



“TOPRAĞIN”
İzinde



"TOPRAĞIN" *İzinde*



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU | 2023



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU | 2023

"TOPRAĞIN"
İzinde



BU TOPRAKLARDA DAHA NİCE
TOHURLAR FİLİZLENECEK
VE GELECEĞE İLHAM OLMAYA
DEVAM EDECEK....

İÇİNDEKİLER



İGSAŞ HAKKINDA 9



İGSAŞ'DA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 35



ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE
BAŞARIYORUZ 45



GEZEĞENLE UYUMLU
BÜYÜYORUZ 81



GELECEĞİ BİRLİKTE
KURUYORUZ 105



RAPOR HAKKINDA

Kurulduğu günden bu yana tarım ve kimya sektöründe dokunduğu her alanda iz bırakan, lider ve global bir marka olma vizyonu ile çalışmalarını sürdüren İstanbul Gübre Sanayii Anonim Şirketi (İGSAŞ), değişen müşteri ve yatırımcı tercihlerine yanıt vermek adına etki alanında gerçekleştirdiği faaliyetlerini paydaşlarının bilgisini sunmaya karar vermiştir. İGSAŞ, 2023 yılında doğaya ve gelişime verdiği önem ile **"Gezegenle Uyumlu, Etik ve Yenilikçi Büyüme"** anlayışına uygun olarak sürdürülebilir yönetim modelini oluşturmuştur. Stratejisinde odaklanması gereken konuları ise yıl içerisinde gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik önceliklendirmesi ve durum çalışmaları ile belirlemiştir.

Raporun Kapsamı

Bu rapor İGSAŞ'ın ilk Sürdürülebilirlik Raporu olup, İGSAŞ'ın Türkiye'de bulunan; İGSAŞ Kocaeli ve İGSAŞ Kütahya Tesisinin 1 Ocak-31 Aralık 2023 tarihleri arasında çevresel, sosyal ve yönetim performansını gözler önüne sermektedir.

İGSAŞ gelecek dönemlerde de sürdürülebilirlik performansını 3 başlık altında, hazırladığı Türkçe ve İngilizce Sürdürülebilirlik Raporu ile her yıl paylaşmaya devam edecektir.

*"Gezegenle Uyumlu,
Etik ve Yenilikçi Büyüme"*

Rapor Standartları ve Uluslararası Çerçeveye Uyum

Bu rapor, Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartları'na uyumlu olarak hazırlanmıştır. Ayrıca rapor Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (TSRS) gerekliliklerine bir zemin oluşturmak adına şirketin risk fırsat analizi çalışmaları da dahil olmak üzere gerekliliklere bir geçiş/hazırlık niteliği taşımaktadır.

Geri Bildirim

İGSAŞ'da paydaş bildirimleri çok kıymetlidir, Rapora dair her türlü soru, görüş ve **info@igsas.com.tr** üzerinden İGSAŞ sürdürülebilirlik ekibi ile paylaşabilirsiniz.



ÜST YÖNETİM MESAJLARI



İsmail Hakkı Yıldız
Yıldızlar Yatırım Holding YK Üyesi

Değerli Paydaşlarımız

İGSAŞ olarak, kuruluşumuzdan bu yana yalnızca sektörümüzde öncü bir şirket olmanın ötesine geçerek, ülkemizin kalkınmasına ve sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkıda bulunmayı temel hedeflerimizden biri olarak benimsedik. Kurumsal yönetim anlayışımızı ‘dürüstlük, şeffaflık ve adil olmak’ ilkeleri üzerine inşa ederken, ekonomik büyümeyi çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarıyla desteklemeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi “yenilenebilir, yeniden kullanılabilir ve geri dönüştürülebilir kaynak yönetimi” ile “dijital dönüşüme yatırım” temelleri üzerine kurduk. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizi toplum ve çevreye değer yaratacak şekilde dönüştürüyor ve geliştiriyoruz. Ar-Ge merkezimizde inovasyonu iş yapış şeklimizin merkezine alarak kimya, tarım, savunma sanayi ve yapay zekâ teknolojileri alanında yürüttüğümüz projelerle sektörümüzde fark yaratmayı sürdürüyoruz.

Dijitalleşme alanında attığımız yenilikçi adımların somut sonuçlarını görmekten mutluluk duyuyoruz. Geliştirdiğimiz mobil uygulama ile kazandığımız “İlham Verici Deneyim Özel Ödülü”, bu alandaki kararlılığımızın bir göstergesidir. Gelecekte de teknolojik gelişmeleri iş süreçlerimize entegre ederek çalışanlarımızın ve müşterilerimizin ihtiyaçlarına daha etkin bir şekilde yanıt vermeye devam edeceğiz. Çalışanlarımızın gelişimine verdiğimiz önem doğrultusunda, 2023 yılında toplamda 24.293 saatlik eğitim programı ile 727 çalışanımızın bilgi ve becerilerini geliştirdik. Kadın çalışanlarımızın iş gücüne katılımını artırmayı hedefleyen özel eğitim programlarımızla da bu alanda örnek teşkil etmeye devam ediyoruz.

Toplumsal sorumluluk projelerimizle de sürdürülebilir geleceğe katkı sağlıyoruz. Cumhuriyetimizin 100. yılı kapsamında başlattığımız “Şehit Yakınları ve Gazilere Vefa” projesi ile Samsun’daki şehit yakınlarının fındık bahçelerine ücretsiz gübre desteği sunduk. Ayrıca, Mirza Gökgöl’ün “Türkiye Buğdayları” kitabını günümüz Türkçesiyle yeniden yayımlayarak tarım ve akademi dünyasına değerli bir kaynak kazandırdık. Türkiye’nin tarım tarihine ışık tutan “Tarımın 100 Yılı” belgeselimiz ile tarım sektörünün gelişimine katkıda bulunuyoruz.

2024 ve sonrası için hazırladığımız kapsamlı stratejik planımız, enerji verimliliği, su yönetimi, dijitalleşme ve kadın istihdamı gibi birçok alanda sürdürülebilirlik hedeflerimizi hayata geçirmeyi amaçlamaktadır. Geleceğe yönelik bu hedefler doğrultusunda, inovasyon, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk konularındaki öncülüğümüzü daha da ileri taşımak için çalışmalarımıza ara vermeden devam edeceğiz.

Bu süreçte, kalite ve gelişim yolculuğumuzda bize eşlik eden iş ortaklarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza, destekleri ve güvenleri için yönetim kurulumuz adına teşekkür ederim.



ÜST YÖNETİM MESAJLARI



İlçay Ünal
Genel Müdür

Değerli Paydaşlarımız

Yıldızlar Yatırım Holding grup şirketlerinden biri olan İGSAŞ, yarım asrı aşan bilgi birikimiyle Türkiye'nin tarım ve sanayi sektörüne katma değer üretmeye devam ediyor. İGSAŞ olarak, yaşadığımız dünyaya ve gelecek kuşaklara karşı olan sorumluluğumuzun farkındayız. Bu farkındalık ve bilinçle, sürdürülebilirlik alanında çalışmalarımızı artırarak, müşterilerimizin ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamak adına çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu çalışmalarımızla elde ettiğimiz sonuçları, 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki; şirket faaliyetlerimiz üzerinde etkisi bulunan öncelikli konuları ve bu konulara dair hedef, strateji ve ilerlemelerimizi, buna bağlı olarak ekonomik, sosyal ve çevresel performansımızı 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz ile tüm paydaşlarımız ve kamuoyuyla paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik ve inovasyonu iş süreçlerimizin her aşamasına entegre etmek için çalışıyoruz. Bu kapsamda, Ar-Ge merkezimizde gerçekleştirdiğimiz projelerimiz sayesinde yalnızca kendi sektörümüzde değil; kimya, tarım, savunma sanayi gibi stratejik alanlarda da ilerlemeye devam ediyoruz. Raporlama sürecimizde gerçekleştirdiğimiz iki faydalı model ve bir patent başvurusu sayesinde yenilikçilik ve bilimsel gelişim konusundaki liderliğimizi sürdürüyoruz.

Aynı zamanda, ulusal ve uluslararası düzeyde yayınladığımız 11 makale, bilimsel bilgi paylaşımını teşvik ederken, sürdürülebilir tarım hedeflerimize ulaşmamızda önemli bir kilometre taşı olduğunu bildirmekten mutluluk duyuyoruz. Bu bağlamda, yürüttüğümüz projelerimiz ile yalnızca şirketimize değil, tarım sektörüne de büyük katkılar sağlıyoruz.

Üniversitelerle iş birliği yaparak bilgi alışverişini ve yeni projelerin doğmasını da destekliyoruz. Kocaeli Üniversitesi ve Dumlupınar Üniversitesi ile hayata geçirdiğimiz proje pazarı etkinliklerinde kazandığımız ödüller, akademi ve sanayi iş birliğimizin gücünü gösteriyor. Dumlupınar Üniversitesi'nden birincilik, Kocaeli Üniversitesi'nden ise "Ar-Ge Projelerinin Sanayiye Uygulanabilirliği" ödülünü alarak, bilimsel çalışmalarımızı sanayiye kazandırma konusundaki başarıımızı bir kez daha kanıtlamaktan gurur duyuyoruz. Bu kapsamdaki başarılarımız sayesinde şirketimizin hem Türkiye hem de uluslararası alanda rekabet gücünü artıran önemli firmalardan biri olarak faaliyetlerimize devam ediyoruz.

İGSAŞ olarak, kimya sektöründe sürdürülebilir, yenilikçi ve etki yaratan büyümeyi tüm paydaşlarımızla birlikte gerçekleştirmek için çalışıyoruz. Bu yaklaşımımız, bilimsel bilgi ve etik değerler üzerine kurulu stratejiler geliştirerek

sektörde öncü bir rol oynamamıza hizmet ediyor. Böylece, küresel sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlarken, aynı zamanda tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı hedefliyoruz. Gezegene uyumluluk, tarımı güçlendirme, yetenek gelişimi, Ar-Ge ve inovasyon başlıklarında belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerimizi de bu rapor aracılığıyla sizlerle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızda emeği geçen tüm iş arkadaşlarımıza, bizi destekleyen iş ortaklarımıza ve katkılarını esirgemeyen yönetim kurulumuza en içten teşekkürlerimi sunuyorum. İGSAŞ olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize emin adımlarla ilerlerken, inovatif bakış açımızla ve teknolojiyi kullanarak geleceğe yönelik daha yeşil, verimli, çevre dostu projelerle sektöre katkıda bulunmaya devam edeceğiz.



İGSAŞ YARIM ASRIN *Hikayesi*

İGSAŞ, 50 yılı aşkın süredir toprağın şarkısını söyleyen, bereketin ve bolluğun orkestrasını yöneten bir maestro. Bu uzun yolculuk boyunca, toprakla insanlık tarihinin en eski hikayelerini, doğanın ritmiyle birlikte yeniden besteledik; her gübre tanesini, toprağın ninnisiyle yeşeren umutlara dönüştürdük.

İGSAŞ, bir markadan öte, çiftçilerimizin kalbinde kök salmış, tarımsal yeniliğin ve sürdürülebilirliğin melodisini çalan bir sembol haline gelmiştir.





İGSAŞ: Yarım Asrın Hikayesi

Kalite ve Güvenin Bestesi

İGSAŞ, kalite ve güvenin mihenk taşı, her bir ürünyle bu iki değeri bir armoni içinde sunar. Başta bayilerimiz ve çiftçilerimiz, ürünlerimizin kalitesine ve fiyatlarına olan güvenleriyle bizi tercih ederken, **İGSAŞ markası, tüketicinin memnuniyeti ve marka değeri ile notaları yükselten bir güven sembolüdür.** Her bir gübre tanesi hem alırken hem de satarken müşterilerimize büyük bir memnuniyetle dolu bir senfoni sunar.

İGSAŞ: Toprağın ve İnsanın Ortak Destanı

İGSAŞ, toprağın izinden giderek, çiftçilerimizin en büyük destekçisi ve yol arkadaşı olarak, tarımın güçlenmesine katkı sağlamaya devam ediyor.

Tarım, toprakla ve emekle harmanlanan eşsiz bir hikâyeyi temsil eder; İGSAŞ bu hikâyeye her gün yeniden hayat verir, **ürünlerimizle tarımsal verimliliği artırırken aynı zamanda sürdürülebilir tarımın ruhunu güçlendiririz.**

"Tarım, toprak ve emekle harmanlanan eşsiz bir hikâye"

Toplumsal Değer ve İGSAŞ

Şirketimiz, bölgesel ekonomiye destek olmanın yanı sıra, çalışanlarını büyük bir aile olarak görür ve onlara değer verir. İGSAŞ ailesinin her bir üyesi, şirketin değerlerini ve başarılarını büyük bir gururla taşır.

Geleceğe Sözümüz

İGSAŞ, tarımın ve toprağın geleceğine dair taahhüdünü sürdürülebilir uygulamalar ve yenilikçi çözümlerle pekiştirir. Tarım sektörünün sürekli gelişimini desteklemekte olan İGSAŞ, doğaya duyduğumuz saygıyla her adımımızı titizlikle atar.

İGSAŞ olarak, 52 yıllık mirasımızı kutlarken, gelecek nesillere daha yeşil ve bereketli bir dünya bırakma sözümüzü yineliyoruz. Tarımın ve toprağın şarkısında, nice yarım asırlara...





İGSAŞ HAKKINDA | İGSAŞ'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK | ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE BAŞARIYORUZ | GEZEĞENLE UYUMLU BÜYÜYORUZ | GELECEĞİ BİRLİKTE KURUYORUZ



İGSAŞ HAKKINDA



İGSAŞ'da Öne Çıkan Gelişmeler



Yaklaşık
1.400
MÜŞTERİ



773
ÇALIŞAN



769
BAYİ



İGSAŞ'da Öne Çıkan Gelişmeler



AR-GE'YE
AYRILAN BÜTÇE

9.8
MİLYON ₺



21
AR-GE
ÇALIŞANI



%95,7'si yerel

2842
TEDARİKÇİ



ISO
10002
Müşteri Memnuniyeti
Yönetimi Standardı

İGSAŞ'da Öne Çıkan Gelişmeler

Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmaları

Genişleyen İmkanlar: Yeni Ar-Ge Merkezi ve Laboratuvarlar

- **Kuruluşundan bu yana 19 önemli projeyi hayata geçiren İGSAŞ Ar-Ge Merkezi**, kimya, tarım, savunma sanayii, yapay zeka teknolojileri, uluslararası regülasyonlara uyum, yeşil dönüşüm projeleri ve endüstriyel makine ekipmanları üzerine odaklanmış, bilimsel araştırmalar ve pratik uygulamalarla sektöre değer katmıştır.
- **2023 yılında yapılan iki faydalı model ve bir patent başvurusu**, sürekli yenilik ve gelişim sürecimizin somut sonuçlarını ortaya koymuştur.
- İGSAŞ Ar-Ge merkezinde yürütülen çalışmalar, sürdürülebilir tarım hedeflerimize ulaşmak için büyük önem taşımakta ve bu doğrultuda, **4 patent/faydalı model başvurusu yapılmış ve 11 ulusal/uluslararası makale** yayınlanmıştır.
- Kocaeli ve Dumlupınar Üniversitesi'nde gerçekleştirilen proje pazarı etkinliklerine katılım sağlanmış ve **Dumlupınar Üniversitesi'nden 1.lik, Kocaeli Üniversitesi'nden 'Ar-Ge Projelerinin Sanayiye Uygulanabilirliği' ödülü** kazanılmıştır.

İstanbul Kapalı Dikey Tarım Uygulama Merkezi projesi ile **300 m² alanda 20 dönüm araziye** eşdeğer tarımsal üretim kapasitesi

70
farklı ürün için
reçete geliştirme

+7.000'den
fazla öğrenciye eğitim

30 metre ile **dünyanın en derininde** yapılan 2. Dikey Tarım Uygulaması

Tarım ve Orman Bakanlığı ve özel sektör ortaklığı ilk proje





İGSAŞ'da Öne Çıkan Gelişmeler



- ▶ İGSAŞ geliştirdiği mobil uygulama sayesinde; **"İlham Verici Deneyim Özel Ödülü"**nü kazanmış olup, dijitalleşme kapsamında önemli adımlar atmıştır.
- ▶ İGSAŞ, insan kaynağını güçlendirmek ve kariyer gelişimini desteklemek amacıyla 2023 yılında toplam **24,293 saat eğitim** verilmiş ve 727 çalışanının bu eğitimlerden faydalanmasını sağlamıştır.

2023 yılında

727 çalışana toplam

24,293
saat eğitim

- ▶ **İGSAŞ Teknik Akademi** kuralarak çalışanların ve gençlerin kariyer gelişimlerine destek verilecek.
- ▶ **ISO 2023 İLK 50 içerisinde net satışlarda 48. lik.**
- ▶ 2022 İKMİB **İhracatın Yıldızları Ödülü**
- ▶ 2024 CX AWARDS Müşteri Deneyim Alanında İGSAŞ APP **"İlham Verici Deneyim Özel Ödülü"**





İGSAŞ:
TÜRKİYE'NİN TARIM
ve Sanayi Gücü

Türkiye'nin Tarım ve Sanayi Gücü

1971 yılında Marmara Bölgesi'nin kalbinde kurulan İGSAŞ Türkiye'nin tarım ve sanayi sektörlerinde hayati bir rol oynar. Kurulduğu günden bu yana, Türk çiftçisi ve sanayicisi için kritik öneme sahip gübreleri üretim ve ithalat yoluyla sunmaktadır. Bu süreçte, İGSAŞ sektörteki liderliğini pekiştirmiş ve **Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları arasında** saygın bir yer edinmiştir.

İGSAŞ, ürünlerinin kalitesi ve Türk ekonomisine sağladığı katkılarla dikkat çeker. Üretimden istihdama, yenilikçi yatırımlardan sürdürülebilir uygulamalara kadar her alanda tarıma güç katma misyonunu üstlenir. Türkiye'nin dört bir yanını kapsayan **geniş dağıtım ağı ve yatırımlarıyla tarım sektörünün omurgasını güçlendirir.**

2004 yılında Yıldızlar Yatırım Holding bünyesine katıldıktan sonra İGSAŞ Türkiye'nin tarım yapılan her köşesine

ulaşan ürün gamıyla sektördeki inovasyon ve çeşitliliği artırmayı sürdürmüştür. Pazarın yenilikçi ruhunu koruyarak, Türkiye'de sadece üre üreticisi olmakla kalmayıp, pril poröz amonyum nitrat ve derişik nitrik asit üretiminde tek, potasyum nitrat üretiminde ise ilk üreticisi olmuştur.

İGSAŞ'ın bu başarılı yolculuğunun arkasında, **"Tarım ve kimya sektöründe dokunduğu her alanda iz bırakan, lider ve global bir marka olma"** vizyonu ve "Hayata değer katan ürün ve hizmetleriyle sürdürülebilir büyümeyi kendine ilke edinen, doğaya ve insana saygılı bir şirket olma" misyonu yatmaktadır.

Şirketin güvenilirlik, öncülük, insan odaklılık, tutku ve müşteri merkezliği gibi değerleri, İGSAŞ'ın her adımını ve stratejisini şekillendirir ve sadece bugününü değil, aynı zamanda yarınını da inşa etmektedir.

Vizyonumuz;

Tarım ve kimya sektöründe dokunduğu her alanda iz bırakan, **lider ve global bir marka** olma.





İGSAŞ HAKKINDA



Ekonomik Performans

396.000
TON
AMONYAK

561.000
TON ÜRE

565.646
TON
SEYRELTİK NİTRİK ASİT

277.900
TON
KOMPOZE GÜBRE

56.100
TON
SULU AMONYAK

273.240
TON
AMONYUM NİTRAT (%33)

237.600
TON
İGSAŞBLUE

337.590
TON
AMONYUM NİTRAT (%26)

Ekonomik Performans

35.000 TON

%90'LİK AMONYUM
NİTRAT ÇÖZELTİSİ

250.800 TON PRIL PORÖZ
AMONYUM NİTRAT

20.000 TON

AMONYUM Klorür

35.000 TON ÜRE AMONYUM
NİTRAT ÇÖZELTİSİ

50.000 TON

ÖZEL GÜBRE ÜRETİMİ

15.000 TON

DERİŞİK NİTRİK ASİT

50.000 TON

POTASYUM NİTRAT



KİLOMETRE *Taşları*



İGSAŞ HAKKINDA

Kilometre Taşları

İGSAŞ'ın yolculuğu, başarı ve yenilik dolu yıllarla doludur. İşte bu tarihi yolculuğun önemli dönüm noktaları:

1971

İstanbul Gübre Sanayi A.Ş. (İGSAŞ), Kocaeli'nin Körfez ilçesinde bir kamu kuruluşu olarak kuruldu. Bu adım, şirketin temellerinin atıldığı ve sektördeki yerini almaya başladığı yıl oldu.

2004

İGSAŞ ve Kütahya Azot Fabrikası, Yıldızlar Yatırım Holding tarafından özelleştirme süreciyle satın alındı. Aynı yıl, İGSAŞ Limanı faaliyete geçirildi ve Kütahya Azot Fabrikası ile Samsun depo faaliyetleri de bu büyük dönüşümle birlikte yeniden şekillendi.

2007

İGSAŞ, %34,5 N'lu Pril Poröz Amonyum Nitrat (PPAN) üretim ünitesini devreye aldı, bu da üretim kapasitesinde önemli bir artış anlamına geliyordu.

2008-2012

Bu dönemde İGSAŞ, tesislerinde ve depolarında önemli modernizasyon çalışmaları gerçekleştirdi. İzmir Alağa ve Antalya depoları faaliyete geçirildi ve Kütahya tesislerinde çeşitli teknolojik yatırımlar yapıldı.

2015-2016

İGSAŞ, İGSAŞ Blue markası ile Kocaeli ve Samsun tesislerinde üretime başladı. Bu yıllar aynı zamanda potasyum nitrat ve seyreltik nitrik asit tesis yatırımlarının başladığı yıllar oldu.

2017-2018

Antalya Özel Gübre Tesisi yatırımı tamamlandı. Kütahya Tesislerinde Potasyum Nitrat ve Amonyum Klorür Tesis yatırımları tamamlandı. Kütahya Tesislerinde AR-GE Merkezi devreye alındı. Antalya Özel Gübre Tesisi yatırımı tamamlandı. Tekirdağ depo faaliyetleri başladı.

2019-2020

Nitrik asit tesisinde büyük bir modernizasyon gerçekleştirildi. Buhar kazanı, sirkülasyon sistemleri ve soğutma kuleleri yenilendi.

2021

İGSAŞ, Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi aldı. Samsun'da Organomineral ve Kompoze Üretim Tesisi yatırımı başladı. Ayrıca, SAP S/4HANA sistem güncellemesi yapıldı.

2023

Hatay'da yeni bir yatırım kararı alındı. İkinci Üre & Amonyak tesisi yatırımı için proje bazlı devlet desteği almaya hak kazanıldı ve bu da şirketin geleceğe yönelik büyüme stratejilerinin bir parçası olarak öne çıktı.



Bu kilometre taşları, İGSAŞ'ın sektördeki sürekli büyüme ve gelişimini göstermektedir. Her bir başarı adımı, şirketin Türk tarımına ve sanayisine olan bağlılığını pekiştirmekte ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir miras bırakma hedefini güçlendirmektedir.





Ürün Kategorileri

İGSAŞ, geniş ürün yelpazesi ile tarım ve sanayi sektörlerine hizmet vermektedir. Tarımsal üretimin verimliliğini artırmak için **klasik, özel, organik ve organomineral gübreler** üretilmektedir. İGSAŞ, aynı zamanda sanayi grubunda yer alan ürünleri ile çeşitli endüstrilere kimyasal hammadde sağlamaktadır.

Bitkilerin sağlıklı gelişimi, kalite ve verimi arttırmak için gübre kullanımı gerekmektedir. Bitkilerin makro besin elementleri tüm dünyada olduğu gibi klasik gübrelerden karşılanırken, özel gübreler ile bitkilerin mikro besin element ihtiyaçları karşılanmaktadır. Türkiye topraklarının %90 civarında organik madde eksikliği mevcuttur. **Toprağı iyileştirmek, bitki kök gelişimini sağlamak, erozyonu önlemek, toprakta biriken fosforun çözümünü sağlamak, su tutma kapasitesini arttırmak** adına organik ve organomineral gübreler üretilmektedir. Sanayi Grubu Ürünler ise, endüstriyel proseslerde kullanılan temel kimyasalları içerir ve geniş bir kullanım yelpazesine sahiptir.

İGSAŞ'ın bu çeşitlilikteki ürün gamı, müşterilerine esnek ve ihtiyaca yönelik çözümler sunmasını sağlamaktadır. Bu ürünler, kaliteli hammadde ve ileri teknoloji ile üretilerek yüksek performans ve güvenilirlik sunar.

İGSAŞ, tarıma yönelik gübrelerin yanı sıra çeşitli endüstrilere yönelik kimyasal ürünleri de üretmektedir. İGSAŞ tesislerinde üretilen ürünler 2 kategori altında toplanmaktadır.

Tarımsal Ürünler | İGSAŞ (igsas.com.tr)

Endüstriyel Ürünler | İGSAŞ (igsas.com.tr)





Tarımsal Ürünler

Klasik Gübreler

Kimyevi gübreler, bitkilerin büyümesi ve verimliliği için gerekli olan temel besin elementlerini sağlar. Klasik gübreler, tarımda yaygın olarak kullanılan ve bitkilerin besin ihtiyacını karşılamak için kritik öneme sahip ürünlerdir.

Azotlu gübreler bitkilerin hızlı büyümesini teşvik ederken, fosforlu ve potasyumlu gübreler kök gelişimi, çiçeklenme ve meyve kalitesini artırır. Kompoze gübreler ise, bitkilerin tüm besin ihtiyaçlarını karşılayarak dengeli bir büyüme sağlar.

Bu gübrelerin kullanımı, toprak verimliliğini artırır ve bitkilerin sağlıklı gelişimini destekler. İGSAŞ, çeşitli klasik gübre kategorileri ile tarım sektörüne yüksek kaliteli ve verimli çözümler sunmaktadır.

DAP

%20,5
Granül
As

%21 AS,
%46 Üre

20.20.0
kükürtlü
kompozeler

20.20.0 күкүртлү
ve çinkolu
kompozeler

15.15.15
kükürtlü
kompozeler

15.15.15
Kükürtlü ve Çinkolu
Kompozeler





İGSAŞ HAKKINDA

Tarımsal Ürünler

Özel Gübreler

İGSAŞ, bitki beslenmesi ve toprak sağlığına yönelik çeşitlendirilmiş özel gübre serileri sunarak tarım sektörünün ihtiyaçlarına yanıt vermektedir. Bu gübreler, farklı besin maddeleri ve uygulama teknikleri göz önünde bulundurularak özel olarak formüle edilmiştir. Aşağıda, İGSAŞ'ın özel gübre serilerinin kategorileri ve özellikleri detaylı bir şekilde açıklanmaktadır:



1. Saf Gübreler

Temel besin elementleri içeren, doğrudan bitki beslenmesine yönelik gübrelerdir. Bu kategori, saf azot, fosfor veya potasyum içeren ürünleri kapsar.



2. Damla Sulama Gübreleri

Sulama sistemleri aracılığıyla uygulanan, su ile karışabilen çözünür gübrelerdir. Bitkilerin su ile besinleri de almasını sağlayarak verimliliği artırır.



3. Mikro Elementler

Bitkilerin mikro besin elementleri ihtiyacını karşılamak üzere tasarlanmış gübrelerdir. Çinko, demir, manganez gibi elementleri içerir.



4. Sıvı Gübreler

Sıvı formda olan ve hızlı emilim sağlayan gübrelerdir. Foliar uygulama veya damla sulama sistemleriyle kolaylıkla kullanılabilir.



5. Asit Serisi

Toprak pH'ını düzenlemek ve besin maddelerinin bitkiler tarafından daha iyi alınmasını sağlamak için kullanılan gübrelerdir.



6. Mikro Granül Gübre

Küçük granül formundaki gübreler, toprakla teması artırarak etkili bir şekilde çözünür ve bitkiler tarafından kolayca alınır.



7. Organik Toprak Düzenleyiciler

Toprağın fiziksel, kimyasal ve biyolojik özelliklerini iyileştirmeye yönelik ürünlerdir. Organik madde içeriği yüksek olan bu gübreler, toprak sağlığını destekler.



8. Yavaş Salımlı Gübreler

Besin maddelerini kontrollü bir şekilde salarak bitkilerin uzun süre faydalanmasını sağlar. Bu sayede besin kullanım verimliliği artar ve çevresel etki azalır.

Bu özel gübre serileri, tarımsal üretimde yüksek verim ve kalite elde etmek için geliştirilmiştir. Her bir kategori, belirli bir tarım pratiği veya bitki türünün özel ihtiyaçlarına göre tasarlanmıştır. İGSAŞ'ın bu geniş ürün yelpazesi, modern tarımın gereksinimlerini karşılayacak biçimde çeşitlilik göstermektedir, böylece çiftçilere her türlü tarım koşulunda destek olmayı amaçlamaktadır.



< İGSAŞ HAKKINDA >

Endüstriyel Ürünler

İGSAŞ, sadece tarım sektörüne yönelik ürünler sunmanın ötesinde, savunma, gıda, madencilik, inşaat, kimya gibi pek çok endüstriye hizmet etmektedir. Bu geniş ürün yelpazesi, İGSAŞ'ın farklı sektörel ihtiyaçlara uyum sağlama kapasitesini ve teknolojik yeteneklerini göstermektedir.

İGSAŞ, endüstriyel uygulamalar için yenilikçi çözümler geliştirmektedir. Şirket, sürekli Ar-Ge faaliyetleri ile ürünlerinin performansını artırarak, çevresel etkileri minimize etmeye yönelik çalışmalar yapmaktadır. Bu çalışmalar, İGSAŞ'ın **endüstriyel çözümler sunan bir lider** olarak konumunu pekiştirmektedir.

İGSAŞ BLUE

İGSAŞBlue AUS 32 Üre Solüsyonu, modern dizel motor teknolojilerinin çevresel etkilerini azaltmak amacıyla geliştirilmiştir. Euro 4, Euro 5 ve Euro 6 normlarına uygun dizel motorlarda, egzoz gazlarında bulunan zararlı azot oksitleri (NOx) su buharı ve zararsız nitrojene dönüştürerek emisyonları önemli ölçüde

düşürür. Ayrıca, dizel yakıt tüketiminde de tasarruf sağlar.

Bu özellikler, İGSAŞBlue AUS 32'yi çevre dostu bir seçenek yapar.

- **%32,5 Üre (%46 Azot):** Azot oksit emisyonlarını azaltmada etkin bir role sahiptir.
- **%67,5 Demineralize Su:** Ürenin araçların egzoz sistemlerinde uygun şekilde işlenip zararsız bileşenlere dönüşmesini sağlar.

Euro 4, Euro 5 ve Euro 6 Dizel Motorlar: Bu motorlar, özellikle ağır vasıtalar ve endüstriyel makinelerde kullanılan dizel motorlardır. İGSAŞBlue AUS 32, bu motorların egzoz sistemlerinde kullanılarak çevresel etkilerini minimize eder.

İGSAŞ, mevcut proses değişikliği yapmadan, **yıllık 237.600 ton üretim kapasitesi** İGSAŞ Blue üretim kapasitesine sahiptir.

İGSAŞ BLUE

Yıllık

237.600 TON
ÜRETİM KAPASİTESİ





İGSAŞ HAKKINDA



Üretim ve Lojistik Altyapısı

İGSAŞ, Türkiye'nin tarım ve sanayi sektörlerinde önemli bir rol oynamakta olup, ülkemizde dört farklı lokasyonda faaliyet gösteren üretim tesisleri ile bu role büyük katkı sağlamaktadır. **Avrupa Birliği standartlarına uygun** olarak işletilen bu tesisler, sektördeki en yüksek üretim kalite standartlarını karşılar ve sürekli modernizasyon ile teknolojik yeniliklere açıktır.



Kocaeli



Kütahya

Üretim Kapasitesi ve Tesisler

İGSAŞ, ülkemizdeki dört farklı lokasyonda, Avrupa Birliği Standartları'na uygun olarak faaliyet gösteren üretim tesislerine sahiptir. Bu tesisler, **sektördeki en yüksek üretim kalite standartlarını karşılamakta** ve sürekli olarak modernizasyon ve teknolojik yeniliklerle desteklenmektedir. Şirket, bu tesislerde çeşitli kimyasal gübrelerin yanı sıra, organomineral ve özel gübreler gibi geniş bir ürün yelpazesi üretmektedir.

Türkiye'de 4 Tesis, 5 Depo



Samsun



Antalya

< İGSAŞ HAKKINDA >

Üretim Kapasitesi ve Tesisler / Kocaeli Tesis

İGSAŞ, ülkemizdeki dört farklı lokasyonda, Avrupa Birliği Standartları'na uygun olarak faaliyet gösteren üretim tesislerine sahiptir. Bu tesisler, **sektördeki en yüksek üretim kalite standartlarını karşılamakta** ve sürekli olarak modernizasyon ve teknolojik yeniliklerle desteklenmektedir. Şirket, bu tesislerde çeşitli kimyasal gübrelerin yanı sıra, organomineral ve özel gübreler gibi geniş bir ürün yelpazesi üretmektedir.

Öncü Üretim Kapasitesi

İGSAŞ Kocaeli Tesis, Türkiye'nin tek ÜRE üreticisi olarak, AMONYAK ve kompoze gübre üretimini de kapsayacak şekilde ulusal standartlara ve Avrupa Birliği mevzuatlarına uygun bir şekilde gerçekleştirmektedir. Bu tesis, yüksek üretim kapasitesi ve katı standartlara olan bağlılığı ile **Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları arasında** öne çıkmaktadır.

Kalite ve Güvenilirlik

İGSAŞ Kocaeli Tesis, modern teknolojilerle donatılmış ve sürekli geliştirilen altyapısı sayesinde, ürünlerini en yüksek kalite standartlarında üretmeye devam etmektedir. Bu tesis hem yerel hem de uluslararası pazarlarda rekabet edebilirliğini artırırken, sektördeki lider konumunu pekiştirmektedir. İGSAŞ'ın Kocaeli'nde bulunan AMONYAK, ÜRE ve NPK tesislerinde tüketilen doğalgaz miktarı yıllık 500 milyon Sm³tür. **Türkiye doğalgaz toplam tüketiminin %1'i İGSAŞ tarafından tüketilmektedir.**

AMONYAK **396.000**
TON

237.600
TON İGSAŞBLUE

ÜRE **561.000**
TON

277.900
TON KOMPOZE
GÜBRE

SULU
AMONYAK **56.100**
TON

Türkiye'nin
Tek ÜRE Üreticisi





Üretim Kapasitesi ve Tesisler / Kütahya Tesisleri

İGSAŞ Kütahya Tesisleri, 1961 yılında faaliyetlerine başlamış ve 2004 yılında Yıldızlar Yatırım Holding bünyesine katılarak daha da güçlenmiştir. Bu tesis, **Türkiye'deki kimyasal gübre üretiminde öncü** bir rol oynamaktadır ve Pril Poröz Amonyum Nitrat, Derişik Nitrik Asit ve UAN (Üre Amonyum Nitrat) üretimi yapan ülkemizin tek tesisi olarak öne çıkmaktadır.

Üretimdeki Özgünlük ve Kalite

Kütahya Tesisleri, bu üç önemli kimyasalın üretimini gerçekleştirirken, yüksek teknoloji kullanımı ve sıkı kalite kontrol süreçleri ile tanınır. Tesiste üretilen ürünler, yüksek verimlilik ve performans standartlarına sahip olup hem yerel hem de uluslararası pazarlarda talep görmektedir. Tesisin bu üretim kapasitesi, Türkiye'nin tarım ve sanayi sektörlerindeki sürdürülebilir büyümesine önemli katkılarda bulunmaktadır.



Türkiye'nin
**Kimyevi Gübre
Üretim Merkezi**



İGSAŞ HAKKINDA



Üretim Kapasitesi ve Tesisler / Kütahya Tesis

Stratejik Yatırım ve Üretim Liderliği

İGSAŞ Kütahya Tesis, **Türkiye'nin ilk potasyum nitrat üreticisi** olarak sektördeki öncü konumunu sürdürmektedir. Daha önce yalnızca ithalat yoluyla temin edilen potasyum nitrat, İGSAŞ'ın stratejik yatırımları sayesinde artık Türkiye'de üretilmekte ve bu sayede ülke ekonomisine önemli katkılarda bulunmaktadır.

Ekonomiye Katkı ve Dış Ticaret Dengesi

Ekonomi Bakanlığı tarafından "Stratejik Yatırım" olarak kabul edilen **40 milyon Euro** değerindeki bu yatırım, Türkiye'nin cari açığını kapatma çabalarına önemli bir destek sağlamaktadır. İGSAŞ'ın bu yatırımı, hem ülke ekonomisine doğrudan katkı sağlamakta hem de yerel üretimi teşvik ederek dışa bağımlılığı azaltmaktadır.

Türkiye'nin Tek
PPAN, DNA, UAN
ve ilk Potasyum
Nitrat Üreticisidir.

Yıllık Üretim Kapasitesi

AMONYUM
NİTRAT (%33)273.240
TON337.590
TONAMONYUM
NİTRAT (%26)DERİŞİK
NİTRİK ASİT15.000
TON565.646
TONSEYRELTİK
NİTRİK ASİTPRİL PORÖZ
AMONYUM NİTRAT250.800
TON35.000
TONÜRE AMONYUM
NİTRAT ÇÖZELTİSİAMONYUM
KLORÜR20.000
TON35.000
TON%90'LIK AMONYUM
NİTRAT ÇÖZELTİSİ50.000
TONPOTASYUM
NİTRAT



Üretim Kapasitesi ve Tesisler / Antalya Özel Gübre Üretim Tesis:

2017 yılında faaliyete başlayan İGSAŞ Antalya Özel Gübre Tesis, Türkiye'nin önde gelen tarım bölgelerinden birinde yer almaktadır ve özellikle meyve, sebze ve açık tarla ürünlerinin yetiştirilmesi için gereken her türlü bitki besleme ürününün üretimini ve tedarikini üstlenmektedir. Tesiste, çiftçilerin ihtiyaç duyduğu suda çözünür kimyasal, organik ve organomineral gübrelerin hem sıvı hem de katı formda üretimi yapılmaktadır.

Kapsamlı Üretim Kapasitesi ve Altyapı

Toplam 32.989 metrekarelik bir alana sahip olan Antalya tesisinde, modern üretim teknikleri ve ileri teknoloji kullanılarak yüksek kalitede gübreler üretilmektedir. Bu tesis, **bölgesel tarımın ihtiyaçlarını doğrudan karşılayacak şekilde tasarlanmıştır** ve ürünlerin çeşitliliği ile tarımsal verimliliği artırmada kritik bir role sahiptir.

Tarıma Özel Çözümler, Özel Gübre İçin Özel Tesis



Yıllık

ÜRETİM KAPASİTESİ

50.000 TON



Üretim Kapasitesi ve Tesisler / Samsun Yatırımı

Yıllık

ÜRETİM KAPASİTESİ

277.900 TON
NP-NPK ve
Organomineral
Kompoze Üretimi

Samsun



Üretim Kapasitesi ve Tesisler / YLDZ Laboratuvar Hizmetleri

YLDZ Laboratuvar Hizmetleri Ticaret A.Ş., 2017 yılında Yıldızlar Yatırım Holding çatısı altında Kocaeli'nde kurulmuştur. 10.10.2017 tarihinde Antalya OSB 1. Kısım'ında şubesini açarak; toprak, yaprak, su ve gübre analizi konularında tarım üreticilerine hizmet vermeye devam etmektedir.

Yıldızlar Yatırım Holding, TS EN ISO / IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardına olan uygunluğuyla akredite olmaya hak kazanmıştır.

Hizmet Alanları

Toprak Analizi: Toprağın verimliliğini ve besin maddelerini analiz ederek, tarım üreticilerine doğru gübreleme önerileri sunmaktadır.

Yaprak Analizi: Bitki yapraklarından alınan örnekler üzerinden besin elementi eksikliklerini belirleyerek, bitki sağlığını optimize edecek tavsiyelerde bulunmaktadır.

Su Analizi: Sulama suyunun kalitesini analiz ederek, tarım arazilerinde suyun etkin ve verimli kullanımı için gerekli bilgileri sağlamaktadır.

Gübre Analizi: Kullanılan gübrelerin içeriğini analiz ederek, çiftçilere en uygun gübreleme programını önerir ve tarımsal verimliliği artırır.

Akreditasyon

YLDZ Laboratuvar Hizmetleri Ticaret A.Ş., TS EN ISO / IEC 17025 standardına uygun olarak akredite edilmiştir. Bu akreditasyon, laboratuvarın deney ve kalibrasyon hizmetlerinde uluslararası standartlara uyduğunu ve güvenilir sonuçlar sunduğunu belgelemektedir.





İGSAŞ HAKKINDA



Dağıtım ve Depolama

İGSAŞ Limanı

İGSAŞ'ın lojistik operasyonlarında kritik bir öneme sahip olan İGSAŞ Limanı, Marmara Bölgesi'nde stratejik bir konumda bulunmaktadır. Bu liman, şirketin hem ham madde ithalatını hem de üretilen ürünlerin ihracatını kolaylaştırarak, global ticarete önemli bir köprü görevi görür.

İGSAŞ Limanı, uluslararası alanda rekabet gücünü artırırken, **lojistik maliyetlerini optimize etme ve sevkiyat süreçlerini hızlandırma** konusunda şirkete büyük avantajlar sağlamaktadır.

Bu depolar ve liman, İGSAŞ'ın üretimden son kullanıcıya kadar olan süreçte verimliliği ve operasyonel başarısını destekleyen temel unsurlardır. Her bir tesis, **modern lojistik yönetim sistemleri ve teknolojileri** ile donatılmıştır, bu sayede şirket genelinde malzeme akışı ve tedarik zinciri yönetimi sürekli olarak iyileştirilmektedir. Bu altyapı, İGSAŞ'ın pazardaki dinamiklere hızlı ve esnek bir şekilde uyum sağlamasını ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmasını sağlar.



375+244 Metre
İskele Boyu



7 Gemi
Kapasitesi



21 Metre
Derinlik



3 milyon ton
Yük Elleçleme
Kapasitesi



70.000 DWT
Yanaşma İmkânı



7
Rıhtım



İGSAŞ HAKKINDA

Depolar

İGSAŞ, Türkiye'nin beş farklı noktasında bulunan depoları ile lojistik anlamda büyük bir operasyon kabiliyeti sağlamaktadır. İGSAŞ'ın Türkiye genelinde stratejik noktalarda bulunan depoları, lojistik operasyonlarını etkin bir şekilde yönetmesine olanak tanımaktadır. İskenderun, İzmir (Aliağa) ve Tekirdağ, Antalya ve Samsun'da bulunan bu depolar, yüksek kapasiteleri ve geniş alanları ile **şirketin depolama ve dağıtım süreçlerinde esneklik ve verimlilik sağlamaktadır**. İGSAŞ, bu depolar aracılığıyla müşterilerine hızlı ve güvenilir hizmet sunmayı hedeflemektedir.

Tekirdağ Depo

TOPLAM ALAN: **2.500 m²**
KAPASİTE: **15.000 Ton**

Samsun Depo

TOPLAM ALAN: **14.000 m²**
KAPASİTE: **65.000 Ton**

İzmir, Aliağa Depo

TOPLAM ALAN: **17.000 m²**
KAPASİTE: **70.000 Ton**

Antalya Depo

TOPLAM ALAN: **14.000 m²**
KAPASİTE: **50.000 Ton**

İskenderun Depo

TOPLAM ALAN: **25.000 m²**
KAPASİTE: **120.000 Ton**





Üyelikler ve Destekler



KOCAELİ SANAYİ ODASI
KOCAELİ CHAMBER OF INDUSTRY



SAMSUN TİCARET ve SANAYİ ODASI
Samsun Chamber of Commerce and Industry



İKMİB İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamülleri İhracatçıları Birliği
Istanbul Chemicals and Chemical Products Exporters' Association



ATS ANTALYA TİCARET VE SANAYİ ODASI



İSTANBUL TİCARET ODASI 1882



KÜTAHYA TİCARET VE SANAYİ ODASI
KUTSO



KÖRFEZ TİCARET ODASI
Chamber of Commerce
1999



BAİB BATI AKDENİZ İHRACATÇILAR BİRLİĞİ



GÜİD GÜBRE ÜRETİCİLERİ İTHALATÇILARI VE İHRACATÇILARI DERNEĞİ



KalDer TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ

KOCAELİ SANAYİ ODASI

KÖRFEZ TİCARET ODASI

İSTANBUL TİCARET ODASI

İSTANBUL SANAYİ ODASI

İKMİB İSTANBUL KİMYEVİ MADDELER VE MAMÜLLERİ İHRACATÇILARI BİRLİĞİ

ANTALYA TİCARET VE SANAYİ ODASI

KÜTAHYA TİCARET VE SANAYİ ODASI

SAMSUN TİCARET VE SANAYİ ODASI

İSKENDERUN TİCARET VE SANAYİ ODASI

BATI AKDENİZ İHRACATÇILAR BİRLİĞİ

GÜBRE ÜRETİCİLERİ, İTHALATÇILARI VE İHRACATÇILARI DERNEĞİ

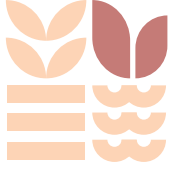
TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ





İGSAŞ'DA *Sürdürülebilirlik*

Gezegenle uyumlu, etik ve yenilikçi büyüme.



İGSAŞ'da Sürdürülebilirlik

İGSAŞ'ta sürdürülebilirlik yönetimini, 2020 yılında **Dünya Ekonomik Forumu'nun Uluslararası İş Konseyi (WEF IBC)** tarafından yayınlanan paydaş kapitalizmi metriklerine uyum sağlayacak şekilde tasarladık. Bu metrikler, iş dünyasının sürdürülebilirlik yönetimini daha etkin bir şekilde yapabilmesi için önerilmiştir. Sürdürülebilir yönetim modelimizi, bu çerçevede üç ana başlık altında düzenledik. Bu yapı, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim performansımızı kapsamlı bir şekilde değerlendirmemize ve sürekli iyileştirmeler yapmamıza olanak tanır.

"Gezegenele Uyumlu, Etik ve Yenilikçi Büyüme" mottosuyla kimya sektöründe sürdürülebilir, yenilikçi ve etki yaratan büyümeyi tüm paydaşlarımızla birlikte gerçekleştirmek için çalışıyoruz. Bu yaklaşım, bilimsel bilgi ve etik değerler üzerine

kurulu stratejiler geliştirerek sektörde öncü bir rol oynamamızı amaçlar. Global sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlarken, aynı zamanda tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı hedefliyoruz.

Faaliyetlerimizi çevresel koruma, sosyal gelişim, ekonomik kalkınma ve sorumlu yatırımcılık faktörlerini dikkate alarak yürütüyoruz. Sektörümüzde öncü olan bilim temelli çalışmalarımızla hem küresel hem de yerel hedeflere ulaşılmasına katkıda bulunuyoruz. **Tüm paydaşlarımızın ortak gelişimi ve kalkınması için etik temelli bir yönetim** anlayışını benimseyerek, kurumsal değerlerimizi, temel vizyonumuzu ve misyonumuzu koruma altına alıyoruz.

"GEZEĞENLE UYUMLU"
Büyüyoruz



"ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE"
Başarıyoruz

"GELECEĞİ BİRLİKTE"
Kuruyoruz



İGSAŞ'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



"ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE" Başarıyoruz



"GEZEĞENLE UYUMLU" Büyüyoruz



"GELECEĞİ BİRLİKTE" Kuruyoruz

Güçlü yönetim, sürdürülebilir başarı...

Hem maddi hem de manevi anlamda eşitlikçi ve adil bir zemin üzerine inşa edilen temel kurucu değerlerimizi koruyarak, ortak gelişim ve kalkınmaya odaklanmış vizyon ve misyonumuza bağlı kurumsal amacımızı gerçekleştirmek için çalışıyoruz. Tüm paydaşlarımızın katılımını ve katkısını teşvik eden etik bir yönetim anlayışına sahibiz. Bu yaklaşım, sürdürülebilir ve kapsayıcı büyüme stratejilerimizi desteklerken, **tüm işlemlerimizde şeffaflık ve adaleti** önceliklendirir.

Büyümede önceliğimiz müşteri memnuniyetidir. Bu önceliğimiz doğrultusunda sektörümüz için kaliteli ürünler üretiyoruz. Gezegeni koruyan teknolojiler ve yenilikçilikle, Ar-Ge ve inovasyondaki başarımız temel taşlarımızı oluştururken, **sürekli olarak değişen ihtiyaçlara uyum sağlamak için yenilikçi bir yaklaşım** benimsiyoruz. Tüm bu süreçlerde, risklerin etkin yönetimini de stratejik bir unsur olarak kabul ediyoruz.

Sürdürülebilir büyüme için iklim değişikliğine dirençlilik ve küresel iklim hedeflerine uyum sağlıyoruz.

Kimya sektöründeki derin uzmanlığımız ve geniş bilgi birikimimiz sayesinde, özellikle sürdürülebilir tarım başta olmak üzere, çeşitli önemli endüstrilere yönelik ham madde ve mamül ürünlerin üretimini ve teminini gerçekleştiriyoruz. Bu süreçte, **iklim değişikliğine dirençlilik ve küresel iklim hedeflerine uyum sağlama** amacını güdüyoruz. Bu stratejiyle hem sektördeki sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmeyi hem de çevresel etkilerimizi minimize ederken ekonomik büyümeyi desteklemeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım, küresel sorumluluklarımızı yerine getirme konusundaki kararlılığımızı ve endüstri lideri olarak sürdürülebilir uygulamaları benimseme kapasitemizi gösteriyor.

Çalışanlarımızı ve toplumu geleceğe hazırlıyoruz ve toplumsal dönüşüme katkı sağlıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ve iş kollarında, doğrudan ve dolaylı tüm paydaşlarımızın gelişimden eşit şekilde yararlanabilmesi ve yaratılan değerlere adil bir şekilde erişebilmesi için gerekli tüm kolaylaştırıcı çalışmaları yapıyoruz. Paydaşlarımızın kalkınmasını ve onların ilerlemesini destekleyerek, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir büyüme sağlamayı hedefliyoruz. Bu yaklaşım, toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket ettiğimizi ve **bölgesel gelişime katkıda bulunma** taahhüdümüzü gösteriyor. Bu çabalarımızla, sadece ekonomik başarılarımızı değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel etkilerimizi de olumlu yönde artırmayı amaçlıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Komiteesi





Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, İGSAŞ'ın **kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirme ve bu uygulamaların şirket genelinde benimsenmesi ve yaygınlaştırılması amacıyla** odaklanmış durumdadır. Komite, belirlenen sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, şirketin tüm departmanlarında sürdürülebilirlik yaklaşımlarını uygulayarak iş süreçlerine entegre etmektedir. Ayrıca, sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, ölçümü ve takibini kolaylaştıracak sistemler geliştirerek, bu süreçlerin etkinliğini artırmayı hedeflemektedir.

Komite, kurum içi ve dışı sürdürülebilirlik iletişimini etkin bir şekilde yürüterek, tüm paydaşlarla bilgi paylaşımı ve iş birliği içinde çalışmaktadır. Bu çabalar, şirketin sürdürülebilirlik alanında liderliğini pekiştirmek ve uzun vadeli değer yaratmak için kritik öneme sahiptir.

Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Sorumlulukları

Sürdürülebilirlik Komitesinin temel görevi, şirketin sürdürülebilirlik stratejisini, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını şekillendirmektir. Bu süreçte, **sürdürülebilirliği şirket geneline içselleştirmeyi ve kurumsal kapasitenin artırılması** da hedeflenir. Etkili bir sürdürülebilirlik iletişimi kurarak tüm paydaşlarıyla şeffaflık prensipleri çerçevesinde çalışan komite, sürdürülebilirlik ölçüm ve raporlama işlemlerini titizlikle hazırlayıp bu süreçleri dikkatle takip etmektedir.

Ulusal ve uluslararası düzeydeki sürdürülebilirlik gelişmelerini sürekli olarak izleyerek çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim risklerini proaktif bir şekilde yönetir. İGSAŞ'ın sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla gerekli ulusal ve uluslararası üyelik ve iş birliklerine karar verir.

Komite;

- Sürdürülebilirlik stratejisini, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını oluşturur. Sürdürülebilirliğin içselleştirilmesi ve kapasite gelişimini sağlar.
- Tüm paydaş grupları ile sürdürülebilirliğin iletişimini sağlar.
- Sürdürülebilirlik ölçüm ve raporlamalarını hazırlar ve takip eder.
- Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip eder.
- Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki riskleri proaktif şekilde yönetir.
- Kurumun sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerinin başarıya ulaşmasını destekleyecek ulusal ve uluslararası üyelik ve iş birliklerine karar verir.

Komite Başkanı: İlkay Ünal – Genel Müdür

Departmanlar

Seç Müdürlüğü	YYH Enerji Müdürlüğü
Kocaeli Fabrika Teknik Operasyonlar Direktörlüğü	YYH Operasyonel Mükemmellik Direktörlüğü
Kocaeli Fabrika Üretim Direktörlüğü	Lojistik Müdürlüğü
Satış ve Pazarlama Direktörlüğü	Kütahya Fabrika Direktörlüğü
Satın Alma Müdürlüğü	Mali İşler Direktörü
Ar-Ge ve Teknoloji Müdürlüğü	YYH Yönetim Sistemleri ve İş Süreçleri Birim Yöneticisi
İnsan Kaynakları Müdürlüğü	Antalya Tesis Müdürlüğü
Kurumsal İletişim Birim Yöneticiliği	YYH Grup Bilgi Teknolojileri Direktörü
	Samsun Tesis Müdürlüğü



Önceliklendirme Analizi

Son gelişmeler, özellikle Avrupa Birliği (AB) düzeyinde yürürlüğe giren ve yürürlüğe girmekte olan yeni düzenlemeler, şirketler için önemli değişiklikleri ve zorunlulukları beraberinde getirmektedir. Bu değişiklikler, şirketlerin sürdürülebilirlik raporlama standartlarını ve çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) metriklerini daha da önemli hale getiriyor.

2023 yılında düzenlenen "**Sürdürülebilirlik Çalıştayı**", global sürdürülebilirlik trendlerini ve sektörel dinamikleri değerlendirme fırsatı sundu. Bu çalıştayda, iç paydaşlarımızdan online anketler yoluyla alınan geri bildirimler ve stratejik dış paydaşlarla yapılacak anketlerin içeriği üzerinde durduk. Bu adımlar, sürdürülebilirlik vizyonumuzu ve hedeflerimizi netleştirmek açısından kritik önem taşıdı. Ayrıca, Çifte Önemlilik Analizi kullanarak, 2030 yılına kadar olan stratejik önceliklerimizi ve yol haritamızı açıkça belirledik.

Bu süreçte, **161 iç paydaş ve 63 dış paydaşımızın katıldığı anketler** düzenledik. Çalışanlarımızı departmanlar arası çeşitlilik gösteren bir yapıda seçerken, dış paydaş geri bildirimlerini müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, düzenleyicilerimiz ve medya gibi yakın ilişkide olduğumuz gruplardan aldık. Bu, çeşitli perspektiflerin dikkate alınmasını sağlayarak sürdürülebilirlik stratejilerimizin daha kapsamlı bir şekilde şekillendirilmesine yardımcı oldu. Paydaş görüşlerini her iki yılda bir alma kararını sürdürmeye karar verdik ve bu süreci 2025'te tekrar uygulayacağız.

Son olarak sürdürülebilirlik komitesi ve üst yönetimin de değerlendirmesini alarak stratejik öncelikli konuları belirledik.

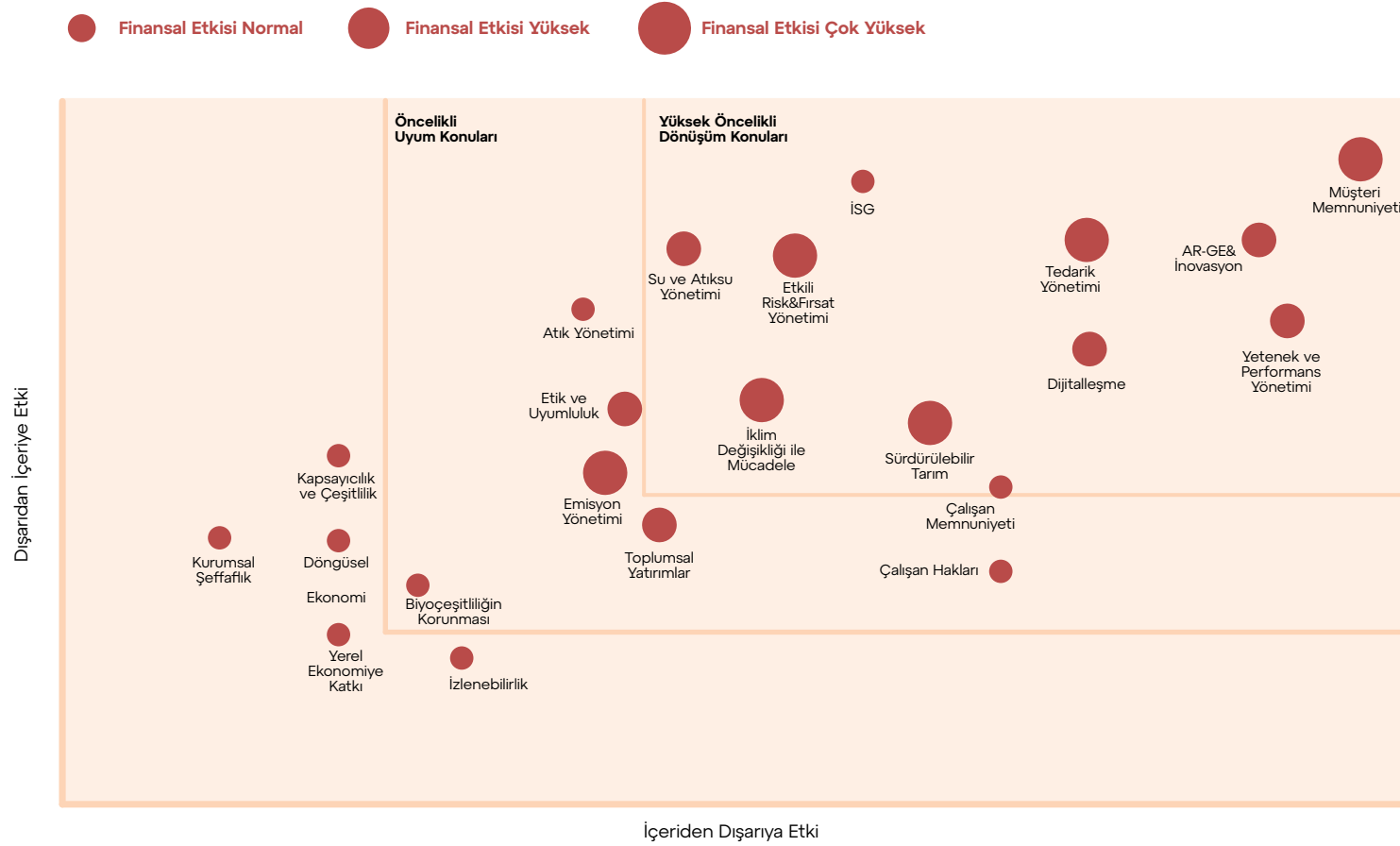
Çifte Önemlilik (Double Materiality) Nedir?

Çifte Önemlilik Analizi, bir kuruluşun Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ESG) alanlarındaki **politika, strateji ve performansına hem iç hem de dış paydaşların etkilerini iki yönlü olarak değerlendirme** amacı taşıyan bir çalışmadır. Bu analiz, üçüncü bir boyut ile ESG faktörlerinin kurumun finansal geleceği üzerindeki etkilerini de göz önünde bulundurur ve kapsamlı bir risk ve fırsat değerlendirmesi sunar.

Bu analiz, stratejik karar alma süreçlerinde yöneticilere rehberlik eder ve ESG uygulamalarının kurumun genel performansına etkilerini sistemli bir şekilde değerlendirme fırsatı sunar. Ayrıca, dış paydaşlarla olan ilişkilerde şeffaflığı artırarak, kurumun toplumsal ve çevresel sorumluluklarını daha iyi yönetmesine yardımcı olur. Çifte Önemlilik Analizi **hem risk yönetimi hem de sürdürülebilir büyüme stratejilerinin geliştirilmesinde temel bir araç** olarak öne çıkar.



Önceliklendirme Analizi



- Müşteri Memnuniyeti
 - Tedarik Yönetimi
 - Risklerin Etkin Yönetimi
 - İklim Değişikliği ile Mücadele
 - Sürdürülebilir Tarım
- Konuları en yüksek finansal etkisi olan öncelikli konular olurken;
- Ar-Ge & İnovasyon
 - Dijitalleşme
 - Yetenek ve Performans Yönetimi
 - Su ve Atıksuyun Yönetimi
 - Çalışan Memnuniyeti
- İgşaş için yüksek öncelikli dönüşüm konuları olarak belirlenmiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Hedefleri



Sürdürülebilirlik Hedefleri



"GEZEĞENLE UYUMLU"
Büyüyoruz

Emisyon Azaltımı

(1) İGSAŞ, tüm değer zincirinde emisyonlarını 2053 yılına kadar %100 azaltmayı hedeflemektedir.

(2) İGSAŞ, 2035 yılına kadar elektrik enerjisi tüketiminin %50'sini yenilenebilir enerji kaynaklarına geçirmeyi hedeflemektedir.

Suyun Korunması:

Fabrikalarda genel süreçlerin tamamında tatlı su kullanımı bağımlılığını, atıksu geri kazanım ve artırılmış deniz suyu kullanımı ile azaltmak.



"ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE"
Başarıyoruz

ArGe ve Yenilikçilik

İGSAŞ, Türkiye'de tarımın gelişmesi ve daha verimli hale gelmesi amacıyla, yenilikçi ürünlerin sürekliliğini sağlamak için Ar-Ge'ye ayırdığı kaynağı her yıl artırmayı hedeflemektedir.

Küresel Uyumluluk

(1) İGSAŞ, 2027 yılına kadar, AB ve Türkiye'nin yeşil dönüşüm takvimleri ile uyumlu olacak şekilde, tüm değer zincirinde metriklerin belirlenmesi, takip edilmesi ve düzenli raporlanmasını hedeflemektedir.



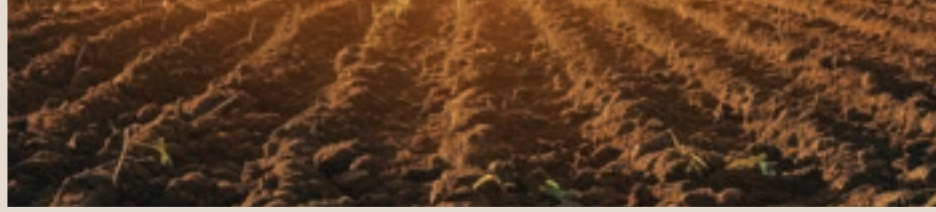
"GELECEĞİ BİRLİKTE"
Kuruyoruz

Tarımda Bilinçlendirme

İGSAŞ, hem bugün pazarda çiftçilerin daha fazla gelir elde etmesini hem de tarımın gelecek nesiller için bir cazibe alanı haline gelmesini sağlamak için; Türkiye'de çiftçinin daha doğru tarım yapmasına yönelik bilgi ve yetkinliğini arttıracak bilinçlendirme projeleri gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

Yetenek Gelişimi

İGSAŞ, mevcut çalışanlardan başlayarak, gelecek istihdamına dâhil olacak gençlerin ve sektördeki diğer ilgili paydaşların yetenek ve yetkinliklerinin artırılmasına yönelik işbaşı ve akademik eğitim destek projeleri gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.



“ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE” *Başarıyoruz*

Güçlü yönetim, sürdürülebilir başarı...





ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE BAŞARIYORUZ



İGSAŞ, maddi ve manevi anlamda eşitlikçi ve adil bir zemin üzerine inşa edilmiş olan temel kurucu değerlerini koruyarak, ortak gelişim ve kalkınmaya odaklanmış vizyon ve misyonuna bağlı kurumsal amacını gerçekleştirmek için tüm paydaşlarının katılım ve katkısına açık bir etik yönetim anlayışına sahiptir. Bu kapsayıcı yönetim anlayışı, şirketin genel yönetim stratejileri ve politikaları ile uyumlu bir şekilde entegre edilmiştir.

İGSAŞ, tüm faaliyetlerini **Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)** ile uyumlu şekilde yönetmeyi taahhüt eder. Bu, şirketin uluslararası ve yerel düzenlemelere uyumunu garanti altına alır. İGSAŞ, tüm paydaşları ve iş ilişkilerini kapsayacak şekilde etik ilkelerin uygulanmasını sağlar. Bu, iş etiği ve şeffaflığın şirket kültürüne entegrasyonunu destekler.

İGSAŞ, etkin bir yönetim yapısı oluşturarak tüm fonksiyonların verimli çalışmasını desteklemektedir. Bu yapı, departmanlar arasında iş birliğini teşvik eder ve süreçlerin entegrasyonunu kolaylaştırır, böylece organizasyonel sinerji ve koordinasyon sağlanır.



Şirket ayrıca, paydaşların süreçlere aktif katılımını ve katkısını teşvik eden bir performans yönetim sistemi geliştirmiştir. Bu sistem, çalışan motivasyonunu ve verimliliği artırarak toplam iş performansını yükseltmek için tasarlanmıştır.

İGSAŞ, sürekli olarak küresel, yerel ve sektörel **Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG)** risklerini ve fırsatlarını analiz etmektedir. Bu analizler, şirketin stratejik karar alma süreçlerine değerli bilgiler sağlar ve proaktif risk yönetimini destekler.

Şirket, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini belirleyerek, bu hedeflere ulaşma durumunu sürekli olarak takip etmektedir. Bu stratejik planlama, İGSAŞ'ın hedeflerine ulaşmasını sağlar ve pazar değişikliklerine hızlı bir şekilde uyum sağlamasına olanak tanır.

Son olarak, İGSAŞ, paydaş kompozisyonuna uygun farklı iletişim kanallarını kullanarak, paydaşlarının geri bildirimlerini almaktadır. Bu geri bildirimler, iş süreçlerine entegre edilerek paydaşlarla olan ilişkileri güçlendirir ve şirketin toplumsal kabulünü artırır. Bu çabalar, şirketin sürdürülebilir büyümesini ve sektördeki itibarını güçlendirir.



Güçlü Yönetim Yapısı ile Sürdürülebilir Geleceğe Yatırım

İGSAŞ, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme konusundaki kararlılığını, şirketin her kademesindeki güçlü yönetim yapısı ile desteklemektedir. Organizasyon şemamız, genel müdürümüzden başlayarak her bir yönetici ve çalışana kadar sürdürülebilirlik hedeflerimizin şirket politikaları ve operasyonlarıyla bütünleştiğini göstermektedir. Bu yapı, her bölümün sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemesini ve bu ilkeler doğrultusunda hareket etmesini sağlar.

Şirketimizde sürdürülebilirlik, sadece çevresel faktörlerle sınırlı kalmayıp, **sosyal sorumluluk ve ekonomik performans ile de entegre bir yaklaşım** sergiler. Genel Müdürümüz liderliğinde, İnsan Kaynakları, Üretim, Ar-Ge ve Tedarik Zinciri gibi anahtar bölümler, sürdürülebilir gelişme hedeflerimize ulaşmak için stratejik planlar geliştirmekte ve uygulamaktadır.

Bu bütünleşmiş yaklaşım, şirketimizin tüm operasyonlarında sürdürülebilirlik standartlarının yükseltilmesine katkıda bulunurken, çalışanlarımızı da bu süreçte aktif olarak dahil etmektedir. Yönetim kademesinden yeni katılan her bir personele kadar sürdürülebilirlik kültürünün benimsenmesi, İGSAŞ'ın sektördeki liderliğini ve yenilikçi yapısını pekiştirmektedir. Bu yapısal bütünlük, şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kritik bir role sahip olup, paydaşlarımıza ve müşterilerimize karşı olan sorumluluklarımızı yerine getirme konusunda bizi güçlendirmektedir.

Her bir bölümün sürdürülebilirlik odaklı gelişimine yönelik yatırımlarımız ve inovasyonlarımız, İGSAŞ'ı **sadece bugün için değil, gelecek nesiller için de tercih edilen bir iş ortağı** yapmaktadır.





YÖNETİM

Yapısı



Yönetim Yapısı

İGSAŞ ve ana şirketi Yıldızlar Yatırım Holding, tarım ve kimya sektörlerinde global liderlik vizyonu ve sürdürülebilir büyüme prensipleriyle yönetilmektedir. Temel misyonumuz, **doğaya ve insana saygılı, hayata değer katan ürün ve hizmetler** sunmaktır. Bu vizyon ve misyon, şirketin her kademesinde güvenilirlik, öncülük, insana değer vermek, tutku ve müşteri odaklılık gibi temel değerlerle desteklenmektedir.

Etik değerleri, sadece bir kurumsal yükümlülük değil, aynı zamanda şirket kültürümüzün temel taşlarından biri olarak benimseriz. Her bir işlem ve kararda, bu değerlerin izini sürerek, paydaşlarımıza karşı derinlemesine bir sorumluluk ve saygı duygusu sergileriz. Bu etik angajman, İGSAŞ'ın sürdürülebilirlik hedeflerini destekler ve uzun vadeli başarıya ulaşmamızı sağlar.

Genel Müdürümüz, şirketin pusulasıdır; stratejik yönlendirmeleri ve kararlarıyla

İGSAŞ'ı başarıya taşımaktadır. Onun liderliğinde, **beş Direktörlük ve bu direktörlüklere bağlı olarak hizmet veren 18 Müdürlük** ile organizasyonumuz, dinamik ve etkili bir yapıya kavuşur. Bu yapı, şirket içinde sorumlulukların açıkça tanımlanmasını ve her seviyede işlerin sorunsuz yürütülmesini garanti eder.

İGSAŞ, aynı zamanda Enerji İcra Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi, Enerji Komitesi, Yıldız Afet Koordinasyon Kurulu (YAKIK), Kriz Yönetimi Ekibi, Yeşil Mutabakat Komitesi, Karbon Komitesi, Etik Kurulu ve Disiplin Kurulu gibi çeşitli yapılarla desteklenir. Bu kurullar, etik standartlarımızı korumak, krizleri yönetmek ve sürdürülebilir gelişimimizi şekillendirmek için bir araya gelirler. Her biri, şirketin daha geniş vizyonuna hizmet ederken, İGSAŞ'ın her alanda liderlik ve öncülük etmesini sağlayan stratejik kararların merkezinde yer alır.

Temel misyonumuz,

doğaya ve insana saygılı, hayata değer katan ürün ve hizmetler





Etik ve Uyumluluk

Küreselleşen dünya ekonomisinde, iş etiği, işletmeler için vazgeçilmez bir gereklilik hâline gelmiştir. İşletmelerin etik değerlere uygun davranış sergilemesi, uzun vadeli başarılarını olumlu yönde etkilerken, aksi davranışlar bu başarıları olumsuz yönde etkileyebilir.

Dünya Ekonomik Forumu (WEF)'ne göre etik davranış, bir şirketin yürürlükteki yasalara ve kabul edilmiş etik normlara uygunluğunu ifade eder. Bu, iyi yönetişimin temel taşıdır ve şirketlerin karar alma süreçlerini etkili bir şekilde denetlenmesini gerektirir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), sosyal adaletin temel unsurları olan insan haklarına saygıyı, saygın yaşam standartlarını ve insanca çalışma koşullarını geliştirmeye ve tüm çalışanlara ulaştırmaya çaba gösterir. Bu çerçevede, Yıldızlar Yatırım Holding bünyesindeki **"Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri"** belgesi, holding ve bağlı grup şirketlerinin tüm yöneticileri ve çalışanlarının uyması gereken standartları belirler. Bu kurallar, İGSAŞ yöneticileri ve çalışanlarının yüksek standartlarda davranış sergilemelerini sağlar ve davranışlarının kurumsal etkilere sahip olduğunun farkında olmalarını amaçlar.



Etik Kurallar | İGSAŞ (igsas.com.tr)





Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri: Temel Taahhütler

İGSAŞ'ın "Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri", dürüstlük esasına dayalı davranışları ifade eder ve iş süreçlerindeki tüm taraflara yasal, ticari ve etik sorumlulukla hareket etmeleri konusunda rehberlik eder. Bu ilkeler, **müşteriler, çalışanlar, iş ortakları, tedarikçiler ve toplumla olan ilişkileri düzenler** ve Yıldızlar Yatırım Holding A.Ş. ve Grup Şirketleri, tedarikçiler, müşteriler ve iş ortakları ile üçüncü kişilere düşen temel gereklilikleri bu etik ilkelerle tarif eder.



Dürüstlük ve Şeffaflık

Tüm iş süreçleri, ilişkiler ve karar alma süreçlerinde öncelikli değerlerimiz arasındadır. Şirket, tüm faaliyetlerini bu prensipler doğrultusunda yürütür.



Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi

Çalışanlarımız, kişisel çıkarlar ile şirket çıkarlarını dengeli bir şekilde yönetmekle yükümlüdür. Çıkar çatışmalarını önlemek ve yönetmek için gerekli adımlar aktif şekilde atılır.



Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması

Şirketin ticari sırları ve stratejik bilgileri yüksek güvenlik standartlarıyla korunur. Çalışanlar, bu bilgilere erişim sağlayan kişiler olarak bu bilgileri koruma yükümlülüğü altındadır.



Yasal Uyum

Şirket, ulusal ve uluslararası hukuka tam uyum içinde faaliyet gösterir. Tüm işlemler, yasal düzenlemelere ve etik standartlara uygun olarak yürütülür.



Müşteri İlişkileri

Müşteri odaklı yaklaşımımız, müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerine hızlı ve etkili çözümler sunar. Müşteri memnuniyeti, şirket faaliyetlerinin merkezindedir.



Çalışanlara Karşı Sorumluluklar

Çalışanların haklarının korunması, adil ve ayrımcılık yapmayan bir iş ortamı sağlamak temel önceliklerimizdendir.



Etik Kurul ve Yönetişim Yapısı

Şirket içinde etik davranışları teşvik etmek ve etik dışı hareketleri araştırmak için bir Etik Kurul işlev görür. Bu kurul, etik standartlarımızın uygulanmasını izler ve rehberlik eder.



Eğitim ve Farkındalık Programları

Tüm çalışanlara yönelik düzenli etik eğitimler ve farkındalık programları sunulur. Bu programlar, etik kuralların anlaşılmasını ve uygulanmasını sağlar.



Yönetim Sistemleri ve Uluslararası Standartlara Uygunluk

İGSAŞ'ın yönetim sistemleri politikası, tüm operasyonlarında kalite, güvenlik, etkinlik ve uyumluluğu garanti altına almayı amaçlar. Bu politika kapsamında, İGSAŞ belirli standartlara sıkı sıkıya bağlı kalarak operasyonel mükemmelliği sağlamayı hedefler. Politikamız, **sürekli iyileştirme, risk yönetimi ve etik davranış ilkeleri** üzerine kuruludur. Bu ilkeler, iş süreçlerimizin her aşamasında rehberlik eder ve İGSAŞ'ın sürdürülebilir başarısını destekler.

Bu politikalar ve sistemler, İGSAŞ'ın uluslararası rekabette öne çıkmasını sağlayan, paydaşlarımızın güvenini artıran ve piyasadaki pozisyonumuzu güçlendiren temel unsurlardır. Her bir sertifika ve politika, İGSAŞ'ın kalite ve güvenlik standartlarını yükseltirken, global düzeyde tanınan bir marka olarak konumumuzu pekiştirir ve bizi sektör liderleri arasında ön sıralara taşır.

İGSAŞ, kalite ve süreç yönetiminde sürekli iyileştirme sağlamak amacıyla uluslararası ISO standartlarına uyum sağlama hedefindedir.

2023 yılında, **İGSAŞ, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi (KYS), ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi (MMYS), ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi (EnYS) ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) sertifikalarını** almayı veya yeniden belgelendirmeyi planlamaktadır. Bu sertifikasyonlar genellikle birden fazla tesisi kapsayacak şekilde uygulanmaktadır

2024 yılı hedeflerimiz arasında, çevresel sürdürülebilirlik ve iş sağlığı güvenliği alanlarında önemli adımlar atmak bulunmaktadır. Bu kapsamda, **ISO 14001 Çevresel Yönetim Sistemi (ÇYS) ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (İSGYS) sertifikalarını** almaya yönelik çalışmalarımız olacaktır. Bu süreçte ilk olarak Kocaeli tesisimizde belgelendirme çalışmalarına başlanacak, ardından 2025 ve 2026 yıllarında Kütahya ve Antalya tesislerimiz için de bu sertifikasyon süreçleri genişletilecektir.

Yönetim Sistemleri Politikası ile tüm operasyonlarda kalite, güvenlik, etkinlik ve uyumluluk



www.igsas.com.tr/kalite-belgeleri





Kalite ve Çevre Yönetim Sistemleri

İGSAŞ'ın kalite ve çevre yönetim sistemleri, görevlerin, yetkilerin ve sorumlulukların açıkça tanımlanması üzerine kuruludur. Bu yapı, sistemin etkinliğini ve uygunluğunu artırarak tüm süreçlerin yönetilmesini ve sürekli iyileştirilmesini sağlar.

Her seviyeden çalışanın rolleri ve sorumlulukları belirlenir ve bu bilgiler şirket politikaları ve hedefleri doğrultusunda tüm çalışanlara açıkça iletilir.

Şirket, kalite ve çevre yönetim sistemlerini etkin bir şekilde uygulamak için, yönetim kurulu üyelerinden başlayarak tüm organizasyonel seviyelere kadar belirli sorumluluklar atar. Bu sorumluluklar arasında sistemlerin günlük operasyonlarını denetlemek, uygunluğunu sağlamak ve gerektiğinde iyileştirmeler yapmak bulunur. Ayrıca, İGSAŞ, çalışanlarının atanmış oldukları görev ve sorumlulukları yerine getirebilmeleri için gerekli eğitim ve kaynakları sağlar.

Eğitim programları **iş güvenliği, çevre koruma, kalite kontrol ve süreç yönetimi** gibi konuları kapsar.

Kalite ve çevre yönetim sistemlerimizin kapsamı, İGSAŞ'ın tüm iç ve dış faaliyetlerini, süreçlerini ve hizmetlerini içerir. Bu sistemler, ham madde tedarikinden son ürünün müşteriye teslimine kadar olan tüm aşamalarda kalite ve çevresel etkileri yönetir. Ayrıca, bu sistemler **şirketin yasalara ve düzenlemelere tam uyumunu sağlamak, riskleri yönetmek ve sürekli iyileştirme fırsatlarını değerlendirmek** için temel oluşturur.

Üst yönetim, kalite ve çevre yönetim sistemlerinin planlanması, uygulanması ve sürekliliğini sağlamak amacıyla aktif rol alır. Bu liderlik, politika ve hedeflerin belirlenmesinden kaynakların tahsisine ve sonuçların değerlendirilmesine kadar tüm aşamalarda kendini gösterir. Yönetim kurulu, sistemlerin yasal ve düzenleyici gerekliliklere uygunluğunu garanti altına almak ve süreçlerin sürekli gözden geçirilip iyileştirilmesini sağlamak için tam bir bağlılık gösterir. Bu süreç, operasyonel mükemmelliği ve sürdürülebilir çevresel uygulamaları teşvik ederken, müşteri memnuniyetini ve pazar rekabetçiliğini artırmayı hedefler.



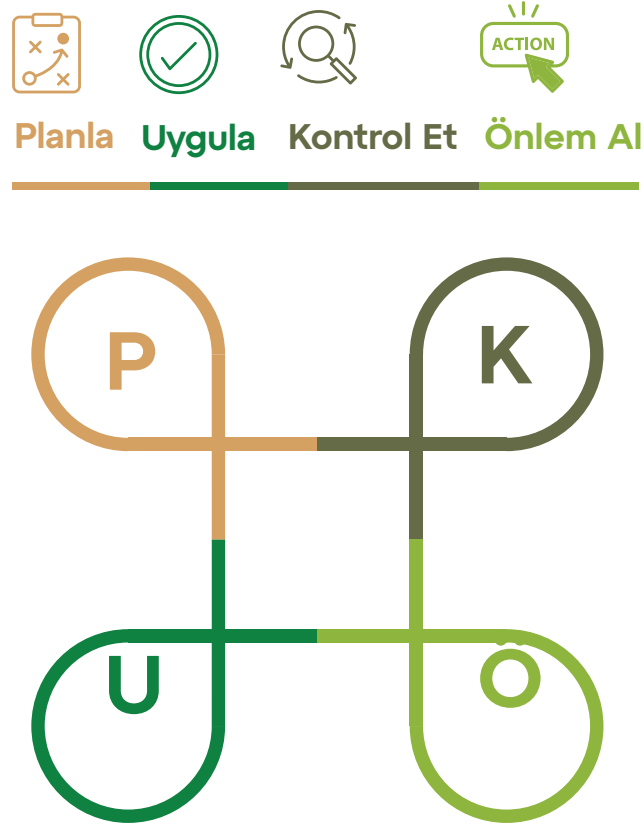


Süreç Yaklaşımı ve PUKÖ Yaklaşımı

İGSAŞ'ın kalite ve çevre yönetim sistemlerinde benimsenen süreç yaklaşımı, şirketin tüm operasyonlarını ve iş süreçlerini bütünlük bir sistem olarak değerlendirir. Bu yaklaşım, süreçlerin nasıl yönetildiğini, süreçler arası etkileşimleri ve genel iş hedeflerine nasıl katkı sağladıklarını merkeze alır.

Etkin süreç yönetimi, kalite ve çevre performansının sürekli iyileştirilmesine olanak tanır.

Süreç yaklaşımı, işlemlerin daha öngörülebilir ve tutarlı olmasını sağlayarak farklı iş fonksiyonları arasındaki bağlantıları güçlendirir. Bu sayede **kaynak kullanımı optimize edilir ve süreçlerin daha etkin kontrol edilip iyileştirilmesi mümkün hale gelir**. Ayrıca, müşteri memnuniyetinin artırılması ve maliyetlerin düşürülmesi gibi stratejik hedeflere ulaşmada da kritik bir rol oynar.



İGSAŞ, süreçlerini sürekli iyileştirmek amacıyla **PUKÖ (Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al)** yaklaşımını benimsemiştir. Bu dört aşamalı döngü, süreçlerin planlanmasından başlayarak, uygulanması, performansının izlenmesi ve ölçülmesi ve son olarak sapmaların ve potansiyel iyileştirmelerin tespit edilerek gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetlerin belirlenmesi ve uygulanması şeklinde ilerler.

PUKÖ yaklaşımı, kalite ve çevre yönetim sistemlerinde sürekli iyileştirme kültürünü destekler ve sistemin etkinliğini artırmada temel bir araç olarak işlev görür. Bu metodoloji, İGSAŞ'ın operasyonel mükemmelliği sürekli olarak geliştirmesine yardımcı olurken, aynı zamanda çevresel ve kalite standartlarına olan bağlılığını da pekiştirir.



Risk Yönetimi

Risk yönetimi, kurumsal yönetişimin en kritik yönlerinden biri olarak kabul edilmekte ve şirketlerin riskleri ve fırsatları etkin bir şekilde yönetmesi, kurumsal stratejinin merkezi bir parçası hâline gelmiştir.

Ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili risk ve fırsatların, şirket yönetişimine ve ilgili süreçlerine entegre edilmesi, bu unsurları önceliklendirmek, zaman içinde ele almak ve uzun vadeli değer yaratmak için hayati öneme sahiptir.

Dünya Ekonomik Forumu (WEF), risk ve fırsat yönetiminin, yönetişim yapıları içerisinde stratejik risklerin ve fırsatların etkili bir şekilde tanımlanmasını ve yönetilmesini ne ölçüde denetlediğini vurgular. Bu, kurumsal karar verme süreçlerinin temel bir bileşeni olarak kabul edilir. Özellikle İGSAŞ'ın Kocaeli Tesisi için yapılan **BGYS Risk / Fırsat**

Değerlendirme Analizi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde değerlendirilmiş ve bu süreçte ortaya çıkan risklere yönelik aksiyon planları oluşturulmuştur. Bu analiz, şirketin dış ticaret süreçleri ve satın alma yönetimi açısından önemli bir adım olup, kurumsal risk yönetim stratejisinin bir parçası olarak dikkatle ele alınmaktadır.

İGSAŞ'ın risk yönetim departmanı, bu süreçleri koordine ederek, şirketin genel risk yönetim stratejisinin uygulanmasında merkezi bir rol oynamaktadır. Bu departman, stratejik risklerin sürekli olarak gözden geçirilmesini ve fırsatların değerlendirilmesini sağlayarak, şirketin karar alma süreçlerine kritik katkılarda bulunur.

İGSAŞ, kalite ve çevre yönetim sistemlerinin temel bir parçası olarak risk temelli düşünceyi benimsemiştir.

Bu yaklaşım sayesinde şirket, iş süreçlerinde potansiyel riskleri proaktif bir şekilde tanımlayabilir, değerlendirebilir ve yönetebilir. Risk yönetimi, şirketin operasyonel verimliliğini ve çevresel performansını korumanın yanı sıra kalite standartlarını sürekli iyileştirmek için kritik bir role sahiptir.

Risk yönetimi süreci, operasyonel süreçlerde ve projelerde sistematik bir risk identifikasyonu ve değerlendirme etkinliği ile başlar. İGSAŞ, finansal, operasyonel, çevresel ve teknolojik faktörler temel alınarak hem iç hem de dış kaynaklı riskleri tanımlamak için çeşitli yöntemler ve araçlar kullanır. Tanımlanan riskler, olasılık ve etkileri açısından değerlendirilir ve önceliklendirilir. Bu süreç, risklerin şirket üzerindeki potansiyel etkilerine ve gerçekleşme ihtimallerine göre gerçekleştirilir. Acil müdahale

gerektiren en yüksek öncelikli riskler belirlenir ve öncelikli olarak ele alınır.

Riskleri azaltmak için etkili stratejiler ve önlemler geliştirilir. Bu stratejiler arasında teknik düzeltmeler, proses iyileştirmeleri, çalışan eğitimleri ve acil durum yönetim planları bulunabilir.

Risklerin sürekli olarak yönetilmesini ve alınan önlemlerin etkinliğini sağlamak amacıyla düzenli risk izleme ve değerlendirme süreçleri uygulanır. Risk yönetimi sürecinin bir parçası olarak, tüm ilgili paydaşlarla riskler ve alınan önlemler hakkında açık ve sürekli bir iletişim sağlanır. Bu, çalışanların risk bilincini artırarak onların risk yönetimi süreçlerine aktif katılımını teşvik eder. Bu açık iletişim, risk yönetimi stratejilerinin şeffaflığını ve etkinliğini artırır ve tüm organizasyona güven verir



Dış Ticaret Risk-Fırsat Değerlendirme Analizi

İGSAŞ Kocaeli Tesisi, dış ticaret süreçlerini güçlendirme ve potansiyel riskleri minimize etme amacıyla kapsamlı bir risk-fırsat değerlendirme analizi gerçekleştirmiştir. Bu analiz, operasyonel süreçlerde karşılaşılabilecek **riskleri proaktif olarak tanımlamak, değerlendirmek ve yönetmek** için stratejik önlemleri içermekte olup, aynı zamanda olası fırsatları belirleyerek bu fırsatların şirket lehine kullanılmasını hedefler.

Analiz sırasında yangın, su baskını, deprem, yetkisiz erişim ve veri kaybı gibi çeşitli riskler detaylıca tanımlanmıştır. Her bir risk için varlık, açıklık (zafiyet), tehdit ve muhtemel sonuçlar değerlendirilmiş ve bu risklerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik üzerindeki etkileri incelenmiştir. Mevcut kontrollerin etkinliği sorgulanarak, olası eksiklikler ve iyileştirme alanları belirlenmiştir. Örneğin, yangın riskine karşı kurulan duman detektörleri ve yangın söndürme sistemlerinin yeterliliği ve bu

sistemlerin düzenli olarak test edilip edilmediği gibi konular detaylı bir şekilde incelenmiştir.

Risk puanlaması, belirlenen olasılık (1-5 skalası üzerinden) ve toplam etki değerinin çarpımı ile hesaplanır. Her bir risk için kabul edilebilir seviye genellikle 12 olarak ifade edilmiş ve bu seviyenin üzerindeki riskler için aksiyon planları geliştirilmiştir. Düşük skor alan riskler için ise geliştirme fırsatları değerlendirilmiştir.

Şirketin stratejik fırsatları değerlendirme kapasitesi de artırılmayı hedeflenmektedir. Teknolojik güncellemeler veya yeni iş süreçleri gibi fırsatlar, şirketin rekabet gücünü artırabilir ve pazar konumunu güçlendirebilir. Bu detaylı analiz, İGSAŞ'ın dış ticaret süreçlerindeki riskleri anlama ve yönetme yeteneğinin yanı sıra, potansiyel fırsatları proaktif bir şekilde nasıl değerlendirebileceğini de göstermektedir.





SM Risk-Fırsat Değerlendirme Analizi

Analiz, yangın, su baskını, deprem gibi doğal afetlerin yanı sıra yetkisiz erişim ve veri kaybı gibi operasyonel riskleri de kapsayan kapsamlı bir incelemeyi içerir. Bu riskler için mevcut tedbirler gözden geçirilmiş ve her bir risk ayrıntılı olarak değerlendirilmiştir. Risk değerlendirme, olasılık ve etkiyi birleştirerek hesaplanmış ve her risk için "**kabul edilebilir risk seviyesi**" belirlenmiştir.

Dış ticaret operasyonları sırasında ortaya çıkabilecek fırsatlar değerlendirilmiştir. Bu fırsatlar arasında **iş süreçlerinin optimizasyonu, maliyet tasarrufu ve pazar erişiminin genişletilmesi** yer almakta olup, İGSAŞ'ın rekabet avantajını artırma potansiyeline sahiptir.

Risklerle başa çıkmak için alınan aksiyonlar detaylandırılmış ve bu aksiyonların risk puanları üzerindeki etkisi değerlendirilmiştir. Alınan tedbirlerin etkinliği, yeni risk puanları ile gösterilmiş ve her bir risk için yeniden gözden geçirme süreci planlanmıştır.

Şirket, çalışanlarının risk yönetimi ve fırsat değerlendirme konusunda farkındalığını artırmak için düzenli eğitimler sağlamaktadır. Bu eğitimler, risk ve fırsatların doğru şekilde anlaşılmasını ve etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla tasarlanmıştır.





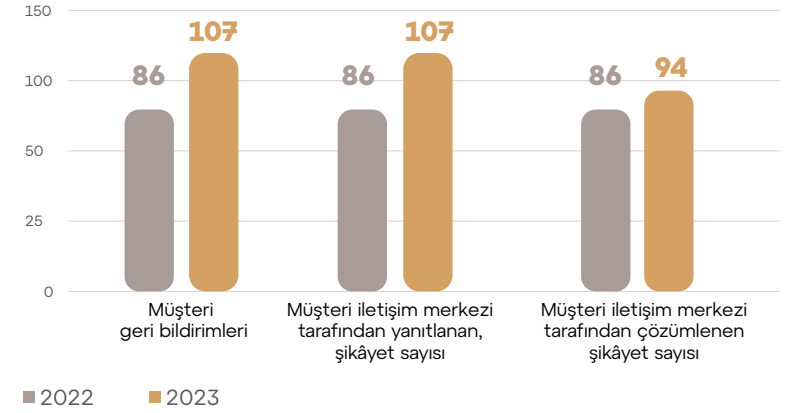
Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

İGSAŞ, müşteri memnuniyetini artırmak ve müşteri şikayetlerini etkin bir şekilde yönetmek amacıyla ISO 10002 standardını benimsemiştir. Bu standart, müşteri şikayetlerinin alınmasından, işlenmesine, değerlendirilmesine ve sonuçlandırılmasına kadar olan tüm süreçleri kapsamlı bir şekilde düzenler. Bu uygulamalar, müşteri memnuniyetini sistematik bir şekilde iyileştirmeye ve müşteri ilişkilerini güçlendirmeye yöneliktir.

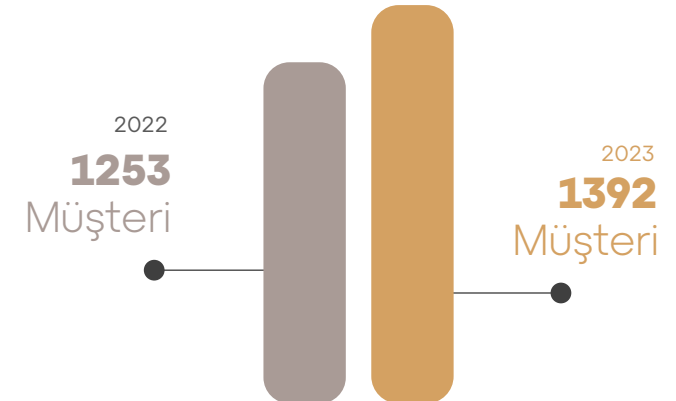
2022 yılında toplam müşteri sayısı 1.253 iken, 2023 yılında bu sayı **%11,1** artarak 1.392'ye yükselmiştir. Bu artış, müşteri memnuniyetindeki gelişmeleri ve ISO 10002 standardının uygulamalarının olumlu etkilerini göstermektedir. Müşteri şikayetlerinin yönetilmesi sürecinde alınan geri bildirimler, sürekli iyileştirme fırsatları sağlar ve şirketin ürün ve hizmetlerindeki kaliteyi artırma çabalarına doğrudan katkıda bulunur.

İGSAŞ'ın Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, şikayetlerin alınması, kaydedilmesi ve işlenmesi için belirlenmiş açık prosedürlere sahiptir. Tüm süreç, şeffaflık ve erişilebilirlik prensipleri üzerine kurulmuştur, böylece müşteriler kolayca şikayetlerini iletebilir ve sürecin her aşamasında bilgi alabilirler. Bu sistem, **ISO 10002 standardına uygun** olarak müşteri şikayetlerinin değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması sürecini sürekli iyileştirme ve müşteri memnuniyetini artırma hedefiyle yönetir.

Şikayetler, müşteri odaklı bir yaklaşımla ele alınır ve her bir şikayet, müşteri memnuniyetini artırma fırsatı olarak değerlendirilir. Bu yapı, şikayetlerin hızlı ve etkin bir şekilde çözülmesini sağlar.



Müşteriler





Bayi ve Distribütör Ağı

2022 yılında İGSAŞ'ın toplam bayi ve distribütör sayısı 766 iken, 2023 yılında bu sayı 769'a yükselmiştir. Bu, %0.39'luk küçük bir artışı temsil etmektedir. Bu artış, şirketin bayi ve distribütör ağının genişlemesine ve pazar erişiminin sürdürülebilir bir şekilde büyümesine işaret etmektedir.

İGSAŞ, bayi ve distribütör ağını sürekli olarak genişleterek pazar payını artırmayı ve daha geniş bir müşteri kitlesine ulaşmayı hedeflemektedir. Bu büyüme, şirketin ürün ve hizmetlerine olan talebin artması ve müşteri memnuniyetinin yüksek seviyelerde tutulması ile desteklenmektedir.

Bayi Sayısı

2022
766
Bayi

2023
769
Bayi





SÜRDÜRÜLEBİLİR

Tedarik Zinciri Yönetimi



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zincirinin tasarımı ve yönetimi, küresel düzeyde sürdürülebilirlik açısından kritik bir süreçtir. Bu süreç, firmaların üretim ve hizmet süreçlerinin kesintisiz devamlılığını sağlamak için hayati öneme sahiptir. Özellikle **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde belirlenen Sorumlu Üretim ve Tüketim hedefleri** doğrultusunda, sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarının güvence altına alınması gerekmektedir. Bu hedeflere ulaşmak için, tedarik zincirinin etkin bir şekilde kontrol edilmesi şarttır.

İGSAŞ'ın tedarikçi seçimi ve değerlendirme süreçleri, şirketin sürdürülebilirlik politikalarına uygun olarak dikkatle yürütülmektedir. Belirlenen prosedürler, **tedarikçi seçimi ve değerlendirme kriterleri, aday tedarikçi seçme süreçleri ve onaylı tedarikçi listesinin oluşturulması ile performans değerlendirmelerini** içermektedir. Bu süreçler, İGSAŞ'ın sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini sağlam bir temele oturtmakta ve şirketin genel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmaktadır.

Tedarik zinciri yönetimi, sadece operasyonel verimliliği değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumlulukları da içermektedir. İGSAŞ, tedarikçilerini seçerken, çevresel etkilerini minimize eden ve adil çalışma koşullarını destekleyen firmaları öncelikli olarak tercih etmektedir. Tedarikçilerden çevresel sertifikalar (örn. ISO 14001) ve sosyal uyum belgeleri (örn. SA8000) talep edilmekte ve bu belgeler, onay süreçlerinde önemli bir rol oynamaktadır. Ayrıca, tedarikçi çalışanlarına yönelik **düzenli eğitimler ve gelişim programları** teşvik edilerek, tedarik zincirindeki sürdürülebilirlik performansı artırılmaktadır.

İGSAŞ, tedarikçilerini sürekli olarak performans kriterlerine göre değerlendirir. Bu değerlendirmeler, kalite, teslimat zamanlaması, çevresel ve sosyal uyum gibi kriterlere dayanır.

Tedarikçi performansı, belirlenen kriterlere göre yıllık olarak değerlendirilir ve performansı yüksek olan tedarikçiler onaylı tedarikçi listesinde tutulur. Performansı yetersiz olan tedarikçilerle iyileştirme planları üzerinde çalışarak gerekli düzenlemeler teşvik edilir. Bu süreç, İGSAŞ'ın sürekli iyileştirme ve mükemmellik hedeflerine ulaşmasında kritik bir role sahiptir.

İGSAŞ, tedarikçilerini seçerken **çevresel etkilerini minimize eden ve adil çalışma koşullarını destekleyen firmaları öncelikli olarak tercih etmektedir.**





İGSAŞ, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ve kalite standartlarını korumak amacıyla kapsamlı bir tedarikçi seçim ve değerlendirme prosedürü uygulamaktadır. Tedarikçi adaylarının değerlendirilmesi süreci, ürün ve hizmet kalitesine doğrudan etki eden materyalleri sağlama yeteneğine göre yapılır. Bu süreç, adayların **ürün portföylerinin incelenmesi, yerinde denetimler ve kalite belgelerinin doğrulanması** gibi adımları içerir. Ayrıca, tedarikçilerin çevresel ve sosyal performansları da değerlendirilerek, sürdürülebilir tedarik zinciri hedeflerine katkıda bulunmalarını sağlar.

Sürdürülebilir tedarikçi ilişkileri, İGSAŞ'ın çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirme stratejisinin temel bir parçasıdır.

Tedarikçi seçiminde, çevresel etkiyi minimize eden ve adil çalışma koşullarını destekleyen firmalar öncelikli olarak tercih edilmektedir. Bu bağlamda, tedarikçilerden çevresel sertifikalar (örn. ISO 14001) ve sosyal uyum belgeleri (örn. SA8000) talep edilmekte ve bu belgeler, onay süreçlerimizde önemli bir rol oynamaktadır. Ayrıca, tedarikçi çalışanlarına

yönelik düzenli eğitimler ve gelişim programları teşvik edilerek, tedarik zincirindeki sürdürülebilirlik performansı artırılmaktadır.

İGSAŞ, tedarik zinciri yönetiminde sistemli ve etkin bir yaklaşım benimseyerek, şirketin ihtiyaç duyduğu malzeme, hizmet ve hammaddelerin teminini yönetir. Tedarikçi seçme ve değerlendirme süreci, şirketin kalite standartlarını korumak ve operasyonel verimliliği artırmak için kritik bir rol oynar.

Tedarikçi seçme ve değerlendirme sürecinin temel amacı, İGSAŞ'ın **ürün ve hizmet kalitesini doğrudan etkileyen tedarikçileri belirlemek, onaylamak ve performanslarını sürekli olarak değerlendirmektir**. Bu süreç, tedarikçilerin şirket standartlarına uygunluğunu ve sürekliliğini garanti altına almayı amaçlar.

Bu prosedür, İGSAŞ Satın Alma Müdürlüğü tarafından yönetilir ve şirketin ürün kalitesini etkileyen tüm ürün, hizmet ve ham madde tedariklerini kapsar. Aday tedarikçilerin değerlendirilmesi ve onaylı tedarikçilerin performans değerlendirilmesi, prosedürün önemli

parçalarıdır. Tedarikçi seçme ve değerlendirme süreci, Satın Alma Müdürlüğü tarafından koordine edilir. Bu süreçte, her kademedeki personel, görev ve yetki çerçevesinde belirlenen sorumlulukları üstlenir. Yurtiçi ve yurtdışı alımlarda bu süreç, SM birimleri tarafından yürütülür.

Sürdürülebilir tedarikçi ilişkileri, İGSAŞ'ın çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirme stratejisinin temel bir parçasıdır.



ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE BAŞARIYORUZ

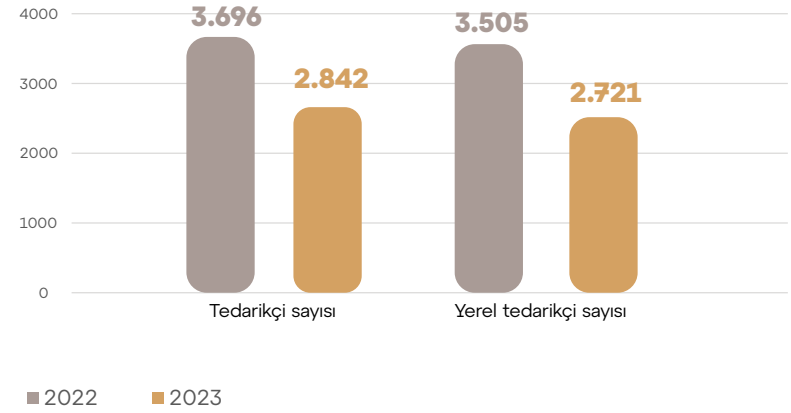


Yeni tedarikçilerin değerlendirilmesi, ürün portföyleri ve ilk görüşme sonuçları temel alınarak gerçekleştirilir. Aday tedarikçiler için güvenlik sorgulamaları yapılır ve uygun bulunanlarla daha detaylı görüşmeler planlanır. Aday tedarikçilerin performansı, belirlenen kriterlere göre değerlendirilir. 50 puan ve üzeri alan firmalar Aday Tedarikçi Listesine kaydedilir. Tedarikçiler, deneme çalışmaları sonrasında performanslarına göre Onaylı Tedarikçi Listesine alınabilir.

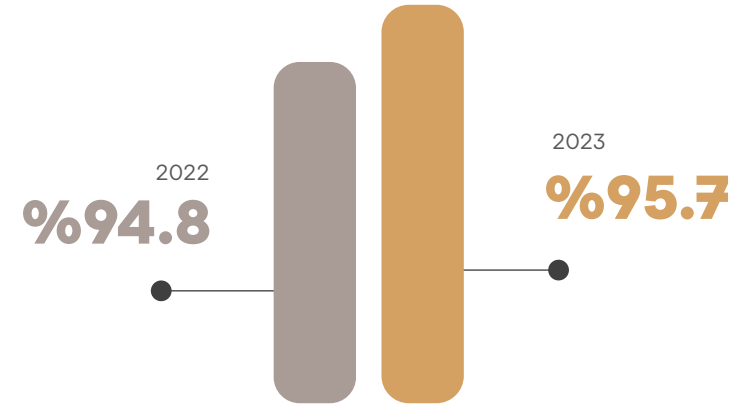
Onaylı tedarikçilerin performansı, yıllık olarak Tedarikçi Performans Değerlendirme Formu kullanılarak değerlendirilir. 65 puan ve üzeri alan tedarikçiler listeye devam ederken, daha düşük puan alanlar için üst yönetimle birlikte değerlendirme yapılır. Bu prosedür, İGSAŞ'ın **tedarik zinciri yönetiminde tutarlılık ve yüksek standartların korunmasını sağlar, tedarikçi ilişkilerini optimize eder ve müşteri memnuniyetini destekler.**

2022 yılında toplam tedarikçi sayısı 3.696 iken, 2023 yılında bu sayı 2.842'ye düşmüştür. Benzer şekilde, toplam yerel tedarikçi sayısı 2022'de 3.505'ten, 2023'te 2.721'e gerilemiştir. Bu azalma, 2023 yılında uzun süredir çalışılmayan tedarikçilerin belirlenerek sistemde blokaj işlemi yapılmasının bir sonucudur. Bu stratejik hamle, tedarik zincirinin verimliliğini artırmak ve güncel tedarikçilerle çalışmayı sürdürülebilir kılmak amacıyla gerçekleştirilmiştir. İGSAŞ, bu düzenlemeyle tedarikçi ilişkilerini daha etkin bir şekilde yöneterek, operasyonel mükemmeliyet ve sürdürülebilirlik hedeflerine daha güçlü bir şekilde odaklanmıştır. Yerel tedarikçi oranımız da %94,8'den %95,7'ye çıkmıştır.

Tedarikçiler



Yerel Tedarikçi Oranı





Hizmet Tedarikçileri Değerlendirme Süreci

İGSAŞ, müşteri memnuniyetini ve operasyonel verimliliği artırmak amacıyla, hizmet tedarikçilerini sistematik bir şekilde değerlendirmektedir. Bu süreç, şirketin tedarik zinciri yönetiminin önemli bir parçası olarak kalite ve güvenilirlik standartlarını korumak ve geliştirmek için tasarlanmıştır. Değerlendirme süreci, hizmet tedarikçilerinin performansını çeşitli kriterlere göre objektif bir şekilde ölçmeyi amaçlar. Bu kriterler arasında **hizmet kalitesi, zamanlama, yeterlilik, raporlama ve geri bildirim performansı, kolay ulaşılabilirlik, acil durumlarda çözüm sağlama yeteneği ve hizmet bedeli** yer alır. Ayrıca, güvenlik ve gizlilik standartlarına uyum gibi önemli faktörler de dikkate alınır.

Yeni tedarikçilerin seçimi ve ilk değerlendirmesi, genel yetkinlik ve uygunluk açısından yapılır. Bu aşama, tedarikçinin geçmiş performansı, referansları ve sektördeki itibarı gibi faktörlere dayanır. Tedarikçiler, sözleşme süresince düzenli aralıklarla veya belirli projelerin tamamlanması sonrasında değerlendirilir. Bu düzenli değerlendirmeler, tedarikçilerin sürekli iyileştirme yapmalarını teşvik eder ve İGSAŞ'ın standartlarına uyumlarını sağlar.

Her bir kriter için puanlama sistemi kullanılarak, tedarikçilerin performansı skorlanır. Toplam puan, tedarikçinin genel performansını yansıtır ve gelecekteki iş ilişkilerinin yönünü belirler. Değerlendirme sonucunda elde edilen toplam puan, tedarikçi ile olan iş ilişkisinin devamı, geliştirilmesi veya sonlandırılması hakkında karar verilmesinde kritik rol oynar. Puanlama sonuçları, İGSAŞ'ın tedarik zinciri stratejisinin önemli bir parçası olarak, tedarikçi yönetimi politikalarında sürekli iyileştirmeler yapılmasını sağlar.

Tüm değerlendirme süreci, İGSAŞ'ın üst yönetimi tarafından desteklenir ve yönetilir. Yönetim, sürecin şeffaflığını, adil ve objektif uygulanmasını garanti altına alır ve stratejik tedarik yönetimi hedefleri doğrultusunda sürekli iyileştirilmesini sağlar. Bu süreç, İGSAŞ'ın tedarik zincirindeki tedarikçilerle olan ilişkilerinin kalitesini ve verimliliğini artırmada önemli bir araçtır. Tedarikçi değerlendirme sonuçları, şirketin kalite yönetim sistemi ve müşteri memnuniyeti stratejileri ile bütünlük bir şekilde işler.





Malzeme ve Ham Madde Tedarikçisi Değerlendirme Süreci

İGSAŞ, malzeme ve ham madde tedarikçilerini objektif ve sistematik bir yaklaşımla değerlendirerek, tedarik zincirinin kalitesini ve güvenilirliğini sürekli olarak geliştirmeyi hedefler. Bu değerlendirme süreci, şirketin genel kalite yönetim sistemi ve müşteri memnuniyeti stratejileriyle bütünleşik bir şekilde işler.

Değerlendirme formu, tedarikçi performansını çeşitli kriterler üzerinden ölçer ve değerlendirir. Bu kriterler arasında fiyat, ürün kalitesi, termin tarihine uygunluk, kalite belgeleri, ürün analiz ve teknik belgeler ile kanaat yer alır. Fiyat açısından, tedarikçinin sunduğu fiyatlar piyasa koşullarıyla karşılaştırılır ve piyasa şartlarının altında fiyat sunan tedarikçiler maksimum puan alır.

Ürün kalitesi, ürünlerin şartname ve standartlara uygunluğunun kontrolü ile değerlendirilir ve tam uyumlu ürünler en yüksek puanı alır. Termin tarihine uygunluk, teslimatın zamanında yapılıp yapılmadığının değerlendirilmesi ile belirlenir ve belirlenen termin tarihinde teslimat yapan tedarikçiler tam puan alır.

Kalite belgeleri, tedarikçinin sahip olduğu belgeler üzerinden değerlendirilirken, ürün analiz ve teknik belgelerin varlığı tedarikçinin şeffaflık ve teknik yeterliliğini gösterir. Kanaat ise, tedarikçi ile çalışma sürecindeki iş birliği ve satış sonrası desteği değerlendirir ve genel iş ilişkilerinin kalitesini yansıtır.

Değerlendirme süreci, ihtiyaç duyulan malzeme veya ham madde için belirlenen tedarikçilerden tekliflerin alınması ile başlar. İlgili birimler tarafından değerlendirme formu doldurularak tedarikçilerin performansı belirlenen kriterlere göre puanlanır. Toplanan veriler analiz edilerek tedarikçilerin genel performans profilleri oluşturulur. Değerlendirme sonuçlarına göre tedarikçiyle olan iş ilişkisinin devamı, geliştirilmesi ya da sonlandırılması hakkında kararlar alınır. Bu değerlendirme süreci, İGSAŞ'ın tedarik zincirindeki malzeme ve ham madde kalitesini güvence altına almak, maliyetleri optimize etmek ve operasyonel riskleri azaltmak için kritik bir rol oynar.

İGSAŞ, malzeme ve ham madde tedarikçilerini objektif ve sistematik bir yaklaşımla değerlendirerek, **tedarik zincirinin kalitesini ve güvenilirliğini sürekli olarak geliştirmeyi** hedefler.





Sürdürülebilirlik Yolculuğunda
PAYDAŞ YÖNETİMİ



Sürdürülebilirlik Yolculuğunda Paydaş Yönetiminin Rolü

Sürdürülebilirlik yolculuğumuz, paydaş ilişkilerinin doğru ve etkin bir şekilde yönetilmesiyle doğru orantılıdır. Bu sürecin başlangıcında, paydaşlarımızı tanımlamak, onların önceliklerini belirlemek ve bu önceliklendirmeye mevcut durumumuzun ne derece uyumlu olduğunu analiz etmek büyük önem taşır. İGSAŞ olarak, sürdürülebilir başarıyı paydaşlarımızla olan ilişkilerimizin kalitesine bağlıyoruz.

İGSAŞ'ın kurumsal web sitesi, paydaşlarımızla etkileşimde bulunmak için müşteri odaklı bir yapıya sahiptir. Kurumsal bilgilerimiz, yönetim anlayışımız ve politikalarımız, tüm paydaşlarımızın erişimine açık şekilde sunulmuştur. Bu şeffaflık, bizim için sadece bir yükümlülük değil, aynı zamanda bir iletişim ve etkileşim fırsatıdır. Paydaş ilişkilerinin en kritik unsurlarından biri olan müşteri memnuniyeti, sektörümüzde yapılan önceliklendirme çalışmalarında hem iç hem de dış paydaşlar için öncelikli konulardan biri olarak öne çıkmaktadır.

Bu bağlamda, İGSAŞ, müşteri memnuniyetini sistemli bir şekilde yönetmek ve sürekli iyileştirmek için **ISO 10002 "Müşteri Memnuniyet Yönetimi"** sertifikasına sahiptir. Bu sertifika, müşteri memnuniyetinin şirket politikalarımızda ve günlük operasyonlarımızda nasıl bir öncelik taşıdığının somut bir göstergesidir. Müşteri odaklı yaklaşımlarımız ve süreçlerimiz, paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi güçlendirmekte ve sürdürülebilir başarıya katkı sağlamaktadır.

İGSAŞ, müşteri memnuniyetini sistemli bir şekilde yönetmek ve sürekli iyileştirmek için **ISO 10002 "Müşteri Memnuniyet Yönetimi"** sertifikasına sahiptir.





Paydaş Haritası

İGSAŞ, tüm paydaşlarıyla doğrudan ya da dolaylı yoldan iletişim kurabilmek adına çeşitli kanallardan yararlanarak, çeşitli metotları benimser.

Şirket bünyesinde çalışmaya devam eden temsilcilerin denetim ve gözlemlerine göre;

1. Çalışanlar,
2. Müşteriler,
3. Tedarikçiler,
4. Sivil Toplum Kuruluşları,
5. Odalar, Üniversiteler,
6. Akademik Kurumlar,
7. Toplum ve Medya,
8. Kamu Kurumları

İGSAŞ'ın öncelikli paydaş grupları olarak belirlendi.

İGSAŞ; tüm paydaşlarından gelen geri bildirimleri düzenli olarak değerlendirir ve karar alma süreçlerine bu görüşleri de dahil ederek; stratejik planlarını oluşturur.

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Memnuniyet, Çalışan Bağlılığı ve Sürdürülebilirlik Anketleri	Sürekli
	SMS, Mektuplar ve E-postalar	Sürekli
	Duyuru panoları, Ekranlar ve Afişler	Sürekli
	Bildiri ve genelgeler	Dönemsel
	YYH Yıldızda Yaşam Dergisi	Sürekli
	Planlı özel gün kutlamaları	Sürekli
	Toplantı, Eğitim ve Seminerler	Sürekli
	Etkinlik, Organizasyonlar	Sürekli
	Yıldızlarda Biz İtranet	Sürekli
	İGSAŞ Web sayfası,	Sürekli
	Performans Yönetim Sistemi (PYS)	Dönemsel
	İGSAŞ Sosyal Mecraları	Sürekli
	KSS etkinlikleri	Dönemsel
	Yüz yüze görüşmeler	Sürekli
	Değerlendirme Toplantıları	Dönemsel
Müşteriler	İletişim Kampanyaları	Dönemsel
	İGSAŞ Web sayfası,	Sürekli
	İGSAŞ Sosyal Mecraları	Sürekli
	YYH Yıldızda Yaşam Dergisi	Dönemsel
	Memnuniyet ve Sürülebilirlik Anketleri	Dönemsel
	Müşteri Ziyaretleri	Dönemsel
	SMS, Mektuplar ve E-postalar	Dönemsel
	Toplantılar, Seminerler ve Fuarlar	Dönemsel
	İGSAŞ APP Uygulama	Sürekli
	İGSAŞ Çağrı Merkezi	Sürekli
	Broşürler, Afişler ve Kataloglar	Sürekli
	İGSAŞ Toprak Portalı	Sürekli
	Promosyon Ürünler	Sürekli



ETİK, YENİLİKÇİ YÖNETİMLE BAŞARIYORUZ



Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı	Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
Tedarikçiler	Tedarikçi Portalı	Sürekli	Toplum ve Medya	Basın Bültenleri, Basın Buluşmaları, Röportajlar ve TV Programları	Dönemsel
	SMS, Mektuplar ve E-postalar	Dönemsel		Zirve ve Panel Katılımları	Dönemsel
	Tedarikçi ziyaretleri	Dönemsel		Anketler	Dönemsel
	Toplantılar, Seminerler ve Fuarlar	Dönemsel		İGSAŞ Web sayfası	Sürekli
	Memnuniyet ve Sürdürülebilirlik Anketleri	Dönemsel		İGSAŞ Sosyal Mecraları	Sürekli
	Tedarikçi Değerlendirme	Dönemsel		YYH Yıldızda Yaşam Dergisi	Sürekli
	İGSAŞ Web sayfası,	Sürekli		Gerektiğinde Özel durum açıklamaları	Dönemsel
	İGSAŞ Sosyal Mecraları	Sürekli		KSS Projeleri	Dönemsel
	YYH Yıldızda Yaşam Dergisi	Dönemsel		Sponsorluk ve Bağışlar	Dönemsel
Sivil Toplum Kuruluşları, Odalar	İGSAŞ Çağrı Merkezi	Sürekli		Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu süreci	Dönemsel
	Üyelik Toplantıları	Dönemsel	Kamu Kurumları, Finans Kurumları ve Bankalar	İGSAŞ Çağrı Merkezi	Sürekli
	Konferans, Seminer ve Fuar Katılımları	Dönemsel		İGSAŞ Web sayfası	Sürekli
	Anketler	Dönemsel		İGSAŞ Sosyal Mecraları	Sürekli
	Muhtelif Düzeyde Üyelikler	Dönemsel		Resmi Ziyaretler	Dönemsel
	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Dönemsel		Denetim ve Raporlar	Dönemsel
Üniversiteler, Akademik Kurumlar	Sponsorluk ve Bağışlar	Dönemsel			
	Konferans, Seminer, Fuar ve Kariyer Günleri Katılımları	Dönemsel			
	Üniversite-Sanayi İş birliği	Dönemsel			
	Staj Programları	Dönemsel			
	AR-GE Projeleri	Dönemsel			
	Eğitim İş birlikleri	Dönemsel			
	İGSAŞ Web sayfası,	Sürekli			
	İGSAŞ Sosyal Mecraları	Sürekli			
	Makale ve yayınlar	Dönemsel			
	Burs, Staj ve Ortak eğitim programları	Dönemsel			
	AR-GE Teknolojileri ve Ortak araştırmalar	Dönemsel			
	Akademik Kongreler	Dönemsel			

İGSAŞ; tüm paydaşlarından gelen geri bildirimleri düzenli olarak değerlendirir ve karar alma süreçlerine bu görüşleri de dahil ederek; stratejik planlarını oluşturur.



AR-GE

Yenilikçi Çözümlerle Sürdürülebilirlik



Yenilikçi Çözümlerle Sürdürülebilirlik: İGSAŞ Ar-Ge Merkezinin Rolü

İGSAŞ Ar-Ge Merkezi, 2018 yılında kurulduğundan bu yana Yıldızlar Yatırım Holding bünyesinde sanayi ve tarıma yönelik yenilikçi çözümler geliştirmektedir. Merkezin temel stratejisi, sektörel bazda yeni ürünler geliştirerek **Türk tarımı ve endüstri ve savunma sanayiine öncülük etmek, nitelikli insan kaynağı yetiştirmek ve bilime ve teknolojiye sürekli yatırım** yapmaktır. Bu hedefler doğrultusunda, merkezimiz yüksek kaliteli araştırmalar yapmakta ve endüstriyel inovasyona katkıda bulunmaktadır.

2022 ve 2023 yıllarında Araştırma-Geliştirme, inovasyon ve dijitalleşme departmanlarında kaydedilen çalışan istatistikleri, İGSAŞ'ın bu kritik alanlarda yürüttüğü stratejik personel planlamasını ve kapasite genişletme çabalarını yansıtmaktadır. 2022 yılında bu departmanlarda tamamı erkeklerden oluşan 17 çalışan görev yaparken, 2023 yılı itibarıyla toplam çalışan sayısı 21'e ulaşmış, bu artış içinde kadın çalışan sayısı 2'ye yükselmiştir. Bu durum, şirketin cinsiyet çeşitliliğine verdiği önemi ve kaydettiği ilerlemeyi göstermektedir.

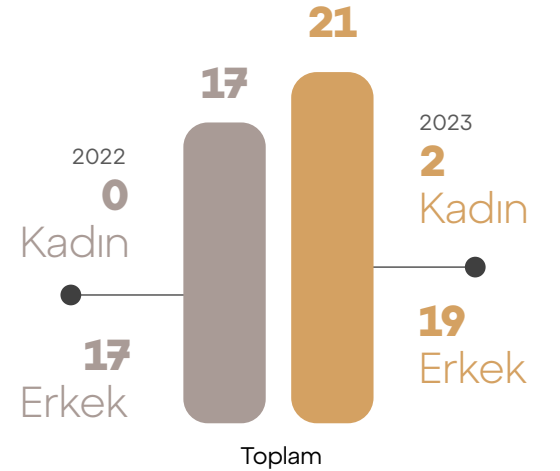
Erkek çalışan sayısının 17'den 19'a çıkması, departmanın genel kapasitesinin artırıldığını ve yürütülen projelerin kapsamının genişletildiğini işaret ederken, kadın çalışan

sayısındaki artış, teknoloji ve inovasyon sektörlerinde kadınların daha etkin bir şekilde temsil edilmesine yönelik şirket politikalarının bir yansıması olarak değerlendirilebilir. Bu gelişmeler, İGSAŞ'ın Ar-Ge ve teknolojik yenilik alanlarında sürdürdüğü yatırımların yanı sıra, **iş gücü çeşitliliğini ve eşit temsiliyeti artırma** yönündeki taahhütlerini de ortaya koymaktadır.

İGSAŞ'ın Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri için ayrılan bütçe, 2022 yılında yaklaşık 4.935.714,44 milyon TL iken, 2023 yılında bu miktar yaklaşık 9.776.540,68 milyon TL'ye yükselmiştir. Bu belirgin artış, şirketin Ar-Ge ve inovasyon alanlarına olan bağlılığını ve bu sektörlerdeki yatırımlarını ciddi bir şekilde artırma stratejisini yansıtmaktadır.

Söz konusu bütçe artışı, İGSAŞ'ın yenilikçi çözümler geliştirme kapasitesini güçlendirecek ve böylece rekabet avantajını sağlamlaştıracak stratejik yatırımlar olarak değerlendirilebilir. Bu yatırımların, şirketin uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasında ve teknolojik liderlik pozisyonunu pekiştirmede kritik bir rol oynayacağı öngörülmektedir.

Ar-Ge, inovasyon, dijitalleşme departmanlarında çalışan sayısı





İGSAŞ'ın Ar-Ge ve İnovasyon Yolculuğu

İGSAŞ Ar-Ge Merkezi, üniversite ve sanayi iş birlikleriyle desteklenerek yeni ürünler geliştirmiş ve bu ürünler ticarileşme aşamasına ulaşmıştır. Ayrıca, **TÜBİTAK 1501** desteğiyle yürütülen bir projemiz başarıyla tamamlanmıştır.

Merkezimiz, akademik ve teknik yetkinliklerin artırılması amacıyla çalışanlarımızı yüksek lisans ve doktora programlarına yönlendirerek sürekli yenilik arayışı içindedir. Ulusal ve uluslararası kongreler ile sempozyumlara aktif katılım sağlanmakta, elde edilen bilgiler akademik yayınlara dönüştürülerek İGSAŞ'ın bilimsel katkılarını artırmaktadır. Fikri mülkiyet haklarını koruma altına almak amacıyla yeniliklerimiz için patent ve faydalı model başvuruları yapılmakta, AB projelerine yönelik çalışmalarımız da devam etmektedir.

Kuruluşundan bu yana 19 önemli projeyi hayata geçiren İGSAŞ Ar-Ge Merkezi, kimya, tarım, savunma sanayii, yapay zeka teknolojileri, uluslararası regülasyonlara uyum, yeşil dönüşüm projeleri ve endüstriyel makine ekipmanları üzerine odaklanmış, bilimsel araştırmalar ve pratik uygulamalarla sektöre değer katmıştır. Dumlupınar, Eskişehir Osmangazi,

Sakarya, Ankara, Kocaeli ve Çanakkale 18 Mart Üniversiteleri gibi kurumlarla iş birlikleri, Ar-Ge mühendislerimizin sürekli gelişimini ve yenilikçi kapasitemizin artırılmasını sağlamaktadır.

2021 ve 2022 yıllarında uluslararası alanda 3 makale yayımlayan ve ilk patent başvurusunu gerçekleştiren İGSAŞ Ar-Ge Merkezi, global bilim ve teknoloji topluluğundaki varlığını pekiştirmiştir. 2023 yılında yapılan iki faydalı model ve bir patent başvurusu, sürekli yenilik ve gelişim sürecimizin somut sonuçlarını ortaya koymaktadır.

Geliştirdiğimiz yenilikçi ürünlerle pazar dinamiklerini şekillendiren İGSAŞ Ar-Ge Merkezi, endüstriyel denemelerden olumlu sonuçlar almış ve piyasaya sürülmeye hazır yeni ürünleri ile sektöre önemli katkılarda bulunmaktadır.

İGSAŞ Ar-Ge Merkezi,
kuruluşundan bu yana
19 önemli projeyi
hayata geçirdi.



Ar-Ge ve İnovasyona
ayrılan bütçe (₺)

2022

4.935.714,44

2023

9.776.540,68



Genişleyen İmkanlar: Yeni Ar-Ge Merkezi ve Laboratuvarlar

2023 yılında, İGSAŞ Ar-Ge Merkezi'nin kapasitesini artırmak amacıyla yeni bir Ar-Ge merkezi ve modern laboratuvarlar inşaa edilmiş ve faaliyete alınmıştır. Bu genişleme sayesinde, AR-GE faaliyetlerimizin çeşitliliği ve derinliği artarak, yenilikçi çözümler üretme kapasitemiz genişleyecek. **Yeni tesisler, genişletilmiş araştırma alanları ve gelişmiş test imkanları** ile sektördeki lider konumumuzu daha da güçlendirecek.

İGSAŞ'ın Kütahya tesisinde, bakanlık tarafından denetlenen bir Ar-Ge merkezi bulunmakta ve hem öz kaynaklarla hem de ulusal ve uluslararası projelerle yenilikçi çalışmalar yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzla uyumlu olarak yürütülen Ar-Ge çalışmalarımız, düşük karbonlu veya karbon nötr gübre üretim teknolojileri, yeşil dönüşüm projeleri sera gazı emisyonlarını azaltan süreçlerin optimizasyonu, yerel tarım atıklarının değerlendirilmesi, toprak sağlığını koruyan gübre teknolojileri ve bitkilerin gübre kullanımına etkili yanıt vermesini sağlayacak genetik modifikasyon stratejileri gibi konulara

odaklanmaktadır. Ayrıca, fabrika ve üretim tesislerimizde enerji verimliliğini artırmak ve su verimliliğini optimize etmek gibi önemli hedeflerimiz bulunmaktadır.

Üniversiteler ve araştırma enstitüleri ile ortak çalışmalar yürüterek bilimsel araştırmaları endüstriyel uygulamalara dönüştürüyoruz. Bu süreçte, çiftçilerle yapılan saha denemeleri ve bu denemelerden elde edilen sonuçların paylaşıldığı çiftçi toplantıları düzenlenerek sürdürülebilir tarım uygulamalarının geliştirilmesi sağlanmaktadır.

Ar-Ge merkezimizde yürütülen çalışmalar, sürdürülebilir tarım hedeflerimize ulaşmak için büyük önem taşımakta ve bu doğrultuda, **4 patent/faydalı model başvurusu yapılmış ve 11 ulusal/uluslararası makale** yayınlanmıştır.

Kocaeli ve Dumlupınar Üniversitesi'nde gerçekleştirilen proje pazarı etkinliklerine katılım sağlanmış ve **Dumlupınar Üniversitesi'nden 1.lik, Kocaeli Üniversitesi'nden 'Ar-Ge Projelerinin Sanayiye Uygulanabilirliği'** ödülü kazanılmıştır.

4 patent / faydalı model başvurusu ve 11 ulusal / uluslararası makale





Dikey Tarım: Sürdürülebilirlik ve İnovasyonun Kesişim Noktası

FAO, artan şehirleşmeyi, insanların nasıl ve ne yediğini derinden etkileyen bir 'mega trend' olarak değerlendiriyor. İGSAŞ olarak, kentlerdeki kapalı ve âtil mekanları verimli sebze bahçelerine dönüştürecek kapalı dikey tarım projesine ortak olduk. Büyük şehirlerde, güneş ışığına, zirai ilaçlara ve toprağa ihtiyaç duymadan yapılan bu tarım şekli hem önemli fırsatlar hem de zorluklar sunuyor.

İGSAŞ olarak, kurulduğumuz günden bu yana Türk tarımının daha verimli ve sürdürülebilir bir şekilde gelişmesine katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Çalışmalarımızı "Toprağın izinde" mottomuzla sürdürüyoruz.

İGSAŞ olarak, toprağın izinde hareket ederek, akılcı ve teknolojik tarımı destekleme hedefimizle, geleneksel tarım yöntemlerinin yanında dikey tarımı bütüncü bir yöntem olarak sunuyoruz. Dikey tarım, geleneksel tarımda yetiştirilen bazı ürünlerin fiyat dalgalanmalarını stabil hale getirerek, sürdürülebilir gıda üretimine önemli katkılar sağlamaktadır.





İstanbul Kapalı Dikey Tarım Uygulama Merkezi Projesi

Tarım ve Orman Bakanlığı ile İGSAŞ iş birliği ile “**İstanbul Kapalı Dikey Tarım Uygulama Merkezi**” projesi hayata geçirilmiştir. İstanbul Kağıthane ilçesinde bulunan bir kültür merkezinin otopark alanının 8. katında yerin **30 metre derinliğinde bulunan ve Dünyanın en derin 2. Tarımsal üretim noktası** olan tesisin açılışı 2022 yılı Aralık ayında yapılarak faaliyetler başlamıştır.

Projemiz, dünyanın en derin ikinci tarımsal üretim noktası. 700 m² alanda kurulu tesisimizde, 275m² büyüklüğünde üç üretim ve bir çimlendirme ünitesi (25m²) bulunuyor. Bu tesis, yıllık olarak 300 m² alanda 20 dönüm araziye eşdeğer gıda üretimi kapasitesine sahiptir.

Projemizin asıl amacı ticari faaliyetlerden ziyade, dikey tarım için bir bilgi ve Ar-Ge merkezi oluşturarak, deneme yanılma yoluyla zaman ve para kaybını önlemek ve diğer yatırımcılara rehberlik etmektir. Bu kapsamda, **1,5 yıl içinde 70 farklı ürün için reçete geliştirdik ve 7.000'den fazla öğrenciye eğitim** verdik. Ayrıca çok sayıda yerli ve yabancı yatırımcı ağırlanarak konu hakkında bilgilendirme yapılmıştır.



Geleneksel tarıma kıyasla %99,6 daha az su kullanımı. Örnek olarak: Tarlada yetiştirilen 1 adet marul için 250 lt su harcanmakta, otomasyonlu seralarda bu rakam 20 lt' ye düşmekte, kapalı dikey tarım yöntemiyle 1 lt su harcanarak aynı ürün yetiştirilebilmektedir.



Yerinde üretim ile taşıma kaynaklı ürün kayıplarını engeller. **Bu sayede karbon ayak izinin azaltılmasını sağlar**



İklimden ve lokasyondan bağımsız üretim imkanı



Tohumdan hasada kadar entegre üretim prosesi



Otomasyon kontrolü sayesinde üretime dair tüm parametreler (ışık, sıcaklık, nem, bitki besin elementleri vb.) hassas bir şekilde kontrol edilerek verimliliğin maksimize edilmesi sağlanmaktadır.



Sıfır pestisit (tarım ilacı) kullanımı



12 ay/365 gün boyunca **kesintisiz üretim**



Geleneksel tarıma kıyasla birim alandan **40 ila 100 kat fazla verim**



Yüksek besin içeriği



Düşük işgücü gereksinimi



Değiştirilebilir ürün deseni



Âtıl ve kullanılmayan alanların üretime dahil edilmesi



DİJİTALLEŞME



Dijitalleşme

İGSAŞ olarak, dijital projelerimizle fark yaratmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlikte dijitalin öneminin bilincindeyiz ve tüm iş süreçlerimizi uçtan uca dijital ortamda gerçekleştirerek, ülkemiz tarım sektörünü daha çağdaş bir seviyeye taşımayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, büyük bir motivasyonla sürdürdüğümüz dijital dönüşüm çalışmalarımız hem bayilerimize hem de çiftçilerimize 7/24 destek sağlamamıza olanak tanımaktadır. Son olarak geliştirdiğimiz mobil uygulamamız “İlham Verici Deneyim Özel Ödülü”nü kazanmış olup, bu başarı dijitalleşme yolunda attığımız adımların bir göstergesidir.

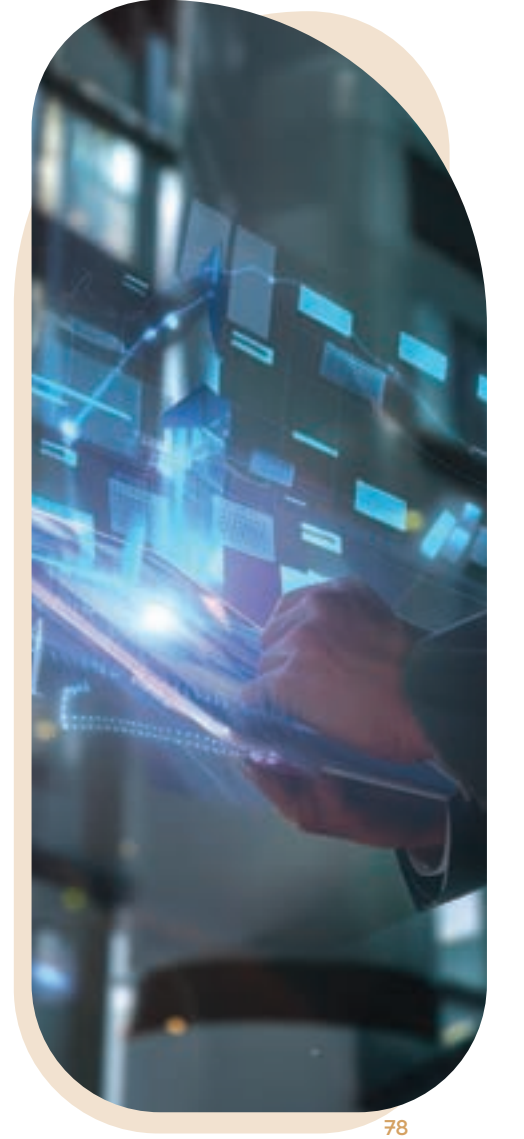
Şirketimizde dijitalleşme süreçleri, **Team Procure, Masraff, E-Finans ve Kağıtsız Ofis** gibi çeşitli projeler aracılığıyla sürdürülmektedir. Bu projeler, şirketimizin dijital hafızasını güçlendirme, iş akış süreçlerinde iyileştirmeler yapma ve özellikle İGSAŞ fabrikalarının satın alma organizasyonlarını merkezileştirme amaçlarını taşımaktadır. Yürütülen bu çalışmalar, operasyonel verimliliği artırarak, iş süreçlerimizin daha hızlı ve hatasız ilerlemesini sağlamakta, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize de katkıda bulunan **Kağıtsız Ofis** uygulamasını içermektedir.

Dijitalleşme ve gelişen teknolojiler, tehlikeli veya hataya açık görevleri otomatikleştirme ve operasyonların verimliliğini artırma fırsatları sunmaktadır. Şirket genelinde kullanılan **Quality Document Management System (QDMS)**, belge yönetimi ve kalite kontrol süreçlerini desteklemek amacıyla tasarlanmış bir dijital platformdur. QDMS, tehlikeli veya hataya açık görevlerin

otomatikleştirilmesini sağlayarak operasyonların verimliliğini artırmakta ve hataları azaltmaktadır.

Ayrıca, İGSAŞ'ın 2009'dan beri kullanmış olduğu **Systems, Applications, and Products (SAP)** yazılım sistemi, şirketin farklı departmanlarını bir araya getirerek iş süreçlerini entegre etmeyi amaçlamaktadır. Bu sistem, satış, pazarlama, satın alma, insan kaynakları gibi çeşitli departmanları tek bir platformda birleştirerek iletişimi kolaylaştırır ve işlerin daha verimli yürütülmesine olanak sağlar. Şirketlerin iş fonksiyonlarını etkin bir şekilde yönetmelerine ve karar alma süreçlerini desteklemelerine yardımcı olur. İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) süreçlerimizi QDMS üzerinden takip ederek etkin bir şekilde yönetmekteyiz. Sahada gerçekleşen her işlem, bir çivi çakılmasından tutun daha karmaşık işlemlere kadar, iş iznine tabidir ve bu izinler SAP ve el terminalleri üzerinden takip edilmektedir. Bakım süreçlerinde kullanılan SAP PM (Plant Maintenance) sistemi, 2015 yılından beri aktif olarak kullanılmakta olup, bakım yönetimi süreçlerimizin verimliliğini ve güvenliğini artırmaktadır. 2022 yılında da S/4HANA geçişi tamamlandı.

Dijitalleşme sürecimizde, yalnızca teknolojiyi değil, aynı zamanda insanı ve tarihi de kucaklayan bir vizyonla hareket etmekteyiz. Sürdürülebilirlik raporlarımızda kriz yönetimi ve toplumla ilişkileri ön plana çıkardığımız gibi, dijitalleşme ve modernleşme adımlarımızı da bu anlayışla atıyoruz. Teknolojinin yalnızca bugünü değil, geleceği de şekillendirdiğini bilerek, her adımımızı bu bilinçle atmaktayız.

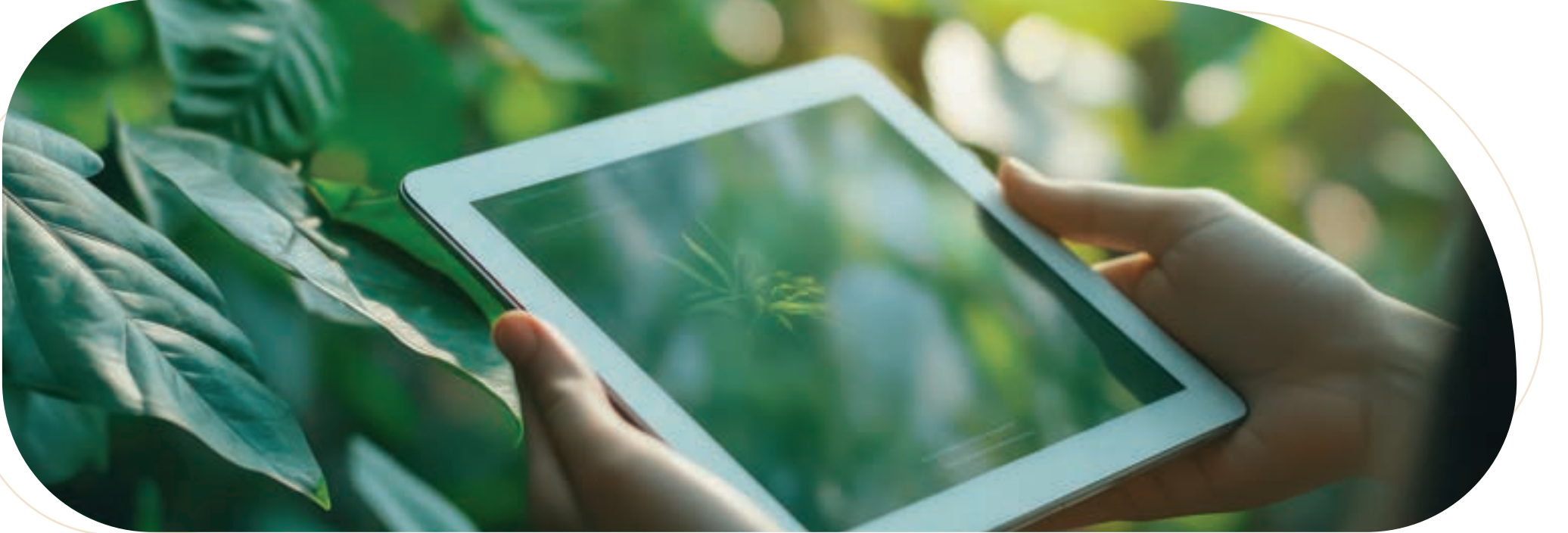




Dijitalleşme Stratejileri ve Hedefler

2024 yılı itibarıyla tüm tedarikçilere seçme kriterleri uygulanacak ve 2023 Aralık ayı itibarıyla e-satın alma platformuna geçiş yapılacaktır. Dijital olgunluğu olmayan firmalarla çalışma konusunda sınırlamalar olabilmektedir. Bu nedenle, dijitalleşme eksikliklerinin giderilmesi ve e-satın alma uygulamaları ile tedarikçi kayıt ve kontrol işlemlerinin hızlandırılması hedeflenmektedir.

Dijitalleşme sürecimizde, yalnızca teknolojiyi değil, aynı zamanda **insanı ve tarihi de kucaklayan bir vizyonla** hareket etmekteyiz.





Dijitalizasyon 2024 / 2025 Projeler



Online Veri Toplama, Verilerin İzlenmesi ve Depolanması

- Tesislerde üretilen verilerin gerçek zamanlı olarak toplanması, izlenmesi ve güvenli bir şekilde depolanması.
- Verimliliği artırmak ve hızlı karar alma süreçlerini desteklemek.



Optimizasyon / Simülasyon Programı

- Üretim süreçlerini ve kaynak kullanımını optimize etmek için simülasyon programları kullanmak.
- Kaynak tasarrufu sağlamak ve maliyetleri düşürmek.



MRP (Malzeme İhtiyaç Planlaması)

- Üretim ve tedarik süreçlerini daha verimli hale getirmek için malzeme ihtiyaç planlaması yapmak.
- Stok yönetimini optimize etmek ve maliyetleri düşürmek.



Sales Force / CRM Projesi

- Müşteri ilişkileri yönetimi süreçlerini dijitalleştirmek ve iyileştirmek.
- Müşteri memnuniyetini ve satış verimliliğini artırmak.



Verilerin Analizi ve Raporlanması

- Toplanan verilerin analiz edilmesi ve kullanıcı dostu dashboardlar aracılığıyla raporlanması.
- İş süreçlerini optimize etmek ve performans takibini kolaylaştırmak.



E-Satın Alma

- Satın alma süreçlerini dijital platformlar üzerinden yürütmek.
- Tedarik süreçlerinde hız ve verimlilik sağlamak.



İK-S4Hana

- İnsan kaynakları süreçlerini SAP S4Hana sistemi ile entegre ederek dijitalleştirmek.
- İK süreçlerini optimize etmek ve verimliliği artırmak.



İGSAŞ B2B Portalı - Toprak

- B2B müşterilerine yönelik dijital bir portal oluşturmak.
- Müşteri ilişkilerini ve iş süreçlerini optimize etmek.



Ödeme ve Onay Sistemlerinin Dijitalleştirilmesi

- Ödeme ve onay süreçlerini dijital platformlar üzerinden yürütmek.
- İş süreçlerinde hız ve verimlilik sağlamak.



Tedarikçi Portalı

- Tedarikçilerle olan iletişimi ve iş birliğini artırmak için bir portal oluşturmak.
- Tedarik zincirini güçlendirmek ve verimliliği artırmak.



Şikayet Yönetimi Projesi

- Müşteri ve çalışan şikayetlerini etkin bir şekilde yönetmek ve çözmek.
- Müşteri memnuniyetini ve çalışan bağlılığını artırmak.



İGSAŞ Mobil Uygulaması

- Çalışanlar ve müşteriler için mobil çözümler sunmak.
- Erişilebilirliği artırmak ve iş süreçlerini kolaylaştırmak.





“GEZEĞENLE UYUMLU” *Büyüyoruz*

Sürdürülebilir büyüme için iklim değişikliğine dirençlilik ve küresel iklim hedeflerine uyum sağlıyoruz.





Gezeğenle Uyumlu Büyüyoruz

İGSAŞ, kimya sektöründeki derin uzmanlığı ve geniş bilgi birikimi sayesinde, özellikle sürdürülebilir tarım başta olmak üzere, çeşitli endüstriler için ham madde ve mamül ürünlerin üretimini ve teminini gerçekleştirmektedir. Bu süreçler, **iklim değişikliği ve dirençlilik gibi küresel iklim hedeflerine uyum sağlama çabaları ile entegre** edilmiştir.

İGSAŞ, iklim değişikliğiyle mücadelede belirlenen küresel hedeflere ulaşmayı amaçlamakta olup, şirket operasyonlarının bu değişikliklere uyum sağlamasını ve dirençli hale gelmesini hedeflemektedir. Bu politika çerçevesinde, kimya sektörünün sürdürülebilir ve iklim uyumlu şekilde gelişimini destekleyecek politikalar geliştirilmektedir.

Bu yaklaşım **hem çevresel etkilerin azaltılmasını hem de sektörün sürdürülebilir kalkınmasını** öngörmektedir. Ayrıca, İGSAŞ su kaynaklarının korunmasına ve yönetilmesine büyük önem vermektedir; su, şirket operasyonlarında kritik bir kaynak olarak kabul edildiğinden, suyun sürdürülebilir kullanımı ve korunması bu politikanın temel amaçları arasında yer almaktadır. Bu politikalar, şirketin çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır.



İGSAŞ doğal kaynakların korunmasına yönelik önlemler olarak toprak, su ve havaya yönelik **doğrudan ve dolaylı emisyonları azaltmayı** amaçlar.





GEZEĞENLE UYUMLU BÜYÜYORUZ



İGSAŞ, tarımsal üretimin sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu ve sürekli olmasını sağlamak için stratejiler geliştirmiştir. Bu strateji, tarımsal ürünlerin çevresel ayak izinin azaltılmasını ve verimliliğin artırılmasını hedefler, böylece hem çevresel sürdürülebilirliği hem de tarımsal verimliliği destekler.

Ayrıca, İGSAŞ doğal kaynakların korunmasına yönelik önlemler olarak toprak, su ve havaya yönelik doğrudan ve dolaylı emisyonları azaltmayı amaçlar. Bu yaklaşım, karbon ayak izinin azaltılması ve çevresel etkilerin minimize edilmesi amacını taşır, böylece çevresel sürdürülebilirlik ve ekolojik dengeye katkıda bulunur.

İGSAŞ ayrıca, iklim değişikliğine karşı proaktif bir yaklaşım sergileyerek, Hükümetler arası **İklim Değişikliği Paneli (IPCC)** senaryolarını takip eder ve bu senaryolar doğrultusunda stratejik planlar yapmayı ve uygulamayı hedefler. Bu sayede, iklim değişikliğinin potansiyel etkilerine karşı hazırlıklı olmayı ve çevresel sorumluluklarını yerine getirmeyi amaçlar. Bu stratejiler, İGSAŞ'ın hem global sürdürülebilirlik standartlarına uyum

sağlamasına hem de sektör lideri olarak çevresel etkilerini yönetme kapasitesini güçlendirmesine olanak tanır.

İGSAŞ, tüm endüstrilerin geleceğe hazırlanmasına yönelik kapsamlı bilimsel ve teknolojik araştırmalar yaparak, ürün ve süreçlerin yenilikçi ve sürdürülebilir olmasını sağlamayı hedeflemektedir. Bu çalışmalar, endüstriyel yeniliklerin yanı sıra, çevresel etkilerin azaltılmasına ve verimliliklerin artırılmasına odaklanmaktadır.

Ayrıca, İGSAŞ **yerel biyoçeşitliliği korumayı ve desteklemeyi** ön planda tutmaktadır. Bu hedef, ürünlerinde ve diğer canlı unsurlarda biyoçeşitliliğin korunmasını içerir ve ekosistemlerin sağlığını korumak, biyolojik çeşitliliği artırmak için kritik öneme sahiptir. Bu yaklaşım, sadece çevresel sürdürülebilirliği desteklemekle kalmaz, aynı zamanda şirketin ekolojik ayak izini azaltarak toplum üzerinde olumlu bir etki yaratmayı amaçlar.

İGSAŞ'ın bu stratejileri, çevresel bilincin ve sorumluluğun artırılmasına katkı sağlar ve sektördeki sürdürülebilir gelişmeyi teşvik eder.





İGSAŞ VE ÇEURE

*Hayata değer katan
ürün ve hizmetler...*



İGSAŞ ve Çevre

İGSAŞ, dünya genelindeki önemli çevresel risklerin farkında olarak, sürdürülebilir büyüme ve çevre duyarlılığı prensiplerini benimsemiştir. Şirket, doğal kaynak tüketimi ile doğrudan etkileşimde bulunduğu için, ürün ve hizmetlerini sunarken doğaya ve insana saygılı olmayı misyon edinmiştir. Bu misyon, "Hayata değer katan ürün ve hizmetlerle sürdürülebilir büyümeyi ilke edinmiş, doğaya ve insana saygılı bir şirketiz" ifadesi ile vurgulanmaktadır, bu da şirketin çevresel ve toplumsal taahhütlerini pekiştirir.

İklim değişikliği, aşırı hava koşulları ve biyolojik çeşitlilik kaybı gibi küresel çapta karşılaşılan risklere proaktif bir yaklaşım sergileyen İGSAŞ, çevresel sorumluluklarını yerine getirme konusunda öncü adımlar atmaktadır. Bu çerçevede, Çevre Yönetim Birimi kurulmuştur. Bu birim, **Çevre Denetim Yönetmeliği ve 2872 sayılı Çevre Kanunu** gereğince, bakanlık tarafından yetkilendirilmiş olup, çevre mevzuatına uygun izleme ve kontrolleri düzenli olarak yürütmektedir.

ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 50001 sertifikalarına sahip olan İGSAŞ, çevre ve kalite yönetimi alanında uluslararası standartlara uygun çalışmaktadır. Bu sertifikalar, iklim değişikliği ile mücadele ve kaynak verimliliği konularında olumlu çevresel katkılar sağlamaktadır. Çevre Yönetim Birimimiz, çevresel etkilerin izlenmesi, düzenlemelerin takibi ve performansın değerlendirilmesi gibi görevleri yürütmektedir. İGSAŞ, çalışanlarına yönelik yıl boyunca süregelen çevre bilinçlendirme eğitimleri düzenlemekte, tüm personelin çevresel sorumluluklar konusunda bilinçlenmesini sağlamaktadır. Bu eğitimler, şirketin çevre politikalarının etkin bir şekilde uygulanmasına katkıda bulunmaktadır.

İGSAŞ, çevre yönetiminde öncelikli konular;



Başta su olmak üzere doğal kaynakları verimli kullanarak ve geri dönüşümü artırarak çevresel etkileri yönetmek.



Tasarım aşamasından itibaren tedarik ve tüm faaliyetlerde enerji verimliliğini ve performansını artırmak.



Çevresel etkileri proaktif bir yaklaşımla yönetmek ve çevreyi korumak.



Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon ve yeşil kalkınma hedeflerine uygun stratejik adımlar atmak.



İklim değişikliği ile mücadelede faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak, yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarının kullanımını ve yatırımlarını artırmak.



Tarım sektörünün tüm paydaşlarını iklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilir tarıma hazırlamak



ENERJİ VE EMİSYON

Yönetimi



Enerji ve Emisyon Yönetimi

Enerji Yönetimi

İGSAŞ, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına uygun enerji yönetimi stratejileri geliştirerek enerji verimliliği, sürdürülebilir kullanım ve çevresel etkilerin azaltılmasını hedeflemektedir. Sistem, şirketin **sürekli iyileştirme, maliyet optimizasyonu ve operasyonel verimlilik** prensipleri üzerine kurulmuştur. Yönetim, enerji politikasının geliştirilmesinde aktif rol almakta ve enerji yönetimini şirket stratejisinin merkezine koymaktadır. Bu taahhüt, enerji verimliliği bilincinin tüm iş birimleri arasında yayılmasını sağlar.

ISO 50001 çerçevesinde yapılandırılan enerji yönetim sistemi, enerji kullanımını optimize etmek ve maliyetleri düşürmek için stratejik bir araç olarak işlev görür. Enerji politikası, sektördeki teknolojik gelişmelerle uyumlu olarak düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir.

Üst yönetimin liderliğinde ve tüm çalışanların katılımıyla geliştirilen enerji politikası, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma konusunda rehberlik eder. **Enerji kullanımının azaltılması, yenilenebilir kaynaklara geçiş ve enerji tüketiminin etkin yönetimi** bu politikanın temel taşlarını oluşturur.



Enerji politikamız; enerji kullanımının azaltılması, yenilenebilir kaynaklara geçiş ve enerji tüketiminin etkin yönetimi üzerine kurulmuştur.





Enerji Yönetimi

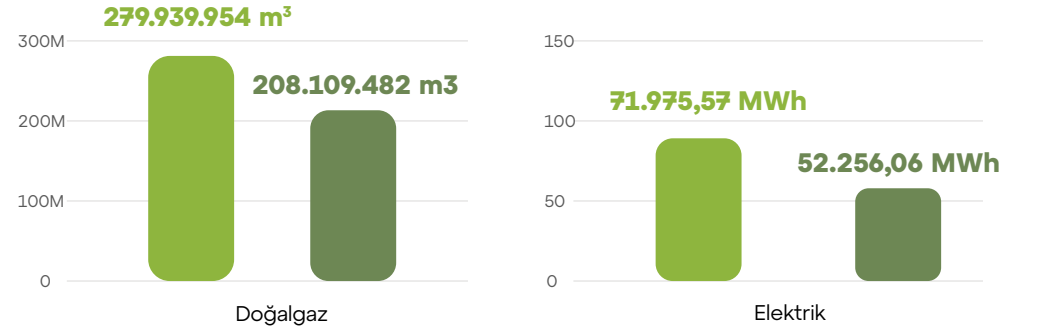
2022 yılında atık ısıdan sağlanan enerji üretimi 40.264,36 MWh iken, 2023 yılında bu miktar 27.033,39 MWh'e düşmüştür. Üretim Tesisinde duruş sebebiyle atık ısı tesisiimizde durması, atıkısıdan üretilen enerjinin düşmesine neden olmuştur.

2023 yılında kurum içi ve kurum dışı enerji tüketiminde kaydedilen azalmalar, İGSAŞ'ın enerji verimliliğini artırma ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

Kurum İçi
(Kapsam 1)
Enerji Tüketimi



Kurum Dışı
(Kapsam 2)
Enerji Tüketimi



Yenilenebilir
Enerji Kaynakları

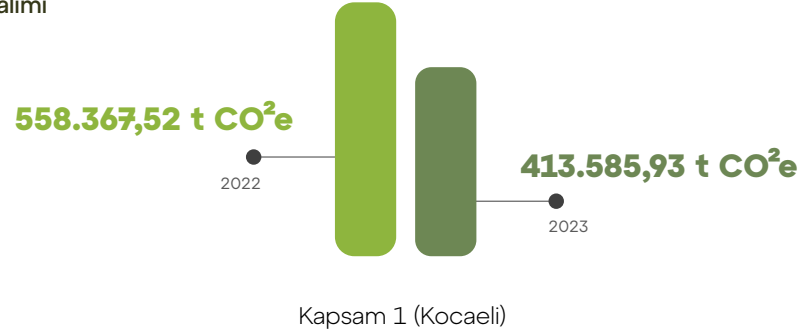




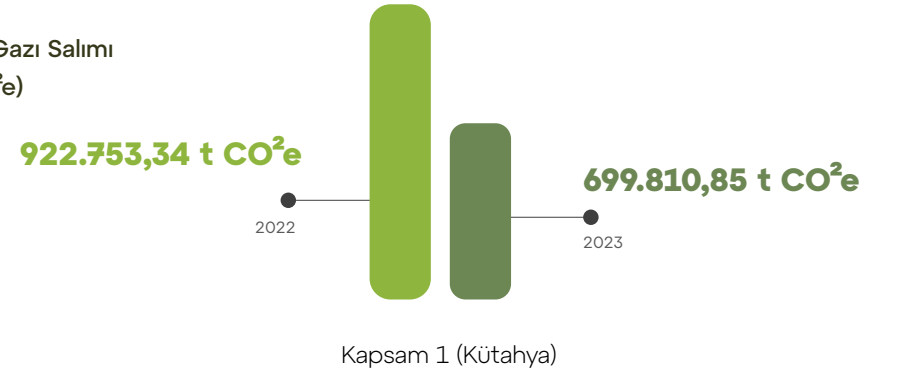
Emisyonların Takibi ve Yönetimi

İGSAŞ'ın tesislerinde genellikle Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta, 2023 yılı itibarıyla başlatılan Kapsam 3 emisyon hesaplama çalışmaları ise tedarik zinciri, müşteriler ve iş ortakları ile olan ilişkileri daha geniş bir perspektiften değerlendirmeye olanak tanımaktadır. Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanması, şirketin sürdürülebilirlik performansını kapsamlı şekilde değerlendirmesine ve paydaşlarla şeffaf ilişkiler sürdürmesine destek olmaktadır.

Sera Gazı Salımı
(t CO₂e)



Sera Gazı Salımı
(t CO₂e)





Karbonsuzlaşma Stratejileri

İGSAŞ olarak, Türkiye'nin 2053 net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için stratejik adımlar atıyor ve bu süreçte öncü bir rol üstleniyoruz. Sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk, faaliyetlerimizin merkezinde yer almakta.

Karbon Nötr Hedefine Ulaşma Yolunda İzlediğimiz Stratejiler

Yenilenebilir Enerjiye Geçiş: 10 yıl içerisinde elektrik enerjisi tüketimimizin yarısından fazlasını yenilenebilir enerji kaynaklarına geçirmeyi hedefliyoruz. Bu değişiklik, operasyonlarımızdan kaynaklanan karbon emisyonlarını önemli ölçüde azaltmayı amaçlıyoruz. Bu adımlar, İGSAŞ'ı sürdürülebilir bir gelecek inşa etme konusunda Türkiye'deki öncü şirketlerden biri yapmaktadır. Ayrıca, bu sürecin her aşamasında şeffaf olmayı ve tüm paydaşlarımızla bilgileri paylaşmayı taahhüt ediyoruz.

Hava Emisyonlarının Yönetimi ve İzlenmesi

İGSAŞ, hava emisyonları ile ilgili yönetmeliklerin gerekliliklerini karşılamak üzere emisyonların ölçümü ve takibini titizlikle yürütmektedir. Bu süreç, şirketimizin üretim faaliyetlerinden kaynaklanan hava emisyonlarını düzenli olarak izlemesini ve ilgili yönetmeliklere tam uyum sağlamasını garanti eder. Emisyonların ölçülmesi ve takip edilmesi, hava kalitesinin korunmasına yönelik çabalarımızı destekler ve çevresel etkilerimizi etkin bir şekilde yönetmemize olanak tanır.

Bu uygulamalar, çevreye olan sorumluluğumuzu yerine getirmemizin yanı sıra, şirketimizin sürdürülebilir operasyonlar yürütme konusundaki taahhüdünü de gösterir. İGSAŞ olarak, çevresel regülasyonlara uyum sağlamanın ötesinde, hava kalitesi üzerindeki potansiyel etkilerimizi proaktif bir şekilde azaltma ve kontrol etme yönünde sürekli iyileştirmeler yapmayı hedefliyoruz.



2053
net sıfır emisyon



GEZEĞENLE UYUMLU BÜYÜYORUZ



İGSAŞ, hava emisyonlarını düzenli olarak izleyip raporlayarak çevresel performansını sürekli olarak değerlendirmektedir. İki yılda bir yapılan emisyon ölçümleri, tesisin hava kalitesini koruma konusundaki kararlılığını göstermektedir. Özellikle NO_x emisyonlarının SEÖS sistemiyle sürekli izlenmesi, partikül madde, ağır metaller ve halojen bileşiklerinin belirli aralıklarla ölçülmesi, tesisin çevresel etki yönetiminde proaktif bir yaklaşım sergilediğini göstermektedir.

2023 yılında ölçülen hava emisyonları aşağıda kütleli debi cinsinden belirtilmiştir.

Partikül
Madde (Toz)

2,5694
kg/saat

2022 yılında ölçüm yapılmadı, 2 yılda bir emisyon ölçümleri yapılmaktadır. Veriler 2023 yılı emisyon ölçüm raporundan alınmıştır.

NO_x

292,65
mg/Nm³

SEÖS takılı bacamızın Çevre Bakanlığı SİM sisteminden alınan 2023 yılı ortalama verisidir.

Ağır
Metal

0,00052
kg/saat

2022 yılında ölçüm yapılmadı, 2 yılda bir emisyon ölçümleri yapılmaktadır. Veriler 2023 emisyon ölçüm raporundan alınmıştır. (Pb-Cd-Tl değerlerinin toplamıdır.)

Halojen
(HCl, HF)

0,0012
kg/saat

2022 yılında ölçüm yapılmadı, 2 yılda bir emisyon ölçümleri yapılmaktadır. Veriler 2023 emisyon ölçüm raporundan alınmıştır. (HF değeri bulunmuştur.)





ENERJİ VERİMLİLİĞİ

ve Emisyon Azaltım Çalışmaları



Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltım Çalışmaları

İGSAŞ Kütahya Tesisi için Güneş Enerji Sistemi (GES) Kurulumu

İGSAŞ Kütahya Tesisi'nde planlanan Güneş Enerji Sistemi (GES) projesi, **10.000 kW tesis kurulumuyla 52.725.000 TL finansal tasarruf** elde etmeyi hedeflemektedir. Bu proje, 2053 Net Sıfır hedeflerine önemli bir katkıda bulunmayı ve üretim bazı emisyonları sıfıra indirmeyi amaçlamaktadır. Proje şu anda resmi başvuru aşamasındadır ve başarılı bir şekilde uygulandığında, enerji verimliliğini artırarak çevresel etkileri önemli ölçüde azaltacaktır.

Yeşil Amonyak Pilot Tesisi Kurulumu

Yeşil Amonyak pilot tesisinin kurulumu, gübre sektöründe teknik gelişmeler sağlamayı ve AR-GE çalışmaları ile bu alandaki yenilikleri daha ileri seviyelere taşımayı amaçlamaktadır.

Bu proje, sürdürülebilir gübre üretimi konusunda önemli bir adım olup, gelecekteki yenilikçi uygulamaların önünü açacaktır.

N2O Azaltım Projesi

N2O Azaltım Projesi, ile yaklaşık **70 milyon TL verimlilik** sağlanacak olup ulusal bazda yıllık 1.000.000 ton CO₂ salımı azaltılmış olacaktır. Projenin temel amaçları arasında dünyamızı korumak ve sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamak yer almaktadır. Bu proje, büyük ölçekli enerji tasarrufu ve emisyon azaltımı sağlayarak çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada önemli bir rol oynayacaktır.

İGSAŞ Kütahya Tesisi
Güneş Enerji Sistemi
(GES) Kurulumu
Projesi ile

10.000 kW
tesis kurulumu

Yıllık

52.725.000 ₺
finansal tasarruf

N2O Azaltım
Projesi ile

Yıllık

CO₂ salımında

1.000.000 TON
azalma

70 Milyon ₺
verimlilik



ATIK YÖNETİMİ



Atık Yönetimi

İGSAŞ, Bakanlık onaylı atık yönetim planlarına uygun olarak tesislerinde atık yönetimi faaliyetlerini titizlikle yürütmektedir. Atık miktarları, geri dönüşüm oranları ve tehlikesiz atık kullanımı düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

İGSAŞ, atık yönetimi konusunda önemli adımlar atmakta ve düzenli olarak atık miktarlarını izlemektedir. Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yönetimi, geri dönüşüm oranları ve tekrar kullanım oranları, **çevresel etkilerin minimize edilmesi** açısından büyük önem taşımaktadır.

2023 yılında tehlikeli atıkların yönetiminde kaydedilen ilerleme, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda atılmış önemli bir adımdır. Tehlikesiz atıkların geri dönüşüm oranlarındaki düşüşü dikkatle izleyerek gerekli önlemler alınacaktır.





Kütahya

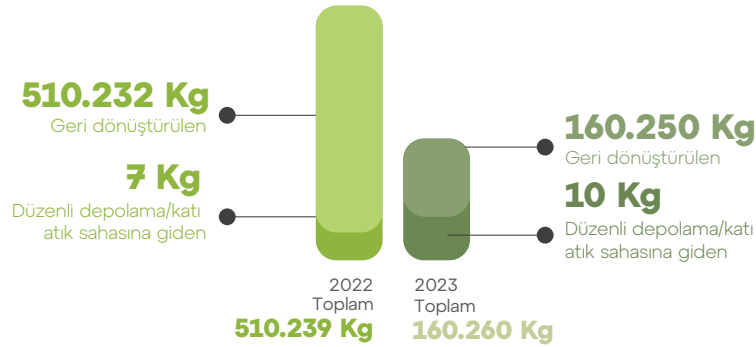
Tehlikeli Atık Miktarı

2022 ve 2023 yılları arasında tehlikeli atık miktarlarında belirgin değişiklikler gözlemlenmektedir. Düzenli depolama/katı atık sahasına giden tehlikeli atık miktarı 2022 yılında 7 kg iken, 2023 yılında 10 kg'a yükselmiştir. Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı 2022 yılında 510.232 kg iken, 2023 yılında 160.250 kg'a düşmüştür. Bu değişiklikler, atık yönetimi stratejilerinde farklı yaklaşımlar veya süreçlerdeki değişiklikleri yansıtmakla birlikte bu düşüş, tehlikeli atıkların daha etkin bir şekilde yönetildiğini ve geri dönüşüm oranlarının artırıldığını göstermektedir.

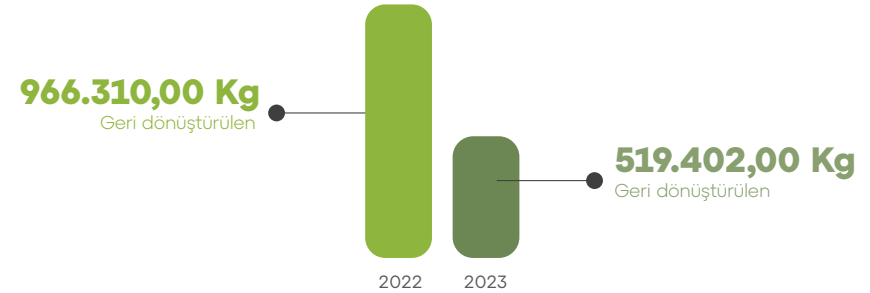
Tehlikesiz Atık Miktarı

Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı ise 2022 yılında 966.310 kg iken, 2023 yılında 519.402 kg'a düşmüştür. Bu azalma, geri dönüşüm oranlarında bir düşüşe işaret etmektedir.

TEHLİKELİ ATIK MİKTARI (KG)



TEHLİKESİZ ATIK MİKTARI (KG)





Kocaeli

Tehlikeli Atık Miktarı

2022 ve 2023 yılları arasında tehlikeli atık miktarlarında dikkat çekici değişiklikler yaşanmıştır. Düzenli depolama/katı atık sahasına gönderilen tehlikeli atık miktarı 2022 yılında 4 ton iken, 2023 yılında 7 tona yükselmiştir. Tekrar kullanılan tehlikeli atık miktarı ise 2022 yılında 3.740 ton iken, 2023 yılında 8.900 tona çıkarak önemli bir artış göstermiştir. Ayrıca, 2023 yılında 1.020 ton elektronik atık eklenmiştir. Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı ise 2022 yılında 218.960 ton iken, 2023 yılında 42.930 tona düşmüştür.

Toplam tehlikeli atık miktarı 2022 yılında 222.704 ton olarak kaydedilirken, 2023 yılında bu miktar 52.857 tona gerilemiştir. Bu düşüş, 2023 yılında üretimin uzun süreli duruşlarından kaynaklanmıştır. İlerleyen yıllarda, tesiste gerçekleştirilecek revizyonlarla tehlikeli atık miktarlarında bir artış yaşanması beklenmekte olup, bu durumun atık yönetim süreçlerinde daha ileri düzeyde planlama ve uyum gerektirmesi öngörülmektedir.

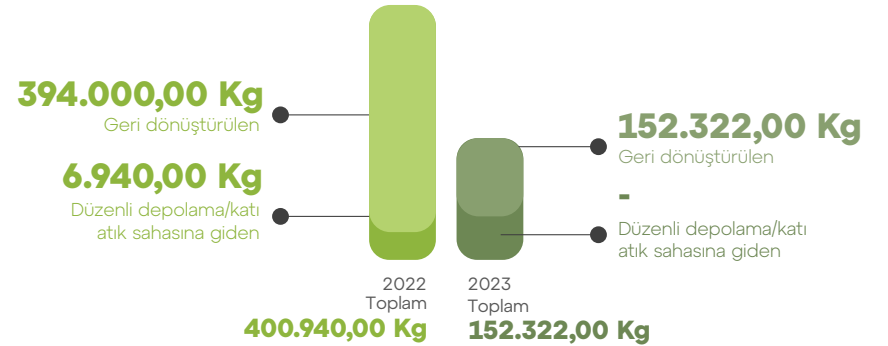
Tehlikesiz Atık Miktarı

2022 yılında düzenli depolama/katı atık sahasına gönderilen tehlikesiz atık miktarı 6.940 ton olarak kaydedilmişken, 2023 yılında bu veri raporlanmamıştır. Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı 2022 yılında 394.000 ton iken, 2023 yılında 152.322 tona düşmüştür. Toplam tehlikesiz atık miktarı ise 2022 yılında 400.940 ton olarak gerçekleşirken, 2023 yılında 152.322 tona düşmüştür. Bu düşüş, 2023 yılında üretimin uzun süreli duruşlarından kaynaklanmıştır. Bu süreçte fabrikadan atık çıkışı olmamış, sadece rutin bakım faaliyetlerinden kaynaklanan tehlikesiz atıklar geri kazanıma gönderilmiştir. İlerleyen yıllarda tesis revizyonlarıyla birlikte tehlikesiz atık miktarında bir artış yaşanması mümkün olup, bu durumun çevresel yönetim süreçlerine dikkatle yansıtılması planlanmaktadır.

TEHLİKELİ ATIK MİKTARI (KG)



TEHLİKESİZ ATIK MİKTARI (KG)





SU TÜKETİMİ

ve Suyun Korunması



Su Tüketimi ve Atıksu Yönetimi

İGSAŞ'ın Kocaeli Tesisinde su tüketimi ve atıksu deşarj performansları özenle takip edilmektedir. Bu süreç, şirketimizin su kaynaklarını sorumlu bir şekilde kullanma ve suyun sürdürülebilir yönetimi konusundaki taahhütlerini yansıtır.

Kocaeli Tesisinde su kullanımı, gelişmiş ölçüm sistemleri ile düzenli olarak izlenmekte ve kaydedilmektedir. Ayrıca, atıksu deşarj performanslarının sürekli olarak çevrimiçi (online) olarak takip edilmesi, **su kalitesi üzerindeki olası etkileri minimize etmek ve çevresel uyumu sağlamak** adına kritik öneme sahiptir.

Bu uygulamalar, İGSAŞ'ın çevre üzerindeki etkisini azaltma çabalarının bir parçası olarak, su kaynaklarının korunması ve etkin yönetilmesi alanındaki kararlılığını gösterir.

Şirket olarak, su tüketiminin optimize edilmesi ve atıksuların etkin bir şekilde yönetilmesi, çevresel sürdürülebilirlik stratejimizin önemli unsurları arasında yer almaktadır. Bu yaklaşım hem çevresel regülasyonlara uyum sağlamamızı hem de doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmamızı mümkün kılar.

Evsel Atıksu Yönetimi ve Arıtma Süreci Analizi

Tesiste evsel nitelikli atıksular, üç ana kaynaktan toplanmaktadır: idari bina, işletme binası ve yemekhane. Bu kaynaklardan **toplamda günlük 400 m³ kapasitede atıksu** biyolojik arıtma tesisine yönlendirilmektedir.

Arıtma tesisinde bu atıksular, çeşitli biyolojik işlem basamaklarından geçirilerek arındırılmaktadır. Günlük olarak tesisin deşarj kapasitesi 95 m³tür, bu da tesisin yüksek oranda arıtma kapasitesine sahip olduğunu göstermektedir.

Arıtılan atıksular, Marmara Denizi'ne deşarj edilmekte olup, bu süreç çevresel regülasyonlara uygun olarak yürütülmektedir. Tesisin deşarj noktasında, **2 ayda bir** akredite laboratuvar tarafından su kalitesi izlemek amacıyla numuneler alınmakta ve analiz edilmektedir. Bu analizler, atıksu arıtma tesisinin performansını değerlendirmek ve çevresel standartlara uyumunu sağlamak için önemlidir.

Arıtma süreci sonucu oluşan çamur, tehlikesiz atık olarak sınıflandırılmaktadır ve lisanslı bir firma vasıtasıyla güvenli bir şekilde bertaraf edilmektedir. Atıksu arıtma tesisindeki süreçlerin düzenli olarak denetlenmesi ve raporlanması, tesisin çevresel izlemesini ve yönetimini sağlamaktadır.





Endüstriyel Atıksu Yönetimi ve Su Tasfiye Süreçleri

Tesiste üretilen endüstriyel nitelikli atıksular, özellikle yağ ile kontamine olmuş sular, seperatör ünitesi kullanılarak ayrıştırılır. Bu süreç, yağlı bileşenlerin sudan efektif bir şekilde ayrılmasını sağlar, ardından arındırılmış su kısmı çevresel standartlara uygun olarak denize deşarj edilir. Bu işlem, **su kirliliğini önlemek ve deniz ekosistemine zarar vermemek** için kritik öneme sahiptir.

Tesisin operasyonel süreçlerinde kullanılmak üzere gerekli olan demineralize su, şebekeden temin edilen suyun su tasfiye ünitesinde işlenmesiyle elde edilir. Bu süreç, suyun mineral içeriğinin azaltılması ve endüstriyel kullanım için uygun hale getirilmesini sağlar, böylece işlem sırasında oluşabilecek korozyon ve birikimlerin önüne geçilir.

Seperatör Ünitesi:

Günlük 48 m³ kapasiteli atıksu deşarjı yapmaktadır. Bu üniteden dört ayda bir alınan numuneler, atık suyun kalitesinin ve arıtma sürecinin etkinliğinin kontrolü için analiz edilir.

Demineralizasyon Ünitesi:

Ünite, tesisin ihtiyacı olan saf suyu üretmekte ve bu işlemler sonucunda günlük 370 m³ kapasiteyle atıksu oluşmaktadır. Üretilen suyun çevresel düzenlemelere uygunluğunu sağlamak amacıyla, üniteden her ay düzenli olarak numuneler alınmakta ve bu numuneler analiz edilerek izlenmektedir.

Üre Üretim Ünitesi:

Günlük 860 m³ kapasiteli atıksu deşarjı gerçekleştirilmektedir. Bu ünitenin deşarjı, çevresel düzenlemelere uygunluğunu sağlamak amacıyla düzenli olarak izlenir ve analiz edilir.

Bu süreçler, tesiste sürdürülebilir su yönetimi uygulamalarının bir parçası olarak değerlendirilir. Düzenli numune alma ve analiz işlemleri, tesisteki su kullanımının ve atıksu arıtma metodlarının çevresel yönetmeliklere uygunluğunu garantiler. Ayrıca, su tasfiye ve atıksu arıtma süreçlerinin optimizasyonu, su kaynaklarının korunmasına ve çevresel etkilerin azaltılmasına katkıda bulunur.

Seperatör Ünitesi

Atıksu deşarjı

Günlük

48 m³

Demineralizasyon Ünitesi:

Demineralize su üretimi

Günlük

370 m³

Üre Üretim Ünitesi

Atıksu deşarjı

Günlük

860 m³



Kocaeli Su Tüketim Bilgileri

2022 ve 2023 yılları arasındaki su kullanım verileri incelendiğinde, şebeke suyu kullanımı 2022 yılında 789.125 m³ iken, 2023 yılında bu miktar 620.873 m³'e düşmüştür. Bu azalma, 2023 yılında üretimde yaşanan uzun süreli duruşlardan kaynaklanmıştır. Yüzey suları, özellikle Marmara Denizi'nden alınan su, her iki yılda da sadece soğutma amaçlı kullanılmış ve proseslerde yer almamıştır. Toplam su tüketimi ise 2022 yılında 789.125 m³ olarak gerçekleşirken, 2023 yılında 620.873 m³'e gerilemiştir. Bu farkın temel nedeni, 2023 yılında üretimin uzun süreli duraklamalar yaşamasıdır.

Su kullanım yoğunluğu açısından bakıldığında, 2022 yılında 1,081 m³/ton olan yoğunluk, 2023 yılında 0,909 m³/ton'a düşmüştür. Bu düşüş, üretim süreçlerinde daha verimli su kullanıldığını ve su tüketiminin optimize edildiğini göstermektedir.

İGSAŞ'ın bu verileri düzenli olarak izlemesi ve raporlaması, su yönetimi konusundaki taahhütlerini ve sürdürülebilirlik stratejilerini desteklemektedir. Bu uygulamalar, şirketin çevresel etkilerini azaltma ve su kaynaklarını koruma konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

Toplam Su Tüketimi

Şebeke suyu

789.125 m³

2022

620.873 m³

2023

Yüzey suları (Sulak alanlar, nehirler, göller, deniz vb. kaynaklar)

432.000 m³

2022

432.000 m³

2023

*Marmara Denizi'nden alınan su, proseste kullanılmamakta, sadece soğutma amaçlı kullanılmaktadır.

Su Kullanım Yoğunluğu (Toplam Su Kullanımı / Toplam Üretim)

1,081 m³/ton

2022

0,909 m³/ton

2023

Yıllık toplam amonyak, üre, kompoze gübre üretim miktarının şebekeden kullanılan su miktarına bölünmesiyle hesaplanmıştır.



BİYOÇEŞİTLİLİK

ve Ekosistem Yönetimi



Biyçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi

İGSAŞ, biyçeşitlilik ve ekosistem değerlendirme konularına özel önem vermektedir. Şirket, yatırımlarının çevresel etkilerini dikkatle analiz etmek için **Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED)** süreçlerinde biyçeşitlilik değerlendirmeleri yapmaktadır. Bu değerlendirmeler, projelerimizin doğal habitatlar ve ekosistemler üzerindeki potansiyel etkilerini belirlememize ve gerekli önlemleri alabilmemize olanak tanır.

Ayrıca, İGSAŞ, **kurumsal karbon ayak izi ve Yaşam Döngüsü Değerlendirme (LCA)** hesaplamalarında biyçeşitlilik etkilerini de göz önünde bulundurmaktadır. Bu hesaplamalar, şirket faaliyetlerimizin genel çevresel etkisini kapsamlı bir şekilde değerlendirir ve sürdürülebilir yönetim stratejilerimizin geliştirilmesine yardımcı olur.

Kimyasalların Yönetimi

Tehlikeli kimyasallar, güvenlik ve çevre standartlarına uygun şekilde depolanmaktadır. Kimyasallar; hammadde depolama tankları ve plastik varillerde saklanır. Bu variller, yağmur suyu ile temas etmeyecek şekilde hem kenarları hem de üzeri kapalı olarak düzenlenmiştir. Ayrıca, farklı kimyasal türler birbirinden ayrı tutularak çapraz kontaminasyon riski minimize edilmiştir. Bu depolama yöntemi, kimyasalların güvenliğini ve etkin kullanımını garantiler.

Tesiste üretilen ve kullanılan tehlikeli kimyasallar için gerekli beyanlar yapılmıştır. Bu beyanlar arasında, 1-1000 ton arası ve 1000 ton üzerindeki tehlikeli kimyasallar yer alır. Bu kimyasalların beyanı, **Kimyasal Envanter Bildirim Sisteminden** yapılmaktadır ve bu süreç, tesisteki kimyasal yönetiminin şeffaflığı ve düzenli denetimi açısından önem taşır.







GELECEĞİ BİRLİKTE *Kuruyoruz*

Çalışanlarımızı ve toplumu geleceğe hazırlıyoruz ve toplumsal dönüşüme katkı sağlıyoruz.





Geleceği Birlikte Kuruyoruz

İGSAŞ, değişen koşullara uyum sağlayarak şirketin devamlılığını garanti altına almak, karlılığını ve rekabet gücünü artırmak için insan sermayesinin etkin ve verimli kullanımını stratejik bir öncelik olarak benimsemiştir.

İGSAŞ, faaliyet gösterdiği bölgelerde ve iş alanlarında doğrudan ve dolaylı tüm paydaşların gelişimden adil bir şekilde yararlanabilmesi için kolaylaştırıcı çalışmalar yapar ve paydaşlarının kalkınmasına aktif olarak destek verir. Şirket, ana faaliyetlerini özellikle tarımsal gelişime katkı sağlamak üzere odaklar, bu sayede hem yerel hem de geniş çapta sürdürülebilir tarım pratiklerinin teşvik edilmesine katkıda bulunur.

İGSAŞ, tüm süreçlerinde **evrensel insan haklarına ve ilkelerine bağlı kalarak etik bir iş yapısını** garanti altına alır. Şirket, cinsiyet başta olmak üzere, tüm çeşitlilik unsurlarını kapsayacak şekilde çalışmalarını şekillendirir, böylece fırsat eşitliği ve çeşitlilik politikaları çerçevesinde destekler. Ayrıca, İGSAŞ kurumun sosyal vatandaşlık alanını tanımlayarak toplumsal sorumluluk projelerine yön verir ve bu projelerle toplumun çeşitli kesimlerinin refahını artırmayı hedefler. Bu yaklaşım, şirketin sosyal etki alanını genişletir ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunur.

İGSAŞ, geleceğin istihdam sürekliliğini güvence altına alarak, tüm paydaşlarla güvenilir, etik ve sürekli ilişkiler kurmayı hedefler. Şirket, faaliyet bölgelerindeki çevresel unsurların korunması ve geliştirilmesi ile birlikte **sosyal yapının pozitif yerel ve küresel bilincini artırmayı** amaçlar. Bu kapsamda ekonomik sistemin güçlendirilmesine öncülük edilmesi, İGSAŞ'ın genel stratejik hedeflerini desteklemektedir. İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde genişletilmiş, kurum çalışanlarının yetenek alanlarını geliştirmek için çeşitli programlar düzenlenmiştir. Ayrıca, **paydaş destek programları** aracılığıyla ekonomik ve sosyal açıdan dirençliliği artırmak hedeflenmektedir.

Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri, kurumsal geleceği garanti altına alacak şekilde artırılmış, yenilikçilik öneri sistemleri ile küresel değişimler takip edilerek yenilikçiliğe katkı artırılmıştır. Sosyal sorumluluk projeleri, toplumsal gelişimi destekleyici somut projelerin hayata geçirilmesiyle uygulamaya alınmıştır. Bu çeşitli girişimler, İGSAŞ'ın sürdürülebilirlik ve sosyal etki alanındaki taahhütlerini pekiştirmekte ve toplumla olan bağlarını güçlendirmektedir.





“Biz Bir Takımız” anlayışından yola çıkarak;

Çalışanlarımıza heyecan ve gurur veren bir çalışma ortamı yaratarak, şirketimizin sürekli başarısında en büyük etken olan çalışan memnuniyetinin devamlılığını sağlamak, müşteri odaklı, topluma karşı sorumlu ve etik değerlere önem veren, daima kazanmayı hedefleyen şirketimizin yüksek nitelikli çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirip, potansiyellerini ortaya çıkarıp, sürekli üstün performans göstermelerini sağlayarak, sektöründe en çok tercih edilen şirket olmak ve bu konumu korumaktır.

Müşteri odaklı yaklaşımımız ile doğru kişileri doğru işe yerleştirmek, şirketimiz içerisinde yüksek potansiyelleri seçmek, rotasyon uygulamaları ile çeşitli iş dallarında gelişimlerini sağlamak, performans yönetim sistemi ile performanslarını değerlendirmek, atamalar ile kariyer planlaması yapmak ve çalışanlarımız ile uzun vadeli işbirliğimizi sürdürmektir.





İNSAN KAYNAKLARI

Yönetimi



İnsan Kaynakları Yönetimi

İGSAŞ, İnsan Kaynakları Politikası, Misyon, Vizyon, Strateji, Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri aracılığıyla çalışanlarının gelişimi ve refahı için kapsamlı bir çerçeve sunar. Bu temel araçlar, **şirketin performans yönetimi, yetenek yönetimi, işe alım, işten ayrılma, kariyer planlama, eğitim, ücretlendirme, izinler ve iş sağlığı ve güvenliği** gibi temel insan kaynakları işlevlerine dair metodoloji ve sorumlulukları belirlemektedir. Sunulan bu politikalar ve ilkeler, şirketin insan kaynakları stratejilerinin temel taşlarını oluşturur ve tüm çalışanların yeteneklerine ve hedeflerine uygun olarak desteklenmesini sağlar.

İGSAŞ'ın İnsan Kaynakları Departmanı, yüksek performans kültürünü teşvik etmek ve sürekli gelişimi desteklemek için sistem ve süreçleri tasarlamak ve uygulamak gibi kritik görevleri üstlenir. Bu departman, çalışanların yeteneklerini en iyi şekilde kullanmalarını ve profesyonel gelişimlerini sürekli kılacak ortamlar hazırlar.

İnsan Kaynakları Departmanının yürüttüğü çalışmalar, şirketin genel strateji ve hedefleri doğrultusunda, etkin bir iş gücü yönetimi ve organizasyonel başarıya ulaşmayı hedefler. Bu süreçler, İGSAŞ'ın sektördeki rekabetçiliğini ve

pazar liderliğini sürdürmesine katkıda bulunurken, aynı zamanda çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırır.

İGSAŞ, **Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)** tarafından belirlenen uluslararası çalışma standartlarına uygun olarak çalışma yaşamında temel insan haklarını koruma, insana yakışır iş fırsatlarını teşvik etme, sosyal koruma sağlama ve çalışma yaşamındaki diyalogları güçlendirme taahhüdünde bulunmaktadır. Bu taahhütler, şirketimizin insan kaynakları yönetiminde sosyal sorumluluk bilincine sahip olduğunu ve çalışan haklarına büyük önem verdiğini göstermektedir.

İşe alım, işten ayrılma, kariyer planlama, eğitim, ücretlendirme, izinler ve iş sağlığı güvenliği gibi konular **Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerinde** açıkça belirtilmiştir. Bu yöntem ve sorumluluklar, İGSAŞ'ın insan kaynakları yönetiminde sistematik ve şeffaf bir yaklaşım benimsediğini ortaya koymaktadır. Kariyer planlama ve gelişim süreçlerinde belirlenen prosedürler takip edilmekte, ücretlendirme politikaları ve performans değerlendirmeleri adil ve açık bir şekilde yürütülmekte, iş sağlığı ve güvenliği önlemleri titizlikle uygulanmaktadır.



İGSAŞ, kariyer planlama ve gelişim süreçleri **adil ve açık bir şekilde** uygulanmaktadır.





İşe Alım ve Oryantasyon Süreçleri

İGSAŞ, etkin işe alım ve işten ayrılma süreçlerini yönetmek amacıyla kapsamlı bir prosedür uygulamaktadır. Bu prosedür, adayların seçiminden işe alınmalarına, oryantasyon süreçlerinden işten ayrılmalarına kadar olan tüm adımları kapsayarak süreçlerin **şeffaf, adaletli ve verimli** bir şekilde yürütülmesini sağlar.

İşe Alım Süreci

İşe alım süreci, yılın Kasım-Aralık döneminde yapılan iş gücü planlaması ile başlar. Açık pozisyonlar için öncelikle şirket içi yetişmiş çalışanlar değerlendirilir. Dış kaynaklardan işe alım gerektiğinde, adaylar iş güvenliği uzmanları, kariyer siteleri ve diğer profesyonel ağılar aracılığıyla temin edilir. Aday seçimi, teknik ve davranışsal yetkinliklerine göre yapılır ve süreç İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından titizlikle yönetilir.

İşten Ayrılma Süreci

İşten ayrılma süreci, çalışanın iş sözleşmesinin sonlandırılması, zimmet iadeleri ve çıkış mülakatları gibi adımları içerir. Bu süreçler, İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından koordine edilir ve iş kanunu ile şirket politikalarına uygun olarak yürütülür. Çıkış mülakatları yapılarak çalışanların geri bildirimleri alınır ve bu bilgiler, gelecekteki işe alım ve işten ayrılma süreçlerinde iyileştirmeler için değerlendirilir.



Şeffaf, adaletli ve verimli süreç yönetimi....

İhbar Süreleri

Türkiye İş Kanunu'na uygun olarak yönetilen ihbar süreleri, çalışanın hizmet süresine göre belirlenir:

- **6 Aydan Az:** İş sözleşmesi sonlandırılmak istendiğinde en az 2 hafta önceden bildirimde bulunulmalıdır.
- **6 Aydan 1.5 Yıla Kadar:** İhbar süresi minimum 4 haftadır.
- **1.5 Yıldan 3 Yıla Kadar:** İhbar süresi en az 6 hafta olmalıdır.
- **3 Yıldan Fazla:** İş sözleşmesini sonlandırma ihbarı en az 8 hafta önce verilmelidir.

Bu süreçlerin titizlikle yönetilmesi, İGSAŞ'ın çalışan memnuniyetini ve şirketin işveren markasını güçlendirmekte büyük rol oynamaktadır. Ayrıca, şirketin insan kaynakları yönetimindeki şeffaflık ve etkinlik, çalışanların şirkete olan bağlılığını ve genel iş memnuniyetini artırmaktadır.



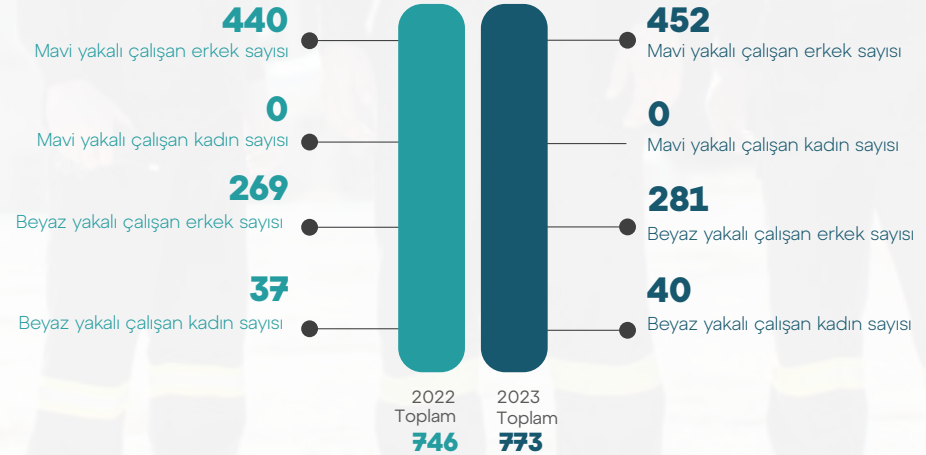
İstihdam ve Çalışan Demografisi

İGSAŞ'ın 2022'den 2023'e geçiş sürecindeki istihdam sayılarındaki artış, şirketin genel büyüme stratejisini ve operasyonel kapasitesinin genişlemesini yansıtmaktadır. Bu dönemde, toplam çalışan sayısı %3,62 oranında artarak 746'dan 773'e yükselmiştir.

Özellikle kadın çalışan sayısındaki %8,11'lik artış, İGSAŞ'ın kadın istihdamını teşvik etme politikalarının olumlu sonuçlarını göstermekte ve kadınların iş gücüne katılımını artırma çabalarını ortaya koymaktadır.

2022'de 306 olan beyaz yaka çalışan sayısı, 2023'te 321'e yükselmiştir, bu %4,9'luk bir artışa işaret eder. Mavi yaka erkek çalışan sayısı bu segmentte %2,73 artarak 440'dan 452'ye yükselmiştir.

ÇALIŞANLAR





	2022			2023		
Çalışanlar	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30 yaş altı	6	134	140	8	158	166
30-50 yaş arası (30-50 dahil)	30	482	512	31	491	522
50 yaş üstü	1	93	94	1	84	85
Toplam	37	709	746	40	733	773

Yaş Gruplarına Göre Dağılım

İGSAŞ'ın 2022'den 2023'e geçiş sürecinde yaşanan çalışan sayısı artışı, şirketin genel büyüme eğilimlerini ve istihdam kapasitesinin genişletilmesi gerekliliğini yansıtmaktadır. İstihdamdaki bu değişimler, yaş gruplarına göre detaylı bir şekilde incelendiğinde, şirketin farklı yaş kategorilerine yönelik stratejik insan kaynakları planlamasını ve demografik çeşitliliğini daha net bir şekilde görebilmekteyiz.

2022'de 140 olan 30 yaş altı çalışan sayısı 2023'te 160'a yükselmiştir. Bu yükselişle genç kadın çalışan sayısı 6'dan 7'ye çıkmış, bu da genç kadın çalışan oranının artışı göstermektedir. Şirketin en kalabalık çalışan grubu olan 30-50 yaş arası çalışan sayısı 512'den 522'e yükselmiştir. Bu artış, şirketin orta yaş grubundaki profesyoneller arasında istihdamı güçlendirdiğini göstermektedir. Kadın ve erkek çalışan sayısında belirgin artışlar yaşanması, bu yaş grubuna yönelik stratejik işe alım ve tutma politikalarının başarısını göstermektedir.

Bu veriler, İGSAŞ'ın yaş gruplarına dayalı iş gücü stratejilerinin ve demografik çeşitliliğin yönetilmesinde ne kadar kapsamlı bir yaklaşıma sahip olduğunu göstermektedir.

Şirket, farklı yaş gruplarındaki çalışanlarının ihtiyaçlarını ve beklentilerini anlayarak, onlara uygun çalışma koşulları ve kariyer fırsatları sunmayı hedeflemektedir. Ayrıca, genç çalışan sayısındaki azalışa karşılık, genç kadın çalışan sayısındaki artış ve orta yaş grubundaki istihdamın güçlendirilmesi, şirketin çeşitli yaş gruplarına yönelik özel stratejiler geliştirdiğini ve bu stratejilerin başarıyla uygulandığını göstermektedir.



İşe Alım ve İşten Çıkış İstatistikleri

2023 yılında gerçekleştirilen 87 yeni işe alım, şirketin genişleyen iş kolları ve artan iş yükü kapasitesine uyum sağlama çabasını gösterir. Bu işe alımlar, özellikle şirketin teknoloji, operasyon ve pazarlama gibi kilit departmanlarında stratejik yetenek açıklarını kapatmayı hedeflemiştir. İşe alımların yüksek sayısı, şirketin genel büyüme stratejisi ile uyumlu olarak, nitelikli ve çeşitlendirilmiş bir iş gücü oluşturma amacını da destekler. 2023 yılında gerçekleşen 58 işten çıkışın nedenleri arasında iş sonu, emeklilik ve diğer kişisel sebepler yer almaktadır.

Yıl içinde yeni işe alınan çalışan sayısı	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30 yaş altı	3	38	41	3	35	38
30-50 yaş arası (30-50 dahil)	11	33	44	5	38	43
50 yaş üstü	0	2	2	0	2	2
Toplam	14	73	87	8	75	83





GELECEĞİ BİRLİKTE KURUYORUZ

**Kıdem**

0-5 Yıl arası çalışanlar 2022'de 321 olan bu kategori, 2023'te 249'a düşmüştür. Kadın çalışan sayısındaki artış olumlu bir gelişmedir. 5-10 Yıl arası çalışanlarda çalışan sayısı 2022'de 159 iken, 2023'te 264'e yükselmiştir. Bu büyük artış, şirketin mevcut çalışanlara sunduğu kariyer gelişim fırsatlarını ve çalışanların şirkette daha uzun süre kalma eğilimini gösterir. 10 Yıl ve Üzeri Çalışan sayısı 2022'de 366 iken, 2023'te 260'a düşmüştür. Bu azalma, uzun süreli çalışanların (yeni EYT yasası ile) emekliliğe ayrılması nedeniyle oluşmuştur.

2022**2023****Kıdeme göre çalışan sayısı****Kadın****Erkek****Toplam****Kadın****Erkek****Toplam**

0-5 yıl süreyle çalışan sayısı

25

296

321

29

220

249

5-10 yıl süreyle çalışan sayısı

6

153

159

7

257

264

10 yıl ve üzeri süreyle çalışan sayısı

6

260

266

4

256

260

Toplam**37****709****746****40****773****773****Engelli Çalışanların İstihdamı**

İGSAŞ'ın toplumsal çeşitliliği destekleme ve tüm çalışanlar için kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlama çabaları, engelli bireylerin istihdamına verdiği önemle öne çıkmaktadır. Bu yaklaşım, sadece sosyal sorumluluk bilincini yansıtmakla kalmaz, aynı zamanda iş yerinde çeşitliliği ve kapsayıcılığı artırarak şirketin genel inovasyon ve çalışan memnuniyetini de güçlendirir.

2022**2023****Engelli çalışan sayısı****Kadın****Erkek****Toplam****Kadın****Erkek****Toplam**

Cinsiyete göre engelli çalışan sayısı

0

17

17

0

19

19



Doğum/Ebeveynlik İzni

Erkek çalışanlar arasında izin kullanımındaki artış, şirketin cinsiyet eşitliği konusundaki çabalarını ve erkek çalışanların aile yaşantılarına daha fazla dahil olmalarını teşvik eden politikalarını yansıtır. Bu, geleneksel ebeveynlik rollerinin dışına çıkan modern bir iş kültürünün göstergesidir.

Yüksek İşe Dönüş Oranları

İzin sonrasında yüksek işe dönüş oranı, şirketin ebeveynlik izni süreçlerinin çalışanlar tarafından olumlu algılandığını ve iş güvenliklerine duydukları güveni ifade eder. Bu, aynı zamanda şirketin çalışanlarına sunduğu destek ve esnekliklerin onları iş yerine bağlı kıldığını gösterir.

	2022			2023		
Doğum/Ebeveynlik İzni	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	2	48	50	1	38	40
İzin sonrası işe dönen çalışan sayısı	2	48	50	1	38	39



KAPSAYICILIK

ve Çeşitlilik



Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

İGSAŞ, günümüzün hızla değişen dünyasında başarıya ulaşmak için kapsayıcılık ve çeşitlilik anlayışını benimsemiş ve her alanda eşitliği sağlama amacına yönelik adımlar atmaktadır. Şirketin **Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri** dokümanında yer alan taahhütler, çalışanların haklarını korumak ve ayrımcılığa karşı duruş göstermek amacıyla önemli bir rol oynamaktadır. Bu taahhütlerle İGSAŞ, tüm çalışanlarına değer verdiğini ve onların katkılarını takdir ettiğini açıkça ortaya koymaktadır.

Personel seçim sürecinde, asgari nitelikler olarak adayların eğitimi, ilgi alanları, yetenekleri ve iş deneyimleri temel alınmaktadır. Bu objektif kriterler, adil bir işe alım sürecini teşvik etmekte ve tüm adayların eşit fırsatlara sahip olduğunu garanti altına almaktadır.

İGSAŞ, çalışanlarının haklarını ulusal ve uluslararası normlara uygun şekilde koruyarak, onların kendilerini güvende hissetmelerini sağlamakta ve adil bir çalışma ortamı sunmaktadır.

Şirketin yönetim kadrosu ve cinsiyet çeşitliliği konusunda, üst yönetimde 27 erkek ve 3 kadın müdür bulunmaktadır. Bu durum, yönetimde cinsiyet çeşitliliğinin geliştirilmesi gerektiğini göstermektedir. İGSAŞ, yönetim pozisyonları ve Yönetim Kurulu düzeyinde cinsiyet çeşitliliği hedefleri belirlemiştir. Bu hedefler, özellikle kadın temsiliyi artırma amacı taşımakta ve belirlenen zaman dilimleri içerisinde gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Birim yöneticisi seviyesinde 8 kadın görev yapmaktadır, bu da şirketin çeşitliliğe verdiği önemi vurgulamaktadır.

İGSAŞ, liderlik kadrosunda daha fazla kadının yer alması için devam eden çabalarla hem şirket içi dengeleri güçlendirmekte hem de farklı bakış açılarının iş süreçlerine entegrasyonunu sağlamaktadır. Bu bağlamda, **kadın çalışanların liderlik potansiyellerini maksimize etmeye yönelik özel programlar ve mentorluk inisiyatifleri** hayata geçirilmiştir. Bu programlar, kadın çalışanların yönetici pozisyonlarına aday olmalarını teşvik ederek, kariyer yollarını desteklemektedir.





ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ



	2022			2023		
Üst Yönetim	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-50 yaş	2	17	19	3	22	25
50 yaş üstü	0	5	5	0	4	4
Toplam	2	22	25	3	26	29

İGSAŞ, işe alım ve terfi süreçlerini cinsiyet eşitliğini destekleyecek şekilde yeniden yapılandırmıştır. **Adil ve şeffaf bir değerlendirme** süreci uygulayarak, kadın adayların kariyerlerinde ilerleme şanslarını artırmaktadır. Ayrıca, tüm çalışanlarına yönelik düzenlediği cinsiyet çeşitliliği ve kapsayıcılık eğitimleri, ekip üyelerinin bu konudaki bilincini artırırken, cinsiyete dayalı önyargıları azaltmayı hedeflemektedir.

Son olarak, diğer şirketler ve sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri geliştirerek, cinsiyet çeşitliliği konusunda en iyi uygulamaları öğrenme ve bu uygulamaları şirket politikalarına entegre etme şansını elde etmektedir. Bu uygulamalar, İGSAŞ'ın sürdürülebilir ve etkin bir operasyonel performans göstermesine katkı sağlarken, sektördeki lider konumunu pekiştirmeye yardımcı olmaktadır. Şirketin kapsayıcı ve çeşitliliği kucaklayan iş kültürü, aynı zamanda genel iş performansını ve çalışan memnuniyetini artırma potansiyeline sahiptir.

2022

2023

Yönetim Kurulu'nda
çalışan kadın ve
erkek sayısı

Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
0	3	3	0	3	3



Kapsayıcılık ve çeşitlilik
yaklaşımını adil ve şeffaf yönetim
süreçlerimizle birleştiriyoruz.



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ ve Bağlılık



Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık

İGSAŞ, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmak için düzenli olarak anketler gerçekleştirir ve bu anketlerden elde edilen sonuçlara dayalı aksiyonlar alır. 2021 yılından itibaren yapılan **çalışan memnuniyeti anketleri**, çalışanların görüşlerini ve düşüncelerini belirlemek için önemli bir araç olarak kullanılmaktadır. Bu geri bildirimler, şirketin çalışma koşullarını sürekli geliştirmesine yönelik çabalarını yansıtır.

Yönetim, anket sonuçlarını dikkatlice analiz eder ve çalışanların talepleri ile ihtiyaçlarına uygun olarak önlemler almak için bir yol haritası oluşturur. Bu süreç, çalışanların mutluluğuna ve tatminine verilen önemi gösterir ve çalışanlar arasında güven, motivasyon ve bağlılık oluşturulmasına yardımcı olur.

Her yıl düzenlenen çalışan bağlılığı anketlerinden sonra, **İGSAŞ aksiyon ekipleri** kurarak geliştirilebilecek altı ana konuyu belirler ve bu konular üzerinde çalışmalar yapar. Bu, şirketin çalışan memnuniyetini artırmaya, iş performansını, verimliliği ve uzun vadeli başarıyı desteklemeye olan kararlılığını ortaya koyar. Ayrıca, İGSAŞ tarafından çalışanlarına

sunulan yan haklar da çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik önemli unsurlar arasında yer alır. Çalışanlara sağlanan yakacak yardımı, doğum yardımı gibi çeşitli destekler, çalışanların yaşam kalitesini yükseltmeye ve şirketle olan bağlılıklarını güçlendirmeye katkıda bulunur.

İGSAŞ, çalışan memnuniyeti ve bağlılığı konusunda sürekli olarak gelişim göstermeye yönelik stratejiler uygularken, Ipsos tarafından yapılan 2023 tarihli bağımsız araştırma, bu çabaların etkinliğini değerlendirmekte büyük bir rol oynamaktadır. Araştırma sonuçları, çalışanların işlerinden genel anlamda memnun olduklarını ortaya koymuştur. Araştırmaya **katılım oranı oldukça yüksek (%85)** olup, toplam 739 çalışandan 631'i anketi tamamlamıştır. Bu yüksek katılım oranı, çalışanların şirket süreçlerine olan ilgisini ve bu tür değerlendirmelere verdikleri önemi göstermektedir. Ayrıca, **Bağlılık Endeksi 72** olarak belirlenmiş, bu da çalışan bağlılığının güçlü olduğunu ve şirketin çalışanlarını motive etmede başarılı olduğunu göstermektedir.

İGSAŞ, çalışanların memnuniyetini ve bağlılığını artırmak için iletişim kanallarını güçlendirmekte, çalışma koşullarını iyileştirmekte ve çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemek için daha fazla kaynak ayırmaya devam etmektedir. Bu tür girişimler, çalışanların iş yerinde kendilerini daha değerli ve desteklenmiş hissetmelerini sağlayarak hem bireysel hem de profesyonel tatminlerini artırmayı amaçlamaktadır.

Çalışan Memnuniyeti
Araştırması Katılım Oranı

%85



Yetenek ve Kariyer Yönetimi

İGSAŞ, sektörel bilgi birikimi ve uzmanlığıyla rekabet gücünü artırma yolunda önemli adımlar atmaktadır. Nitelikli iş gücü eksikliğiyle mücadele ederek sektörde öncü bir konuma gelmek, stratejik hedefler arasında yer almakta ve bu yönde ilerleme kritik önem taşımaktadır. Faaliyet gösterilen lokasyonlar nedeniyle nitelikli insan gücüne erişimde yaşanan zorlukları aşmak için belirli stratejiler izlenmektedir. Bu stratejilerin başında, mevcut nitelikli iş gücünü gelir. Bu amaçla, çalışanların kariyer gelişimleri desteklenmekte ve yeni fırsatlar sunulmaktadır.

İGSAŞ, çalışanlarının yeteneklerini geliştirebilmeleri için çeşitli eğitim programları düzenlemekte ve yükselme ile terfi imkanları sunmaktadır. Bu olanaklar, çalışanlarının kendilerini değerli hissetmelerini sağlarken, şirkette uzun vadeli bir bağlılık oluşturmalarına da katkıda bulunmaktadır. Yetenek yönetimi stratejileri çerçevesinde, çalışanlarının kariyer planlamalarını destekleyerek onların profesyonel gelişimlerine katkıda bulunmaktadır.

İGSAŞ, çalışanlarının potansiyellerini en üst düzeyde kullanabilmeleri için gerekli tüm araçları ve destekleri sağlamaktadır. Bu sayede, nitelikli iş gücünü korurken, yeni yetenekleri de bünyesine katma konusunda daha güçlü bir konuma gelmeyi hedeflemektedir. Şirketin sürdürülebilir büyüme ve başarı yolculuğunda, yetenek ve kariyer yönetimi stratejilerinin önemli bir rol oynadığına inanmaktadır.



Sürdürülebilir büyüme ve başarı yolculuğunda, **yetenek ve kariyer yönetimi** stratejilerinin önemli bir rol oynadığına inanıyoruz.





PERFORMANS

Yönetim Sistemi



Performans Yönetim Sistemi

İGSAŞ, kurumsal hedeflerine ulaşmada çalışanların katkısını maksimize etmek amacıyla geliştirilmiş etkin bir performans yönetim sistemine sahiptir. Bu sistem, Yıldızlar Yatırım Holding ve bağlı şirketlerdeki beyaz yaka çalışanlarının performanslarını objektif ve sistemli bir şekilde değerlendirmeyi amaçlar. SMART hedeflerle desteklenen bu yapı, **çalışanların kurumsal hedeflere olan katkılarını ve hedeflere ulaşma sürecini detaylı bir şekilde tespit etmeyi** hedefler.

Performans Yönetim Sürecinin Aşamaları

Yılın başında, şirket genel müdürü ve yönetim kurulu iş birliği ile kurumsal hedefler belirlenir. Bu hedefler daha sonra departman ve bireysel hedeflere dönüştürülür. İnsan Kaynakları tarafından hedeflerin **SMART kriterlerine** uygunluğu denetlenir.

Yıl ortasında, belirlenen hedefler gözden geçirilir ve gerektiğinde revize edilir. Bu süreç, çalışanların hedeflere ulaşma yolunda karşılaştıkları zorlukları ele alma ve gerekli desteği sağlama fırsatını sunar.

Yıl sonunda, çalışanların hedef ve yetkinlik bazında performansları değerlendirilir. Bu değerlendirme, şirketin finansal performansı ve bireysel katkılar dikkate alınarak yapılır. Performans değerlendirme sonuçları, çalışanların eğitim ve gelişim ihtiyaçlarını belirlemek ve Yetenek Yönetimi Süreci'nde kullanmak üzere değerlendirilir.

Stratejik Öncelikler

Çalışan Katılımı ve Üst Yönetim Desteği: Tüm süreç, çalışanların aktif katılımı ve üst yönetimin desteği ile yürütülür, bu sayede her bir çalışanın performansı şeffaf ve adil bir şekilde değerlendirilir.

Performans yönetim sistemi, çalışanların sürekli gelişimini destekleyecek şekilde tasarlanmıştır. Bu, **profesyonel yetkinliklerin ve kariyer hedeflerinin gelişimine yönelik yatırımları** içerir.

Performans yönetimi uygulamaları düzenli olarak gözden geçirilir ve süreçler ile politikaları iyileştirmek için yenilikçi çözümler aranır.

İGSAŞ'ın bu stratejik yaklaşımı, kurumsal başarıya önemli katkıda bulunurken, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırma yönünde de etkili olmaktadır. Bu sistemle, şirket sadece mevcut başarılarını korumakla kalmaz, aynı zamanda gelecekteki büyüme ve gelişim için sağlam bir temel oluşturur.



EĞİTİM VE GELİŞİM



Eğitim ve Gelişim

İGSAŞ ve Yıldızlar Yatırım Holding'in eğitim ve gelişim faaliyetleriyle ilgili 2023 yılında kapsamlı uygulamalar hayata geçirmişti. Verilen eğitimler, çalışanların iş güvenliği, teknik yetkinlikler ve yöneticilik becerileri gibi çeşitli alanlarda yetkinliklerini artırmayı hedeflemekte olup, bu eğitimlerin işbaşı oryantasyon, **İSG, çevre ve sağlık, ISO farkındalık, liderlik ve mesleki teknik eğitimler** gibi geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Bu strateji, şirketin çalışanlarının sürekli öğrenme ve gelişim içinde olmalarını sağlarken, aynı zamanda sürdürülebilir iş uygulamalarını ve kurumsal sorumluluk bilincini güçlendirme hedefini desteklemektedir.

2023 yılında toplam 24,293 saat eğitim verilmiş ve 727 çalışan bu eğitimlerden faydalanmıştır. Bu, şirketin insan kaynaklarına yaptığı yatırımın ve çalışanların profesyonel gelişimini destekleme kararlılığının bir göstergesi olarak değerlendirilir.

Kadın çalışanlara 2.378 saat, erkek çalışanlara ise 21.915 saat eğitim verilmiştir. Kadın çalışanlar yıllık ortalama 61 saat eğitim alırken, erkeklerin ortalama 31,9 saat eğitim almıştır. Bu durum, kadın çalışanların mesleki gelişimine verilen önemi ve cinsiyet eşitliği açısından pozitif bir adım gösterir.

Etik ilkeler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile çevre konularında özel eğitimler düzenlenmiş olup, bu eğitimler şirketin bu alanlardaki politika ve uyum programlarını desteklemekte ve çalışanların bu konularda bilinçlenmelerini sağlamaktadır.



2023

Toplam 727
çalışana

24.293 saat
eğitim

Yıllık ortalama eğitim süresi



61 saat



31,9 saat





Eğitim İstatistikleri



Eğitim alan çalışanlar	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Eğitim alan toplam personel sayısı (İSG eğitimlerini hariç)	34	486	520	39	688	727
Eğitim alan Beyaz yakalı çalışan sayısı (İSG eğitimlerini hariç)	34	111	145	39	274	313
Eğitim alan Mavi yakalı çalışan sayısı (İSG eğitimlerini hariç)	0	375	375	0	414	414
Toplam eğitim saat	856	6543	7399	2.378	21.915	24.293



Diğer Eğitimler	2023
Etik ilkeler konusunda eğitim alan çalışan sayısı	727
Etik ilkeler konusunda verilen eğitim (saat)	24293
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim alan çalışan sayısı	78
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda verilen eğitim (saat)	160
Çevre konularında eğitim alan çalışan sayısı	791
Çevre konusunda verilen eğitim (saat)	1063



Sağlık ve Güvenlik Eğitimleri

İGSAŞ, çalışanlarının sağlığı ve güvenliğini korumak ve iş kazaları ile meslek hastalıklarını minimize etmek için kapsamlı bir eğitim ve bilinçlendirme prosedürü uygulamaktadır. Bu prosedür, çalışanları yasal hak ve sorumlulukları, mesleki riskler ve alınması gereken önlemler hakkında detaylı olarak bilgilendirmeyi amaçlar.

Sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlamak, şirketin önceliklerinden biridir. Eğitimler, çalışanların işe başlamaları, çalışma yerlerinin veya iş rollerinin değişmesi, yeni iş ekipmanları kullanılması veya yeni teknolojilerin uygulanması durumlarında verilmektedir. Bu eğitimler, ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak sürekli güncellenmekte ve düzenli aralıklarla tekrarlanmaktadır.

Eğitimlerin Yönetimi ve Sorumluluklar

Eğitimlerin yönetimi Personel ve Sosyal İşler Müdürlüğü tarafından üstlenilirken, İş Güvenliği Uzmanları ve İşyeri Hekimleri eğitimlerin etkin uygulanmasında önemli roller üstlenmektedir. Bu profesyoneller, işyerindeki sağlık ve güvenlik standartlarını yükseltmek ve çalışanların bu standartlara uyum sağlamasını garantilemek için elzemdir.

Eğitim Kategorileri

Yeni Eğitim:

Çalışanların işe ilk başladıklarında veya yeni çalışma koşullarına uyum sağlamaları için düzenlenir.

1

İlave Eğitim:

Çalışanların güvenlik bilgilerini güncellemek veya eksik bilgilerini tamamlamak amacıyla verilir.

2

İleri Eğitim:

Çalışanların iş güvenliği ve mesleki bilgilerini ileri düzeye taşımak için düzenlenir.

3



İGSAŞ Teknik Akademi

Değerli, yetenekli, deneyimli ve bilgili insan kaynağı, her sektörde olduğu gibi tarım sektöründe de olmazsa olmazdır. İGSAŞ Teknik Akademi, bilginin ve tecrübenin güvenli bir şekilde bir sonraki nesile aktarılmasına ön ayak olacaktır. Bu akademi bünyesinde teknisyen ve mühendisler, konularında uzman kişilerle bir araya getirilmektedir. Kurumsal hafızayı da güçlendirecek bu çalışmalar, know-how'un çok önemli olduğu ve ülkemizde bilinirliği az olan kritik üretim tesisleri için hayati öneme sahiptir.

İGSAŞ Teknik Akademi, standart eğitim ve çalışma metodolojilerini benimseyerek, ölçülebilir bir eğitim sistem modeli ile çalışanların bilgiye kolay ulaşmasını sağlamayı hedeflemektedir. Çalışanların teknik bilgi ve beceriler kazanmasını, mevcut bilgi ve deneyimi gelecek nesillere aktarması amacıyla yola çıkmak için kurulan bir eğitim ve sürekli gelişim merkezidir.

İş sağlığı ve iş güvenliği konusuna büyük önem veren İTA, bu alanda bilinç oluşturmak ve gerekli bilgi ve becerileri kazandırmak için eğitim programları sunarak, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeye yardımcı olmayı planlamaktadır.

Yine sürdürülebilirlik ve çevre bilinci de akademinin odaklandığı önemli konulardan biridir. **Çevre dostu üretim teknikleri, enerji verimliliği ve atık yönetimi** gibi konularda verilecek eğitimlerle katılımcıların çevresel etkileri minimize eden yaklaşımlar geliştirmeleri sağlar. Bu eğitimler, aynı zamanda İGSAŞ'ın çevreye, doğaya ve toprağa verdiği değerın çalışanlara doğru bir şekilde aktarırken, okul-sanayi iş birliklerinin geliştirilmesi hedefiyle de çalışmalarını sürdürmektedir.

İGSAŞ Teknik Akademi, standart eğitim ve çalışma metodolojilerini benimseyerek, **ölçülebilir bir eğitim sistem modeli** ile çalışanların bilgiye kolay ulaşmasını sağlamayı hedeflemektedir.





Sosyal Faaliyetler

Sosyal etkinlikler ve kurumsal sorumluluk projeleri, şirket kültürünün güçlenmesi ve çalışan motivasyonunun artırılması açısından hayati öneme sahiptir. İGSAŞ bu tür faaliyetlere önem vermesi, sadece iç yapıyı güçlendirmekle kalmaz, aynı zamanda toplumsal katkı sağlama ve kurumsal itibarı artırma yönünde de büyük bir rol oynar.

Sosyal Etkinliklerin Önemi

Yıl içerisinde düzenlenen aile günleri, piknikler ve diğer sosyal etkinlikler, çalışanlar arasında güçlü bağlar oluşturur. Bu tür etkinlikler, **ekip ruhunu pekiştiren ve çalışanların birbirleriyle daha etkili iletişim kurmalarını sağlayan** ortamlar yaratır.

Motive edici sosyal etkinlikler, çalışanların iş tatminini ve genel mutluluğunu artırır, bu da iş yerinde verimliliği doğrudan etkileyebilir. Çalışanların stres atmasına ve enerji toplamasına olanak tanıyan bu aktiviteler, işe olan bağlılıklarını ve motivasyonlarını artırır.

Kurumsal Sorumluluk Projeleri

Meme Kanseri Farkındalık Ayı gibi etkinlikler ve diğer sosyal sorumluluk projeleri, şirketin toplumla olan bağlarını güçlendirir. Bu tür projeler, şirketin sadece ticari amaçlar gütmeyip, toplumsal sorunlara karşı duyarlı olduğunu gösterir ve kurumsal itibarı olumlu yönde etkiler.

Bu projeler, çalışanların sosyal sorunlar konusunda bilinçlenmesini sağlar ve onları toplumsal değişime katkıda bulunmaya teşvik eder. Çalışanların bu tür faaliyetlere katılımı, kişisel gelişimlerine de katkıda bulunur ve onları daha sorumlu bireyler hâline getirir.





İŞ SAĞLIĞI ve Güvenliği



İş Sağlığı ve Güvenliği

İGSAŞ, çalışanlarının sağlık, güvenlik ve refahını korumak adına gerekli önlemleri almakta ve uluslararası standartlara uygun olarak hareket etmeyi temel bir öncelik olarak görmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetimini iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederken, tüm paydaşlarla iş birliği içinde bu standartları yükseltmeyi hedeflemektedir.

Şirket, **ISO 45001 "İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi"** Politikası ile İSG yönetimi konusundaki taahhütlerini somutlaştırmış, bu politika mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri, güvenli çalışma koşulları ve iş kazaları ile meslek hastalıklarının önlenmesi gibi prensiplere vurgu yapmaktadır. Aynı zamanda, İSG yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesi ve performans göstergeleriyle değerlendirilmesi benimsenmiştir.

İSG yönetimi, İGSAŞ'ta iki farklı birim yöneticisi tarafından, lokasyon bazında ayrılmış bir yapıda sürdürülmektedir. Çevre yönetimi ise tüm

lokasyonlar için tek bir yönetici tarafından koordine edilmektedir. **Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) ekibi, ortalama 30 kişilik deneyimli bir kadrodan oluşmaktadır.**

İSG süreçlerinde dijitalleşmenin önemi büyüktür. Veri gelmiyorsa doğru üretim yapılamaz ve yönetilemez. Bu bağlamda, İGSAŞ'da dijitalleşmeye büyük önem verilmektedir. Dijitalleşme stratejilerini hayata geçirerek, operasyonel verimliliği artırmayı ve iş güvenliği süreçlerini daha etkin yönetilmesi hedeflenmektedir.

Kütahya ve Kocaeli fabrikaları, **BEKRA** standartlarına göre üst düzey tesisler olarak değerlendirilmekte ve bu nedenle detaylı güvenlik raporları düzenli olarak hazırlanmaktadır. İSG süreçleri, QDMS sistemi üzerinden etkin bir şekilde takip edilirken, sahada yapılan her iş için detaylı bir iş izni süreci uygulanmaktadır. Bu süreç, SAP ve el terminalleri aracılığıyla titizlikle yönetilmektedir.





İSG İstatistikleri

İGSAŞ, kaza ağırlık oranlarını yakından takip ederek bu oranları şirket hedefleri arasında öncelikli tutmaktadır. 2022 yılında yaşanan bir iş kazası, 2023 yılı kaza ağırlık oranının 0,40 seviyesine yükselmesine neden olmuştur. Bu bağlamda, ilk yardımcı sayısını artırma hedefine yönelik çalışmalar devam etmektedir. **ISO 45001 iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kurulumu** için de çalışmalar devam ediyor.

Tüm tesislerde, en küçük yaralanmalar dahi detaylıca kayıt altına alarak raporlanmaktadır. 2023 yılında toplam 16 iş kazası yaşanmış olup, bu kazaların her biri titizlikle incelenmekte ve önleyici tedbirler geliştirilmektedir. Kütahya'daki tüm çalışanlar için zorunlu İSG eğitim programlarının sayısını ve kapsamını artırdık. Bu eğitimler, özellikle iş güvenliği prosedürleri, acil durum müdahaleleri ve kişisel koruyucu donanım kullanımı üzerine yoğunlaşmaktadır.

İSG standartlarının sürekli olarak gözden geçirilmesi ve uygulanmasını sağlamak amacıyla, düzenli güvenlik denetimleri artırılmıştır. Bu denetimler, potansiyel riskleri belirleme ve gerekli düzenlemeleri yapma imkânı sağlamaktadır. Çalışanların tehlikeleri raporlamalarını teşvik etmek ve bu bilgileri hızla işleme koymak için gelişmiş bir tehlike raporlama sistemi devreye alınmıştır. 2022'de yaşanan azot kaçağından sonra, benzer olayların önlenmesi için özel prosedürler geliştirilmiş ve ilgili ekipmanlarda gelişmiş güvenlik kontrolleri uygulanmıştır.

İSG Kocaeli İstatistikleri

2022 yılında Kocaeli'de 4 ramak kala raporlanırken, 2023 yılında bu sayı 6'ya yükselmiştir. İSG bilincinin artmasıyla ramak kala sayılarının yükseltilmesi hedeflenmektedir. Gün kayıplı kazalar son bir yıl içerisinde 24'ten 21'e düşmüştür. Ölümlü kaza meydana gelmemiştir. Gün kayıplı kaza sayısı düşmesine rağmen kayıp gün sayısında artış meydana gelmiştir. Bu nedenle Kaza sıklık oranı düşerken kaza ağırlık oranı artmıştır.

İSG İstatistikleri Kocaeli

	2022	2023
Ramak kala sayısı	4	6
Gün kayıplı kaza sayısı	24	21
Ölümlü kaza sayısı	0	0
Kayıp gün	180	216
Kaza Sıklık oranı	46,38	32,16
Kaza ağırlık oranı	198,79	242,91

İSG Kütahya İstatistikleri

İGSAŞ Kütahya tesisinde gün kayıplı kaza sayısı son bir yıl içerisinde 15'ten 11'e düşmüştür. Kayıp gün sayısı da 392 günden 124 güne düşürülmüştür.

İSG İstatistikleri Kütahya

	2022	2023
Ramak kala sayısı	5	0
Gün kayıplı kaza sayısı	15	11
Ölümlü kaza sayısı	0	0
Kayıp gün	392	124
Kaza Sıklık oranı	0,048	0,028
Kaza ağırlık oranı	0,40	0,61



Eğitim ve Prosedürler

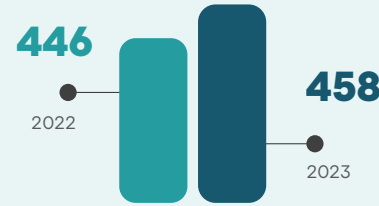
Yeni işe alınan çalışanların İSG kurallarını içeren kitapçıklar dağıtarak, güvenlik bilincinin başlangıçtan itibaren yerleşmesi amaçlanmaktadır. Yüklenici firmalara yönelik iş izni sistemini uygulamakta ve özel prosedürler ile gerekli eğitimler sağlanmaktadır. Ziyaretçiler için grup bazında İSG uygulamaları işlenmekte, yangın okulu aracılığıyla teorik eğitimler ve simülasyonlar sunulmaktadır. Ayrıca, her yıl düzenli olarak yangın ve toksik madde yayılımı tatbikatları gerçekleştirilmektedir.

Tesislerin fiziki şartlarını iyileştirmek amacıyla sürekli çalışmalar yürütülmektedir. İGSAŞ **Kişisel Koruyucu Donanım (KKD)** kullanımında olarak iyi bir düzeyde olmasına rağmen yüklenici firmaların bu konuda aynı seviyeye ulaşmadığını tespit edildiğinden yüklenici firmalarla iş birliği içinde İSG standartlarını yükseltmek üzere iyileştirmeler planlanmaktadır.

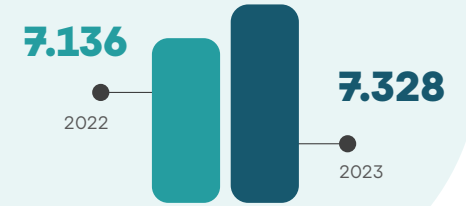
İSG Kocaeli Eğitim İstatistikleri

2022 yılında toplam 446 çalışan İSG eğitimi almış ve bu eğitimler toplamda 7.136 saat sürmüştür. 2023 yılında ise eğitim alan çalışan sayısı %2,69'luk bir artışla 458'e yükselmiş, verilen eğitim süresi de 7.328 saate çıkarak aynı oranda artış göstermiştir.

İSG konusunda eğitim alan çalışan sayısı



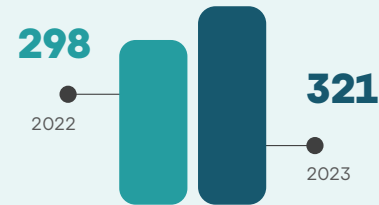
İSG konusunda verilen toplam eğitim saati



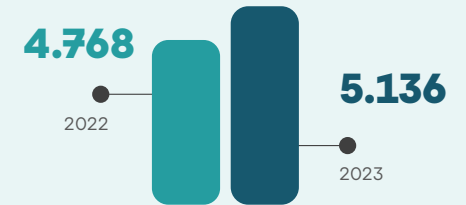
İSG Kütahya Eğitim İstatistikleri

2022 yılında toplam 298 çalışan İSG eğitimi almış ve bu eğitimler toplamda 4.768 saat sürmüştür. 2023 yılında ise eğitim alan çalışan sayısı %7,72'lik bir artışla 321'e yükselmiş, verilen eğitim süresi de 5.136 saate çıkarak aynı oranda artış göstermiştir. Bu istatistikler, İSG bilincinin artırılması ve çalışma ortamının güvenliğinin sürekli iyileştirilmesi yönünde İGSAŞ'ın sürdürdüğü kararlı taahhüdü açıkça göstermektedir.

İSG konusunda eğitim alan çalışan sayısı



İSG konusunda verilen toplam eğitim saati





YILDIZLI FİKİRLER

Platformu



Yıldızlı Fikirler Platformu

Yıldızlı Fikirler Projesi, İGSAŞ çalışanlarının şirketin gelişimine katkıda bulunacak yenilikçi ve yaratıcı fikirlerini paylaşmalarını teşvik eden bir platformdur. Bu proje, şirketin iyileştirme fırsatlarını değerlendirmesi ve bu fırsatlara yönelik çözümleri hayata geçirmesi için bir zemin sağlar.

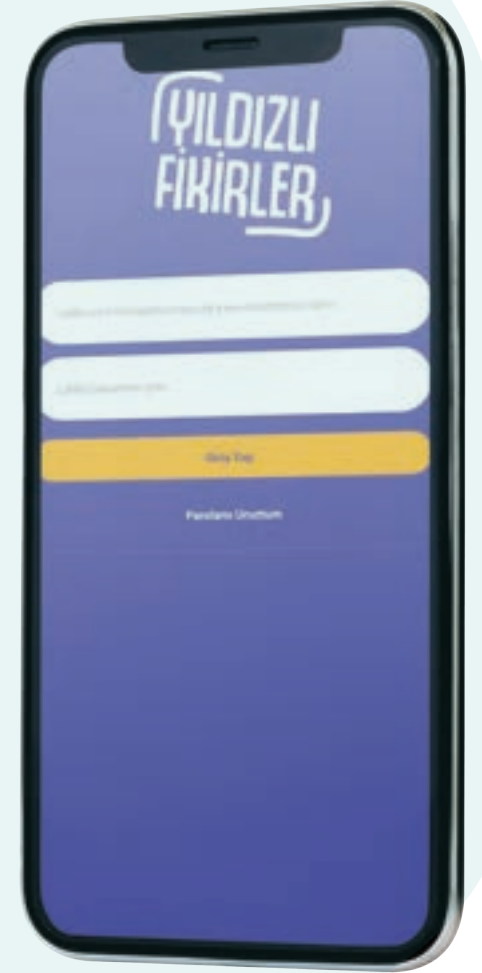
Yıldızlı Fikirler, çalışanların iş süreçleri, verimlilik, teknoloji kullanımı ve genel işleyişle ilgili fikirlerini paylaşabileceği ve bu fikirlerin projelere dönüştürülerek şirkete değer katmasını amaçlayan bir girişimdir. Çalışanlar, bu portal üzerinden önerilerini sunarak şirketin gelişimine aktif olarak katılma fırsatı bulur.

Ana Hedefler

- Şirketin her alanında iyileştirme fırsatlarını belirlemek ve bu fırsatları değerlendirmek.
- Çalışanların verimliliklerini artıracak önerilerde bulunmalarını teşvik etmek.
- Çalışanların gözlemledikleri gelişim fırsatlarını paylaşarak şirketin sürekli gelişimine katkı sağlamak.
- Şirketi ileriye taşıyacak yenilikçi uygulama fikirlerini değerlendirmek.
- Çalışanların projelerde aktif rol alarak katkıda bulunmalarını sağlamak.

Çalışanlar, Yıldızlı Fikirler portalı üzerinden fikirlerini paylaşabilirler. Fikirler, ilgili departmanlar tarafından değerlendirilir ve uygun bulunanlar projelere dönüştürülür. Çalışanların katkıları, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynar. Yıldızlı Fikirler Projesi, İGSAŞ'ın inovasyon kültürünü destekleyerek çalışanların katılımını artırmayı ve şirketin rekabet gücünü yükseltmeyi hedefler.

YILDIZLI
FİKİRLER





SÜRDÜRÜLEBİLİR

Tarım Pratikleri



Sürdürülebilir Tarım Pratikleri

Toprak, su ve iklim tarımın ana unsurlarını oluşturur. Türkiye'deki durumlarına baktığımızda, bazı önemli sorunlarla karşı karşıya olduğumuzu görmekteyiz:

Toprak Verimliliği: Türkiye topraklarının yaklaşık %88'inde organik madde miktarı %2'nin altında, bu da verimliliğin düşük olduğunu göstermektedir. 4.2 milyon hektar alan ise değişen oranlardaki tuzlanma nedeniyle verimliliğini ve üretkenliğini kısmen ya da tamamen yitirmiş durumda.

Çölleşme ve Erozyon: Türkiye'nin %22,5'i yüksek, %50,9'u ise orta düzeyde çölleşme hassasiyetine sahiptir. Her yıl ciddi miktarda tarım arazisini kaybediyoruz.

Su Kullanımı: Tüm dünyada tüketilen suyun %75'i tarımsal sulamada kullanılıyor. Türkiye'de bilinçsiz su kullanımı ve vahşi sulama nedeniyle yer altı sularını hızla tüketiyoruz. Bu durum, Konya gibi bölgelerde toprak çöküntülerine (obruk) yol açmaktadır. Konya ovası, ülkemizin buğday merkezi olmasına rağmen, bu sorun nedeniyle büyük risk altındadır.

Türkiye'de tarımın doğru, bilinçli ve teknolojik olarak yapıldığını söylemek maalesef zordur. Ancak, son yıllarda hükümetimizin akıllı tarım uygulamalarını geliştirme noktasında attığı adımların olumlu sonuçlar verdiğini görmekteyiz. Birçok Avrupa ülkesinin yanı sıra ABD ve Çin gibi ülkeler, tarımda dijitalleşme konusunda çok ileridedir. Herkes önce kendi halkını doyurmak için çaba göstermektedir. Evet, Türkiye olarak şu anda geride görünüyoruz, ancak kısa sürede tekrar kendi kendine yeten bir ülke olabiliriz.

Ülkemiz tarım sektörünün en önemli handikaplarından biri, çiftçilerimizin yaş ortalamasının 65'in üzerinde olmasıdır. Genç nesil, eğitim hayatını tamamladıktan sonra tarıma devam etmemektedir. Bu sorun, tüm dünyada yaşanmakta, ancak birçok AB ülkesi "genç çiftçi" projeleri geliştirerek yaş ortalamasını düşürmeye başlamıştır.

Yaş ortalamasının yüksek olması, büyük kentlerden uzak taşrada yaşamak ve geleneksel yöntemleri bırakıp teknolojiyi kullanmaya geçmek zordur. Bunun için eğitim, sabır ve teşvik gerekmektedir.





Sürdürülebilir Tarım Pratikleri

Biz de İGSAŞ olarak uzun zamandır **“Tarladan Sofraya”** adlı sosyal sorumluluk projemiz kapsamında çeşitli çalışmalar yapıyoruz. Bu çalışmalarımızın temelini eğitimler oluşturuyor. Ülkemizin birçok yerinde **Çiftçi Buluşmaları** düzenliyoruz.

2023 yılında 23 şehirde gerçekleştirdiğimiz bu buluşmalara akademisyenler ve tarım uzmanlarını çiftçilerimizle buluşturuyoruz. Bu toplantılarda çiftçilerimize en yeni uygulamaları anlatıyor, sorularını dinliyor ve fikir alışverişinde bulunuyoruz.

Örnek olaylar yaratmak da çok önemli. Bu kapsamda Kütahya Şeker şirketi ile **“Şekerin Hikayesi”** adlı bir çalışma yaptık. Kütahya bölgesinde yoğun olarak şeker pancarı yetiştiriliyor. Doğru sulama ve gübreleme yaparak maliyetleri düşürüp verimi artırmak mümkün.

Ekibimiz, bir çiftçinin tarlasına şeker pancarı dikimi ve bakımı yaptı. Hasat zamanı, tüm köylüler, ekibimiz ve Kütahya Şeker ekipleri buluşarak karşılaştırmayı yaptık. Bizim ekim yaptığımız arazide daha az su, enerji ve gübre kullanarak %30'un üzerinde daha fazla ürün elde ettik. Bu canlı örneğin ardından bölgedeki çiftçiler, bizim hazırladığımız reçetelerle üretim yapmaya başladılar.





GELECEĞİ BİRLİKTE KURUYORUZ



"Toprağıma Minnettarım" projemiz kapsamında çiftçilerimize sunduğumuz bir diğer hizmet ise laboratuvar analizi.

Yıldızlar Yatırım Holding'in tek araştırma geliştirme merkezi olarak Aralık 2018'den bu yana faaliyetlerini sürdüren İGSAŞ Ar-Ge Merkezi, 5746 sayılı Araştırma Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun'a tabi olarak faaliyet göstermektedir. Bu laboratuvar da çiftçilerimiz için ücretsiz su ve toprak analizi yapıyoruz.

Önce toprağı inceliyor ve içeriğini raporluyoruz. Sonra bu toprakta yetiştireceği ürünün hangi minerallere ve katkı maddelerine ihtiyacı olduğunu belirtiyoruz. Bu sayede hem verimi artırıyor hem de maliyetleri düşürüyoruz. Bugüne kadar 50 bin dekar arazinin toprak analizini yaptık.

Ar-Ge ekibimiz, akıllı tarım teknolojilerine örnek olacak **CEMRE ve TOYGAR adını verdiğimiz tarımda kullanılan bir drone ve bir robot** geliştirdi. Bu iki cihazı da çiftçilerimizin hizmetine sunmaya hazırlanıyoruz.

Farklı yerlerde farklı kesimlere dokunan çalışmalarımız da var. Örneğin, en son Samsun'un Terme ilçesine ekip olarak gittik ve bölgede yaşayan şehit ve gazilerimizin çiftçi ailelerine gübre desteğinde bulunduk. Bunun yanı sıra farklı üniversitelerle iş birlikleri yapıyoruz.

Üniversite – sanayi iş birliğinin tarım sektörümüz için çok önemli olduğunu ve bu iki kesim arasındaki etkileşimin artarak sürmesini önemsiyoruz.

"Çiftçi Buluşmaları"
ile **23 şehirde**
akademisyenler ve tarım uzmanlarını çiftçilerimizle buluşturduk.

"Toprağıma Minnettarım"
projemiz ile bugüne kadar
50 bin dekar arazinin
toprak analizini yaptık.



TOPLUM İÇİN DEĞER YARATMA

Sürdürülebilir Gelişim Projeleri





Toplum İçin Değer Yaratma: Sürdürülebilir Gelişim Projeleri

Toplumun refahı ve sürdürülebilirliği, temel değerlerden biridir. İGSAŞ, çeşitli sosyal sorumluluk projeleri ile yerel toplulukların gelişimine katkıda bulunmaktadır. **İstanbul Kapalı Dikey Tarım Uygulama Merkezi**, bu girişimlerden biri olarak şehir içi tarım tekniklerini geliştirmeyi ve sürdürülebilir gıda üretimini teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Bu merkez, İstanbul'un sürdürülebilir gelişimine önemli katkılar sağlayacak ve yerel halka taze gıda sağlama kapasitesini artıracaktır.

İGSAŞ, sağlık alanında aktif rol oynamaktadır; kan ve kök hücre bağışi kampanyaları ile birçok hayatı kurtarma potansiyeline sahip bağışlar toplamaktadır. Bu bağışlar, toplum sağlığına katkılarının yanı sıra, çalışanlar ve yerel topluluk üyeleri arasında dayanışmayı güçlendirmektedir.

Tarımsal alanda, **'Toprağıma Minnettarım Çiftçi Buluşmaları'** ve **'İGSAŞ Tarla Günleri'** gibi projelerle, çiftçilere sürdürülebilir tarım teknikleri konusunda bilgi ve destek sağlamakta, toprak analizleri yaparak

doğru gübreleme ve sulama teknikleri hakkında eğitimler düzenlemektedir. Bu etkinlikler, çiftçilerin birbirleriyle bilgi ve deneyim paylaşımlarını teşvik etmekle kalmayıp, tarım pratiğinde bilinçlendirme ve verimlilik artışını da hedeflemektedir.

Eğitim kurumlarına sağladığı desteklerle de toplumun eğitim seviyesini yükseltmektedir. **Kütahya Anaokulu ve İGSAŞ Ortaokulu** gibi eğitim kurumları, bölge çocuklarına kaliteli eğitim fırsatları sunarak, toplumun genel refah düzeyini artırmaktadır.

Kültürel projeler arasında, **Kocaeli ve Kütahya'daki cami restorasyonları** da yer almaktadır. Bu projeler, bölgesel kültürel yapıları desteklemekte ve toplumun sosyal ve dini hayatında önemli bir yer tutmaktadır.

İGSAŞ'ın tüm bu çabaları, sürdürülebilir bir gelecek için toplumsal sorumluluk bilincini ve toplum yararına olan katkısını yansıtmaktadır. Bu projeler, çeşitli alanlarda topluma olan bağlılığını ve sürdürülebilirlik hedeflerine olan bağlılığını göstermektedir.





GELECEĞİ BİRLİKTE KURUYORUZ



HASAT FEST

HASAT FEST, tarımın toplumsal farkındalığını artırmak ve Türkiye'nin tarımsal potansiyelini güçlendirmek amacıyla **Tarım Bakanlığı'nın desteğiyle** düzenlenmektedir. Festival, sürdürülebilir tarımın önemini vurgulayarak çiftçiler, akademisyenler, tarım teknolojileri şirketleri ve sektör paydaşlarına yönelik bilinçlendirme ve eğitim faaliyetleri sunmayı hedefler.

2025 yılında gerçekleşecek olan HASAT FEST, Türkiye'nin zengin tarım bölgelerindeki ürünlerin hasadını kutlama atmosferinde sunacak. İlk etkinlikler **Konya'da buğday, Mardin'de mısır ve Tekirdağ'da ayçiçeği hasadı** ile başlayacak. Festivalin programı, şeker pancarı, fındık ve çay gibi diğer önemli tarım ürünlerini de kapsayacak şekilde genişletilmeyi hedefliyor. HASAT FEST, çiftçileri desteklemek, tarım ürünlerinin çeşitliliğini ve kalitesini sergilemek ve yerel üretimi teşvik ederek tarım sektörünün ulusal ve uluslararası pazardaki görünürlüğünü artırmayı amaçlamaktadır. Bu festival, Türk tarımının büyümesine katkıda bulunarak sektörün genel gelişimini teşvik edecek bir platform olarak hizmet verecektir.

Toprağın İzinde Şekerin Hikayesi Projesi

İGSAŞ ve Kütahya Şeker iş birliğiyle hayata geçirilen "Toprağın İzinde Şekerin Hikayesi" projesi, bilimsel tarım yöntemlerinin maliyet azaltıcı ve verim artırıcı etkilerini ortaya koymayı amaçlamaktadır.

Projede, doğru gübreleme tekniklerinin şeker pancarı verimliliği üzerindeki pozitif etkileri vurgulanmakta, bölgedeki şeker pancarı üreticilerine yönelik destekler sunulmaktadır. Bu çalışmalar, sürdürülebilir tarım uygulamalarının benimsenmesini teşvik ederek bölgesel tarım ekonomisine katkı sağlamaktadır.

Çiftçi Buluşmaları: 15 Şehirde Çiftçilerle Buluşma

İGSAŞ, çiftçilere ileri tarım tekniklerini tanıtmak ve bilinçlendirme sağlamak amacıyla Tarla Günleri düzenlemektedir. Bu etkinlikler, doğru gübreleme ve sulama teknikleri üzerine odaklanan eğitimler içermekte, böylece çiftçilerin verimliliğini ve sürdürülebilir tarım uygulamalarını artırmalarına yardımcı olmaktadır.





Toprağıma Minnettarım Çiftçi Buluşmaları

İGSAŞ, toprak verimliliğini artırma ve sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleme amacıyla "Toprağıma MinnetTARIM" projesini yürütmektedir. Bu proje, özellikle önder çiftçilere yönelik olarak tasarlanmış olup, toprak analizinin önemi konusunda farkındalık yaratmayı ve doğru toprak yönetimi teknikleri ile verimlilik artışını teşvik etmeyi hedefler.

Toprak analizi, tarım arazilerinin verimliliğini doğrudan etkileyen önemli bir faktördür. Doğru bir toprak analizi yapmak, toprağın mevcut durumunu anlamak ve gerekli besin maddelerini belirlemek için kritik öneme sahiptir. Bu sayede çiftçiler, toprağın ihtiyaç duyduğu gübreleme ve düzenleme işlemlerini daha bilinçli bir şekilde gerçekleştirebilirler.

Çiftçilere, toprak örneği nasıl alınır ve bu örnekler nasıl muhafaza edilir konusunda detaylı bilgiler sağlanır. Bu kılavuz, örnekleme sürecinin standardizasyonunu sağlamak için hazırlanmıştır.

Alınan toprak örnekleri, İGSAŞ ile anlaşmalı laboratuvarlarda **15 farklı parametre** üzerinden incelenir. Bu analizler toprağın fiziksel ve kimyasal özelliklerini belirler.

Analiz sonuçlarına dayanarak, her bir tarım parseli için özel olarak hazırlanan "Bitki Beslenme Programları" geliştirilir. Bu programlar, toprağın besin maddeleri açısından dengelenmesini ve bitkilerin ideal beslenme koşullarına kavuşmasını sağlar.

"Toprağıma MinnetTARIM" projesi kapsamında yaklaşık **50.000 dekar tarım arazisinde** toprak analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analizler, çiftçilerin topraklarını daha etkin yönetmelerine olanak tanımış ve tarımsal üretimde verimlilik artışı sağlamıştır.

İGSAŞ'ın bu projesi, toprak sağlığının korunması ve iyileştirilmesi yoluyla sürdürülebilir tarım uygulamalarının benimsenmesine büyük katkı sağlamaktadır. Çiftçilere sağlanan bilgilendirme ve desteklerle tarımsal verimlilik ve çevresel sürdürülebilirlik önemli ölçüde artırılmıştır. Bu proje, çiftçilere toprak analizinin önemini vurgulayarak, bilinçli tarım yapmaları için gerekli bilgileri sağlamaktadır. Projede, 50.000 dekar tarım arazisinde toprak analizi gerçekleştirilmiş ve çiftçilere **doğru gübreleme ve sulama teknikleri** hakkında rehberlik edilmiştir.



"Toprağıma MinnetTARIM" projesi kapsamında yaklaşık **50.000 dekar** tarım arazisinde toprak analizi gerçekleştirilerek çiftçilere **doğru gübreleme ve sulama teknikleri** hakkında rehberlik edilmiştir.



GELECEĞİ BİRLİKTE KURUYORUZ



Eğitime Katkı: Kütahya Anaokulu ve İGSAŞ Ortaokulu

Bu eğitim kurumları, bölge çocuklarına kaliteli eğitim fırsatları sunarak toplumun eğitim seviyesinin yükseltilmesine katkıda bulunmaktadır. Şirketinizin eğitime olan katkıları bu önemli örneklerle gözler önüne serilmektedir.

Toplumsal Sorumluluk: İGSAŞ Cami ve Kütahya Azot Fabrikası Cami Restorasyonu

Bu restorasyon projeleri, şirketinizin kültürel mirasa olan saygısını ve toplumsal sorumluluk bilincini yansıtmaktadır. Restorasyon edilen camiler, bölge halkının sosyal ve dini hayatında önemli bir yer tutarak topluluk üyeleri arasında birlik ve beraberliği pekiştirmektedir.

Kan ve Kök Hücre Bağışı

Şirketimiz, çalışanlarımız ve yerel topluluk üyeleri arasında düzenlenen kan ve kök hücre bağışı kampanyaları, birçok hayatı kurtarma potansiyeline sahiptir ve toplum sağlığına önemli katkılar sunmaktadır.

Deprem Yardımları- Yardım Kolileri

İGSAŞ, depremden etkilenen bölgelere yardım kolileri göndererek destek sağlamıştır. Bu koliler, temel ihtiyaç malzemelerini içermekte ve afet sonrası hızlı bir yardım amacı taşımaktadır.

Deprem Yardımları- Konteyner Kent Yaşam Alanı

Hatay'ın İskenderun ilçesine toplam 213 konteynerlik İGSAŞ Yaşam Kent kurulmuştur. Bu yaşam alanı, deprem sonrası geçici barınma ihtiyacını karşılamak amacıyla inşa edilmiştir.

Diş Üniteli 2. Bağışı

İGSAŞ, sağlık hizmetlerini desteklemek amacıyla diş üniteleri bağışı gerçekleştirmiştir. Bu bağış, sağlık hizmetlerinin kalitesini artırmayı hedeflemektedir.

Tip 1 Diyabet Sürekli Kan Şekeri Ölçüm Cihazı Bağışı

Tip 1 diyabetli bireyler için sürekli kan şekeri ölçüm cihazları bağışlanmıştır. Bu cihazlar, diyabet yönetimini kolaylaştırarak yaşam kalitesini artırmayı amaçlamaktadır.



2023 Cumhuriyetin 100. Yılına Özel Projeler

Terme 'Şehit Yakınları ve Gazilere Vefa' Projesi

Kurulduğu günden bu yana toplumsal fayda sağlayan çalışmaları kendine misyon edinen İGSAŞ, Cumhuriyetin 100. yılı vesilesiyle hayata geçirilen "Şehit Yakınları ve Gazilere Vefa" projesi kapsamında Samsun'da şehit yakınlarının ve gazilerin fındık bahçeleri için ücretsiz olarak gübre desteği sağladı.

Şehit Yakınları ve Gazilere Vefa projesinin amacı, şehit ve gazilerin yakınlarına minnettarlık ve vefa duygusu, şehitlerin aziz hatıralarını yaşatmak ve emanetlerine sahip çıkmaktır.

İGSAŞ bu proje ile şehit yakınları ve gazilere gösterilen vefanın yaygınlaşmasını ve örnek teşkil etmesini temenni eder ayrıca, bu proje kapsamında şehit yakınları ve gazilerin yanında olmaya devam edecektir.





Mirza Gökgöl'ün "Türkiye'nin Buğdayları"

Kitabının Yeniden Yayını

İGSAŞ olarak, tarımda modernleşme vizyonumuz Cumhuriyet'in ilk yıllarında oluşmuştur. Modern tarım için yapılan yatırımlar, tohum ıslahı, makineleşme ve bilimsel çalışmalar, genç Cumhuriyetin ekonomik temellerini oluşturmuştur. Bu süreçte akademisyenler ve bilim insanlarının katkıları büyük önem taşımaktadır. Bu isimlerden biri de Mirza Gökgöl'dür.

Mirza Gökgöl, 1930'lu yıllarda "Türkiye Buğdayları" adlı bir araştırma kitabı yazmıştır. Kitap, ülkemizde yetişen buğdayların detaylı bir bilimsel anlatımını sunmanın yanı sıra, bir yüzyıl öncesine giderek çiftçilerin günlük yaşantılarını ve karşılaştıkları zorlukları da ele almaktadır. Bu kitabın son baskısı 1937 yılında yapılmış olup, o tarihten sonra yeniden baskısı yapılmamış ve piyasada bulunması oldukça zor hale gelmiştir.

İGSAŞ olarak, Mirza Gökgöl'ün "Türkiye'nin Buğdayları" kitabını, Cumhuriyet'in 100. yılında günümüz Türkçesi ile yeniden tarım ve akademi dünyamızın hizmetine sunmuş bulunuyoruz.



Tarımın 100 Yılı Belgeseli:

Türkiye'nin tarım tarihini ve gelişimini anlatan "Tarımın 100 Yılı" belgeseli hazırlanmıştır. Bu belgesel, tarım sektörünün geçmişten bugüne olan yolculuğunu gözler önüne sermektedir.

100. Yıl Üre Ambalajı Tasarımı:

Cumhuriyetin 100. yılına özel olarak üretilen gübre ambalajları tasarlanmıştır. Bu özel tasarımlar, İGSAŞ'ın Cumhuriyetin 100. yılını kutlama ve bu özel yılı anma amacı taşımaktadır.

Belediye Kütahyaspor Sponsorluğu:

Bulunduğumuz bölgenin spordaki gelişimine katkı vermek adına Belediye Kütahyaspor'un 2023-2024 sezonu Saha içi ve tribün arkası sponsoru olduk.