet ve Sürdürülebilirlik Anketleri	Dönemsel
	Müşteri Ziyaretleri	Dönemsel
	SMS, Mektuplar ve E-postalar	Dönemsel
	Toplantılar, Seminerler ve Fuarlar	Dönemsel
	İGSAŞ APP Uygulama	Sürekli
	İGSAŞ Çağrı Merkezi	Sürekli
	Broşürler, Afişler ve Kataloglar	Sürekli
	İGSAŞ Toprak Portalı	Sürekli
	Promosyon Ürünler	Sürekli

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu
İGSAŞ HAKKINDA | İGSAŞ'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK | ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE BAŞARIYORUZ | GEZEGENLE UYUMLU BÜYÜYORUZ | GELECEĞİ BİRLİKTE KURUYORUZ

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
Tedarikçiler	Tedarikçi Portalı	Sürekli
	SMS, Mektuplar ve E-postalar	Dönemsel
	Tedarikçi Ziyaretleri	Dönemsel
	Toplantılar, Seminerler ve Fuarlar	Dönemsel
	Memnuniyet ve Sürdürülebilirlik Anketleri	Dönemsel
	Tedarikçi Değerlendirme	Dönemsel
	İGSAŞ Web Sayfası	Sürekli
	İGSAŞ Sosyal Mecraları	Sürekli
	YYH Yıldızda Yaşam Dergisi	Dönemsel
	İGSAŞ Çağrı Merkezi	Sürekli
Sivil Toplum Kuruluşları, Odalar	Üyelik Toplantıları	Dönemsel
	Konferans, Seminer ve Fuar Katılımları	Dönemsel
	Anketler	Dönemsel
	Muhtelif Düzeyde Üyelikler	Dönemsel
	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Dönemsel
	Sponsorluk ve Bağışlar	Dönemsel
Üniversiteler, Akademik Kurumlar	Konferans, Seminer, Fuar ve Kariyer Günleri Katılımları	Dönemsel
	Üniversite-Sanayi İş Birliği	Dönemsel
	Staj Programları	Dönemsel
	Ar-Ge Projeleri	Dönemsel
	Eğitim İş Birlikleri	Dönemsel
	İGSAŞ Web Sayfası	Sürekli
	İGSAŞ Sosyal Mecraları	Sürekli
	Makale ve Yayınlar	Dönemsel
	Burs, Staj ve Ortak Eğitim Programları	Dönemsel
	Ar-Ge Teknolojileri ve Ortak Araştırmalar	Dönemsel
	Akademik Kongreler	Dönemsel

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
Toplum ve Medya	Basın Bültenleri, Basın Buluşmaları, Röportajlar ve TV Programları	Dönemsel
	Zirve ve Panel Katılımları	Dönemsel
	Anketler	Dönemsel
	İGSAŞ Web sayfası	Sürekli
	İGSAŞ Sosyal Mecraları	Sürekli
	YYH Yıldızda Yaşam Dergisi	Sürekli
	Gerektiğinde Özel Durum Açıklamaları	Dönemsel
	KSS Projeleri	Dönemsel
	Sponsorluk ve Bağışlar	Dönemsel
	Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu Süreci	Dönemsel
	İGSAŞ Çağrı Merkezi	Sürekli
Kamu Kurumları	İGSAŞ Web Sayfası	Sürekli
	İGSAŞ Sosyal Mecraları	Sürekli
	Resmî Ziyaretler	Dönemsel
	Denetim ve Raporlar	Dönemsel

GEZEGENLE UYUMLU
Büyüyoruz

Sürdürülebilir büyüme için iklim değişikliğine dirençlilik ve küresel iklim hedeflerine uyum sağlıyoruz.

6 SANİTASYON
7 TEMİZ ENERJİ
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
13 İKLİM EYLEMİ

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu



"TOPRAĞIN İzinde"

İGSAŞ ve Çevre

İGSAŞ'ta çevre yönetimi, üretimin doğal bir uzantısı olarak görülmektedir. Emisyonların azaltılması, suyun korunması ve atığın yeniden değerlendirilmesi; yalnızca tesis operasyonlarının çevresel etkilerini hafifletmeye değil, aynı zamanda tarımsal üretimde kaynak kullanımının optimize edilmesine, toprak verimliliğinin desteklenmesine ve sürdürülebilir üretim anlayışının yaygınlaştırılmasına katkı sağlayan bütüncül bir yaklaşımın parçasını oluşturmaktadır.

Bu nedenle çevresel performans, dönemsel iyileştirmelerle sınırlı kalmayıp üretim süreçleri, ürün geliştirme çalışmaları ve sahada yürütülen uygulamalarla birlikte bir bütün olarak ele alınmaktadır.

Bu yaklaşım, uluslararası standartlarla desteklenen güçlü bir yönetim altyapısına dayanmaktadır. Tüm çevresel süreçler; **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** çerçevesinde yönetilmekte; izleme, ölçümleme ve sürekli iyileştirme mekanizmaları bu sistemler üzerinden yürütülmektedir. Böylece çevresel performans yalnızca takip edilen bir gösterge değil, sistematik olarak geliştirilen bir yönetim alanı haline gelmektedir.

Son yıllarda hayata geçirilen yatırımlar, bu yaklaşımı sahada somut bir şekilde görünür kılmıştır. Üretim hatlarında enerji kayıplarını azaltan proses düzenlemeleri, filtreleme altyapısındaki güçlendirmeler ve geri kazanım odaklı uygulamalar sayesinde hem kaynak kullanımı düşürülmüş hem de çevresel etkiler doğrudan kontrol altına alınmıştır. Özellikle su ve atık yönetiminde geliştirilen geri kazanım çözümleri, üretimden çıkan değerin yeniden sisteme dahil edilmesini mümkün kılmıştır.

Bu dönüşüm yalnızca saha uygulamalarıyla sınırlı kalmamaktadır. Çevre, enerji ve karbon yönetimi; tesis bazında takip edilen verilerle ilerleyen, sorumlulukları net tanımlanmış bir yapı içinde yürütülmektedir.

İGSAŞ'ın çevre politikası;

doğal kaynakların verimli kullanılması, geri dönüşümün artırılması ve üretim süreçlerinde enerji verimliliğinin henüz tasarım aşamasından itibaren gözetilmesi üzerine kuruludur.

Emisyon, enerji ve su verileri düzenli olarak izlenmekte, üretim koşullarıyla birlikte değerlendirilerek doğrudan operasyonel kararların bir parçası haline getirilmektedir. Böylece çevresel performans, **sadece raporlama yapılan bir çıktı olmaktan çıkarak günlük üretim yönetiminin ana unsurlarından biri** haline gelmektedir.

İGSAŞ'ın çevre politikası; doğal kaynakların verimli kullanılması, geri dönüşümün artırılması ve üretim süreçlerinde enerji verimliliğinin henüz tasarım aşamasından itibaren gözetilmesi üzerine kuruludur. Bununla birlikte, tarımsal üretimde su ve kaynak kullanımını optimize eden, verimliliği destekleyen ve sürdürülebilir üretim yaklaşımını güçlendiren ürün ile uygulamaların yaygınlaştırılması da bu stratejinin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Yeni düzenlemelerle şekillenen dönemde ise bu stratejik duruş daha da netleşmektedir. **Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)**, **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)** ve **İklim Kanunu**'nun getirdiği yükümlülükler, yalnızca takip edilen başlıklar değil; üretim modelinin yeniden kurgulanmasında referans alınan temel çerçeveler haline gelmiştir.

Bu sayede İGSAŞ, mevzuata uyum sağlayan bir yapının ötesine geçerek kaynak kullanımını daha akıllı yöneten ve değişen koşullara hızla adapte olabilen esnek bir üretim yapısı kurmaktadır.





ENERJİ ve EMİSYON YÖNETİMİ

Üretim süreçlerinin ayrılmaz bir parçası...

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu

Enerji ve Emisyon Yönetimi

İGSAŞ'ta enerji ve emisyon yönetimi, **üretim süreçlerinin ayrılmaz bir parçası** olarak ele alınmakta; enerji verimliliğini artırmaya ve emisyon etkisini azaltmaya yönelik çalışmalar, teknik iyileştirmeler ve veri temelli yönetim yaklaşımıyla birlikte yürütülmektedir.

Üretim hatlarında gerçekleştirilen ekipman yenilemeleri, proses optimizasyonları ve kayıp noktalarının azaltılmasına yönelik uygulamalar sayesinde enerji tüketimi kontrol altına alınırken, aynı zamanda üretim verimliliği de desteklenmektedir.

Enerji yönetiminde öne çıkan stratejik uygulamalardan biri, proses kaynaklı atık ısının geri kazanılmasıdır. 2024 yılı verilerine göre, toplam 73,2 milyon kWh elektrik tüketiminin yaklaşık %73'ü (53,7 milyon kWh) Atık Isı Geri Kazanım Sistemi (Waste Heat System - WHS) aracılığıyla karşılanmıştır. Bu sayede hem dış kaynaklı enerji ihtiyacı azaltılmış hem de tesislerin emisyon yükü önemli ölçüde düşürülmüştür. Atık ısının yeniden kullanımı; yalnızca enerji verimliliği değil, aynı zamanda kaynakların döngüsel kullanımına katkı sağlayan çift yönlü bir kazanım yaratmaktadır.

Raporlama döneminde enerji verimliliğini artırmaya yönelik yatırımlar çeşitlendirilmiş; özellikle proses bazlı iyileştirme projeleri ön plana çıkmıştır. Nitrik asit tesislerinde yürütülen çalışmalar ve N_2O azaltımına yönelik katalizör uygulamaları ile emisyonların düşürülmesi hedeflenirken, kondensör projeleri ile enerji kayıplarının azaltılması ve sistem verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır. Bunun yanı sıra kurulan enerji-su-karbon yapılanması kapsamında çok sayıda geri kazanım projesi geliştirilmiş ve bu projelerin bir kısmı devreye alınmıştır.

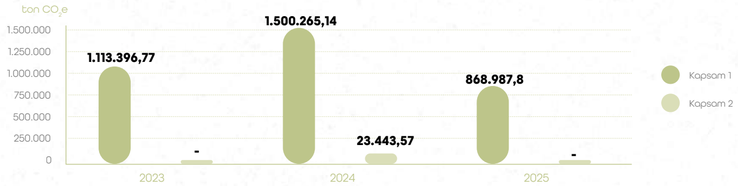
Enerji performansının iyileştirilmesine paralel olarak, emisyon yönetimi de ölçüm, izleme ve kontrol sistemleri üzerinden güçlendirilmektedir. Tesislerde gaz çıkışlarının düzenli takibini sağlayan sistemler geliştirilmiş, proses bazlı veri toplama altyapısı genişletilmiştir.

Yakıt kullanımı, elektrik tüketimi ve proses kaynaklı emisyonlar bütüncül bir yaklaşımla izlenmekte; elde edilen veriler operasyonel karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

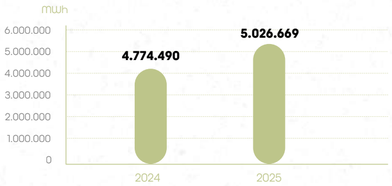
Enerji ve emisyon verilerinin yönetimi; yalnızca mevcut performansın izlenmesi ile sınırlı kalmayıp, aynı zamanda gelecekteki düzenlemelere uyum açısından da kritik bir rol oynamaktadır. ETS uygulamaları ve İklim Kanunu kapsamında artan yükümlülükler doğrultusunda veri toplama, hesaplama ve raporlama süreçleri standardize edilmektedir. Böylece, tüm tesislerde izlenebilirlik ve doğruluk seviyesi artırılmaktadır.

Bu yaklaşımların bütününde İGSAŞ, enerji tüketimini optimize eden, emisyonlarını kontrol altında tutan ve üretim süreçlerini daha sürdürülebilir bir yapıya dönüştüren bir yönetim modeli geliştirmektedir.

Emisyonlar



Toplam Enerji Tüketimi



Yakıt kullanımı, elektrik tüketimi ve proses kaynaklı emisyonlar

bütüncül bir yaklaşımla izlenmekte; elde edilen veriler operasyonel karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.



DÖNGÜSEL EKONOMİ ve ATIK YÖNETİMİ

Her noktada geri kazanım

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

İGSAŞ'ta atık yönetimi, yalnızca oluşan atığın bertaraf edilmesine odaklanan bir süreç değil; **üretimin başlangıcından itibaren atığın nasıl azaltılacağını ve yeniden nasıl değerlendirileceğini sorgulayan bir yaklaşım** üzerine kuruludur.

Döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda, kaynak kullanımı ile atık oluşumu arasındaki ilişki birlikte ele alınmakta; prosesler bu dengeyi iyileştirecek şekilde sürekli gözden geçirilmektedir.

Tesislerde oluşan atıklar türlerine göre ayrıştırılmakta, geri kazanım potansiyeli olan akışlar öncelikli olarak sistem içine yeniden kazandırılmaktadır. Özellikle üretim kaynaklı atıkların yönetiminde geliştirilen teknik çözümler, atık miktarını azaltırken aynı zamanda operasyonel verimliliği de artırmaktadır. Kocaeli tesisinde kullanılan **filtre pres sistemi** bu yaklaşımın en somut örneklerinden biridir.

Bu sistem ile proses kaynaklı çamurlar basınç altında susuzlaştırılarak katı ve sıvı faz ayrıştırılmakta; geri kazanılabilir su yeniden prosese kazandırılırken, bertarafa giden atık miktarı önemli ölçüde azaltılmaktadır.
Böylece hem çevresel riskler minimize edilmekte hem de atık yönetimi süreçleri daha kontrollü ve verimli bir yapıya kavuşmaktadır.

Atık yönetimi yalnızca üretim sahalarıyla sınırlı kalmamaktadır. İdari ve sosyal alanlarda da atık oluşumunu kaynağında azaltmaya yönelik proaktif uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda, özellikle tek kullanımlık plastiklerin azaltılması amacıyla kurumsal konaklama, sosyal tesis ve ofis alanlarında kullanılan şampuan ile duş jeli gibi ürünlerde **küçük ambalajlar yerine büyük hacimli/dispenserli sistemlere** geçilmiştir.

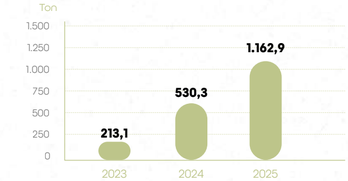
Ayrıca kişisel bakım ve hijyen setlerinde **plastik ambalajlar yerine kraft kâğıt alternatifleri** tercih edilmeye başlanmıştır. Bu uygulamalar sayesinde hem plastik tüketiminde hem de ambalaj kaynaklı atık miktarında somut bir azalma sağlanmıştır.

Atık yönetimi süreçleri, düzenli izleme ve şeffaf raporlama mekanizmalarıyla desteklenmektedir.

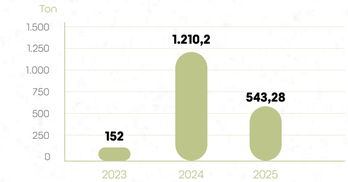
Tesislerde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar; miktar, geri kazanım oranı ve bertaraf yöntemleri bazında titizlikle takip edilmekte ve ilgili veriler Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın çevrimiçi sistemleri üzerinden düzenli olarak raporlanmaktadır.

Bu yapı sayesinde yalnızca mevzuata tam uyum sağlanmakla kalmamakta, aynı zamanda tesis bazlı atık performansının da yakından izlenmesi mümkün olmaktadır.

Toplam Tehlikeli Atık Miktarı



Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı







SU TÜKETİMİ ve SUYUN KORUNMASI

Her damla yaşamaya değer...

Su Tüketimi ve Suyun Korunması

İGSAŞ'ta su yönetimi; yalnızca mevzuata uyum ya da operasyonel bir gereklilik olarak değil, **üretim verimliliğini, kaynak güvenliğini ve çevresel etkiyi eş zamanlı yöneten stratejik bir yaklaşımla** ele alınmaktadır.

Artan su stresi, iklim değişikliği ve bölgesel kaynak baskıları, suyun her damlasının daha akıllıca yönetilmesini zorunlu kılmaktadır. İGSAŞ, bu alanda geliştirdiği uygulamalarla suyu doğrusal bir tüketim girdisi olmaktan çıkararak döngüsel bir kaynak haline getirmeyi hedeflemektedir.

Bu bakış açısıyla suyun yolculuğu, tesislere giriş yaptığı ilk noktadan itibaren yeniden kullanıldığı son aşamaya kadar kesintisiz bir bütün olarak değerlendirilmektedir. Su yönetimi süreçleri yalnızca pasif bir şekilde izlenmekle kalmayıp; veri temelli sistemler sayesinde sürekli öğrenen, uyarlanan ve gelişen bir yapıya kavuşturulmaktadır.

Dijital izleme altyapısı aracılığıyla suyun nerede, nasıl ve ne kadar tüketildiği tamamen görünür hale getirilmekte ve bu şeffaflık ise operasyonel karar alma süreçlerini daha hızlı ve isabetli kılmaktadır. Böylece su yönetimi, statik bir kontrol alanı olmanın ötesine geçerek dinamik bir sürekli iyileştirme alanına dönüşmektedir.

İGSAŞ'ın su yönetimindeki gücü yalnızca projelerden değil, tesis genelinde kurulu olan arıtma ve geri kazanım altyapısından da beslenmektedir. Evsel atık sular biyolojik arıtma tesislerinde arıtılırken; endüstriyel atık sular separatör, demineralizasyon ve üretim üniteleri özelinde ayrıştırılarak kontrol altında tutulmaktadır.

Bu süreçler kapsamında düzenli numune alma ve analiz uygulamaları ile su kalitesi sürekli olarak izlenmekte ve arıtma performansı ve çevresel uyum güvence altına alınmaktadır.

İGSAŞ'ın su yönetimindeki gücü yalnızca projelerden değil,

tesis genelinde kurulu olan arıtma ve geri kazanım altyapısından da beslenmektedir.

Yıllık

1.481.816 ton

su geri kazanım hedefi

Atık su geri kazanım projelerinin tamamlanmasıyla birlikte, tüm tesislerde yıllık 1.481.816 ton suyun yeniden üretim süreçlerine kazandırılması hedeflenmektedir.

Dünya Su Günü'nde paylaşılan **"Her damla yaşama değer"** yaklaşımı doğrultusunda geliştirilen bu projeler, suyun döngüsel kullanımını artırmayı ve üretim süreçlerinde kaynak verimliliğini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Yağmur Suyu Hasadı Projesi

2024 yılında hayata geçirilen Yağmur Suyu Hasadı Projesi kapsamında, tesis sahasında ürün ve hammadde depoları çevresinde oluşan yüzey akış sularının kontrol altına alınması ve yeniden kullanılması hedeflenmiştir. Çatı ve yüzey sularının toplanması amacıyla iki adet üç gözlü çöktürme havuzu inşa edilmiş; yağmur suları bu havuzlarda ön arıtma sürecinden geçirilerek kompoze gübre üretim tesislerinin yıkama hatlarında kullanılmaya başlanmıştır. Bu sistem sayesinde saha içi lojistik faaliyetlerden kaynaklanan dökülmelerle birlikte oluşan kirli yüzey sularının doğrudan atık olarak uzaklaştırılması engellenmiş, kontrollü şekilde geri kazanımı sağlanmıştır.

Proje Çıktıları

- 100 ton gübreli su geri kazanılmıştır.
- 10 ton gübre üretim süreçlerine yeniden kazandırılmıştır.
- 949.551 TL yatırım gerçekleştirilmiştir.

Yağmur Suyu Hasadı Devam Projesi

2025 yılında başlatılan proje ile yağmur suyu hasadı uygulaması tesisin batı bölgesine genişletilmiştir. K5 ambarı ve kompoze ürün ambarı önünde yer alan alanlarda çatı ve yüzey sularının toplanması amacıyla toplam 110 metre uzunluğunda kapalı yağmur suyu kanalları inşa edilmiştir. Toplanan yağmur suları çöktürme havuzlarına yönlendirilerek kompoze gübre üretim tesislerinde yeniden kullanılmakta; böylece hem suyun geri kazanımı hem de üretim süreçlerinde oluşan gübreli suyun değerlendirilmesi sağlanmaktadır.

Proje Çıktıları

- 500 ton gübreli yağmur suyu geri kazanılmıştır.
- 1.600.000 TL yatırım gerçekleştirilmiştir.

Antalya Atık Su Geri Kazanım Projesi

İGSAŞ, su kaynaklarının korunması ve üretimde verimliliğin artırılması hedefiyle Antalya tesisinde Atık Su Geri Kazanım Projesi'ni hayata geçirmiştir. Proje kapsamında, üretim süreçlerinden kaynaklanan atık sular ileri arıtma teknolojileri ile yeniden değerlendirilerek üretim ve temizlik süreçlerinde kullanılabilir hale getirilmiştir.

Floklaştırma ve filtre pres teknolojilerinin entegre edildiği sistem sayesinde yalnızca suyun geri kazanımı değil, aynı zamanda atık yükünün azaltılması ve bertaraf süreçlerinin optimize edilmesi sağlanmıştır. Bu yaklaşım, suyun döngüsel kullanımını mümkün kılarken operasyonel maliyetlerin de düşürülmesine katkı sunmaktadır.

Proje ile birlikte, daha önce bertarafa gönderilen atık su miktarı önemli ölçüde azaltılmış; suyun üretim içinde yeniden değerlendirilmesiyle hem kaynak verimliliği artırılmış hem de şebeke suyu ihtiyacı düşürülmüştür. Özellikle su stresi riski taşıyan bölgelerden biri olan Antalya'da gerçekleştirilen bu uygulama, yalnızca tesis ölçeğinde değil, bölgesel ölçekte de çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır.

Proje Çıktıları

- Bertarafa gönderilen atık su miktarında %90 azalma sağlanmıştır. (780 ton -> 78 ton)
- Yıllık 702 ton su geri kazanılarak üretim ve temizlik süreçlerinde kullanılmıştır.
- Şebeke suyu tüketiminde önemli ölçüde azalma sağlanmıştır.
- Floklaştırma ve filtre pres teknolojileri ile katı atık miktarı ve bertaraf maliyetleri düşürülmüştür.

Antalya tesisimizde atık suyun %90'ını geri kazanarak

~~hem kaynak~~ verimliliğini artırdık hem çevresel etkimizi azalttık.



Deniz Suyundan Saf Su Üretim Projesi

İGSAŞ, su kaynaklarının korunması ve üretim sürekliliğinin güvence altına alınması hedefiyle deniz suyundan saf su üretimi projesini hayata geçirmektedir.

Artan kuraklık riski, iklim değişikliği ve bölgesel su kaynakları üzerindeki baskı, suyun yalnızca operasyonel bir girdi değil, stratejik bir varlık olarak ele alınmasını zorunlu kılmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda geliştirilen proje, alternatif su kaynaklarının devreye alınması yoluyla hem çevresel etkiyi azaltmayı hem de uzun vadeli su arz güvenliğini sağlamayı amaçlamaktadır.

Projenin çıkış noktası; bölgenin en önemli tatlı su kaynaklarından biri olan Sapanca Gölü'nde son yıllarda gözlemlenen su seviyesi dalgalanmaları ve kuraklık riskidir.

Bu durum, sanayi kaynaklı su kullanımının yeniden kurgulanmasını gerektirmiş; İGSAŞ, bu ihtiyaca yanıt olarak deniz suyunun arıtılarak üretim süreçlerine dahil edilmesine yönelik yatırımı başlatmıştır.

Deniz suyunun arıtılması, dünya genelinde su güvenliği açısından giderek yaygınlaşan bir yöntem olup sürdürülebilir ve kesintisiz bir kaynak alternatifi sunmaktadır. İGSAŞ, bu proje ile yalnızca kendi operasyonlarını güvence altına almakla kalmamakta; aynı zamanda bölgesel tatlı su kaynakları üzerindeki baskıyı azaltarak çevresel sorumluluğunu somut bir şekilde ortaya koymaktadır.

Tatlı su yerine deniz suyunu kullanarak,

üretim süreçlerinde yıllık yaklaşık **1.200.000 m³ su tasarrufunu** hedefliyoruz.

Proje kapsamında kurulacak sistem sayesinde, üretimde kullanılan suyun önemli bir kısmı deniz suyundan karşılanacak ve böylece özellikle Sapanca Gölü üzerindeki sanayi kaynaklı su tüketimi ciddi ölçüde azaltılacaktır. Bu yaklaşım, suyun döngüsel ve alternatif kaynaklardan sağlanmasına dayalı yeni nesil su yönetimi anlayışının güçlü bir örneğini oluşturmaktadır.

Projenin mühendislik tasarımında, çevresel etkilerin minimize edilmesi önceliklendirilmiştir. Bu kapsamda denizden ilave bir su çekişi yapılmamakta; sistem, mevcut soğutma suyu döngüsü içerisindeki deniz suyunun geri dönüş hattından beslenmektedir. Böylece deniz ekosistemi üzerinde ek bir yük oluşturulmadan temiz üretim gerçekleştirilmesi sağlanmaktadır.

2026 yılı sonuna kadar test süreçlerinin tamamlanması ve 2027 yılının ilk çeyreğinde tam kapasite ile devreye alınması planlanan proje; yalnızca bir altyapı yatırımı değil, aynı zamanda İGSAŞ'ın sürdürülebilir üretim vizyonunun en güçlü nişanelerinden biri olarak değerlendirilmektedir.

Proje Çıktıları

- Yaklaşık 10 milyon Euro yatırım ile hayata geçirilmektedir.
- Günlük 5.400 m³, yıllık yaklaşık 2 milyon m³ saf su üretim kapasitesi planlanmaktadır.
- Yıllık yaklaşık 1.200.000 m³ tatlı su kullanımının azaltılması hedeflenmektedir.
- Sapanca Gölü üzerindeki sanayi kaynaklı su kullanım baskısının önemli ölçüde düşürülmesi amaçlanmaktadır.
- İlave deniz suyu çekişi yapılmadan, mevcut sistem üzerinden su temini sağlanarak çevresel etki minimize edilmektedir.

Kocaeli Tesisi Su Yönetimi

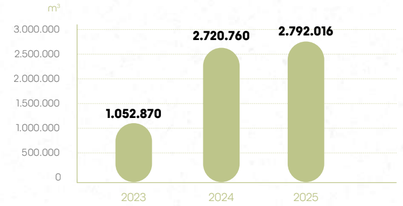
Kocaeli tesisinde uygulanan su yönetimi sistemi, kapalı devre kullanım ve geri kazanım esasına dayanan entegre bir yapı ile yürütülmektedir. Soğutma süreçlerinde kullanılan deniz suyu, plakalı eşanjörler aracılığıyla yalnızca ısı transferi amacıyla kullanılmakta ve hiçbir kimyasal temas olmadan aynı miktarda denize geri verilmektedir.

Üretim süreçlerinden kaynaklanan atık sular ise kirlilik yüklerine göre ayrıştırılarak farklı arıtma ve geri kazanım ünitelerine yönlendirilmekte; bu sayede suyun önemli bir bölümü yeniden prosese kazandırılmaktadır. Bu sistem sayesinde hem su tüketimi azaltılmakta hem de atık su oluşumu kontrol altına alınarak çevresel etki minimize edilmektedir.

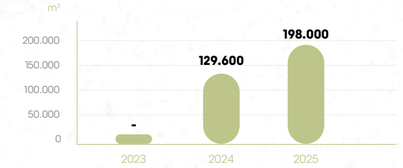
Proje Çıktıları

- Günlük 432.000 m³ deniz suyu
  temassız şekilde kullanılıp geri verilmektedir.
- Atık suların %67'si
  geri kazanılarak yeniden kullanılmaktadır.

Toplam Su Tüketimi



Geri Kazanılan / Tekrar Kullanılan Su Miktarı



2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu



BİYOÇEŞİTLİLİK ve EKOSİSTEM YÖNETİMİ

Sürdürülebilir bir ekosistem için...

Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi

İGSAŞ, faaliyetlerinin çevre üzerindeki dolaylı etkilerini azaltarak biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Günümüzde biyoçeşitlilik kaybı, önümüzdeki dönemde en hızlı kötüleşmesi beklenen küresel riskler arasında yer almakta; doğal sistemlerin korunması, sanayi ve tarım başta olmak üzere tüm sektörler için kritik bir sorumluluk haline gelmektedir.

İGSAŞ, bu sorumluluğu yalnızca üretim süreçleriyle sınırlı görmemekle beraber faaliyet gösterdiği ekosistemlerle uyumlu bir üretim anlayışı geliştirmeye odaklanmaktadır. Kaynak kullanımını azaltan, atık oluşumunu kaynağında kontrol altına alan ve süreç verimliliğini artıran uygulamalar sayesinde, doğal sistemler üzerindeki baskı hafifletilmekte ve ekosistem dengesinin korunmasına katkı sağlanmaktadır. Su yönetimi stratejileri de bu yaklaşımın bütünsel bir parçası olarak, özellikle su ekosistemleri üzerindeki etkilerin sınırlandırılmasını desteklemektedir.

Bu kapsamda hayata geçirilen projeler, farklı havzalarda somut ve olumlu etkiler yaratmaktadır. Kocaeli tesisinde yürütülen geri kazanım ve kapalı devre su yönetimi uygulamaları sayesinde Marmara Denizi'ne verilen deşarj yükü azaltılırken; Antalya tesisinde atık su geri kazanımına yönelik devreye alınan çözümler, su döngüsünün daha dengeli işlemesine katkı sağlamaktadır.

Bununla birlikte; deniz suyundan saf su üretimi projesiyle alternatif kaynakların sisteme dahil edilmesi, Sapanca Gölü gibi kritik tatlı su kaynakları üzerindeki sanayi kaynaklı kullanım baskısını azaltarak bölgesel ekosistemlerin korunmasına doğrudan destek olmaktadır.

Operasyonel sınırların ötesine geçen bu vizyon doğrultusunda İGSAŞ, biyoçeşitlilik konusunu tüm değer zinciri boyunca ele almaktadır. Gübre kullanımının doğrudan etkilediği toprak sağlığı ve tarımsal üretim süreçleri, şirketin bu alandaki stratejik yaklaşımının merkezinde yer almaktadır. Toprağın İzinde platformu aracılığıyla çiftçilere doğru gübreleme teknikleri, toprak verimliliği ve sürdürülebilir tarım metotları konusunda kapsamlı bilgiler sunulmaktadır. Böylece, toprak ekosistemlerinin korunmasına ve biyolojik çeşitliliğin desteklenmesine katkı sağlanmaktadır.

Toprağın İzinde platformu aracılığıyla

çiftçilere doğru gübreleme teknikleri, toprak verimliliği ve sürdürülebilir tarım metotları konusunda kapsamlı bilgiler sunulmaktadır.

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu
İGSAŞ HAKKINDA | İGSAŞ'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK | ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE BAŞARIYORUZ | GEZEGENLE UYUMLU BÜYÜYORUZ | GELECEĞİ BİRLİKTE KURUYORUZ

Kimyasalların Yönetimi

İGSAŞ'ta kimyasal yönetimi hem üretim süreçlerinin güvenliği hem de çevresel uyum açısından önemli bir konu olarak değerlendirilmektedir.

Tesislerde kullanılan kimyasallar, ilgili mevzuat doğrultusunda güvenli depolama alanlarında muhafaza edilmektedir.

Dökülme, sıçrama ve temas risklerinin kontrol altına alınması için operasyonlar belirlenmiş prosedürlere göre yürütülmektedir.

Liman operasyonlarında ise tehlikeli yük hareketleri, İGSAŞ Tehlikeli Yük Elleçleme Rehberi doğrultusunda yönetilmekte ve yükleme, boşaltma ve transfer işlemlerinde güvenlik kriterlerine uygun çalışma esas alınmaktadır. Bu rehber, sahadaki operasyonların çevresel risk oluşturmadan ilerlemesini sağlamak açısından kritik öneme sahiptir.

Tesis genelinde kullanılan kimyasallara ilişkin bilgiler kayıt altına alınmaktadır. Bu kapsamda depolama koşulları, kullanım süreçleri ve riskli kimyasalların takibi düzenli olarak güncellenmektedir. Böylece, hem çalışan güvenliği hem de çevresel uyum açısından şeffaf ve kontrol edilebilir bir kimyasal yönetimi uygulanmaktadır.

İGSAŞ; kimyasal kullanımını azaltmaya ve süreçleri daha güvenli hale getirmeye yönelik iyileştirme fırsatlarını takip ederek, operasyonel riskleri minimize etmeyi ve sürdürülebilir üretim yaklaşımını güçlendirmeyi hedeflemektedir.



GELECEĞİ BİRLİKTE *Kuruyoruz*

Çalışanlarımızı ve toplumu geleceğe hazırlıyoruz ve toplumsal dönüşüme katkı sağlıyoruz.

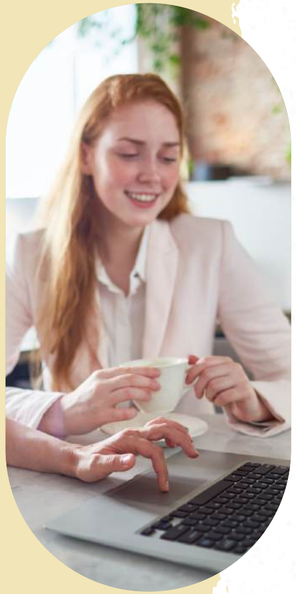
2 AÇLIĞA SON
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
4 NİTELİKLİ EĞİTİM
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

"TOPRAĞIN İzinde"

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu



"TOPRAĞIN İzinde"



İnsan Kaynakları Yönetimi

İGSAŞ'ta insan kaynakları yönetimi; organizasyonel dönüşüm, çalışan deneyimi ve yetenek gelişimini birlikte ele alan bütüncül bir yapı üzerine kuruludur.

Raporlama döneminde hayata geçirilen uygulamalar; çalışanların kuruma katılımından gelişimine, bağlılığından performansına kadar tüm sürecin yeniden ele alındığını göstermektedir.

Bu kapsamda, çalışanların teknik yetkinliklerini geliştirmek amacıyla **İGSAŞ Teknik Akademi** kurulmuş; devreye alınan yetenek yönetimi süreciyle de çalışan potansiyelinin sistematik olarak değerlendirilmesi ve geliştirilmesi hedeflenmiştir. Aynı zamanda oryantasyon programı yeniden tasarlanmış, stajyer süreçleri iyileştirilmiş ve işe alım süreçleri dijital ortama taşınarak daha hızlı ve etkin bir yapı oluşturulmuştur.

Çalışan deneyimini güçlendirmeye yönelik olarak iç iletişim süreçleri yeniden ele alınmış, çalışan bağlılığını artırmaya yönelik uygulamalar hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda öneri sistemi **(Yıldızlı Fikirler Platformu)** devreye alınmış ve çalışanların süreçlere aktif katılımı teşvik edilmiştir. Aynı dönemde ödüllendirme sisteminin uygulanmaya başlanması, performansın görünür kılınmasına katkı sağlamıştır. Organizasyonel yapı tarafında gerçekleştirilen dönüşüm ile farklı iş fonksiyonları yeniden yapılandırılmış, sürdürülebilirlik ve teknik alanlarda yeni yapılanmalar oluşturulmuştur. Hatay tesisinin kurulması ile birlikte istihdam süreçleri planlanmış ve organizasyonel kapasite artırılmıştır.

Dijitalleşme, insan kaynakları süreçlerinde de önemli bir rol oynamaktadır. **SAP S/4HANA geçişi** ile süreçler daha entegre ve izlenebilir hale getirilirken, çalışan self-servis uygulamaları devreye alınmış ve disiplin süreçleri dijital ortama taşınmıştır. Bu sayede süreçlerde hız, şeffaflık ve erişilebilirlik artırılmıştır.

Ayrıca, iş değerleme çalışmaları ile görev ve sorumluluklar daha net tanımlanmış olup işveren markasının güçlendirilmesine ve kurum değerlerinin yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Bu yaklaşım, çalışanların kurumsal aidiyetini güçlendiren önemli bir unsur olarak öne çıkmaktadır.

İşe Alım ve İşten Ayrılma

İGSAŞ'ta işe alım ve işten ayrılma süreçleri; şeffaflık, adalet ve etkinlik ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmıştır. İşe alım süreçleri, yıllık iş gücü planlaması doğrultusunda yürütülmekle beraber açık pozisyonlar öncelikle kurum içi kaynaklar üzerinden değerlendirilmektedir.

Aynı zamanda, ihtiyaç halinde dış aday havuzları devreye alınmaktadır. Adaylar; teknik yetkinliklerinin yanı sıra davranışsal yetkinlikler açısından da değerlendirilmekte ve süreç İnsan Kaynakları birimi tarafından titizlikle yönetilmektedir.

İşe alım sürecinin dijitalleşmesi ile birlikte aday deneyimi iyileştirilmiş, değerlendirme ve karar süreçleri daha hızlı ve sistematik hale getirilmiştir. Oryantasyon programlarının yeniden yapılandırılması ile yeni çalışanların kuruma adaptasyonu daha etkin bir şekilde desteklenmektedir.

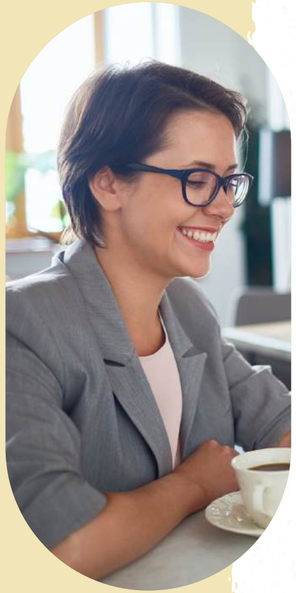
İşten ayrılma süreçleri ise çalışan sözleşmesinin sonlandırılması, zimmet iade süreçleri ve çıkış mülakatlarını kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu süreçlerde elde edilen geri bildirimler, işe alım ve çalışan deneyimi süreçlerinin geliştirilmesine yönelik önemli bir veri kaynağı olarak değerlendirilmektedir.

Çalışma ilişkileri kapsamında ihbar süreleri, yürürlükteki mevzuata uygun şekilde belirlenmekte ve uygulanmaktadır.

- 6 aydan az ise 2 hafta,
- 6 ay-1,5 yıl arasında ise 4 hafta,
- 1,5 yıl-3 yıl arasında ise 6 hafta ve
- 3 yıldan fazla ise 8 hafta.

Toplam İstihdam

	2023			2024			2025		
Çalışan Türü	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
Beyaz yakalı çalışan sayısı	40	282	322	53	172	225	60	186	246
Mavi yakalı çalışan sayısı	0	452	452	6	684	690	5	695	700
Toplam çalışan sayısı	**40**	**734**	**774**	**59**	**856**	**915**	**65**	**881**	**946**



Ücret Politikası

İGSAŞ'ta ücretlendirme yaklaşımı, iş değerleme çalışmaları ve piyasa verileri temel alınarak yapılandırılmaktadır.

Ücret seviyeleri belirlenirken, bağımsız ücret araştırma raporları dikkate alınarak şirket içi denge ve sektör rekabeti arasında uyum sağlanmaktadır.

Ücretlendirme yapısı; sabit ücret ve performansa bağlı değişken bileşenlerden oluşmaktadır. Performans değerlendirme sistemi, ücret politikası ile doğrudan ilişkilendirilmemekle birlikte çalışanların performans sonuçları değişken ücret ve prim mekanizmaları üzerinde etkili olmaktadır.

Adil ve şeffaf bir yapı içerisinde yürütülen ücretlendirme süreçlerimizin temelini, görev ve sorumlulukların objektif şekilde değerlendirilmesini sağlayan iş değerleme çalışmaları oluşturmaktadır. Bu yaklaşım, benzer görevler arasında iç dengeyi korurken, dış piyasa koşullarına uyumlu bir ücret yapısının sürdürülmesine katkı sağlamaktadır.

Ücretlendirme politikalarının oluşturulması ve uygulanması süreci, **Holding İnsan Kaynakları ve İç Denetim Direktörlüğü** tarafından düzenli olarak denetlenmektedir. Bu sayede süreçlerin tutarlılığı, şeffaflığı ve sürdürülebilirliği güvence altına alınmaktadır.

Adil ve şeffaf bir yapı içerisinde yürütülen ücretlendirme süreçlerimizin temelini,

görev ve sorumlulukların objektif şekilde değerlendirilmesini sağlayan iş değerleme çalışmaları oluşturmaktadır.



KAPSAYICILIK ve ÇEŞİTLİLİK

Eşit, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı...

Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

İGSAŞ'ta kapsayıcılık ve çeşitlilik, yalnızca insan kaynakları uygulamalarının bir parçası olarak değil, **kurum kültürünü, karar alma süreçlerini ve organizasyonel gelişimi şekillendiren temel unsurlardan biri** olarak ele alınmaktadır.

Şirket, farklı bakış açılarını bir araya getiren bir çalışma ortamının hem kurumsal performansı hem de sektörel etkiyi güçlendirdiği anlayışıyla hareket etmektedir.

Çalışan haklarının korunması, fırsat eşitliğinin sağlanması ve adil bir çalışma ortamının oluşturulması; İGSAŞ'ın etik yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. İşe alım, terfi ve gelişim süreçlerinde objektif kriterler esas alınmakta; tüm çalışanların eşit fırsatlara erişimi gözetilmektedir. Bu yaklaşım, organizasyon genelinde şeffaf ve dengeli bir yapı kurulmasına katkı sağlamaktadır.

Yönetim kadrosunda cinsiyet çeşitliliği, gelişim alanı olarak ele alınan öncelikli konular arasında yer almaktadır. Mevcut durumda kadın yönetici oranı %11 seviyesinde olup, bu oranı artırmaya yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Kadın çalışanların kariyer gelişimini desteklemek, liderlik rollerine erişimini artırmak ve organizasyon içinde daha dengeli bir temsil sağlamak amacıyla çeşitli gelişim uygulamaları ve değerlendirme süreçleri hayata geçirilmektedir.

Bu kapsamda, teknik yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik kurulan İGSAŞ Teknik Akademi; tüm çalışanlara eşit gelişim imkânı sunmayı hedeflemektedir. Eğitim ihtiyaç analizleri doğrultusunda yapılandırılan programlar, hem teknik hem de kişisel gelişimi desteklemekte hem de bireysel gelişim planları ile çalışanların kariyer yolculuklarını sistematik bir şekilde ele alınmaktadır. Performans yönetim sisteminin geliştirilmesine yönelik çalışmalar ve pozisyon bazlı yetkinliklerin netleştirilmesi de bu yapıyı destekleyen unsurlar arasında yer almaktadır.

Çalışan bağlılığı ve kapsayıcı kurum kültürünün güçlendirilmesi amacıyla iç iletişim süreçleri yapılandırılmış; çalışanların görüş ve beklentilerinin düzenli olarak ölçümlenmesine yönelik anket uygulamaları planlanmıştır. Sosyal ve kültürel etkinlikler, çalışan deneyimini destekleyen önemli araçlar arasında yer almakta ve farklı çalışan gruplarının kurumsal yaşama aktif katılımı teşvik edilmektedir.

Tarım ve kimya sektörlerinin kesişiminde faaliyet gösteren İGSAŞ için kapsayıcılık, yalnızca kurum içi bir yaklaşım değil, sektörel bir sorumluluk alanıdır. Tarım sektöründe dijitalleşme ve teknik bilgiye erişimin yaygınlaştırılması, farklı ölçeklerdeki üreticilerin sisteme daha etkin katılımını desteklemektedir. Bu doğrultuda geliştirilen dijital çözümler ve eğitim odaklı yaklaşımlar, bilgiye erişimde eşitliği artırarak daha kapsayıcı bir tarımsal ekosistemin oluşmasına katkı sağlamaktadır.

İGSAŞ, kapsayıcılık ve çeşitliliği güçlendiren uygulamalarıyla yalnızca çalışan deneyimini geliştirmeyi değil; aynı zamanda daha dengeli, adil ve sürdürülebilir bir organizasyon yapısı oluşturmayı hedeflemektedir.

Çalışma süresine göre çalışan sayısı

Çalışan Türü	2023			2024			2025		
	Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Toplam	Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Toplam	Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Toplam
Beyaz yakalı çalışan sayısı	322	0	**322**	225	0	**225**	246	0	**246**
Mavi yakalı çalışan sayısı	452	0	**452**	690	0	**690**	700	0	**700**
Toplam çalışan sayısı	**774**	**0**	**774**	**915**	**0**	**915**	**946**	**0**	**946**

Yaşa göre çalışan sayısı

Çalışan Türü	2023			2024			2025		
	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
Baby Boomer (1946-1964)	25	21	**46**	3	37	**40**	3	32	**35**
X Kuşağı (1965-1979)	64	48	**112**	24	102	**126**	22	103	**125**
Y Kuşağı (1980-1995)	214	330	**544**	173	438	**611**	183	436	**619**
Z Kuşağı (1996-2020)	18	54	**72**	25	113	**138**	38	129	**167**
Toplam	**321**	**453**	**774**	**225**	**690**	**915**	**246**	**700**	**946**



Yıl İçinde Yeni İşe Alınan Çalışanlar

	2023			2024			2025		
Çalışan Türü	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
30 yaş altı	3	35	**38**	11	84	**95**	7	36	**43**
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	5	38	**43**	13	102	**115**	8	54	**62**
50 yaş üstü	0	2	**2**	0	7	**7**	0	2	**2**
Toplam	**8**	**75**	**83**	**24**	**193**	**217**	**15**	**92**	**107**

Çalışan Devri

	2023			2024			2025		
Çalışan Türü	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	5	53	**58**	6	72	**78**	10	66	**76**
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	1	7	**8**	2	20	**22**	3	11	**14**
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan sayısı (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	4	30	**34**	4	44	**48**	7	46	**53**
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	0	16	16	0	8	8	0	9	9
Kendi isteğiyle işten ayrılan çalışanlar kapsanarak hesaplanan çalışan devir oranı	5,27	4,32	**4,36**	%9,32	%5,14	**%5,41**	%6,21	%3,56	**%3,72**
İç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısı	-	-	**-**	5	62	**67**	0	39	**39**
Tüm açık pozisyonların sayısı		-			46			19	

Kıdem

	2023			2024			2025		
Çalışan Türü	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
0-5 yıl süreyle çalışan sayısı (5 Yıla kadar)	29	220	**249**	42	334	**376**	47	353	**400**
5-10 yıl süreyle çalışan sayısı (10 yıla kadar)	7	257	**264**	13	274	**287**	14	240	**254**
10 yıl ve üzeri süreyle çalışan sayısı	4	256	**260**	4	248	**252**	4	288	**292**

Yöneticiler

	2023			2024			2025		
Çalışan Türü	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
30 yaş altı	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
30-50 yaş (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	3	23	**26**	4	23	**27**	4	25	**29**
50 yaş üstü	0	4	**4**	0	4	**4**	0	5	**5**
Toplam	3	27	30	4	27	31	4	30	34
Yönetim Kurulu'nda yer alan kadın ve erkek sayısı	0	3	**3**	0	3	**3**	0	3	**3**

	2023			2024			2025		
Çalışan Türü	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
Cinsiyete göre engelli çalışan sayısı	0	19	**19**	0	22	**22**	0	25	**25**



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ ve BAĞLILIK

Eşit, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı...

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık

İGSAŞ'ta çalışan memnuniyeti ve bağlılık, yalnızca dönemsel ölçümlerle izlenen bir gösterge değil; iş yapış biçiminin ve kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır.

Çalışan deneyimi, işe alımdan günlük iş akışına, geri bildirim mekanizmalarından sosyal etkileşim alanlarına kadar uzanan geniş bir çerçevede değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda çalışanların ihtiyaçlarını anlayan, beklentilerine karşılık veren ve gelişim alanlarını sistematik olarak ele alan bir yapı oluşturulmaktadır.

Bu yaklaşımın temelinde, çalışanların görüşlerinin düzenli olarak dinlenmesi ve karar alma süreçlerine yansıtılması yer almaktadır. İki yılda bir uygulanan çalışan bağlılığı anketlerinden elde edilen veriler doğrultusunda öncelikli gelişim alanları belirlenmekte ve somut aksiyon planları oluşturulmaktadır. Son uygulamadan elde edilen bulgular, çalışan deneyimini iyileştirmeye yönelik çalışmaların yönünü belirlemiş olup; bir sonraki çalışan bağlılığı anketinin 2026 yılında gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

Çalışan geri bildirimlerinin yalnızca anketlerle sınırlı kalmaması adına dilek, istek ve şikâyetlerin iletilebildiği yapılar da güçlendirilmiştir. Bu mekanizmaların daha erişilebilir ve etkin hale getirilmesi amacıyla dijitalleşme çalışmaları başlatılmış; geri bildirimlerin sistematik olarak toplanması, analiz edilmesi ve aksiyona dönüştürülmesi hedeflenmiştir. Raporlama döneminde geri bildirim sayısındaki artış ise çalışanların bu süreçlere katılımının ve kuruma duyduğu güvenin güçlendiğini göstermektedir.

Çalışan deneyimi, geri bildirim ve iletişim süreçlerinin yanı sıra çalışanların günlük yaşamını doğrudan etkileyen destek mekanizmalarıyla da ele alınmaktadır. Bu kapsamda sunulan yan haklar; çalışanların refahını artırmayı, yaşam kalitesini desteklemeyi ve finansal güvenliklerini güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Aile yardımı, eğitim ve çocuk yardımı, yakacak ve gıda yardımları, bayram ve yıllık izin harçlıkları, doğum, evlilik ve sünnet yardımları ile tamamlayıcı sağlık sigortası gibi uygulamalar ile çalışanların farklı yaşam evrelerindeki ihtiyaçlarına yanıt vermektedir.

Bununla birlikte çalışan bağlılığı, yalnızca sistemler ve süreçler üzerinden değil, çalışanlarla kurulan doğrudan temas ve paylaşılan deneyimler sayesinde de güçlenmektedir. Bu doğrultuda hayata geçirilen uygulamalar ve düzenlenen etkinlikler, çalışanların kuruma olan aidiyetini artırırken kurum içi etkileşimi ve ortak değerler etrafında buluşmayı desteklemektedir.

Çalışan bağlılığı, yalnızca sistemler ve süreçler üzerinden değil,

çalışanlarla kurulan doğrudan temas ve paylaşılan deneyimler sayesinde de güçlenmektedir.

Bi'Kahve Molası

Yeni işe başlayan çalışanlarla ilk ay içerisinde bir araya gelinerek geri bildirimleri alınmış ve bu doğrultuda aksiyon planları oluşturulmuştur. Bu kapsamda **40 çalışanla Bi'Kahve molası** buluşmaları gerçekleştirilmiştir.





Mutlu Saatler, Birlik ve Beraberlik

Bayramlaşma ve bayram kahvaltısı organizasyonları ile çalışanlar bir araya getirilmiş, kurum içi etkileşim ve aidiyet duygusu güçlendirilmiştir.





Spor Etkinlikleri

19 Mayıs Spor Şenlikleri ve Futbol turnuvası gibi etkinliklerle çalışanlar arasında takım ruhu ve birliktelik duygusu desteklenmiştir.





Kurum İçi Fotoğraf Yarışması ve Sergi

5 Aralık Dünya Toprak Günü'ne özel olarak düzenlenen **"İnsan ve Toprak" temalı Fotoğraf yarışmasında** 123 fotoğraf değerlendirilmiş, 30 fotoğraf sergilenmiştir.





Umre Çekilişi

Her yıl geleneksel olarak düzenlenen Umre çekilişi kapsamında, çalışanlar arasından **10 kişi** belirlenmiştir.

Kıdem Ödül Töreni

Şirkete uzun yıllar katkı sağlayan **92 çalışana** kıdem ödülleri ve emeklilik plaketleri takdim edilmiştir.

Bir Dilek Gerçekleştir

20 Aralık **Uluslararası Dayanışma Günü** kapsamında hayata geçirilen proje ile dayanışma ve birlik kültürünü güçlendiren bir organizasyon gerçekleştirilmiştir.











Yıldızları Yakala Genç Yetenek Programı Uygulaması

Yatırım Holding bünyesindeki proje bazlı staj programına katılım hakkını, **üniversitelerin 4. sınıf ve yüksek lisans öğrencileri** elde etmektedir. Katılımcıların 5 aylık veya 1 yıllık süreç boyunca üzerinde çalışacakları proje konuları, program öncesinde yöneticilerle birlikte belirlenmektedir.

Öğrenciler, çalışmaları süresince ilgili yöneticilerin ve 'buddy'lerinin mentorluğunda deneyim kazanmaktadır. Süreç sonunda düzenlenen organizasyonda, İK ve ilgili departman yöneticilerinin katılımıyla kapanış sunumları gerçekleştirilerek Genç Yetenek programı sonlandırılmaktadır.

Bu dönemde adaylar departmanları tanıma, network kurma ve üst yöneticilerle gerçekleştirilen webinarlar sayesinde sektörü liderlerden öğrenme imkânı yakalamaktadır. Program tamamlandığında katılımcılara online sertifika iletilmektedir.



Yaşama Değer Katan Anlar

Değer odaklı davranışları görünür kılmak amacıyla, takdir kültürüyle paralel olarak değerlere uygun davranışlar, gönüllü destekler ya da müşteri odaklı ve özverili yaklaşımlar Ödül Komitesi tarafından seçilmekte ve ödüllendirilmektedir.



Stajyer Gelişim Programı

Bu program ile şirkette staj yapan lise ve üniversite öğrencilerinin bireysel gelişimlerini desteklemek; eğitimler ve uygulamalar aracılığıyla temel yetkinlikler kazanmalarına İGSAŞ olarak katkı sağlamak amaçlanmaktadır.



Yetenek Yönetimi

Temel yaklaşım, yeteneklerin doğru bir gelişim planıyla desteklenerek doğru rollerde yer almasını sağlamaktır.
Bu kapsamda sağlıklı bir yetenek yönetimi için;

- Yeteneklerin, kendi kariyerlerini de ortak başarıya götürecek şekilde sahiplenmeleri ve yönetmeleri,
- Liderlerin, doğru, etkili ve uyumlu kararlarla süreçleri desteklemesi,
- Şirketin, yeteneği yatırımlarla güçlendirmesi,
- İnsan Kaynaklarının, süreç ve sistemlerle yetenek yönetimine katkı sağlaması gerekmektedir.

Doğum/Ebeveynlik İzni

	2023			2024			2025		
Çalışan Türü	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	1	38	**39**	0	48	**48**	1	40	**41**
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	1	38	**39**	0	48	**48**	1	40	**41**

Çalışan Memnuniyeti

	2022	2023	2024	2025
Çalışan memnuniyeti anketine katılan çalışan sayısı	631	-	663	-
Çalışan memnuniyeti skoru	%45	-	%67	-
Çalışan bağlılığı anketine katılan çalışan sayısı	631	-	663	-
Çalışan bağlılığı skoru	%72	-	%46	-



Yetenek ve Kariyer Yönetimi

İGSAŞ'ta yetenek ve kariyer yönetimi, yalnızca insan kaynağını yönetmeye yönelik bir süreç değil; **şirketin sürdürülebilir büyüme hedefleriyle doğrudan ilişkili stratejik bir öncelik** olarak ele alınmaktadır.

Faaliyet gösterilen sektörün teknik bilgi ve uzmanlık gereksinimleri doğrultusunda; nitelikli iş gücünün geliştirilmesi, elde tutulması ve geleceğe hazırlanması temel bir yaklaşım olarak benimsenmektedir.

Bu doğrultuda çalışanların yetkinliklerini geliştirecek, kariyer yolculuklarını destekleyecek ve organizasyonel ihtiyaçlarla bireysel gelişimi uyumlandıracak sistematik bir yapı oluşturulmaktadır. Yetenek yönetimi sürecinin hayata geçirilmesiyle birlikte çalışanların potansiyelleri daha görünür hale getirilirken, kariyer planlama ve gelişim süreçleri daha yapılandırılmış bir şekilde ilerletilmektedir.

Yetenek gelişimi kapsamında teknik ve davranışsal yetkinlikleri destekleyen eğitim programları önceliklendirilmektedir. Bu çerçevede, çalışanların görev bazlı yetkinliklerini geliştirmeyi hedefleyen İGSAŞ Teknik Akademi kurulmuş; özellikle üretim ve teknik bakım süreçlerine yönelik bilgi ve becerilerin sistematik şekilde aktarılması amaçlanmıştır. Akademi yapısı kapsamında her pozisyon için gerekli bilgi setleri tanımlanmakta ve eğitim içerikleri standartlaştırılmakta ve çalışanların gelişimi planlı bir şekilde takip edilmektedir.

Çalışanların görev bazlı yetkinliklerini geliştirmeyi hedefleyen İGSAŞ Teknik Akademi ile

özellikle üretim ve teknik bakım süreçlerine yönelik bilgi ve becerilerin sistematik şekilde aktarılması amaçlanmıştır.

Eğitim ve gelişim süreçleri yalnızca sınıf içi programlarla sınırlı kalmayarak, ihtiyaç analizleri doğrultusunda şekillendirilmektedir. Yöneticilerle birebir gerçekleştirilen görüşmelerle gelişim alanları belirlenmekte ve eğitim içerikleri dijital ortama taşınarak erişilebilirliği artırılmakta ve çalışanların öğrenme süreçleri desteklenmektedir.

Raporlama döneminde yıl boyunca **liderlik, mentorluk, duygusal zekâ, OPEX, 5S ve temel iş sağlığı ve güvenliği** başlıklarını kapsayan 15'in üzerinde eğitim programı hayata geçirilmiştir. Bununla birlikte **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık eğitimleri ile iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri** tamamlanarak çalışanların teknik ve operasyonel yetkinlikleri güçlendirilmiştir.

Kariyer yönetimi süreçlerinde bireysel hedefler ile şirket hedefleri arasındaki uyum gözetilmekte ve özellikle de mavi yaka çalışanlara yönelik performans değerlendirme sistemlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda, rol ve pozisyon bazlı gerekliliklerin netleştirildiği polivalans çalışmaları yürütülmekte ve çalışanların farklı görev alanlarında gelişim göstermeleri desteklenmektedir.

Ayrıca üniversite-sanayi iş birlikleri kapsamında yürütülen staj ve mentorluk programları ile genç yeteneklerin sektöre kazandırılması hedeflenmektedir. Bu sayede hem şirket içi yetenek havuzu güçlendirilmekte hem de sektörel bilgi birikiminin sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.

İç iletişim süreçlerinin güçlendirilmesi ve çalışan bağlılığının artırılması amacıyla ise holding ve şirket bazında ayrı yapılandırılmış iletişim planları uygulanmaktadır.

Bu sayede ise çalışan deneyimini destekleyen gelişim ve etkileşim alanları genişletilmektedir. Ayrıca, organizasyonel dönüşüm kapsamında yeni yapıların hayata geçirilmesi, görev ve sorumlulukların yeniden tanımlanması ve kariyer yollarının netleştirilmesi yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.

Yöneticilerle birebir gerçekleştirilen görüşmelerle

gelişim alanları belirlenmekte ve eğitim içerikleri dijital ortama taşınarak erişilebilirliği artırılmakta ve çalışanların öğrenme süreçleri desteklenmektedir.



Performans Yönetim Sistemi

İGSAŞ'ta performans yönetim sistemi, kurumsal hedeflere ulaşmada çalışan katkısını görünür kılmayı ve **gelişimi sistematik olarak desteklemeyi amaçlayan bir yaklaşımla** ilerlemektedir.

Bu sistem, yalnızca yıl sonu değerlendirmelerine dayanan bir yaklaşımın ötesine geçerek; hedef belirleme, gelişim takibi ve geri bildirim süreçlerini kapsayan dinamik bir yönetim modeli sunmaktadır.

Yıl başında belirlenen kurumsal hedefler, organizasyon genelinde departman ve bireysel hedeflere dönüştürülerek SMART kriterlerine uygunluğu sistematik olarak değerlendirilmektedir. Yıl içerisinde gerçekleştirilen ara değerlendirmelerle hedefler gözden geçirilmekte, ihtiyaç duyulan alanlarda revizyonlar yapılmakta ve çalışanların hedeflerine ulaşmasını destekleyecek aksiyonlar devreye alınmaktadır.

Performans değerlendirme süreci, yalnızca sonuç odaklı bir yaklaşım değil; aynı zamanda çalışanların gelişim potansiyelini ortaya koyan bir araç olarak konumlandırılmaktadır. Bu kapsamda elde edilen performans çıktıları, eğitim-gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesinde ve yetenek yönetimi süreçlerinde aktif olarak kullanılmaktadır.

Raporlama döneminde performans yönetim sisteminin daha etkin ve kapsayıcı hale getirilmesine yönelik geliştirme çalışmaları yürütülmüştür. Mevcut performans modeli gözden geçirilerek, organizasyonel ihtiyaçlara daha iyi yanıt verecek şekilde yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Performans değerlendirme süreci,

yalnızca sonuç odaklı bir yaklaşım değil; aynı zamanda çalışanların gelişim potansiyelini ortaya koyan bir araç olarak konumlandırılmaktadır.

Özellikle mavi yaka çalışanlara yönelik performans değerlendirme sisteminin kurgulanması, bireysel hedefler ile şirket hedeflerinin daha net ayrıştırılması ve rol bazlı beklentilerin daha şeffaf hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Bu doğrultuda yürütülen polivalans çalışmaları ile tüm pozisyonlar için gerekli yetkinlikler ve görev tanımları belirlenmekte ve çalışanların farklı alanlarda gelişimini destekleyen esnek bir yapı oluşturulmaktadır. Aynı zamanda yöneticiler için yürütülen gelişim çalışmaları ve bireysel gelişim planları ile liderlik kapasitesinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Performans yönetim sistemi, çalışan bağlılığı ve iç iletişim süreçleri ile entegre bir şekilde ele alınmaktadır. Holding ve şirket bazında ayrı yapılandırılan iletişim planları sayesinde çalışan geri bildirimleri daha etkin yönetilerek performans, gelişim ve bağlılık süreçleri arasında güçlü bir bağ kurulmaktadır.

	2024			2025		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı	42	145	**187**	53	173	**226**
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	0	48	**48**	1	40	**41**

Performans yönetim sistemi,

çalışan bağlılığı ve iç iletişim süreçleri ile entegre bir şekilde ele alınmaktadır.



EĞİTİM ve GELİŞİM

Çok yönlü ve sürekli gelişen bir iş gücü...

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu

Eğitim ve Gelişim

İGSAŞ'ta eğitim ve gelişim yaklaşımı, çalışanların yalnızca mevcut görevlerini daha iyi yerine getirmelerini sağlamakla sınırlı kalmayıp; **değişen iş yapış biçimlerine uyum sağlayabilen, çok yönlü ve sürekli gelişen bir iş gücü oluşturmayı** hedeflemektedir.

Bu doğrultuda eğitim süreçleri, organizasyonel ihtiyaçlar ile bireysel gelişim alanlarını birlikte ele alan bir yapı içerisinde kurgulanmaktadır.

Eğitim planlamaları, yalnızca standart içeriklerle değil, ihtiyaca dayalı ve veri destekli bir yaklaşımla şekillendirilmektedir. Bu kapsamda yöneticilerle gerçekleştirilen birebir görüşmeler aracılığıyla çalışanların gelişim alanları, yetkinlik boşlukları ve kariyer beklentileri doğrudan değerlendirilmekte ve elde edilen çıktılar doğrultusunda hem bireysel gelişim planları hem de organizasyon genelinde eğitim öncelikleri belirlenmektedir.

Raporlama döneminde hayata geçirilen önemli uygulamalardan biri olan Teknik Akademi yapılanması, özellikle de üretim ve teknik bakım fonksiyonlarında çalışanların yetkinliklerini sistematik şekilde geliştirmeyi hedeflemektedir.

Akademi kapsamında; her bir rol için gerekli bilgi, beceri ve süreçler tanımlanarak çalışanların görev tanımlarına uygun şekilde gelişimleri desteklenmektedir. Akademi yapısı yalnızca iç kaynaklarla sınırlı kalmayıp, dış paydaşlarla ve uzman kuruluşlarla iş birlikleri kurularak zenginleştirilmektedir.

Eğitim içeriklerinin erişilebilirliğini artırmak amacıyla, fiziksel ortamda bulunan eğitim materyalleri dijital ortama taşınmakta ve merkezi bir yapı altında toplanmaktadır. Bu sayede çalışanların ihtiyaç duydukları bilgiye hızlı erişimi sağlanırken, öğrenme süreçlerinde süreklilik ve standartlaşma desteklenmektedir.

2024:
Toplam
869 çalışana
21.956 kişi*saat
eğitim

2025:
Toplam
919 çalışana
27.018 kişi*saat
eğitim

İGSAŞ'ta eğitim ve gelişim faaliyetleri geniş bir kapsamda ele alınmakta olup; liderlikten teknik yetkinliklere, dijital dönüşümden iş sağlığı ve güvenliğine kadar uzanan çok boyutlu bir eğitim portföyü sunulmaktadır.

Raporlama döneminde 15'in üzerinde farklı eğitim programı uygulanmış; liderlik, mentorluk, duygusal zeka, OPEX, 5S, temel iş sağlığı ve güvenliği gibi başlıklarda çalışanların bilgi ve becerileri güçlendirilmiştir. Bunun yanı sıra ISO 27001 Bilgi Güvenliği ve İSG kapsamındaki farkındalık eğitimleri tamamlanarak kurumsal uyum ve bilinç düzeyi artırılmıştır.

Eğitim yaklaşımı yalnızca bireysel gelişimi değil, aynı zamanda organizasyonel dönüşümü destekleyecek şekilde kurgulanmaktadır. Bu kapsamda dijital dönüşüm, yapay zekâ, teknoloji okuryazarlığı ve veri temelli karar alma gibi alanlara yönelik eğitimler önceliklendirilmektedir.

Eğitim yatırımlarının çıktıları, çalışan başına düşen eğitim saatlerindeki artışla da somut olarak görülmektedir. Toplam eğitim süresi bir önceki döneme kıyasla artış göstererek çalışanların gelişimine yapılan yatırımın güçlendiğini ortaya koymaktadır.

Eğitimler

- Kişisel Gelişim Eğitimleri
- ADR Eğitimleri
- İletişim Eğitimleri (Çatışma Yönetimi, Etkili İletişim, Beden Dili Eğt.)
- İngilizce Eğitimleri (A1-A2-B1)
- Afet Bilinçlendirme Eğitimleri
- Teknoloji Eğitimleri (ChatGPT, 5G Nedir, Bilgi Teknolojileri Eğitimi vb.)
- Çevre Eğitimleri
- Dijital Dönüşüm Eğitimleri (Dijital Cihazlar ve Çevremiz, Dijital Dönüşüm Stratejileri vb.)
- Mesleki Gelişim Eğitimleri (Ofis Programları, Excel'de Copilot Eğt.)
- Kaizen Çalışmaları
- OPEX Eğitimleri
- 5S Eğitimleri
- Yalın Ofis Eğitimleri
- Yapay Zekâ Eğitimleri
- Formen Gelişim Eğitimleri
- Finans Akademisi (Finansal Okuryazarlık, Finansal Terimler)
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Farkındalık Eğitimi
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Eğitimi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Farkındalık Eğitimi

Eğitim Alan Çalışan Sayısı

	2023			2024			2025		
Çalışan Türü	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
Beyaz yakalı çalışan sayısı	39	274	**313**	58	194	**252**	64	209	**273**
Mavi yakalı çalışan sayısı	0	414	**414**	2	615	**617**	7	639	**646**
Toplam	**39**	**688**	**727**	**60**	**809**	**869**	**71**	**848**	**919**

Eğitim Saatleri (kişi * saat)

	2024			2025		
	Kadın	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
Toplam şirket içi eğitim saati	2.862	19.094	**21.956**	3.331	23.687	**27.018**
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	47	22	**24**	49	27	**28**

Alınan Eğitimler

	2023	2024	2025	Birim
Etik ilkeler konusunda eğitim alan çalışan sayısı	727	0	229	sayı
Etik ilkeler konusunda verilen eğitim saati	24293	0	508	kişi * saat
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim alan çalışan sayısı	78	0	0	sayı
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda verilen eğitim saati	160	0	0	kişi * saat
Çevre konularında eğitim alan çalışan sayısı	791	578	319	sayı
Çevre konularında verilen eğitim saati	1063	1161	334	kişi * saat
Sürdürülebilirlik, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları vb. konularla ilgili eğitim alan çalışan sayısı	-	0	1	sayı
Şirketinizde sürdürülebilirlik, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları vb. konularda verilen eğitim saati	-	0	0,6	kişi * saat

İGSAŞ Teknik Akademi

İGSAŞ Teknik Akademi, saha ekiplerinin işlerini güvenli ve doğru şekilde yürütebilmesi için gereken teknik bilginin düzenli olarak aktarılmasını sağlamaktadır.

Eğitimler, üretim süreçlerinde kullanılan ekipmanlar, bakım uygulamaları ve günlük operasyonlarda karşılaşılan durumlar üzerine kuruludur. Böylece, çalışanların görev tanımlarına uygun bir eğitim akışı oluşturularak herkesin aynı standartta bilgiye ulaşması hedeflenmektedir.

Akademide teorik anlatımların yanında uygulamalı çalışmalara da yer verilmekte ve böylece çalışanların öğrendiklerini sahada uygulayabilir düzeye taşımaları sağlanmaktadır. Güncellenerek tek bir çatı altında toplanan eğitim materyalleri, bilginin kurum içinde çok daha erişilebilir olmasını desteklemektedir.

Teknik konuların yanı sıra temel İSG ve çalışma kültürünü destekleyen kısa programlar da Akademi'nin kapsamı dahilindedir. Bu yapı, işe yeni başlayan çalışanların adaptasyon süreçlerini hızlandırırken; deneyimli çalışanların da sahip oldukları bilgi ve tecrübeyi kurumsal hafızaya aktarmalarına olanak tanımaktadır.







SOSYAL FAALİYETLER

Aydınlık bir gelecek için sürdürülebilir çözümler...



Sosyal Faaliyetler

İGSAŞ'ta sosyal faaliyetler, faaliyet gösterilen bölgelerde ortaya çıkan ihtiyaçların doğru analiz edilmesi ve bu ihtiyaçlara **kalıcı, sürdürülebilir çözümler üretilmesi** yaklaşımıyla ele alınmaktadır.

Eğitimden tarıma, bilimsel iş birliklerinden toplumsal dayanışmaya kadar uzanan geniş bir çerçevede yürütülen projelerle hem sektör hem de toplum için uzun vadeli değer yaratılması hedeflenmektedir.

Bu kapsamda hayata geçirilen çalışmalarla tarımsal üretimde verimliliğin artırılması, doğal kaynakların daha etkin kullanılması ve üreticilerin bilgiyle güçlendirilmesi önceliklendirilmektedir. Üniversiteler, akademisyenler ve sektör paydaşlarıyla geliştirilen iş birlikleri sayesinde bilimsel bilgi sahaya taşınmakta; eğitimler, saha uygulamaları ve teknik destek faaliyetleri ile doğru tarım uygulamalarının yaygınlaşmasına katkı sağlanmaktadır.

Eğitim alanında gerçekleştirilen yatırımlarla genç nesillerin gelişimi desteklenirken, sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla da farklı bölgelerdeki yerel ihtiyaçlara doğrudan çözümler sunulmaktadır. Kültürel mirasın korunmasına yönelik adımlar, ulusal ve uluslararası platformlarda yürütülen ortaklıklar ve sponsorluk faaliyetleri, İGSAŞ'ın toplumsal fayda odaklı yaklaşımını daha geniş bir etki alanına taşımaktadır.

İGSAŞ, bu çok yönlü stratejisiyle yalnızca kendi faaliyet alanında değer üretmekle kalmayıp tarımın geleceğine, eğitimin gelişimine ve toplumsal refahın artırılmasına katkı sağlayan bütüncül bir sosyal etki modeli oluşturmaktadır.

Eğitim alanında gerçekleştirilen yatırımlarla genç nesillerin gelişimi desteklenirken,

sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla da farklı bölgelerdeki yerel ihtiyaçlara doğrudan çözümler sunulmaktadır.

İGSAŞ & Yeditepe Üniversitesi Kapalı Dikey Tarım Projesi

İGSAŞ, Yeditepe Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirilen Dikey Tarım Konteyneri Projesi ile sürdürülebilir ve yenilikçi tarım teknolojileri üniversite ekosistemine taşınmaktadır.

Üniversite-sanayi iş birliğinin somut bir örneğini oluşturan proje kapsamında öğrencilerin modern tarım teknolojilerini uygulamalı olarak deneyimlemesi sağlanmaktadır.

Topraksız tarım teknolojileriyle donatılan ve yıl boyunca kontrollü ortamda üretim yapılabilen sistem; iklimden bağımsız üretim, pestisitsiz tarım ve %99'a varan su tasarrufu gibi özellikleriyle sürdürülebilir üretim açısından örnek bir model sunmaktadır.

Proje kapsamında 1.000'den fazla öğrencinin iklim kontrollü üretim, otomasyon ve veri analitiği gibi alanlarda deneyim kazanması hedeflenmektedir.

Yalnızca 30 metrekarelik bir alanda yaklaşık 7.000 metrekarelik geleneksel üretim kapasitesine ulaşabilen sistem, yüksek verimlilik seviyesiyle tarım teknolojilerinde yenilikçi bir çözüm olarak öne çıkmaktadır.







İGSAŞ Anaokulu ve Ortaokulu

Eğitime katkı, İGSAŞ'ın toplumsal yatırım alanları arasında önemli bir yer tutmaktadır. Bu kapsamda **İzmit Körfez Bölgesi'nde Faaliyet gösteren İGSAŞ Ortaokulu ve İGSAŞ Anaokulu** ile eğitim altyapısının güçlendirilmesine katkı sağlanmaktadır.

1980-1981 yıllarında açılışı gerçekleştirilen İGSAŞ Ortaokulu, 60 öğretmeni ve 977 öğrencisi ile eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir. Okul bünyesinde yer alan 39 derslik, atölye, BT sınıfı, müzik ve resim sınıfları, fen laboratuvarı, konferans salonu, revir ve kütüphane ile öğrencilerin akademik ve sosyal gelişimini destekleyen kapsamlı bir eğitim ortamı sunulmaktadır.

İGSAŞ Anaokulu ile ise erken yaşta eğitime katkı sağlanmakta; çocukların gelişim süreçlerini destekleyen güvenli ve nitelikli bir öğrenme ortamı sunulmaktadır. Bu yapı sayesinde öğrencilerin çok yönlü gelişimine katkı sağlanmakta ve geleceğe daha donanımlı bireyler olarak hazırlanmasına destek olunmaktadır.



İGSAŞ Tarla Günleri

İGSAŞ tarafından düzenlenen Tarla Günleri kapsamında, çiftçilerle bir araya gelinerek ürün uygulamaları ve elde edilen sonuçlar sahada paylaşılmaktadır. Bu etkinlikler aracılığıyla farklı bölgelerde gerçekleştirilen uygulamaların çıktıları yerinde gözlemlenmektedir. Bununla beraber verimlilik, ürün performansı ve doğru gübreleme teknikleri konusunda bilgi aktarımı sağlanmaktadır.

Eurodrip ve Syngenta ile yürütülen iş birlikleri sayesinde, Türkiye'nin farklı coğrafyalarındaki çiftçilere düzenli olarak ulaşılmakta ve hem bilgi paylaşımı güçlendirilmekte hem de sahadaki verimlilik artırılmaktadır. Pilot tarlalarda elde edilen olumlu sonuçlar, üretim kapasitesinin geliştirilmesine doğrudan katkı sağlarken aynı zamanda toprak verimliliğinin korunması ve iyileştirilmesi açısından da somut faydalar ortaya koymaktadır.

Tarla Günleri, ürün tanıtımının ötesinde; tarımsal eğitim ve destek faaliyetlerinin sahadaki etkisinin gözlemlenebildiği, bilgi paylaşımının güçlendiği ve sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırıldığı önemli bir platform niteliği taşımaktadır.



Toprağın İzinde & Toprağıma Minnettarım Projeleri

Toprak ve su analizlerine dayalı olarak yürütülen bu projeler kapsamında bugüne kadar yaklaşık 50 bin dekar tarım arazisinde analiz çalışmaları gerçekleştirilmiş; elde edilen veriler çiftçilerle paylaşılmıştır.

Akademisyen Prof. Dr. Metin Turan katkılarıyla yürütülen eğitimler ve saha uygulamaları ile doğru gübreleme ve sürdürülebilir üretim teknikleri yaygınlaştırılmaktadır.

Şekerin İzinde Projesi

Kütahya'da yürütülen proje ile bölgesel tarım üretiminin geliştirilmesi hedeflenmekte; çiftçilere yönelik teknik destek ve uygulamalı çalışmalar ile verimlilik artırılmaktadır.







Türkiye Buğdayları Kitabı

Dr. Mirza Gökgöl tarafından 1935-1939 yılları arasında kaleme alınan ve Anadolu'nun kadim buğday türlerini bilimsel bir bakış açısıyla ele alan Türkiye Buğdayları eseri, İGSAŞ'ın katkılarıyla günümüz Türkçesine uyarlanarak yeniden yayımlanmıştır.

Cumhuriyetimizin 100. yılı kapsamında hayata geçirilen bu proje ile tarımsal mirasın korunması, gelecek nesillere aktarılması ve sürdürülebilir tarım alanındaki bilgi birikiminin desteklenmesi amaçlanmıştır. İki cilt halinde yayımlanan eser; Türkiye'nin iklim ve toprak yapısı, tarımsal üretim koşulları ile buğday çeşitlerinin genetik, morfolojik ve tarihsel özelliklerine ilişkin kapsamlı bilgiler sunarak tarım sektörüne ve akademik çalışmalara önemli bir kaynak niteliği taşımaktadır. Böylece Anadolu'nun tarımsal mirasının korunmasına ve sürdürülebilir tarım farkındalığının artırılmasına katkı sağlanmıştır.







7 Bölge 7 Okul Projesi

Farklı bölgelerde eğitim imkanlarının geliştirilmesi amacıyla yürütülen proje kapsamında **Şanlıurfa Yazlıca İlkokulu**'na destek sağlanarak yerel ihtiyaçlara yönelik katkı sunulmuştur.





Mesleki Eğitim ve Okul İş Birlikleri

Kocaeli Derince Çınarlı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile Çubuklu Osmaniye İlköğretim Okulu ile yürüttüğümüz iş birlikleri kapsamında, öğrencilere uygulamalı eğitim süreçlerini destekleyen gübre temini sağladık ve mesleki gelişimlerine katkı sunduk.





Tarım Orman Şurası & Uluslararası İş Birlikleri

4. Tarım Orman Şurası'na sağlanan sponsorluk desteği ile sektörel politika geliştirme süreçlerine katkı sunulmuş; uluslararası kongreler ve forumlar aracılığıyla akademi-sanayi iş birlikleri güçlendirilmiştir. Azerbaycan'da düzenlenen **"2. AGRO Business Forum Azerbaycan"** etkinliğine ana sponsor olarak katılım sağlanmıştır.



Biyoteknoloji Kongresi & Üniversite İş Birlikleri

Gebze Teknik Üniversitesi ve Kocaeli Üniversitesi ile gerçekleştirilen iş birlikleri kapsamında yürütülen projeler ile bilimsel çalışmalar desteklenmiş; **2. Uluslararası Biyoteknoloji Çözümler Kongresi** aracılığıyla sektörel bilgi üretimine katkı sağlanmıştır.





Çevresel Sürdürülebilirlik Faaliyetleri

TEMA Vakfı iş birliğiyle yürütülen ağaçlandırma çalışmaları ve Dünya Çevre Günü etkinlikleri ile çevresel farkındalığın artırılmasına katkı sağlanmaktadır.





Toplumsal Dayanışma ve Sosyal Destek Projeleri

LÖSEV, Türk Kızılayı, Darüşşafaka ve Kütahya İlinden Yetişenler Derneği başta olmak üzere çeşitli sivil toplum kuruluşları ile yürütülen çalışmalar kapsamında, toplumsal dayanışmayı destekleyen projeler hayata geçirilmektedir. Bağış, kampanya ve gönüllülük faaliyetlerinin yanı sıra çalışan katılımının da yer aldığı uygulamalar ile sosyal faydanın yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Bu kapsamda, **LÖSEV "Koşar Adım"** projesi çerçevesinde 44. İstanbul Maratonu'na katılım sağlanarak sosyal fayda odaklı çalışmalara destek verilmiştir. **"Bir Dilek Tut" projesi kapsamında Gazanfer Bilge Çocuk Yuvası ve Kassel Çocuk Yuvaları ziyaret** edilerek çocuklara yönelik desteklerde bulunulmuştur.

Ayrıca, **"Şehit Yakınları ve Gazilere Vefa"** projesi ile Samsun'da şehit yakınları ve gazilerin fındık bahçelerine yönelik ücretsiz gübre desteği sağlanarak tarımsal üretime katkı sunulmuştur. Gerçekleştirilen bu çalışmalar ile İGSAŞ, faaliyet alanlarının ötesinde toplumsal katkı sağlamayı ve dayanışma kültürünü güçlendirmeyi sürdürmektedir.











Sağlık ve Sosyal Destek Faaliyetleri

Tip 1 diyabetli bireyler için cihaz bağışları, diş sağlığı merkezi destekleri ve çeşitli sosyal yardım faaliyetleri ile toplum sağlığına katkı sağlanmaktadır.





Afet Destek Çalışmaları

6 Şubat depremleri sonrası İskenderun'a kurulan konteyner kent ile beraber temel ihtiyaç malzemeleri afet dönemlerinde hızlı ve koordineli destek sağlanmıştır.





Yerel Yönetim ve Toplum Destekleri

Körfez Belediyesi başta olmak üzere yerel yönetimlerle yürütülen iş birlikleri kapsamında iş makinesi desteği ve sosyal yardım faaliyetleri ile bölgesel kalkınmaya katkı sunulmaktadır.

Spor Destekleri

Kocaelispor, Kütahyaspor ve Körfez Gençler Birliği Spor Kulübü'ne sağladığımız desteklerle sporun gelişimine katkı sunuyoruz. Ayrıca Kabataş Erkek Lisesi Sportfest etkinliklerinin düzenlenmesine destek olduk.









İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

Her operasyonun ayrılmaz bir parçası...

İş Sağlığı ve Güvenliği

İGSAŞ'ta iş sağlığı ve güvenliği, sahadaki **her operasyonun ayrılmaz bir parçası** olarak ele alınmaktadır.

Üretim süreçlerinin doğası gereği barındırdığı riskler, yalnızca tanımlanmakla kalmayıp iş başlamadan önce kontrol altına alınacak şekilde sistematik olarak yönetilmektedir. Bu yaklaşım, riskleri ortaya çıktıktan sonra değil, henüz oluşmadan ortadan kaldırmaya odaklanan proaktif bir güvenlik anlayışını beraberinde getirmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği yönetimi, ISO 45001 standardı ile uyumlu entegre bir sistem yapısı içinde yürütülürken; tüm süreçler merkezi bir dokümantasyon altyapısı üzerinden izlenmekte ve sürekli güncellenmektedir.

QDMS sistemi üzerinden yürütülen bu yapı sayesinde, sahadaki uygulamalar ile yönetim sistemi arasında güçlü bir bağ kurulmakta ve tüm tesislerde standart bir uygulama disiplini sağlanmaktadır.

İGSAŞ'ta güvenlik kültürü yalnızca prosedürlerle değil, sahadaki uygulamalar ve çalışan katılımı ile güçlenmektedir. Ramak kala bildirimleri, risk analizleri ve saha gözlemleri sistemin temel girdileri arasında yer alırken; en küçük olayın dahi kayıt altına alınması, öğrenen ve sürekli gelişen bir yapının kurulmasına zemin hazırlamaktadır. Bu yaklaşım sayesinde kaza sıklık oranları kontrol altında tutulurken, kaza ağırlık oranlarında da düzenli bir düşüş elde edilmektedir.

2024 yılı itibarıyla hata saptama ve önleme mekanizmaları güçlendirilmiş, tüm tesislerde kapsamlı denetimler gerçekleştirilmiş ve iş sağlığı ve güvenliği performansında eksik kalan veri alanlarının dijital sistemlere entegrasyonu için çalışmalar başlatılmıştır. Bu sayede hem izlenebilirlik artırılmış hem de karar alma süreçleri daha veri temelli hale getirilmiştir.

İGSAŞ'ta güvenlik kültürü yalnızca prosedürlerle değil,

sahadaki uygulamalar ve çalışan katılımı ile güçlenmektedir.



2025 yılında ise sahadaki uygulamalar daha somut adımlarla desteklenmiştir. Platform, korkuluk ve benzeri fiziksel güvenlik ekipmanlarında yapılan yenilemelerle çalışma alanları daha güvenli hale getirilmiş; Kocaeli ve Kütahya tesislerinde acil durumlara müdahale kapasitesini artırmak amacıyla yeni itfaiye araçları ve ekipman yatırımları gerçekleştirilmiştir.

Acil durum hazırlıkları yalnızca ekipman yatırımlarıyla sınırlı kalmamış; AFAD, il çevre müdürlükleri ve jandarma gibi kurumlarla iş birliği içinde gerçekleştirilen tatbikatlarla, özellikle yüksek riskli lokasyonlarda müdahale kabiliyeti düzenli olarak test edilmiştir.

Bu çalışmalar, olası risklere karşı yalnızca hazırlıklı olmayı değil, aynı zamanda kurumlar arası koordinasyon kapasitesini de güçlendirmiştir.

İGSAŞ, iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımını mevcut riskleri yönetmekle sınırlı tutmayıp, sahadan gelen veriyi, teknolojiyi ve operasyonel deneyimi bir araya getirerek sürekli geliştiren bir yapı kurmaktadır. Bu sayede güvenlik, operasyonların bir sonucu değil; doğrudan başlangıç noktası haline gelmektedir.

Kocaeli İSG istatistikleri

	2023	2024	2025
Kaza sıklık oranı	32,16	25,37	20,51
Kaza ağırlık oranı	0,194	0,115	0,139
Gün kayıplı kaza sayısı	21	24	24
Ölümlü iş kazası sayısı	0	0	0
Kayıp gün	216	27	227
Meslek hastalıkları			
Ramak kala sayısı	6	20	134

Kütahya İSG istatistikleri

	2023	2024	2025
Kaza sıklık oranı	35,31	32,32	34,69
Kaza ağırlık oranı	0,61	%0,359	%0,284
Gün kayıplı kaza sayısı	11	17	19
Ölümlü iş kazası sayısı	0	0	0
Kayıp gün	515	347	328
Meslek hastalıkları		0	0
Ramak kala sayısı	0	4	246

Eğitim ve Prosedürler

İGSAŞ'ta iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, yalnızca zorunlu uyum süreçlerinin bir parçası olarak değil; sahadaki riskleri azaltan, davranış değişikliği yaratan ve güvenlik kültürünü güçlendiren temel bir araç olarak ele alınmaktadır.

Bu doğrultuda eğitimler, standart içeriklerin ötesine geçerek sahadaki gerçek ihtiyaçlara göre şekillendirilmektedir.

Eğitim süreçleri, düzenli olarak gerçekleştirilen ihtiyaç analizleri ve yöneticilerle yapılan birebir görüşmeler doğrultusunda planlanmaktadır. Bu sayede her birim ve görev için farklılaşan riskler dikkate alınarak, hedef odaklı ve etkili eğitim içerikleri oluşturulmaktadır.

Eğitimlerin yalnızca teorik bir aktarımla sınırlı kalmayıp uygulama odaklı olması gözetilmektedir. Böylece öğrenilen bilgilerin sahaya da yansıması sağlanmaktadır.

Yeni işe başlayan çalışanlar için yürütülen oryantasyon programlarında, iş sağlığı ve güvenliği kuralları daha ilk günden itibaren sistemli bir şekilde aktarılmaktadır. Bu süreçte çalışanlarla paylaşılan bilgilendirme materyalleri, güvenlik bilincinin başlangıç aşamasında yerleşmesini desteklemektedir.

Saha uygulamalarında ise iş izin sistemi aktif olarak kullanılmakta; yüklenici firmalar da dâhil olmak üzere tüm paydaşların belirlenen güvenlik standartlarına uygun şekilde çalışması sağlanmaktadır.

Yüklenici firmalarla yürütülen iş birliklerinde, mevcut güvenlik seviyesinin ötesine geçilmesi hedeflenmekte ve bu doğrultuda sürekli iyileştirme planları devreye alınmaktadır.

İSG Eğitimi Alan Çalışan Sayısı

	2024			2025		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
İSG eğitimi alan toplam personel sayısı	38	770	**808**	55	828	**883**
İSG eğitimi alan Beyaz yakalı çalışan sayısı	31	106	**137**	49	153	**202**
İSG eğitimi alan Mavi yakalı çalışan sayısı	7	664	**671**	6	675	**681**







Growtech 2025'te Sürdürülebilir Tarım İçin Yenilikçi Çözümlerimizi Sergiledik.

İGSAŞ, 18-21 Kasım tarihleri arasında Antalya'da düzenlenen Growtech 2025 Fuarı'nda, sürdürülebilir tarımı destekleyen yenilikçi ürün ve çözümlerini sektör paydaşlarıyla buluşturmuştur. Tarımın geleceğini şekillendiren bu önemli platformda; verimliliği artıran, kaynak kullanımını optimize eden ve sürdürülebilir üretimi destekleyen bütüncül bir yaklaşım sergilenmiştir.

Fuarda öne çıkan Auto Grade Üre, Türkiye'nin ilk biyopolimer bazlı kaplamalı otomotiv sınıfı üresi olarak dikkat çekmektedir. AdBlue üretimine %100 uyumlu olan ürün, ileri kaplama teknolojisi sayesinde kekleşme ve tozlaşmayı %62,7 oranında azaltırken granül mukavemetini %26,9 artırmaktadır. Bu özellikleriyle hem tarım hem sanayi hem de otomotiv sektörlerine yönelik çok yönlü bir çözüm sunmaktadır. TerraForte ise bitkinin tüm gelişim süreçlerinde kullanılabilen yapısıyla verimlilik odaklı bir ürün çözümü olarak öne çıkmaktadır.

İGSAŞ ayrıca fuar kapsamında dijitalleşme odaklı çözümleriyle de tarımda veri temelli karar alma süreçlerinin önemine dikkat çekmiş; üretimde verimlilik artışı ve kaynak kullanımının optimize edilmesine yönelik yaklaşımını sektörle paylaşmıştır.

Growtech 2025'te sergilenen bu çözümler, İGSAŞ'ın sürdürülebilir tarım vizyonunu ürün inovasyonu ve teknoloji odaklı dönüşüm ile destekleyen yaklaşımını ortaya koymaktadır.

Sürdürülebilir Tarım Pratikleri

İGSAŞ'ta sürdürülebilir tarım yaklaşımı; verimliliği artıran, doğal kaynak kullanımını optimize eden ve çiftçilerin üretim gücünü destekleyen bütüncül bir model çerçevesinde ele alınmaktadır.

Tarımsal üretimin karşı karşıya olduğu su stresi, toprak verimliliği ve kaynak kısıtları gibi kritik başlıklar doğrultusunda hem saha uygulamalarında hem de Ar-Ge çalışmalarında sürdürülebilirlik odaklı çözümler geliştirilmektedir.

Bu kapsamda İGSAŞ, geniş bayi ağı, üretim altyapısı ve yaygın saha faaliyetleri ile Türkiye genelinde önemli bir etki alanı oluşturmaktadır. 2024 yılı itibarıyla Türkiye gübre ihtiyacının %20'si İGSAŞ tarafından karşılanırken, 900'ün üzerinde çalışan ve 800'den fazla bayi ile oluşturulan yapı sayesinde üreticilere doğrudan erişim sağlanmaktadır.

Organomineral ve özel formülasyonlu gübre üretiminin artırılmasıyla birlikte sürdürülebilir ürün portföyü güçlendirilmiş; Kocaeli, Kütahya, Antalya, Samsun ve Hatay'daki tesislerde çevre dostu ürünlerle yerli üretim kapasitesi genişletilmiştir.

Saha uygulamaları ve bilgi paylaşımı, sürdürülebilir tarım yaklaşımının önemli bir parçasını oluşturmaktadır. "Tarladan Sofraya" yaklaşımı doğrultusunda Türkiye genelinde gerçekleştirilen çiftçi buluşmaları ile üreticilere doğru gübreleme, sulama ve ürün seçimi konularında eğitimler verilmekte; akademisyenler ve tarım uzmanlarıyla birlikte uygulamalı bilgi aktarımı sağlanmaktadır.

Tarla Günleri kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar ile ürün performansları sahada gözlemlenmekte, çiftçilerle karşılıklı deneyim paylaşımı yapılmaktadır. Eurodrip ve Syngenta ile yürütülen iş birlikleri sayesinde farklı bölgelerde gerçekleştirilen uygulamalarla hem bilgi paylaşımı artırılmakta hem de sahadaki verimlilik desteklenmektedir.

Ar-Ge ve dijital çözümler, sürdürülebilir tarım yaklaşımının önemli bir diğer boyutunu oluşturmaktadır. Çiftçilere sunulan dijital uygulamalar ve yapay zekâ destekli çözümler sayesinde doğru gübreleme ve sulama kararları desteklenmekte; veri analitiği ve saha verileri kullanılarak üretim süreçlerinde verimlilik artırılmaktadır. Bu sayede kaynak kullanımı optimize edilmekte ve sürdürülebilir üretim yaklaşımı sahaya yansıtılmaktadır.

Bu bütüncül yapı sayesinde İGSAŞ, yalnızca ürün geliştiren bir yapı olmanın ötesine geçerek; bilgi üreten, sahada uygulayan ve sürdürülebilir tarımın yaygınlaşmasına katkı sağlayan bir ekosistem oluşturmaktadır.

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu
İGSAŞ HAKKINDA | İGSAŞ'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK | ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE BAŞARIYORUZ | GEZEGENLE UYUMLU BÜYÜYORUZ | GELECEĞİ BİRLİKTE KURUYORUZ







Dikey Tarım Uygulamaları

İGSAŞ'ın sürdürülebilir tarım vizyonu doğrultusunda geliştirdiği dikey tarım uygulamaları, geleneksel üretim yöntemlerine güçlü bir alternatif olarak yüksek verimlilik ve kaynak tasarrufu sağlayan yenilikçi bir model sunmaktadır.

Kontrollü ortamlarda gerçekleştirilen topraksız tarım sistemi sayesinde iklim koşullarından bağımsız hareket edilebilmekte, pestisit (tarım ilacı) kullanımına ihtiyaç duyulmadan tamamen temiz üretim yapılabilmekte ve su tüketimi geleneksel yöntemlere kıyasla %99'a varan oranda azaltılabilmektedir.

İstanbul Kapalı Dikey Tarım Uygulama Merkezi kapsamında, yerin 30 metre altında kurulan özel üretim alanında yıl boyunca kesintisiz faaliyet gösterilmektedir. İleri otomasyon sistemleri sayesinde ışık, sıcaklık, nem ve besin değerleri anlık olarak kontrol edilerek üretim verimliliği en üst seviyeye çıkarılmaktadır. Sınırlı alanlarda maksimum kapasite sunan bu teknoloji, yalnızca 300 m²'lik bir alanda yaklaşık 20 dönüm açık araziye eşdeğer üretim yapılmasına olanak tanımaktadır.

Dikey tarım uygulamaları, üretimin doğrudan tüketim noktalarına yakın alanlarda gerçekleştirilmesini sağlayarak lojistik kaynaklı kayıpları ve nakliye süreçlerinin getirdiği karbon ayak izini minimuma indirmektedir. Bu yönüyle sistem, sürdürülebilir gıda arzı güvenliği ve modern şehir içi tarım stratejileri açısından geleceğin önemli bir çözüm modeli olarak öne çıkmaktadır.



GRI İÇERİK İNDEKSİ

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Kullanım Beyanı			
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında (sf.2),	
		İGSAŞ: Yarım Asrın Hikayesi (sf.7)	
		İGSAŞ: Türkiye'nin Tarım ve Sanayi Gücü (sf.11-12)	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında (sf.2)	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında (sf.2)	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Raporlama döneminde önceki raporlarda yer alan bilgilerin karşılaştırılabilirliğini etkileyecek herhangi bir yeniden düzenleme yapılmamıştır.	
	2-5 Dış Denetim	Bu rapor bağımsız dış güvence/doğrulama hizmetine tabi tutulmamıştır.	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	İGSAŞ: Yarım Asrın Hikayesi (sf.7),	
		İGSAŞ'ta 2024-2025 Yılı Öne Çıkan Gelişmeler (sf.8-10),	
		İGSAŞ: Türkiye'nin Tarım ve Sanayi Gücü (sf.11-12),	
		Ürün Kategorileri(sf.21-26)	
		Üretim ve Lojistik Altyapısı(sf.28-33),	
		Üyelikler ve Destekler(sf.40),	
		Tedarik Yönetimi(sf.64-66)	
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yönetimi(sf.103),	
		İşe Alım ve İşten Ayrılma(sf.104),	
		Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık(sf.111-118),	
		Kapsayıcılık ve Çeşitlilik(sf.107-110)	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Şirket bünyesinde taşeron firma çalışanı bulunmamaktadır.	
	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetim Yapısı(sf.58)	
	2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim Yapısı(sf.58)	
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Yönetim Yapısı(sf.58)	
	2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Üst Yönetim Mesajları(sf.3-6),	
		Yönetim Yapısı(sf.58),	
		Risk Yönetimi(sf.61-62)	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Üst Yönetim Mesajları(sf.3-6),	
		Yönetim Yapısı(sf.58),	
		Risk Yönetimi(sf.61-62)	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Üst Yönetim Mesajları(sf.3-6),	
		Yönetim Yapısı(sf.58),	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Uyumluluk (sf.56)	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	Yönetim Yapısı(sf.58)	
	2-17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri	Yönetim Yapısı(sf.58)	
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Yapısı(sf.58)	
	2-19 Ücret politikaları	Ücret Politikası (sf.105)	
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Ücret Politikası (sf.105)	
	2-21 Yıllık toplam ücret oran	Şirket kısıtları doğrultusunda bu bilgi kamuya açıklanmamaktadır.	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	İGSAŞ'ta Sürdürülebilirlik(sf.43-48),	
		Önceliklendirme Analizi(sf.45-46),	
		Sürdürülebilirlik Hedefleri(sf.52-53),	
		Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız(sf.55)	
	2-23 Politika taahhütler	Şirketin sürdürülebilirlik kapsamında politika taahhütlerine ilişkin bilgiler raporda yer almamaktadır.	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Politika taahhütlerinin uygulanmasına ilişkin bilgi raporlama döneminde açıklanmamaktadır.	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimi(sf.61-62),	
		Etik ve Uyumluluk (sf.56)	
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Risk Yönetimi(sf.61-62),	
		Etik ve Uyumluluk (sf.56)	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik ve Uyumluluk (sf.56),	
		Yönetim Sistemleri, Kalite ve Çevresel Standartlara Uyum(sf.59)	
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve Destekler(sf.40)	
	2-29 Paydaş katılımı	Yönetim Yapısı(sf.58),	
		Tedarik Yönetimi(sf.64-66),	
		Paydaş Yönetimi(sf.77-80)	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları		

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46)	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46)	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46)	
Suyun Korunması			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Su Tüketimi ve Suyun Korunması(sf.91-97)	
	303-3 Su çekimi	Su Tüketimi ve Suyun Korunması(sf.91-97)	
	303-4 Su deşarjı	Su Tüketimi ve Suyun Korunması(sf.91-97)	
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-5 Su tüketimi	Su Tüketimi ve Suyun Korunması(sf.91-97)	
Emisyon Azaltımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Enerji ve Emisyon Yönetimi(sf.85-87)	
	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi(sf.85-87)	
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi(sf.85-87)	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi(sf.85-87)	
Sıfır Atık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi(sf.88-90)	
	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi(sf.88-90)	
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi(sf.88-90)	
	306-3 Oluşan atıklar	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi(sf.88-90)	
GRI 306: Atık 2020	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi(sf.88-90)	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Sürdürülebilir Tarım			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Sürdürülebilir Tarım Pratikleri(sf.145)	
Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Tedarik Yönetimi(sf.64-66)	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak bulunan yeni tedarikçiler	Tedarik Yönetimi(sf.64-66)	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Yönetimi(sf.64-66)	
AR-GE & İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Ar-Ge ve İnovasyon(sf.67-70)	
İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		İş Sağlığı ve Güvenliği (sf.140-146)	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği (sf.140-146)	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği (sf.140-146)	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği (sf.140-146)	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (sf.140-146)	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği (sf.140-146)	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği (sf.140-146)	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği (sf.140-146)	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Toplumsal Yatırımlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Sosyal Faaliyetler(sf.129-139)	
Dijitalleşme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Dijitalleşme(sf.71-76)	
İklim Değişikliği ile Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		İGSAŞ ve Çevre (sf.83-84)	
		Enerji ve Emisyon Yönetimi (sf.85-87)	
Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi(sf.63)	
Yetenek Kazanımı ve Çalışan Refahı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık(sf.111-118)	
		Yetenek ve Kariyer Yönetimi(sf.119-120)	
		Performans Yönetim Sistemi(sf.121-122)	
Çalışan Hakları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık(sf.111-118)	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Etik ve Uyumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Etik ve Uyumluluk(sf.56-57)	
Etkili Risk&Fırsat Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Risk Yönetimi(sf.61-62)	
Yenilikçi İş Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Ar-Ge ve İnovasyon(sf.67-70)	
		Dijitalleşme(sf.71-76)	
İş Sürekliliği ve Sürdürülebilirlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		İGSAŞ'ta Sürdürülebilirlik(sf.43-48)	
Kapsayıcılık ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Kapsayıcılık ve Çeşitlilik(sf.107-110)	
Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi (sf.88-90)	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Biyoçeşitliliğin Korunması			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi (sf.98-99)	
Yerel Ekonomiye Katkı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Ekonomik Performans (sf.13-14)	
İzlenebilirlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Tedarik Yönetimi(sf.64-66),	
		Etik ve Uyumluluk(sf.56-57)	
Kurumsal Şeffaflık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi (sf.45-46),	
		Etik ve Uyumluluk(sf.56-57)	

2024 - 2025
sürdürülebilirlik raporu
İGSAŞ HAKKINDA | İGSAŞ'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK | ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE BAŞARIYORUZ | GEZEGENLE UYUMLU BÜYÜYORUZ | GELECEĞİ BİRLİKTE KURUYORUZ

DANIŞMANLIK
SU Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Danışmanlığı
www.sucsr.com | info@sucsr.com

GRAFİK & TASARIM
Selin COŞKUNKURT
www.selincoskunkurt.com

İGSAŞ

"TOPRAĞIN izinde"

2024 - 2025
sürdürülebilirlik
raporu

GELECEK

"Bereketle gelecek"



YILDIZLAR
YATIRIM
HOLDİNG